

DS E DSI - Numero massimo contrassegni

- **Aziende con sede in ZTL:** potranno essere rilasciati contrassegni in numero pari ai veicoli operativi aziendali (purchè non superiore al numero degli addetti)
- **Autotrasportatori in conto terzi:** potranno essere rilasciati contrassegni in numero pari ai veicoli operativi aziendali (purchè non superiore al numero degli addetti)
- **Per tutte le altre aziende** il numero di contrassegni che è possibile rilasciare è determinato in proporzione alle dimensioni aziendali ed in relazione alle caratteristiche dell'attività: il conteggio segue i seguenti rapporti numerici, in relazione al numero degli addetti:

DS c/proprio e DSI		DSI Legge 46/90		DSI imprese edili	
addetti	contrassegni	addetti	contrassegni	addetti	contrassegni
fino a 3	1	1	1	fino a 19	1
da 4 a 6	2	2	2	da 20 a 29	2
da 7 a 9	3	da 3 a 5	3	da 30 a 39	3
da 10 a 12	4	da 6 a 9	4	da 40 a 49	4
da 13 a 16	5	da 10 a 16	5	da 50 a 59	5
da 17 a 20	6	da 17 a 20	6	da 60 a 69	6
da 21 a 24	7	da 21 a 24	7	da 70 a 79	7
da 25 a 34	8	da 25 a 34	8	da 80 a 89	8

Ricalcolo contrassegni in presenza di veicoli a gas o di accordi di mobilità sostenibile

Per le imprese di dimensioni tali da **superare gli 89 addetti per le imprese edili ed i 34 addetti per le altre imprese** (corrispondenti in entrambi i casi ad otto contrassegni) il calcolo del rapporto numerico può continuare in ragione di un contrassegno ogni dieci addetti solo in presenza di un accordo di "mobilità sostenibile" sottoscritto tra l'azienda e l'Amministrazione Comunale. In mancanza di tale accordo, si procederà ad un ricalcolo dei contrassegni in diminuzione: un contrassegno ogni quindici addetti a partire dall'ottavo contrassegno, cioè a partire dagli 80 addetti per le imprese edili, dai 25 per le altre imprese. L'impresa dovrà impegnarsi al rinnovo graduale della propria flotta aziendale di veicoli fino a 35 q.li; in particolare, una quota del rinnovo annuale del parco veicolare aziendale dovrà essere effettuata con veicoli elettrici, ibridi, alimentati a metano e a GPL o con carburanti alternativi di pari emissione secondo le seguenti percentuali e scadenze: almeno pari al 10% entro l'anno in corso; almeno pari al 40% entro i tre anni successivi, con adeguamenti minimi annuali pari al 10%.

Oltre a questo, **le aziende con più di 300 addetti in unica sede o più di 800 addetti in più sedi sullo stesso territorio comunale**, dovranno provvedere, ai sensi del D.M. 27/3/1998, alla nomina del Mobility Manager Aziendale ed a predisporre con l'Ufficio competente del Comune di Bologna un Piano di Mobilità Aziendale Annuale (contenente numero e tipologia dei veicoli aziendali, numero di addetti, mansioni operative giornaliere ecc...); se tali aziende hanno sede a Bologna dovranno inoltre, ai sensi del medesimo D.M. 27/3/1998, predisporre con il competente ufficio del Comune di Bologna il Piano degli Spostamenti Casa Lavoro.

Alle **aziende più piccole** che sottoscrivono con l'Amministrazione un impegno a sostituire, in tempi determinati, veicoli del parco aziendale con veicoli a metano o a GPL, potranno essere rilasciati uno o più contrassegni in aggiunta a quelli spettanti secondo i normali parametri; questi contrassegni saranno rilasciati a scadenza, e potranno essere trasformati in definitivi solo a fronte di dimostrazione del rispetto degli accordi sottoscritti.

(*) Ai fini del calcolo dei contrassegni spettanti, per "addetti" si intendono i dipendenti con mansioni operative (operai, tecnici) che operano su Bologna. Sono assimilati ai dipendenti, ai fini di questo conteggio, sempre che abbiano mansioni operative ed operino su Bologna: apprendisti, contratti di formazione lavoro, collaboratori coordinati e continuativi, soci prestatori d'opera con regolare contratto nelle società di capitale, soci delle società di persone (S.S. / S.a.s. / S.n.c.)