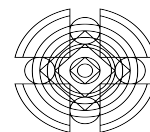




Comune di Bologna



Servizio Civile
è Bologna

BANDO 2017 - SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO: Comune di Bologna

TITOLO PROGETTO: Rete per l'integrazione IPAD3: **Informazione, partecipazione, accesso, diritti**

SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO: Area Benessere di Comunità - sede di P.zza Liber Paradisus, 6 40100 - Bologna, e Area Benessere di Comunità sede di Vicolo Bolognetti, 2 40100 - Bologna

Numero dei giovani da impegnare nel progetto: 6

Numero ore di servizio settimanali dei giovani: 30 ore settimanali

Giorni di servizio a settimana dei giovani previsti dal progetto : 5

COMPENSO MENSILE: 433,80 euro al mese

DATA o PERIODO SELEZIONI: indicativamente settembre 2017

SEDE DI SVOLGIMENTO SELEZIONI: presso Istituto Aldini Valeriani o sede del Comune di Bologna

MESE PROBABILE PER AVVIO DEL PROGETTO: indicativamente novembre/dicembre 2017

REFERENTE PER INFORMAZIONI

Nome Emma Collina

Telefono 051 2193770 cell. 3463843267

Mail: emma.collina@comune.bologna.it

SEDE E ORARI PER CONSEGNA DOMANDA: a mano presso una delle sedi dello SPORTELLO del PROTOCOLLO GENERALE negli orari: - Sede di via Ugo Bassi 2: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00 – sabato dalle 8.30 alle 12.30 martedì e giovedì anche dalle 15.00 alle 17.00; - Sede di Piazza Liber Paradisus 6 torre C - 6° piano: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00 lunedì e mercoledì anche dalle 15.00 alle 17.00. Sabato (chiuso) .

OPPURE tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento, indirizzata a Comune di Bologna - Area Benessere di Comunità – U.I. Salute e Città Sana - Bando Servizio Civile Progetto ...(indicare il titolo del progetto prescelto) - Piazza Liber Paradisus 6 torre C - 40129 Bologna.

OPPURE tramite Posta certificata (PEC) di cui è titolare l'interessata/o al seguente indirizzo di posta certificata del Comune di Bologna: protocollo generale@pec.comune.bologna.it

PEC: protocollo generale@pec.comune.bologna.it

SITO WEB: <http://www.comune.bologna.it/node/2484>

SETTORE: Educazione e promozione culturale

AREA DI INTERVENTO: Educazione ai diritti del cittadino (lavoro, consumi, legislazione)

TARGET DI RIFERIMENTO: Cittadini residenti e/o domiciliati a Bologna in cerca di lavoro, che si trovano in situazione di esclusione sociale, e richiedono un supporto per costruire, anche attraverso l'accesso alle risorse di informazione e alla gamma dei loro diritti, la propria identità di cittadini ed in particolare il proprio **progetto professionale**.

SINTESI DEL PROGETTO L'obiettivo principale del progetto in capo è sperimentare modalità e strumenti di inclusione sociale che, a partire da uno studio analitico e mirato dei differenti target di vulnerabilità, possano implementare un'azione di orientamento e supporto alla ricerca del lavoro, compito istituzionale dello sportello lavoro Comunale e costruire reti ampie di sostegno ai cittadini in condizioni di difficoltà economiche o svantaggio culturale. Successivamente alla prima fase di ricerca documentale è prevista la realizzazione di azioni di supporto all'uso degli strumenti telematici per la ricerca del lavoro: dalla stesura del CV, alla ricerca di opportunità lavorative e formative in rete. In questo modo viene perseguito l'obiettivo indiretto di incrementare le competenze, favorire la socializzazione e l'inserimento in reti di relazioni, e

conseguentemente aumentare l'occupabilità, cioè le chances di ingresso e di permanenza nel mondo del lavoro in condizioni dignitose e corrispondenti alle necessità e aspettative degli interessati. Il progetto si snoda tra questi filoni tematici, e prevede momenti di studio analitico e approfondimento teorico in materia di inclusione sociale e processo di programmazione anche attraverso la realizzazione di laboratori specifici presso *l'Ufficio di Piano*.

OBIETTIVI DEL PROGETTO: Poiché negli ultimi anni la questione lavoro in connessione al problema della disgregazione sociale si è posta come centrale si è sviluppata l'esigenza di avviare un filone di studio relativo alle politiche del lavoro per integrare, con aspetti documentali e di ricerca, le azioni poste in essere. L'obiettivo principale è quindi quello di analizzare anche da un punto di vista teorico e scientifico il nesso tra mondo del lavoro e integrazione sociale.

ATTIVITA' DEL PROGETTO: Nucleo essenziale dell'impegno dei volontari si divide in due macro fasi progettuali, necessarie l'una all'altra. La ricerca documentale, condotta già a partire dai primi mesi di servizio sarà funzionale alla preparazione degli strumenti fondamentali per la ricerca attiva di lavoro. Si tratta di ruoli complessi e delicati, che offrono nel contempo varie possibilità di apprendimento e di crescita dal punto di vista delle competenze relazionali e comunicative. In generale, l'insieme delle attività previste per il volontario è funzionale all'acquisizione di stimoli e abilità spendibili anche in un contesto lavorativo. In tutte le attività, il volontario avrà un ampio margine di autonomia e di iniziativa, affiancato da una figura di riferimento e inserito in modo attivo all'interno di un gruppo di lavoro.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: nessuno

CRITERI DI SELEZIONE: il sistema di selezione autonomo che l'ente propone si articola in due prove: una prova scritta e un colloquio. Il punteggio finale ottenibile dai candidati risulta dalla somma del punteggio conseguito con la prova scritta (punteggio massimo ottenibile nella prova scritta pari a punti 50) e del punteggio conseguito con il colloquio (punteggio massimo ottenibile nel colloquio pari a punti 60) . Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio é uguale o superiore a punti 36. Il punteggio massimo che si può ottenere al termine delle due prove è di punti 110. Il sistema di selezione autonomo che l'ente propone, è finalizzato a consentire l'accesso al progetto da parte del più ampio numero possibile di candidati. A tale scopo NON si prevede l'attribuzione di punteggio a particolari titoli di studio ed a particolari esperienze lavorative, si mantiene, però, nelle due prove in cui si articola il sistema di selezione, una parte appositamente costruita per esplicitare e far emergere la motivazione, l'interesse e l'orientamento del candidato rispetto al progetto nello specifico.

PRINCIPALI CONSIGLI PER CANDIDARSI A QUESTO PROGETTO

E' richiesta una conoscenza informatica e digitale di base e una capacità/interesse a relazionarsi, anche in gruppo, con persone che necessitano di sostegno e di formazione in questo ambito. Sono richieste, inoltre, competenze comunicative e relazionali. Saranno acquisibili competenze specifiche rispetto alla ricerca documentale, alla redazione di schede informative e reportistica di base. Il volontario sarà inoltre in supporto ad attività redazionali in favore dei dipendenti dell'Ente rispetto alla rassegna stampa di settore e alla ricerca di materiale su riviste specialistiche.