

**SCHEDA INFORMATIVA 2**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa)   |
|---|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:  | 24          | 3         | 2009          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:   | 24          | 3         | 2009          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 24          | 3         | 2009          |
|   |             |           | <b>VALORI</b> |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda: |             |           | 2009          |
| 2 Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):    |             |           |               |
| 3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):  |             |           |               |
| 4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:             |             |           | 0,00          |
| 5 Non Compilare   |             |           |               |
| 6 Non Compilare   |             |           |               |
| 7 Non Compilare   |             |           |               |
| 8 Non Compilare   |             |           |               |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |  | VALORI       |                 |
|----|--|--------------|-----------------|
| 9  | Non Compilare  |              |                 |
| 10 | Non Compilare  |              |                 |
| 11 | Non Compilare  |              |                 |
| 12 | Non Compilare  |              |                 |
|    |  | SI           | NO              |
| 13 | Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?  | X            |                 |
| 14 | Non Compilare  |              |                 |
| 15 | Non Compilare  |              |                 |
| 16 | Non Compilare  |              |                 |
| 17 | Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione: | N. posizioni | Valore unitario |
|    |  | 17           | 44140           |
|    |  | 34           | 37871           |
|    |  | 25           | 26004           |
|    |  | 2            | 18303           |

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |  | SI | NO |
|----|--|----|----|
| 18 | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?  | X  |    |
| 19 | Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | X  |    |
| 20 | Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?             | X  |    |

**Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei**

|    |  |        |   |   |        |
|----|--|--------|---|---|--------|
| 21 | Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")? |        | X | con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente): |        |
|    |  | VALORI |   |   |        |
| 22 | Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito                         | 68     |   | ==>   | 87,18% |
| 23 | Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito                            | 10     |   | ==>   | 12,82% |
| 24 | Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito                         | 0      |   | ==>   | 0%     |
| 25 | Non compilare  |        |   |   |        |
| 26 | Non compilare  |        |   |   |        |
| 27 | Non compilare  |        |   |   |        |

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|    |   | SI     | NO |
|----|---|--------|----|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? |        |    |
| 52 | Non Compilare   |        |    |
| 53 | Non Compilare   |        |    |
| 54 | Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso per cento   | VALORI |    |
|    | 55 Titolo di studio   |        |    |
|    | 56 Anzianità  |        |    |
|    | 57 Titoli di servizio   |        |    |
|    | 58 Formazione   |        |    |
|    | 59 Prova  |        |    |
|    | 60 Altro  |        |    |
|    | <b>Totale</b>   | 0,00   |    |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |        |    |
| 62 | Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |        |    |
|    | 63 Area A   |        |    |
|    | 64 numero progressioni  |        |    |
|    | 65 importo complessivo  |        |    |

|   |                     |      |
|---|---------------------|------|
| 66  | Area B              |      |
| 67  | numero progressioni |      |
| 68  | importo complessivo |      |
| 69  | Area C              |      |
| 70  | numero progressioni |      |
| 71  | importo complessivo |      |
| 72  | Area D              |      |
| 73  | numero progressioni |      |
| 74  | importo complessivo |      |
| 75  |                     |      |
| 76  | Non Compilare       |      |
| 77  | Non Compilare       |      |
| 78  |                     |      |
| 79  | Non Compilare       |      |
| 80  | Non Compilare       |      |
| <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b> |                     | 0    |
| <b>Totale Importo</b>                             |                     | 0,00 |

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

| 81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> . |   | <b>VALORI</b> |
|--|---|---------------|
| 82   | Ore lavorate  |               |
| 83   | Corsi frequentati   |               |
| 84   | Responsabilità assunte  |               |
| 85   | Altro   |               |
| <b>Totale</b>  |   | 0,00          |
| 86   | Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)                     |               |
| 87   | Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività (o al merito) |               |
| 88   | Importo minimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)                     |               |
| 89   | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività (o al merito)  |               |
| 90   | Importo massimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)                    |               |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 91 | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività (o al merito) |  |
| 92 | Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva                              |  |
| 93 | Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva                            |  |
| 94 | Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva                             |  |
| 95 | Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva                                 |  |
| 96 | Non Compilare   |  |
| 97 | Non Compilare   |  |

**RILEVAZIONE CEPEL**

|    |   | SI | NO |
|----|---|----|----|
| 28 | Non compilare   |    |    |
| 29 | Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   |    | X  |
|    | 30 In forma singola   |    |    |
|    | 31 In forma associata   |    |    |
| 32 | Non compilare   |    |    |
|    | 33 Non compilare  |    |    |
|    | 34 Non compilare  |    |    |
|    | 35 Non compilare  |    |    |
|    | 36 Non compilare  |    |    |
| 38 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? |    | X  |
|    | 39 In forma singola   |    |    |
|    | 40 In forma associata   |    |    |
| 41 | Non Compilare   |    |    |
| 42 | Non Compilare   |    |    |
| 43 | Non Compilare   |    |    |
| 44 | Non Compilare   |    |    |
|    | 45 Non Compilare  |    |    |

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**