

*Area Personale e Organizzazione
Direzione Generale*

Proposta N.: **DG/PRO/2022/293**

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PER PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA POSIZIONE DI ESPERTO/A CITTÀ A IMPATTO CLIMATICO ZERO AL 2030, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 2, DEL D. LGS.267 DEL 18 AGOSTO 2000

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria deliberazione P.G. n. 324219/2022 avente ad oggetto “Piano triennale fabbisogni personale 2022 - 2024: modifica e integrazione” con la quale è stata approvata, la copertura della posizione di Alta specializzazione “Esperto/a Città a impatto climatico zero al 2030” da assumere in base all’art. 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000, ed all’art. 36 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e servizi.

PRESO ATTO che il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, all'art. 36, ai sensi di quanto previsto dall’art.110 del D.Lgs. 267/2000, disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato per personale non dirigente.

PRESO ATTO altresì che:

- è stato pubblicato dal 10/06/2022 all’11/07/2022, l’avviso per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di una figura professionale di alta specializzazione per personale non dirigente per la posizione di Esperto/a Città a impatto climatico zero al 2030, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D. lgs.267 del 18 agosto 2000;
- successivamente, a seguito della valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, tramite esame dei curricula, sono stati invitati ad un colloquio coloro che dall'esame preliminare risultavano avere caratteristiche più corrispondenti a quanto previsto nell'avviso.

DATO ATTO che si sono conclusi i colloqui al termine dei quali la Commissione preposta alla valutazione, nominata con determinazione dirigenziale P.G.n. 426934/2022, come risulta dai verbali della stessa e dalla relativa determinazione P.G. n. 535942/22, ha individuato, nella Dott.ssa Chiara Cervigni la candidata in possesso dell'esperienza professionale e delle competenze maggiormente corrispondenti alla posizione di esperto/a città a impatto climatico zero al 2030, oggetto dell'avviso.

RITENUTO, pertanto, di procedere alla copertura della succitata posizione di alta specializzazione con l'assunzione della Dott.ssa Chiara Cervigni, con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 2, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e dell’art. 36 del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi con decorrenza dal 1/10/2022.

PRESO ATTO che l'art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi prevede che la durata sia concordata tra le parti entro i limiti del mandato amministrativo in corso, fatta salva la possibile definizione di una durata contrattuale entro i novanta giorni successivi alla scadenza del mandato amministrativo.

VALUTATO che, nel caso di specie, la posizione di cui trattasi attiene allo svolgimento di funzioni fondamentali e, pertanto, al fine di non arrecare pregiudizio all'ordinario svolgimento delle attività, è opportuno prevedere la scadenza del contratto al 31/10/2026, al fine di consentire alla prossima Amministrazione di espletare una verifica dell'assetto organizzativo interno per l'adozione dei conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità delle attività.

DATO ATTO che all'Alta specializzazione di cui trattasi verrà applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali cat. D, posizione economica D1, e precisamente:

- retribuzione tabellare pari ad €. 23.980,09 comprensiva ditredicesima mensilità, oltre alla indennità di vacanza contrattuale, come definita in base alla norme di Legge e alle indicazioni di tempo in tempo emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato, all'indennità di comparto e all'elemento perequativo;
- retribuzione di posizione annua pari ad €. 9.400,00;
- indennità ad personam fissa definita tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, ai sensi del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000 al comma 3: €. 18.200,00;
- ad personam risultato €. 1.880,00;

PRECISATO che l'indennità ad personam relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

DATO ATTO che la spesa relativa all'assunzione in oggetto è contenuta nel limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 così come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014.

DATO ATTO che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sottoindicati:

- EURO 18.826,79 a carico del bilancio 2022, missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U42000-000 del PEG) e missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U42010-000 del PEG);
 - EURO 75.261,89 a carico del bilancio 2023, missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U42000-000 del PEG) e missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U42010-000 del PEG);
 - EURO 75.261,89 a carico del bilancio 2024, missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U42000-000 del PEG) e missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U42010-000 del PEG);
- e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2022-2024;

- EURO 75.261,89 a carico del bilancio 2025, missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U42000-000 del PEG) e missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U42010-000 del PEG);
 - EURO 62.715,73 a carico del bilancio 2026, missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U42000-000 del PEG) e missione 09, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U42010-000 del PEG);
- e che tali somme saranno iscritte nei bilanci pluriennali 2023-2025 e 2024-2026;

ATTESO che l'assunzione ex art. 110 del T.U.E.L. di cui trattasi, rispetta le quote ivi previste, del 5% per il comma 2, calcolate sulla dotazione organica vigente.

DATO ATTO, inoltre, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e

conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

VISTI gli artt. 110 e 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

VISTI altresì:

- l'art. 34, comma 6, del D.lgs. 165/2001, in base al quale l'assunzione a tempo determinato disposta in base all'art. 110 del TUEL, sono escluse dalla verifica della impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti;
- D.L. 34/2020 come convertito nella L. 77/2020;
- il vigente Statuto Comunale ed il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale di comparto.

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale e dal Responsabile Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari.

Su proposta del Direttore Generale e dell'Area Personale e Organizzazione

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI PROCEDERE, all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.Lgs.267 del 18 agosto 2000 e dell'art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, della Dott.ssa Chiara Cervigni per la figura professionale di alta specializzazione per personale non dirigente di esperto/a città a impatto climatico zero al 2030;
2. DI DARE ATTO che il contratto individuale avrà decorrenza dal 1 ottobre 2022 fino al 31 ottobre 2026, al fine di consentire alla prossima Amministrazione di espletare una verifica dell'assetto organizzativo interno per l'adozione dei conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità delle attività;
3. DI DARE ATTO, inoltre, che all'Alta specializzazione di cui trattasi verrà applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali cat. D, posizione economica D1, e precisamente:
 - retribuzione tabellare pari ad €. 23.980,09 comprensiva di tredicesima mensilità, oltre alla indennità di vacanza contrattuale, come definita in base alla norme di Legge e alle indicazioni di tempo in tempo emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato, all'indennità di comparto e all'elemento perequativo;
 - retribuzione di posizione annua pari a €. 9.400,00;
 - indennità ad personam definita tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, ai sensi del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000 al comma 3: €. 18.200,00;
 - indennità ad personam risultato pari ad €. 1.880,00, corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.
4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 307.328,19, di cui al presente provvedimento, sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con propria Determinazione sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 – 2024 e, a seguito delle deliberazioni di approvazione dei bilanci pluriennali 2023-2025 e 2024-2026, sui bilanci 2025 e 2026;
5. DI DARE ATTO inoltre che al predetto rapporto di lavoro si applica il trattamento normativo previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali per quanto compatibile con il rapporto di lavoro a tempo determinato;
6. DI DARE ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile , ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Segretario Generale
Roberto Finardi**

**Il Sindaco
Matteo Lepore**

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -