

# SCHEDA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:		16	4	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:		29	6	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:		4	7	2011
				<b>VALORI</b>
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011		
2	Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	3.543.161		
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	3.023.703		
4	(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	17,94		
5	Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	<b>Segno:</b>	649.036	
6	Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	<b>Segno:</b>	649.046	
7	Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	3.023.965		
8	Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1		

#### VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3.023.703 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3.023.965).

#### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		<b>VALORI</b>	
		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI	
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	Posizione 1	23	44.751
	Posizione 2	22	38.482
	Posizione 3	15	26.615
	Posizione 4	2	18.914

# SCHEMA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Schema unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

#### RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI	
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI	
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI	
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		NO
<b>VALORI</b>		
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		0
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0

#### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
54 Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso percentuale:		<b>VALORI</b>
55 Titolo di studio		
56 Anzianità		
57 Titoli di servizio		
58 Formazione		
59 Prova		
60 Altro		
<b>Totale</b>		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione		
63 Area A		
64 numero progressioni		
65 importo complessivo		
66 Area B		
67 numero progressioni		
68 importo complessivo		
69 Area C		
70 numero progressioni		
71 importo complessivo		
72 Area D		
73 numero progressioni		
74 importo complessivo		
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0
<b>Totale Importo</b>		0,00

#### PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

# SCHEMA INFORMATIVA 2

## MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

	VALORI
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .	
82 Ore lavorate	
83 Corsi frequentati	
84 Responsabilità assunte	
85 Altro	
<b>Totale</b>	0,00
	VALORI
86 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
87 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività (o al merito)	
88 Importo minimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	
89 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività (o al merito)	
90 Importo massimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	
91 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività (o al merito)	
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	

#### Sezione RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI	
30 In forma singola	SI	
31 In forma associata		NO
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI	
30 In forma singola	SI	
31 In forma associata		NO

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**