



Comune di Bologna

VERBALE DELLA SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 16 LUGLIO 2020

L'anno 2020, il giorno 16 luglio, il Nucleo, previa telefonata di approfondimento tra la dottoressa Elisabetta Cattini e la dottoressa Mariagrazie Bonzagni, ha condiviso quanto segue:

Validazione modifica Sistema per la misurazione e la valutazione della performance 2020

Il Nucleo di valutazione, nella seduta del 11 dicembre 2019, aveva espresso parere favorevole al documento "Ciclo di gestione della performance - Linee guida per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale" corredato degli allegati contenenti la disciplina di dettaglio e i comportamenti organizzativi.

L'Amministrazione ha ritenuto necessario modificare parzialmente in corso d'anno l'allegato A "Disciplina di dettaglio Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale - Anno 2020", così come segue.

1. A causa del notevole impatto dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze normative sulla progettazione e sulle azioni previste nel 2020, si rende opportuno:
 - modificare le azioni previste per la partecipazione dei cittadini e degli utenti alla valutazione della performance 2020 che hanno subito una battuta di arresto e con buona probabilità non potranno essere svolte entro l'anno per molteplici fattori, in gran parte riconducibili al fatto che la loro progettazione e implementazione richiede attività da svolgersi "in presenza" e non compatibili con le misure di distanziamento fisico, rendendosi necessaria una riprogrammazione delle stesse e ricercando nel contempo alternative realizzabili nel nuovo contesto economico-sociale entro l'anno;
 - rivedere il target e/o lo scarto degli indicatori dello "Stato di salute organizzativa" aggiornando in alcuni casi lo scarto previsto, in considerazione dell'aleatorietà della situazione attuale.
2. A seguito di ulteriori approfondimenti con l'Area Personale e Organizzazione, risulta opportuno apportare alcune variazioni per quanto riguarda la modalità di calcolo della premialità in caso di personale dirigente che non abbia prestato servizio per l'intero anno solare, riparametrandolo in base all'effettivo periodo lavorato e per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative in caso di interim.

Dato atto che si è proceduto alla verifica, come già fatto per gli anni precedenti, dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitti di interesse.

Il presidente
Dott. Valerio Montalto



Comune di Bologna

I componenti

Dott. Elisabetta Cattini

Dott. Emanuele Vendramini

AD
1/11/11