



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DG/PRO/2021/235**

OGGETTO: ASSUNZIONE DEL PORTAVOCE DEL SINDACO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELLA LEGGE 150/2000.

LA GIUNTA

VISTI:

- l'art. 90 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali –che demanda al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la possibilità di prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;
- l'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi del Comune di Bologna che definisce le procedure relative alle assunzioni con contratto a tempo determinato di collaboratori del Sindaco , precisando che le assunzioni di detti collaboratori hanno carattere fiduciario e avvengono su proposta nominativa del Sindaco;
- l'art. 7 della legge 7/06/2000, n. 150 laddove prevede che l'organo di vertice dell'Amministrazione possa essere coadiuvato da un portavoce, anche esterno all'amministrazione, con compiti di diretta collaborazione ai fini dei rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione;

DATO ATTO che, nei giorni 3 e 4 ottobre u.s. , si sono svolte le consultazioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;

CONSIDERATO che il Sindaco neoeletto ha provveduto a comunicare al Capo Area Personale e Organizzazione con PG n. 468960/2021 del 20/10/2021 il nominativo di ANGELO LEGGIERI da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato per le funzioni di Portavoce di cui all'art. 7, comma 1, della L. 7.6.2000 n. 150, al quale saranno affidati la comunicazione del Sindaco e della Giunta, i rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione, la definizione delle strategie di comunicazione delle politiche dell'Amministrazione, verificata la notevole esperienza già acquisita presso altre amministrazioni pubbliche complesse;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino al 30/06/2026, fatta salva diversa durata del mandato amministrativo e che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;

RITENUTO, visto il curriculum agli atti, e le esperienze professionali pregresse di inquadrare ANGELO LEGGIERI nella categoria D - posizione economica D1 - con profilo professionale previsto dall'ordinamento dell'Ente;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.7, comma 2, della legge 150/2000, al dipendente può essere assegnata una indennità determinata dall'organo di vertice;

PRECISATO che l'emolumento citato risulta determinato in relazione alla natura, peculiarità e complessità della posizione di lavoro, considerando anche che la particolarità del rapporto fiduciario comporta un'ampia flessibilità e disponibilità dell'orario di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la proposta formulata dal Sindaco con PG 474185/2021 del 22/10/2021 circa la quantificazione dell'indennità di portavoce nella misura di €. 60.000,00 annui lordi;

Considerato altresì che, trattandosi di spesa per assunzioni a tempo determinato, rientra nei parametri del contenimento del lavoro flessibile, fissati dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del DL 90/2014 convertito dalla L. 114/2014;

DATO ATTO che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sottoindicati:

- EURO 19.257,37 a carico del bilancio 2021, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

- EURO 115.537,23 a carico del bilancio 2022, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

- EURO 115.537,23 a carico del bilancio 2023, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2021-2023;

- EURO 115.537,23 a carico del bilancio 2024, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

- EURO 115.537,23 a carico del bilancio 2025, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

- EURO 57.758,08 a carico del bilancio 2026, missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) e missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG);

e che tali somme saranno iscritte nei bilanci pluriennali 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026;

DATO ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

VISTO l'art. 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell' Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell' Area Risorse Finanziarie;

Su proposta del Signor Sindaco, sentita l'Area Personale e Organizzazione;

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI ASSUMERE, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7 della legge 150/2000, e dell'art.35 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi vigente, in

qualità di portavoce, ANGELO LEGGIERI al quale saranno affidati la comunicazione del Sindaco e della Giunta, i rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione, la definizione delle strategie di comunicazione delle politiche dell'Amministrazione;

2. DI DARE ATTO che lo stesso, visto il curriculum agli atti e le esperienze professionali pregresse, sarà inquadrato nella categoria D - posizione economica D1 - con profilo professionale previsto dall'ordinamento dell'Ente;

3. DI DARE ATTO, altresì, che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino al 30/06/2026, fatta salva diversa durata del mandato amministrativo, e che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;

4. DI CORRISPONDERE l'indennità di cui all'art. 7, comma 2, della Legge 7.6.2000, n. 150 così come indicato nella nota del Sindaco per l'importo di €. 60.000,00 annui lordi ;

5. DI DARE ATTO che tale indennità annua è soggetta alle trattenute di legge, e verranno corrisposti in dodici mensilità;

6. DI DARE ATTO che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 539.164,37 di cui al presente provvedimento sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con proprie Determinazioni sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 - 2023 e, a seguito delle deliberazioni di approvazione dei bilanci pluriennali 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026, sui bilanci 2024, 2025 e 2026;

Inoltre, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -