

OGGETTO: COLLABORATORI DEL SINDACO ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. 267/00 E DELL'ART. 35 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. NUOVO INQUADRAMENTO E AUMENTO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2022/107, DC/PRO/2022/107, PG n. 846724/2022 del 23/12/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2022/108, DC/PRO/2022/102, PG n. 846729/2022 del 23/12/2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2023 - 2025;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2022/365, DG/PRO/2022/363, PG n. 850688/2022 del 23/12/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2022/369, DG/PRO/2022/430, PG n. 858047/2022 del 28/12/2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021 e integrato con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/147, DG/PRO/2023/185, PG n.439650/2023 del 27/06/2023.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale P.G. N. 494366/2021 avente ad oggetto: "ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. 267/00 E DELL'ART. 35 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DI UNA COLLABORATRICE DEL SINDACO" con la quale veniva assunta la d.ssa Elena Di Gioia, che veniva delegata per la Cultura del Comune di Bologna;
- la deliberazione di Giunta Comunale P.G. N. 480743/2021 avente ad oggetto: "ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. 267/00 E DELL'ART. 35 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DI ALCUNI COLLABORATORI DEL SINDACO" con la quale venivano assunti:
 - d.ssa Erika Capasso, che veniva delegata ai quartieri e immaginazione civica, al progetto case di quartiere, alle politiche per il terzo settore, al bilancio partecipativo, all'inchiesta sociale e ai rapporti con la Fondazione Innovazione Urbana;
 - d.ssa Antonella Masciulli e d.ssa Angela Surace, assegnate al Gabinetto del Sindaco come collaboratrici;
 - dr. Marco Tufano al quale venivano assegnate le funzioni sui temi della casa, dell'emergenza abitativa e

dell'economia della notte;

DATO ATTO che i Comuni operano in una realtà caratterizzata da problematiche interconnesse e sempre più accentuate con un costante aumento della complessità, che si riflette sulle attività degli Amministratori e dei loro più stretti collaboratori, chiamati a dover gestire impegni e relazioni istituzionali sempre più frequenti, ampie e articolate;

CONSIDERATO che:

- l'art. 90 del citato D. lgs. 267/00 prevede riguardo al trattamento economico:

..omissis.. "2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale."

l'art. 35 del Regolamento degli uffici e servizi prevede:

"8. Con specifico provvedimento motivato della Giunta Comunale per il personale di cui al comma 1 assunto a tempo determinato il trattamento economico accessorio previsto dai CCNL vigenti può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nonché di qualsiasi altro emolumento accessorio previsto dai contratti vigenti."

VISTO che il Sindaco, consapevole delle sempre più complesse funzioni a cui sono adibiti i collaboratori assunti ex art. 90 del D.lgs. 267/2000, che comportano grande flessibilità e variabilità dell'orario di lavoro, ha ritenuto opportuno proporre al Capo Area Personale e Organizzazione gli aumenti, di seguito elencati per posizione, dell'emolumento sostitutivo accessorio, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, con decorrenza dal 01/01/2024:

- d.ssa Elena Di Gioia, aumento di Euro 2.970,00, portando quindi il valore totale dell'emolumento sostitutivo del salario accessorio ad Euro 39.470,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

- d.ssa Erika Capasso, aumento di Euro 18.670,00, portando quindi il valore totale dell'emolumento sostitutivo del salario accessorio ad Euro 39.470,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

CONSIDERATO altresì che:

- il dr. Marco Tufano, la d.ssa Antonella Masciulli e la d.ssa Angela Surace, assunti come collaboratori nel Gabinetto del Sindaco ex art. 90 del D.lgs. 267/1990, erano stati inquadrati in "area istruttori" ex cat. "C", ma per la qualità ed il livello delle prestazioni rese, nonché per le competenze richieste, le posizioni risultano caratterizzate da un più elevato contenuto professionale per cui l'inquadramento in "area funzionari ed EQ", anziché in area istruttori, appare più coerente alla prestazione richiesta dalla posizione ed alle declaratorie del CCNL 2019 – 2021, comportando una maggiore spesa per complessivi Euro 11.747,11 annui lordi, oltre oneri ed irap;

- vista, inoltre, la necessità di ampia flessibilità e variabilità richiesta come orario di lavoro in relazione ai temi trattati, si propone l'attribuzione dell'emolumento sostitutivo accessorio, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, in relazione al nuovo inquadramento decorrente dal 01/01/2024:

- per il dr. Tufano, Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

- per la d.ssa Antonella Masciulli, Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

- per la d.ssa Angela Surace, Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

PRECISATO che gli aumenti di cui sopra risultano determinati in relazione alla natura, peculiarità e complessità delle singole posizioni di lavoro:

DATO ATTO:

- che il contenuto della presente delibera comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria

dell'Ente per gli importi sottoindicati comprensivi di oneri e irap:

- EURO 71.166,62 a carico del bilancio 2024, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);
- EURO 71.166,62 a carico del bilancio 2025, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);
- EURO 35.578,16 a carico del bilancio 2026, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG)

e che tali somme sono iscritte nel bilancio 2024-2026 in corso di approvazione;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 33/2013;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi vigente;
- il CCNL – F.L. 2019 – 2021;

DATO ATTO, altresì, che la Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione.

AI SENSI dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267 si richiede e prende atto del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile dei servizi finanziari.

Su proposta del Signor Sindaco, sentito il Direttore Generale;

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI INQUADRARE con decorrenza dal 01/01/2024 il dr. Marco Tufano, la d.ssa Antonella Masciulli e la d.ssa Angela Surace, nell' "area funzionari ed E.Q." procedendo di conseguenza alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro con scadenza fino al termine mandato amministrativo in corso, convenzionalmente fissato al 30/06/2026;

2. DI ATTRIBUIRE l'emolumento sostitutivo accessorio, previsto dall'art. 90, comma 3 del D.lgs. 267/00, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, dal 01/01/2024 e fino al 30/06/2026 pari a distintamente:

- dr. Marco Tufano Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;
- d.ssa Antonella Masciulli, Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;
- d.ssa Angela Surace, Euro 13.300,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

3. DI DARE ATTO che, con decorrenza dal 01/01/2024, sono definiti gli aumenti dell'emolumento sostitutivo accessorio previsto dall'art. 90, comma 3 del D.lgs. 267/00, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale dei seguenti dipendenti, assunti ex art. 90 citato, fino al termine del mandato amministrativo in corso, convenzionalmente fissato al 30/06/2026, come segue:

- d.ssa Elena Di Gioia, aumento di Euro 2.970,00, portando quindi il valore totale dell'emolumento sostitutivo del salario accessorio ad Euro 39.470,00, annui lordi, oltre oneri ed irap;
- d.ssa Erika Capasso, aumento di Euro 18.670,00, portando quindi il valore totale dell'emolumento sostitutivo del salario accessorio ad Euro 39.470,00 annui lordi, oltre oneri ed irap;

4. DI DARE ATTO che la presente delibera comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sottoindicati comprensivi di oneri e irap:

- EURO 71.166,62 a carico del bilancio 2024, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);
 - EURO 71.166,62 a carico del bilancio 2025, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);
 - EURO 35.578,16 a carico del bilancio 2026, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);
- e che tali somme sono iscritte nel bilancio 2024-2026 in corso di approvazione;

5. DI DARE MANDATO alla Capo Area Personale e Organizzazione affinché provveda ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili all'inizio dell'esercizio 2024.

Inoltre, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Il Sindaco
Matteo Lepore

La Vice Segretaria Generale Vicaria
Lara Bonfiglioli

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -