

**SCHEDA INFORMATIVA 2**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001**  
**e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	24	3	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	3	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	3	2009
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:			2009
2 Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Non Compilare		
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	X	
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		17	44140
		34	37871
		25	26004
		2	18303

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	X	
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	

**Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei**

21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		X	CON RIFERIMENTO al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):	
				<b>VALORI</b>	
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		68	==>	87,18%
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		10	==>	12,82%
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0	==>	0%
25	Non compilare				
26	Non compilare				
27	Non compilare				

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso per cento	<b>VALORI</b>	
	55 Titolo di studio		
	56 Anzianità		
	57 Titoli di servizio		
	58 Formazione		
	59 Prova		
	60 Altro		
	<b>Totale</b>		0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		

66	Area B	
67	numero progressioni	
68	importo complessivo	
69	Area C	
70	numero progressioni	
71	importo complessivo	
72	Area D	
73	numero progressioni	
74	importo complessivo	
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0
<b>Totale Importo</b>		0,00

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>critério</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .		<b>VALORI</b>
82	Ore lavorate	
83	Corsi frequentati	
84	Responsabilità assunte	
85	Altro	
<b>Totale</b>		0,00
86	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
87	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività (o al merito)	
88	Importo minimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	
89	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività (o al merito)	
90	Importo massimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	

91	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

### RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		X
	30 In forma singola		
	31 In forma associata		
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		X
	39 In forma singola		
	40 In forma associata		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
	45 Non Compilare		

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare


**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**