| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*

| ID | Domanda | Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)* | Ulteriori Informazioni *(Max 2000 caratteri)Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)Ulteriori Informazioni (

ID	Domanda	Risposta *(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)*	Ulteriori Informazioni *(Max 2000 caratteri)Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)*
13.H	**Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:**		Tutte le misure adottate nel PTPC 2014-2016 appaiono efficaci in relazione alla fase *stat up* di tale strumento di contrasto ai potenziali fenomeni di cattiva amministrazione. Taluni rischi potenziali sono stati individuati con valutazioni prognostiche prudenziali proprio al fine di prevenire fenomeni caratterizzati da un rischio di probabilità medio, ponendo in essere un'attività di sensibilizzazione caratterizzata da una soglia di attenzione bassa. Misure come la rotazione del personale richiedono riflessioni operative che coinvolgono anche la parte istituzionale politico-amministrativa, dal momento che il numero dei dirigenti ha subito un tracollo in termini numerici negli ultimi anni, con carenza di profili tecnici. Si ritiene che la formazione del personale possa essere una delle misure più idonee alla prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto basata sulla consapevolezza del personale acquisita attraverso processi di confronto e di assimilazione dei valori positivi dell'Ente. Le attività di verifica e controllo successivo degli atti denotano un certo livello di raggiunta consapevolezza della necessità di adottare condotte e provvedimenti corretti e di garanzia. La decisione di non adottare alcune misure ulteriori nel primo PTPC dipende dal fatto che esse sono state valutate come di minore impatto rispetto a quelle che sembravano assicurare una maggiore garanzia in termini di prevenzione della corruzione. Quelle, infatti, parevano più dirette ad ambiti di destinatari molto circoscritti e poco soggetti a rischio corruttivo.