

Stampa Intero Modello in data : 13/8/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2019											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 963 - BOLOGNA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2020 01:05:33
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	141.607	141.933	143.461	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	124.510	121.900	131.813	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	6	7	7	5,25	7	7	318.711	388.416	396.498	0	0	0
DIRIGENTI	49	49	45	51,5	48,96	47,58	5.310.571	4.488.831	4.593.627	412.072	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	0,5	1,89	2,16	30.505	114.180	134.134	0	0	0
CATEGORIA D	732	749	753	689,06	715,92	720,49	22.574.271	23.993.046	23.830.845	56.224	346.380	0
CATEGORIA C	2.346	2.243	2.263	2.208,54	2.183,83	2.139,17	58.963.864	61.241.733	59.470.792	79.077	945.959	5.632
CATEGORIA B	833	891	890	762,44	814,18	856,8	16.875.444	18.979.952	19.884.067	846	301.975	0
CATEGORIA A	24	24	24	23,54	22,87	22,74	474.951	495.139	490.156	0	8.041	0
RESTANTE PERSONALE	7	7	7	7,58	7	7	451.811	408.811	404.171	0	3.003	0
Totale	4.000	3.974	3.994	3.750,41	3.803,64	3.804,93	105.266.245	110.373.941	109.479.564	548.219	1.605.358	5.632
				Tabella 14			54.148.620	48.408.887	54.482.053			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			159.414.865	158.782.828	163.961.617			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2020 01:05:33
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	141.607	141.933	143.461	48.045	48.045	48.069	93.562	93.888	95.392	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	124.510	121.900	131.813	124.510	115.000	115.000	0	6.900	16.813	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	5,25	7	7	60.707	55.488	56.643	29.440	28.786	28.954	31.267	26.702	27.688	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	51,5	48,96	47,58	95.116	91.690	96.544	46.718	46.388	46.530	48.398	45.302	50.014	0	0	0	8.001	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0,5	1,89	2,16	61.010	60.493	62.147	29.962	30.337	29.282	31.048	30.155	32.865	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	689,06	715,92	720,49	32.679	33.030	33.076	27.386	28.047	28.007	5.294	4.982	5.069	2	470	0	79	14	0
CATEGORIA C	2.208,54	2.183,83	2.139,17	26.662	27.610	27.798	22.598	23.394	23.469	4.064	4.216	4.329	35	413	3	1	21	0
CATEGORIA B	762,44	814,18	856,8	22.132	22.941	23.207	19.856	20.527	20.564	2.277	2.414	2.643	0	352	0	1	19	0
CATEGORIA A	23,54	22,87	22,74	20.175	21.299	21.560	18.689	19.619	19.725	1.486	1.681	1.834	0	349	0	0	3	0
RESTANTE PERSONALE	7,58	7	7	59.579	57.973	57.739	23.711	24.570	24.742	35.869	33.402	32.997	0	429	0	0	0	0
Totale per Istituzione	3.750,41	3.803,64	3.804,93	27.921	28.596	28.771	23.274	23.976	23.986	4.648	4.620	4.785	21	404	2	125	19	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2020 01:05:33
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	27	18	n.c.	5	0	n.c.	3	6	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	2	30	24	0	2	0	0	0	0	14
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	6	7	7	18,5	30,29	29,57	1,67	1,71	6,71	0,83	3,14	3,71
DIRIGENTI	49	49	45	34,61	31,88	35,51	2,51	1,67	2,24	11,14	5,49	3,84
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	12	25	17,33	0	0	0	0	0	0,67
CATEGORIA D	729	747	750	29,3	29,8	29,61	6,38	6,35	6,11	10,59	9,02	8,96
CATEGORIA C	2.326	2.228	2.238	28,58	30,77	29,72	9,69	9,95	10,38	10,96	12,09	12,3
CATEGORIA B	831	889	890	27,8	28,66	30,15	15,55	15,54	16,43	11,66	11,46	12,7
CATEGORIA A	24	24	24	30,13	30,04	28,67	21,25	20,21	20,67	17,17	18,83	24,54
RESTANTE PERSONALE	7	7	7	25,71	28,14	30	0,14	0,14	1	0	0	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	3.975	3.955	3.966	28,61	30,11	29,83	10,25	10,45	10,86	11,03	11,28	11,7

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2020 01:05:33
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	383,75	324,77	288,23	Retribuzioni, codice P015	9.036.220	8.088.525	7.231.999	valore medio	23.547	24.905	25.091
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	20,67	28,01	122,83	Retribuzioni, codice P016	549.634	667.737	2.903.598	valore medio	26.591	23.839	23.639
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	4.750	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	4.750	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	58	35	69	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	532.148	227.034	55.027	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.175	6.487	797

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	91272484	114018843	0	pagato al pers.CCNL Scuola EURO 5.296.076; riduzioni TFR EURO - 1.010.679; Personale a tempo determinato EURO - 1.555.433; recuperi em.fissi/em.accessori/malattia EURO 571.098; indennita mancato preavviso e arretrati scatti scuola rilevati nelle altre spese tab 14 EURO 190.000, salario accessorio pagato a TDet EURO 195.000;
Totale T13	18207080			
Assegno T14	849830			
TOTALE PARZIALE	110329394	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1038702	1039238	0	pagato al pers.CCNL Scuola
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7231999	11366328	0	riduzioni TFR EURO -184.627; Personale a tempo determinato EURO 1.555.433; recuperi em.fissi/em.accessori/malattia EURO 56.572; personale CFL EURO 2.903.598, salario accessorio pagato con SIOPE TIndet EURO - 195.000 ;
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1564451	1565777	0	pagato al pers.CCNL Scuola
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	32988818	31259275	0	pagato al pers.CCNL Scuola EURO 1.416.408; riduzioni tfr EURO 1.195.305; indennita fine servizio EURO -4.341.256
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	6709203	6935524	0	pagato al pers.CCNL Scuola EURO 25.287; Irap amministratori e occasionali non rilevata nelle tabelle EURO 199.571

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	249124	252233	0	rimborsi spese al personale e non alle Amministrazioni per personale comandato
TOTALE GENERALE	160111691	166437218	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1589280	279307	0	incassi codificati con diverso codice SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	158522411	166157911	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01232710374

Codice Fiscale : 01232710374

Telefono : 0512194923

Fax : 0512194956

Email : daniela.gemelli@comune.bologna.it

Via : piazza liber paradisus

Numero Civico : 10

C.A.P. : 40129

Città : BOLOGNA

Provincia : BO

Codice Catastale : A944

Popolazione residente : 389827

Superficie(Kmq) : 140.86

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.bologna.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gemelli	Daniela	0512194923	0512194956	daniela.gemelli@comune.bologna.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Lambertini	Fausto	0152194929	0512194956	fauato.lambertini@comune.bologna.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	69
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	107978
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	560
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	65
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	95
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	176702
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3719408
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	144343831

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Boraschi	Pietro	studioboraschi@boraschipietro.191.it
Resta	Sebastiano	resta.sebastiano@gmail.com
Giardini	Tiziana	tiziana.giardini@tin.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33.07
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	61
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	492
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	54
Trasparenza e anticorruzione	139
Sicurezza	3269
Innovazione digitale	3076
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	442
Personale	566
Politiche sociali ed educative	1999
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1763
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	4373

Soggetti privati	4308
Università	382
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1808
Ordini professionali	55
Altro	386
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	12344
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	5	2	0	0	0	0	5	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	26	0	0	0	0	10	26
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	5	4	0	0	0	0	5	4
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	44	81	4	5	0	9	48	95
POSIZIONE ECONOMICA D5	17	42	0	3	0	8	17	53
POSIZIONE ECONOMICA D4	27	43	0	1	0	6	27	50
POSIZIONE ECONOMICA D3	65	106	1	3	0	22	66	131
POSIZIONE ECONOMICA D2	38	71	1	3	1	11	40	85
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	101	0	1	0	3	36	105
POSIZIONE ECONOMICA C5	124	513	2	18	4	50	130	581

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	77	172	3	10	5	38	85	220
POSIZIONE ECONOMICA C3	136	134	2	3	5	33	143	170
POSIZIONE ECONOMICA C2	111	389	4	35	6	32	121	456
POSIZIONE ECONOMICA C1	79	263	0	11	0	4	79	278
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11	4	0	0	1	0	12	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	19	54	0	1	0	8	19	63
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	21	55	0	1	1	7	22	63
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16	59	0	2	2	8	18	69
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13	11	0	1	0	0	13	12
POSIZIONE ECONOMICA B3	45	156	1	7	0	15	46	178
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	121	1	4	3	17	32	142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	152	1	10	3	4	26	166
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	7	0	0	0	1	12	8
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	3	0	0	0	0	4	3
TOTALE :	971	2.576	21	119	31	276	1.023	2.971

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,24	21,47	7,57	7,53	0	0	0	0	35	79	25	36	18	16
CATEGORIA C	4,06	214,05	46,04	61,69	0	0	0	0	31	101	311	318	276	235
CATEGORIA B	8,03	39,38	0	0	0	0	0	0	9	17	91	400	9	6
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	13,33	274,9	53,61	69,22	0	0	0	0	75	197	427	755	303	257

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	69	0	52	3	27	2	90
CATEGORIA B	0	1	2	4	0	8	2	9
TOTALE Tempo determinato:	1	71	2	56	3	35	4	99

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4	17	0	0	1	0	0	0	4	7	1	3	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C5	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	4
	POSIZIONE ECONOMICA C4	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	6

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	87
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	25
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	1	6	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	15
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	2	6	-	-	2	0	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	10	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	4	11	14	-	-	-	-	-	-	6	19	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	5	2	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	1	5	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	3	2	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	4	-	-	0	4	-	-	3	0	-	-	3	6	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8	11	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	6
TOTALE	8	9	31	37	0	0	1	12	0	0	23	40	0	0	20	40	221

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	22	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	85	29	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	153
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
Totale	14	136	30	40	-	-	-	-	-	-	5	11	2	2	-	-	0	1	241

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	0	1	1	2	2	8	4	6	2	2	1	2	0	3	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	2	-	-	2	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	1	0	2	5	5	20	16	25	6	22	16	17	1	4	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	4	0	1	2	0	2	4	4	19	6	4	2	9	1	12	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	4	3	2	1	0	3	11	3	10	2	1	8	16	4	6	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	0	5	19	43	6	42	32	28	3	2	1	6	1	3	-	-	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	14	8	26	14	39	5	4	6	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA D1	23	80	1	7	4	11	5	4	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	2	5	8	2	62	55	210	26	95	18	137	22	61	0	4	-	-	711
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	1	2	24	37	68	26	46	5	43	7	21	8	13	-	-	-	-	305
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	5	3	2	24	45	70	73	20	10	8	11	14	19	3	5	-	-	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA C2	17	162	19	80	29	135	26	30	16	26	3	11	6	6	5	6	-	-	-	-	577

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	74	265	1	4	1	3	3	2	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	357
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	5	1	3	0	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	2	1	6	4	10	7	15	4	23	2	4	0	3	-	-	82
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	3	26	13	29	3	4	3	3	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	21	8	36	7	7	1	3	0	1	0	1	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	1	2	2	5	8	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	4	13	46	9	42	12	53	5	16	3	15	3	2	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA B2	9	85	7	16	11	29	1	6	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	160	2	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	1	4	5	4	0	3	1	-	-	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	170	799	52	157	141	422	196	456	234	496	84	232	93	279	53	122	0	8	0	0	3.994

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	8	4	6	5	6	0	3	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	1	1	0	1	-	-	-	-	9
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	11	25	13	34	21	25	2	4	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	8	5	7	6	24	3	13	1	0	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	8	4	11	10	17	10	12	1	0	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	25	27	40	14	35	12	19	6	10	0	1	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	3	9	10	27	11	25	9	18	5	2	1	3	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	3	13	10	31	4	25	7	19	5	11	5	5	2	1	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13	43	28	147	47	258	39	123	3	9	-	-	711
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	19	48	25	61	20	69	15	30	3	4	-	-	305

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	19	25	22	32	48	57	36	37	13	13	1	4	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	8	7	62	25	84	22	105	28	109	24	63	13	24	2	1	-	-	577
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	12	23	38	63	21	79	1	50	3	35	0	18	1	6	2	4	-	-	-	-	357
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	5	3	2	0	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	19	8	24	6	15	1	3	-	-	82
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	5	10	5	14	9	22	3	6	0	4	-	-	85
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	5	16	5	25	3	18	2	8	1	0	-	-	87
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	2	2	3	2	3	1	3	1	0	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	8	5	11	14	11	40	10	68	6	38	0	8	0	1	224
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	4	1	6	10	19	7	34	7	32	3	27	4	15	0	5	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	3	2	9	4	11	5	27	6	19	4	40	3	39	1	13	1	3	0	2	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	4	3	3	3	2	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	1	3	17	45	53	118	48	219	104	296	168	489	231	678	227	721	158	353	16	48	0	1	3.994

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	10	26	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	8	10	1	17	39	68	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	9	21	2	17	6	15	-	-	-	-	70

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	14	19	2	10	11	21	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	25	34	7	24	34	73	-	-	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	11	4	5	26	24	55	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	4	24	32	80	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	48	109	445	1	12	8	76	-	-	-	-	711
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	33	56	126	5	9	18	52	-	-	-	-	305
POSIZIONE ECONOMICA C3	18	18	95	96	6	9	24	47	-	-	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA C2	17	35	64	222	5	41	35	158	-	-	-	-	577
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	31	120	12	54	34	101	-	-	-	-	357
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	9	33	9	26	1	0	0	4	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11	48	9	13	-	-	2	2	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	46	6	19	0	1	0	3	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	7	4	5	-	-	2	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	22	122	21	52	1	3	2	1	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA B2	13	90	15	48	1	0	3	4	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	66	17	91	0	1	2	8	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	2	0	2	2	-	-	-	-	7
Totale	162	563	505	1.356	55	248	301	804	-	-	-	-	3.994

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	25	0	2	0	-	-	-	-	2	0	29
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	147	60	13	34	-	-	-	-	0	15	7	0	-	-	0	4	-	-	280
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	494	781	13	65	-	-	35	53	-	-	10	45	0	2	-	-	44	77	1.619
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	203	120	21	2	-	-	-	-	-	-	22	6	-	-	-	-	4	9	387
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	29	23	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	13	4	71
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.716	2.827	176	490	88	0	29	254	0	11	86	288	0	3	15	21	37	84	6.125
POSIZIONE ECONOMICA D5	597	1.592	16	458	-	-	9	13	-	-	67	82	1	2	0	20	39	92	2.988
POSIZIONE ECONOMICA D4	624	1.553	267	437	0	43	9	101	-	-	89	135	2	1	0	7	39	139	3.446
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.129	3.920	336	1.316	-	-	144	239	1	156	177	368	4	6	44	93	155	378	9.466
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.166	2.276	103	412	0	2	26	79	6	499	85	228	1	5	0	193	100	185	5.366
POSIZIONE ECONOMICA D1	883	2.923	105	463	0	47	28	154	35	2.261	114	299	2	9	2	38	226	482	8.071

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.270	17.951	905	6.610	130	1.505	288	2.262	108	27	404	2.306	9	257	43	553	301	1.420	39.349
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.562	6.490	789	2.468	69	150	124	744	50	132	283	760	8	64	138	388	178	476	15.873
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.490	4.985	866	1.784	29	203	417	584	118	210	450	747	13	49	11	177	307	370	15.810
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.544	11.850	1.366	4.876	36	510	244	955	55	2.149	436	1.315	38	279	54	405	247	942	29.301
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.231	8.137	826	2.733	21	0	108	306	130	4.362	504	1.192	21	259	39	301	943	2.171	24.284
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	371	128	50	25	-	-	0	35	-	-	12	8	1	4	-	-	10	8	652
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	558	1.989	143	664	421	13	62	184	0	24	38	323	12	35	0	29	39	139	4.673
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	58	0	4	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	2	73
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	707	1.904	262	715	1	0	115	135	0	27	59	257	13	46	0	3	21	134	4.399
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	577	2.094	227	1.192	0	96	67	257	-	-	49	230	2	47	45	3	15	140	5.041
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	49	0	1	-	-	0	30	-	-	4	3	-	-	-	-	1	5	125
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	266	423	51	167	0	15	2	105	45	0	61	46	1	3	0	90	4	25	1.304
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.410	4.694	470	3.236	30	592	150	834	0	258	141	652	18	90	25	64	63	304	13.031

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.162	4.246	614	3.151	19	59	412	740	22	159	111	546	20	114	41	152	51	295	11.914
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	931	5.233	497	3.157	0	50	121	603	8	1.105	92	645	39	194	21	112	76	513	13.397
POSIZIONE ECONOMICA A5	365	226	241	165	-	-	227	35	0	2	32	41	4	5	2	89	7	8	1.449
POSIZIONE ECONOMICA A3	37	25	36	44	-	-	0	67	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	212
POSIZIONE ECONOMICA A2	35	0	10	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	78	0	-	-	127
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	113	97	7	0	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	-	-	231
Totale	31.649	86.654	8.410	34.669	872	3.285	2.617	8.769	603	11.397	3.352	10.537	209	1.474	558	2.742	2.922	8.402	219.121

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	8.090	-	-	48.069
DIRETTORE GENERALE	12	106.154	-	-	-	-	8.846	-	-	115.000
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	84	175.571	-	-	-	-	27.640	-	530	202.681
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	439,97	1.465.797	-	5.396	-	-	239.395	-	1.797	1.708.791
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	131	439.501	-	-	-	-	65.633	-	5	505.129
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	25,9	53.845	-	-	-	-	9.355	-	-	63.200

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.686,15	4.164.772	-	30.309	-	-	394.974	-	3.564	4.586.491
POSIZIONE ECONOMICA D5	838,24	1.936.842	-	14.036	-	-	177.083	-	3.083	2.124.878
POSIZIONE ECONOMICA D4	848,87	1.877.685	-	11.492	-	-	174.001	-	513	2.062.665
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.332,12	4.946.496	-	9.676	-	-	435.402	-	8.043	5.383.531
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.302,03	2.519.588	-	-	-	-	222.628	-	2.890	2.739.326
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.638,45	3.022.389	-	-	-	-	269.065	-	9.643	3.281.811
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.466,92	16.160.133	-	124.126	-	-	1.352.551	-	53.146	17.583.664
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.448,28	6.346.711	-	18.527	-	-	528.344	-	25.111	6.868.471
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.627,87	6.472.694	-	11.891	-	-	537.631	-	18.765	7.003.451
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.014,32	10.439.601	-	9.073	-	-	864.616	5.586	65.836	11.253.040
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.112,65	6.972.268	-	553	-	-	576.872	-	48.375	7.501.318
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	196	339.541	-	3.336	-	-	28.828	-	334	371.371

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	992,86	1.720.051	-	7.956	-	-	141.649	-	6.191	1.863.465
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22,1	36.869	-	-	-	-	3.151	-	-	40.020
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	995,73	1.661.131	-	1.168	-	-	139.448	-	3.988	1.797.759
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.015,2	1.664.267	-	1.089	-	-	138.409	-	3.564	1.800.201
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35,03	56.472	-	-	-	-	5.022	-	-	61.494
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	271,12	437.053	-	953	-	-	37.051	-	850	474.207
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.346,89	3.728.494	-	5.553	-	-	309.133	-	18.509	4.024.671

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.094,97	3.200.763	-	589	-	-	267.920	-	18.115	3.451.157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.311,72	3.474.134	-	323	-	-	289.766	-	29.244	3.734.979
POSIZIONE ECONOMICA A5	235,39	359.783	-	1.474	-	-	30.276	-	1.673	389.860
POSIZIONE ECONOMICA A3	24	35.313	-	-	-	-	2.963	-	-	38.276
POSIZIONE ECONOMICA A2	13,43	19.356	-	-	-	-	1.550	-	592	20.314
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	84	159.790	-	-	-	-	13.409	-	5	173.194
Totale	45.659,21	84.033.043	-	257.520	-	-	7.300.701	5.586	324.366	91.272.484

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	56.576	14.193	0	0	0
DIRETTORE GENERALE							
0	0	0	0	16.813	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL							
0	0	0	71.593	38.030	0	84.194	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
17.278	0	0	1.332.040	289.392	0	12.166	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
0	0	0	339.497	40.464	0	7.364	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
0	0	0	22.998	12.540	0	35.396	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
18.745	9.535	0	544.183	117.479	82.894	18.086	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
8.700	1.065	0	161.375	34.375	42.335	1.534	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
8.507	15.274	0	179.121	38.704	42.434	1.057	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
22.318	26.877	0	239.632	46.379	117.897	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
11.460	2.222	0	141.640	25.737	66.522	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
14.374	9.350	0	29.623	2.959	83.525	1.607	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
72.454	228.315	237.206	0	0	370.325	18.181	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
28.353	75.531	35.885	0	0	152.410	2.409	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
28.955	112.942	18.605	0	0	160.702	839	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
46.866	45.566	304.463	0	0	260.672	559	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
33.412	87.183	335.564	0	0	172.391	1.051	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
1.524	0	0	0	0	7.604	738	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
7.766	0	0	0	0	38.028	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
182	0	0	0	0	864	703	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
7.521	0	0	0	0	38.037	159	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
7.469	0	0	0	0	38.260	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
264	0	0	0	0	1.377	3.434	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
1.983	0	0	0	0	10.392	2.883	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
16.840	0	0	0	0	89.155	5.726	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
14.457	0	0	0	0	78.230	5.806	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
16.061	0	0	0	0	86.219	1.668	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
1.620	0	0	0	0	7.183	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
161	0	0	0	0	730	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
79	0	0	0	0	411	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
727	0	0	0	0	2.096	0	0
TOTALE							
388.500	613.860	931.723	3.118.278	677.065	1.950.693	205.560	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	24.199	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	341.506	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	12.911	0	60.055	84.946	0	0	52.954	0	3.372	0	0	20.825	21.809
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	501	0	37.892	51.730	0	0	0	0	1.675	0	0	1.999	13.870
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	28.407	0	35.392	52.792	0	0	0	0	5.093	0	0	4.570	9.937
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	124.524	0	111.798	192.550	0	0	0	0	20.967	0	0	0	53.589
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	14.121	0	66.070	97.229	0	0	0	0	20.813	0	0	0	11.143
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	45.379	0	54.252	111.108	0	0	0	0	30.994	0	0	0	29.351
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	1.005.093	0	24.396	1.000.840	0	0	0	0	143.643	0	0	2.338	167.905
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	356.451	0	18.865	353.507	0	0	0	0	61.925	0	0	986	68.184
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	504.588	0	19.248	369.922	0	0	0	0	72.428	0	0	4.602	78.340
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	310.244	0	22.284	605.535	0	0	0	0	131.740	0	46	3.909	60.127
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	452.841	0	430	423.599	0	0	0	0	94.180	0	0	0	71.813
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	11.313	0	769	13.909	0	0	0	0	4.312	0	0	0	1.972
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	71.789	0	701	69.814	0	0	0	0	21.788	0	0	5.331	5.842
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	996	0	0	831	0	0	0	0	506	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	70.642	0	535	59.559	0	0	0	0	22.889	0	0	6.416	8.791

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	67.728	0	982	63.137	0	0	0	0	23.342	0	0	5.460	7.146
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.304	0	0	1.004	0	0	0	0	840	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	17.010	0	179	20.890	0	0	0	0	6.493	0	0	2.542	1.911
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	151.242	0	1.361	150.997	0	0	0	0	56.124	0	0	12.519	21.722
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	156.488	0	1.116	127.940	0	0	0	0	54.303	0	0	11.232	11.980
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	233.223	0	96	116.525	0	0	0	0	62.119	0	0	13.027	706
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	3.045	0	0	15.515	0	0	0	0	6.099	0	0	1.198	2.632
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	0	0	0	896	0	0	0	0	672	0	0	129	212
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	675	0	0	0	0	379	0	0	70	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
226.750	0	0	0	0	0	0	0	0	1.404	0	0	0	0
TOTALE													
226.750	3.639.840	0	456.421	3.985.450	0	24.199	394.460	0	848.100	0	46	97.153	648.982

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	71.193	24.199	0	95.392
DIRETTORE GENERALE	16.813	0	0	16.813
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	193.817	0	0	193.817
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.650.876	341.506	0	1.992.382
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	387.325	0	0	387.325
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	70.934	0	0	70.934
POSIZIONE ECONOMICA D6	790.922	235.063	21.809	1.047.794
POSIZIONE ECONOMICA D5	249.384	93.797	13.870	357.051
POSIZIONE ECONOMICA D4	285.097	126.254	9.937	421.288
POSIZIONE ECONOMICA D3	453.103	449.839	53.589	956.531
POSIZIONE ECONOMICA D2	247.581	198.233	11.143	456.957
POSIZIONE ECONOMICA D1	141.438	241.733	29.351	412.522
POSIZIONE ECONOMICA C5	926.481	2.176.310	167.905	3.270.696
POSIZIONE ECONOMICA C4	294.588	791.734	68.184	1.154.506
POSIZIONE ECONOMICA C3	322.043	970.788	78.340	1.371.171
POSIZIONE ECONOMICA C2	658.126	1.073.758	60.127	1.792.011
POSIZIONE ECONOMICA C1	629.601	971.050	71.813	1.672.464
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9.866	30.303	1.972	42.141
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	45.794	169.423	5.842	221.059
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.749	2.333	0	4.082
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	45.717	160.041	8.791	214.549
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	45.729	160.649	7.146	213.524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.075	3.148	0	8.223
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15.258	47.114	1.911	64.283
POSIZIONE ECONOMICA B3	111.721	372.243	21.722	505.686
POSIZIONE ECONOMICA B2	98.493	351.079	11.980	461.552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	103.948	424.990	706	529.644
POSIZIONE ECONOMICA A5	8.803	25.857	2.632	37.292
POSIZIONE ECONOMICA A3	891	1.697	212	2.800
POSIZIONE ECONOMICA A2	490	1.124	0	1.614
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.823	228.154	0	230.977
TOTALE				18.207.080

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	849.830
GESTIONE MENSE	1.220.351
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.038.702
FORMAZIONE DEL PERSONALE	206.397
BENESSERE DEL PERSONALE	90.286
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	37.104
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55.027
ALTRE SPESE	831.812
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7.231.999
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	2.903.598
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	94.631
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.564.451
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	32.988.818
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	6.709.203
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	249.124
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	210.867
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	349.179
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.029.234
Totale	54.482.053
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ASP CITTA' DI BOLOGNA euro 40.308,14 ; CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA euro 166.510,49 ; REGIONE EMILIA ROMAGNA euro 42.305,61 ;	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PRIVATI euro 161.665,28 ; COMMISSIONE EUROPEA euro 49.202,08 ; MINISTERO DELL'INTERNO euro 303.794,19 ; MINISTERO DEL LAVORO euro 725.439,44 ; ASP CITTA' DI BOLOGNA euro 86.559,98 ; CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA euro 69.872,32 ; COMUNE DI AQUILEIA euro 2.314,53 ; COMUNE DI FERRARA euro 7.836,12 ; COMUNE DI MODIGLIANA euro 2.580,13 ; COMUNE DI TARANTO euro 471,86 ; COMUNE DI ZOLA PREDOSA euro 9.284,58 ; INAIL euro 30,72 ; MINISTERO DELLA GIUSTIZIA euro 80.980,51 ; MINISTERO DELL'ECONOMIA FINANZE euro 47.770,05 ; UFFICIO CENTRALE ARCHIVI NOTARILI euro 36.307,99 ; UNIONE COMUNI TERRE DI CASTELLI euro 42,99 ; UNIONE COMUNI RENO GALLIERA euro 5.127,46 ;	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.976.385	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	49.392	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	156.623	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	164.385	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	158.571	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	97.515	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	277.634	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	68.056	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	2.948.561	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	47.416	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	161.510	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	161.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	140.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	6.544	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	516.470	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-224.917	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-492.916	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-68.112	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-785.945	0
totale Risorse posizione risultato	2.679.086	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	1.818.291
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	137.719
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.956.010
totale Risorse posizione risultato	0	1.956.010
Totale	2.679.086	1.956.010

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	15.258.805	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	360.506	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	310.922	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	151.156	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	100.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	16.181.389	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.480	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	432.695	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	752.688	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	20.504	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	30.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	158.256	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	63.670	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	13.124	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	43.501	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	300.495	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	682.756	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	2.036.881	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	3.132	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	4.541.182	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-1.724.800	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.127.615	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.235.040	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-2.087.455	0
totale Fondo risorse decentrate	18.635.116	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	1.724.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	1.724.800	0
totale P.O. (bilancio)	1.724.800	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	6.375.352

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	2.048.159
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	665.552
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	22.824
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	1.773.917
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.127.960
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	515.670
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	2.231.741
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	455.687
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	20.504
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	49.692
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	30.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	17.317.058
totale Fondo risorse decentrate	0	17.317.058
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	1.424.673
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	1.424.673
totale P.O. (bilancio)	0	1.424.673
Totale	20.359.916	18.741.731

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-10-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	2511541
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	167544

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	67
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	13
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	52451
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	16
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	20
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	44751
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26615
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	35757
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	4882
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,48 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ORG299_nelle 16 posizioni indicate sono ricomprese anche le 13 posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-10-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	21269085
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	18757544
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	900495

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	2502869
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	14172281
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	169
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	50
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	108
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6100
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9411
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	616
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1230
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	263
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3127960
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1773917
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	12,59 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

GEN_Si indica anche il 29/5/2020 quale ulteriore data di certificazione del valore definitivo di costituzione del fondo a consuntivo; ORG_ alle posizioni organizzative indicate al punto ORG365 sono da aggiungere 2 alte specializzazione in dotazione organica, che diventano 3 al 31/12/2019; CPL182: la previsione relativa al previgente CCNL era quella indicata; da nuovo regolamento, "la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e pari almeno al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative; le risorse sono distribuite in maniera proporzionale al valore della singola posizione. Annualmente si verificherà la possibilità di utilizzo di risorse aggiuntive rispetto al valore minimo del 15% e le stesse verranno distribuite secondo le medesime modalità; la retribuzione di risultato non potrà in ogni caso superare il 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato"