

Ipotesi di accordo sindacale relativo alla distribuzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente Area II per l'anno 2016 – presa d'atto della conformità al vigente CCDI 10/12/2003

Relazione illustrativa

II.1-Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di accordo è stata siglata in data 15/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale - Capo Area Personale e Organizzazione - Dirigente Area Personale e Organizzazione - Responsabile Coordinamento Relazioni Sindacali - Area Personale e Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - DIREL CONFEDIR Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area II
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) presa d'atto delle parti della conformità della distribuzione del fondo per l'anno 2016 al vigente CCDI
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita l'allegata certificazione dell'organo di controllo interno in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>(Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sono stati valorizzati tutti gli aspetti di integrazione logica ed operativa con il progetto "Controllo strategico - Ciclo di gestione della performance" e con le disposizioni del capo V del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relative al ciclo della gestione della performance (ulteriormente specificate all'interno delle "Linee guida per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvate dalla Giunta con delibera Prog. n.154/2015 Pg.n. 191353/2015 del 07/07/2015);

	della retribuzione accessoria	<p>In riferimento agli strumenti di pianificazione strategica pluriennale e alla pianificazione operativa annuale l'Ente ha provveduto all'approvazione del:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Documento Unico di programmazione 2016 -2018 sezione strategica e sezione operativa", con Delibera di Giunta PG n. 351108/2015 del 23/12/2015 e successivi aggiornamenti; - "Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Bologna per il triennio 2016 - 2018", con Delibera di Giunta PG n. 388299/2015 del 23/12/2015 e successivi aggiornamenti; - "DETERMINAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI DIPARTIMENTI, ALLE AREE, AI SETTORI, ALLE ISTITUZIONI E AI QUARTIERI PER L'ANNO 2016", con Delibera di Giunta P.G. n. 394154/2015 del 23/12/2015 (il Piano di cui all'art. 108 del TUEL e il Piano di Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione PEG). <hr/> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?</i></p> <p>L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2016-2018) è stato adottato con Delibera di Giunta P.G. N. 13872/2016 del 29/01/2016. A seguito dell'approvazione del D.Lgs. 97/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato trasfuso nel Programma triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC).</p> <hr/> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?</i></p> <p>Fatto salvo quanto previsto al punto precedente sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione precedentemente previsti dai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 per quanto specificatamente prima previsto per gli Enti Locali</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009. L'Amministrazione comunale è dotata di Nucleo di valutazione che nella seduta del 14 marzo 2016 ha validato i documenti che concorrono a costituire la relazione sulla Performance 2015 (Consuntivo Piano degli Obiettivi 2015 e Consuntivo Piano degli indicatori 2015).</p>
Eventuali osservazioni		

II.2-Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo.

L'accordo reca la presa d'atto dell'avvenuto utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dell'Area II per l'anno 2016, riconoscendone la conformità rispetto a quanto già previsto dal vigente CCDI 10/12/2003 e dai successivi accordi intervenuti tra le parti nonché l'identità dei contenuti con particolare riferimento ai valori di retribuzione di risultato degli anni precedenti, nel rispetto del principio di retroattività dei contratti.

In particolare l'accordo riconferma quanto segue:

- la retribuzione di posizione in ottemperanza al principio di omnicomprensività del trattamento economico è comprensiva di ogni altra indennità prevista da disposizioni di leggi e contrattuali per specifiche disposizioni dirigenziali (maneggio denaro, vigilanza, etc);

- la retribuzione di posizione del dirigente che, per ragioni organizzative funzionali, mantiene anche la diretta responsabilità di strutture organizzative di livello inferiore ricomprese nella sua area di responsabilità, in base all'incarico conferito, è considerata esaustiva anche delle predette responsabilità; lo stesso vale nel caso di Capo Area/Dipartimento che mantenga la responsabilità anche su altre strutture organizzative non ricomprese nella sua area di responsabilità;
- la retribuzione di posizione dei dirigenti cui siano eccezionalmente affidati incarichi intersettoriali scaturisce da una valutazione cumulativa del valore della posizione composita risultante, pesata sulla base del sistema di valutazione vigente;
- la retribuzione di risultato del dirigente cui siano eccezionalmente affidati incarichi ad interim per periodi non superiori a 12 mesi, per posizioni non subordinate a quella ricoperta, potrà essere maggiorata fino alla misura massima del 25% della retribuzione annua della posizione ricoperta ad interim rapportata a mesi; il relativo finanziamento sarà a carico del complesso delle risorse destinate alla retribuzione di posizione.
- le risorse previste dall'art. 37 del CCNL 23/12/1999 (onorari di causa per l'ufficio legale) corrispondono integralmente alla retribuzione di risultato del personale dirigente interessato e vanno intese al lordo di tutti gli oneri, inclusi quello a carico del datore di lavoro;

L'accordo prevede inoltre che, nel rispetto dei vigenti CCDI, a fronte dell'affidamento della Direzione di Area/Dipartimento può essere attribuita una quota integrativa di posizione fino ad un massimo di EURO 7.700,00, oltre la retribuzione della fascia massima di posizione, fermo restando il mantenimento di una distribuzione conforme a quanto previsto dai vigenti CCNL e CCDI di equilibrio tra risorse fisse e risorse variabili e procedendo eventualmente al recupero di eventuali sforamenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

Il fondo è stato costituito secondo le disposizioni contrattualmente previste, compresa l'applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 relativamente alle risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile delle responsabilità dirigenziali.

Il Fondo 2016 è stato quantificato per la parte stabile ad inizio anno, rimettendo la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo ad una fase successiva. L'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale PG n.2450/2016 del 12/01/2016, Delibera di Giunta PG n. 139891/2016 del 10/05/2016 e con successiva determinazione dirigenziale PG 379745/2016 del 23/11/2016 ha proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dell'Area II per l'anno 2016 per un importo complessivo di euro 2.940.433,82, come da allegato 1 alla ipotesi di accordo.

c) Effetti abrogativi impliciti

nessuno

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la stessa è correlata ai risultati attesi nella programmazione del piano Esecutivo di gestione del Comune di Bologna e al Piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai Dipartimenti, alle Aree, ai Settori, alle Istituzioni e ai Quartieri per l'anno 2016 (il Piano di cui all'art. 108 del TUEL e il Piano di Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione PEG).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione

Parte non pertinente allo specifico accordo in quanto l'istituto non è previsto nel CCNL della Dirigenza.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo stralcio in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La retribuzione di risultato contemplata nell'accordo è erogata solo al raggiungimento degli obiettivi gestionali previsti negli strumenti di programmazione dell'ente e quindi è funzionale agli stessi.

III-Relazione tecnico-finanziaria

III.1-Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**III.1.2 - sezione II - Risorse variabili****III.1.3 - sezione III -Eventuali Decurtazioni del fondo****III.1.4 - sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il Fondo 2016 è stato quantificato per la parte stabile ad inizio anno, rimettendo la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo ad una fase successiva. L'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale PG n.2450/2016 del 12/01/2016, Delibera di Giunta PG n. 139891/2016 del 10/05/2016 e con successiva determinazione dirigenziale PG 379745/2016 del 23/11/2016 ha proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dell'Area II per l'anno 2016 per un importo complessivo di euro 2.940.433,82, come da allegato 1 alla ipotesi di accordo.

Il fondo 2016 risulta, pertanto, così costituito:

FONDO 2016 - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - art. 26 del CCNL 23/12/1999 -		
Risorse fisse		Totale
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1, let. A	Posizione e risultato anno 1998	1.976.384,98
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1, let. D	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	49.391,78
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1, let. G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.98	252.126,79
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5	Integrazione del 6% del minore importo a carico del bilancio per riduzione dotazione organica (26 posti)	68.055,98
CCNL 12/02/2002 art.1, c.3, let. E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare	-224.916,99
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 1	incremento retr.posizione per tutte le funzioni dirigenziali (EURO 520,00 x n.94 posizioni in D.O.)	48.880,00
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 3	incremento 1,66% monte salari 2001 (compreso Dirigenti a tempo det.)	107.743,03
CCNL 14/5/2007 art. 4, comma 1	incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2005 (EURO 1.144,00 x 64 t.ind. + 23 t.det.)	99.528,00
CCNL 14/05/2007 art.4, c.4	incremento 0,89% del monte salari 2003 (compreso Dir.t.det.)	64.857,03
CCNL 22/2/2010 art.16 -comma 1	incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2007 (EURO 478,40 x 63 t.ind. + 20 t.det.)	39.707,20
CCNL 22/2/2010 art. 16 - comma 4	incremento 1,78% del monte salari 2005 (compreso Dir.t.det.)	118.864,14
CCNL 3/8/2010 art.5 -comma 1	incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2009 (EURO 611,00 x 63 t.ind. + 17 t.det.)	48.880,00
CCNL 3/8/2010 art.5 -comma 4	incremento 0,73% del monte salari 2007 (compreso Dir.t.det.)	48.634,57
Art.1 L.147/2013 comma 456	riduzione permanente ai sensi dell'art.9,c.2bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art.1, c.456, L.147/2013	-492.916,22
TOTALE risorse fisse		2.205.220,29
Risorse variabili		Totale
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	47.416,11
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile delle responsabilità dirigenziali	179.810,42
CCNL 23/12/1999 art.37	Onorari di causa Uff.Legale: c/entrata	32.347,14
	Onorari di causa Uff.Legale: spese compensate	149.994,87
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI		395.318,81
TOTALE risorse variabili		804.887,35
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2016		3.010.107,64
economie a.p. nel fondo 2016		-395.318,81
Onorari di causa ufficio legale c/entrata		-32.347,14
TOTALE FONDO 2016 al netto delle voci che possono aumentare		2.582.441,69
controllo n.1	FONDO 2015 al netto delle voci che possono aumentare	2.556.016,00
	RIDUZIONE n.1	-26.425,69
controllo n.2	TETTO DI SPESA CON RIDUZIONE L. 208/2015	2.489.303,98
	economie a.p. nel fondo 2016	395.318,81
	Onorari di causa ufficio legale c/entrata	32.347,14
	Interim	23.463,89
TOTALE RISORSE DISTRIBUIBILI 2016		2.940.433,82
	RIDUZIONE n.2	-43.248,13
	RIDUZIONE COMPLESSIVA	-69.673,82

Il fondo 2016 risulta quantificato, come da tabella, per un importo totale di EURO 3.010.107,64. Il numero medio dei dipendenti dell'ente, inquadrati nel CCNL della Dirigenza, è stato nell'anno 2015 di 57,50 unità, pari alla semisomma del personale presente al 31/12/2014 e di quello presente al 31/12/2015, e, sulla base delle informazioni attualmente a disposizione, si stima che nell'anno 2016 tale numero medio sarà pari a 56,00 unità, pari alla semisomma del personale presente al 31/12/2015 e di quello che si prevede sarà presente al 31/12/2016. Si è quindi stimato che il numero medio dei dirigenti dell'ente, inquadrati nel CCNL Regioni e Autonomie Locali, si riduca rispetto all'anno 2015 del 2,61%. Ai fini dell'individuazione del limite del fondo ai sensi l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, si è applicata la riduzione percentuale del 2,61% al valore del fondo 2016, depurato delle specifiche poste indicate dalla circolare RGS n.21 del 26 aprile 2013, ai fini del taglio previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010.

In virtù dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, il predetto fondo non può superare il limite di EURO 2.489.303,98, sempre al netto delle poste indicate nella citata circolare della R.G.S., con una riduzione in distribuzione pari ad EURO 69.673,82.

Il fondo 2016 spendibile è quindi pari a EURO 2.940.433,82 comprendendo, conformemente alle indicazioni della citata circolare R.G.S. 21/2013, le somme relative a economie degli anni precedenti, compensi professionali per i componenti dell'Avvocatura comunale c/entrata e il valore degli incarichi conferiti ad interim.

III.1.5-Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non prevista per gli enti del comparto Regioni ed autonomie locali

III.2-Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata

III.2.1-Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni dei fondi sono regolate da CCNL e CCDI

III.2.2-Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse fisse distribuibili	pagato	da pagare	2.161.190,85
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato	1.464.876,92	422.775,84	1.887.652,76
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo determinato	200.777,99	52.547,40	253.325,39
TOTALE PAGATO RISORSE FISSE	1.665.654,91	475.323,24	2.140.978,15
ECONOMIA RISORSE FISSE			20.212,70
Risorse variabili distribuibili	pagato	da pagare	779.242,97
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato		161.100,00	161.100,00
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo determinato		43.005,56	43.005,56
Onorari Legale	32.347,14	149.994,87	182.342,01
TOTALE PAGATO RISORSE VARIABILI	32.347,14	354.100,43	386.447,57
ECONOMIA RISORSE VARIABILI			392.795,40
Totale risorse distribuibili			2.940.433,82
TOTALE PAGATO			2.527.425,72
TOTALE ECONOMIA			413.008,10

III.2.3-Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

III.2.4-Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rimanda ai punti precedenti

III.2.5-Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6-Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La retribuzione di posizione è interamente finanziata con risorse stabili del fondo

La retribuzione di risultato è erogata in base a quanto previsto dal CCNL e la parte relativa al raggiungimento del risultato è correlata alla performance dell'ente.

Le previsioni di onnicomprensività della posizione dirigenziale sono conformi al dettato normativo e contrattuale vigente. La previsione di una quota integrativa di posizione per l'affidamento della direzione di area/dipartimento per un importo massimo di euro 7.700 è conforme a quanto previsto dai contratti integrativi vigenti, fermo restando il mantenimento di una distribuzione complessiva di equilibrio tra risorse fisse e risorse variabili.

III.3-Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo 2016 – si veda punto III.2.2

Fondo 2015

Risorse fisse distribuibili	pagato	da pagare	2.238.522,42
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato	1.986.502,49	0,00	1.986.502,49
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo determinato	231.598,67	0,00	231.598,67
recupero retribuzione posizione v/s risultato	-13.662,92	0,00	-13.662,92
TOTALE PAGATO RISORSE FISSE	2.204.438,24	0,00	2.204.438,24
ECONOMIA RISORSE FISSE			34.084,18
Risorse variabili distribuibili	pagato	da pagare	880.377,22
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato	174.762,47	0,00	174.762,47
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo determinato	40.533,33	0,00	40.533,33
Onorari Legale	79.122,89	149.994,87	229.117,76
TOTALE PAGATO RISORSE VARIABILI	294.418,69	149.994,87	444.413,56
ECONOMIA RISORSE VARIABILI			435.963,66
Totale risorse distribuibili			3.118.899,64
TOTALE PAGATO			2.648.851,80
ECONOMIA NON DISPONIBILE			74.729,03
TOTALE ECONOMIA			395.318,81

IV.4-Modulo 4 – compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate al Fondo anno 2016 hanno trovato copertura negli stanziamenti pluriennali di bilancio e sono state impegnate nei pertinenti capitoli di spesa di competenza per l'anno 2016.

Bologna, 16 dicembre 2016

Il Capo Area Personale e Organizzazione
Mariagrazia Bonzagni

