

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2010

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione	Importo	Destinazione	Importo
Risorse fisse		Destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 02-05)	9.246.178	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	6.699.846
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09)	800.363	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.126.679
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	488.412	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	5.021.572
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	1.138.843	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.247.523
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	635.214	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	539.353
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	609.459	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	1.010.375
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	938.969	Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo	16.645.348
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		Destinazioni vincolate / storiche	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	2.022.698
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	50.000	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	
Totale Risorse fisse	13.907.438	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	
Risorse variabili		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	
ALTRE RISORSE VARIABILI		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	631.252,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		Totale Destinazioni vincolate / storiche	2.022.698
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	364.896,00	Code contrattuali	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.834.790,00	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	17.743
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-52.587,00	Totale Code contrattuali	17.743
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
Totale Risorse variabili	4.778.351		
TOTALE	18.685.789	TOTALE	18.685.789

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2010

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		28	12	2010
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:		18	12	2009
Data di determinazione del contratto:		28	12	2009
				VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento dellapresente scheda:	2009		
2	Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (cfr. tab. 15, euro):	0		
3	Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0		
4	Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	8,03		

Sezione POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	1.301.254	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
		SI	NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	X	
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	X	
15	Per scelta dell'organo politico?		X
16	Sulla base di altri fattori?		X
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative (cfr. circolare) :		N. posizioni	Valore unitario
	Posizione 1	8	12.900
	Posizione 2	28	10.700
	Posizione 3	59	8.300
	Posizione 4	52	6.100

RISULTATO

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti?		
VALORI			
22	Valore massimo delle retribuzioni di risultato		
23	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
24	Valore minimo delle retribuzioni di risultato		
25	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2010

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
54			VALORI
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		1.047
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione	63	Area A / Categoria A / Fascia I
	(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipenc	64	numero progressioni
	dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	65	Percentuale
		66	Area B / Categoria B / Fascia II
		67	numero progressioni
		68	Percentuale
		69	Area C / Categoria C / Fascia III
		70	numero progressioni
		71	Percentuale
		72	Area D / Categoria D
		73	numero progressioni
		74	Percentuale
		Totale progressioni orizzontali effettuate	
			1006

Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	0
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2010

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	X	
	30 In forma singola	X	
	31 In forma associata		X
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		20,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Commento dell'organo di controllo: la perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione può arrivare al massimo al 25%