



# SCHEDA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20	3	2012
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	2	4	2012
Data di determinazione del contratto:	23	12	2010
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2010		
2 Importo totale Fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	18.685.788		
3 Importo totale Fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	18.380.495		
4 (Eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	2,29		
5 Totale Fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c.2-bis L122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	312.308		
6 Totale Fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c.2-bis L122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	428.420		

### Sezione POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	1.161.625	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?		X
16 Sulla base di altri fattori?		X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative (cfr. circolare) :	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
Posizione 1	7	12.900
Posizione 2	28	10.700
Posizione 3	61	8.300
Posizione 4	52	6.100
Totale	148	

# SCHEMA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

#### RISULTATO

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti?		
		VALORI	
22	Valore massimo delle retribuzioni di risultato		
23	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
24	Valore minimo delle retribuzioni di risultato		
25	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		

#### Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		X
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, D.L. 78/2010?		X
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		0
	65 Percentuale		0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		0
	68 Percentuale		0,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		0
	71 Percentuale		0,00
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		0
	74 Percentuale		0,00
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0

# SCHEDA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

#### Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	2.539.209
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	480.545
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2.667
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	967
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	491

#### Sezione RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		X
30 In forma singola		X
31 In forma associata		X
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		20,00

#### In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Commento dell'organo di controllo: Nel cod. F995 "Altre risorse variabili" sono state indicate le somme relative all'incremento dell'1,5% del monte salari 2007 previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNL 31/7/2009 del comparto Regioni ed autonomie locali. Tali somme però sono congelate e non distribuite in attesa di pronuncia della Corte Costituzionale.