

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	9	12	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	3	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31	3	2009
			VALORI
¹ Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2014
² Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			3.543.161
³ Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			3.136.149
⁴ (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			22,46
⁵ Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: +	426.903
⁶ Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: +	719.803
⁷ Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			3.136.149

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3.136.149 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3.136.149).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
		SI	NO
¹³ Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		SI	
¹⁷ Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:		N. posizioni	Valore unitario
		24	44.751,33
		20	38.482,34
		12	31.668,39
		4	22.650,29

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI	
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI	
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI	
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		NO
		VALORI	
25	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		
26	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI	
	30 In forma singola	SI	
	31 In forma associata		NO
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI	
	30 In forma singola	SI	
	31 In forma associata		NO

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)