



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione
Direzione Generale

Proposta N.: **DG/PRO/2022/138**

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 7 DIRIGENTI E N. 5 ALTE SPECIALIZZAZIONI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 E DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E SERVIZI

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria deliberazione P.G. n. 42806/2022 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Piano Assunzioni 2022 – Parte Prima" con la quale è stata approvata, oltre all'assunzione di n. 6 dirigenti a tempo indeterminato, l'assunzione a tempo determinato di:

- n. 8 posizioni dirigenziali mediante selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 31-*bis* e 32 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, di seguito elencate come denominate dalla deliberazione P.G. n. 91642/2022:

- 1) Dirigente nell'ambito dei servizi di Manutenzione Edilizia del Settore Gestione Bene pubblico (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 2) Dirigente nell'ambito dei servizi di Manutenzione Strade e Verde del Settore Gestione Bene pubblico (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 3) Dirigente nell'ambito delle Entrate (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 4) Dirigente del Settore Economia – Direzione Generale (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 5) Dirigente Responsabile dell'Unità Intermedia "Sistema integrato di educazione e istruzione da zero a sei anni" - Area educazione, Istruzione e Nuove Generazioni (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 6) Dirigente nell'ambito dei Rapporti Internazionali e dei Fondi Diretti e Strutturali, PON - REACT EU – PNRR del Settore Europa e Internazionale (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 7) Dirigente nell'ambito dell'Organizzazione, Gestione e Sistemi di Valutazione del Personale (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 8) Dirigente nell'ambito della Programmazione, Acquisizione e Assegnazione Risorse Umane (art. 110, comma 1 T.U.E.L.);

- n. 5 posizioni di alta specializzazione mediante selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 36 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, di seguito elencate:

- 1) Specialista esperto in Progettazione ed Esecuzione di Infrastrutture Complesse per la Mobilità (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 2) Specialista responsabile in Sistemi Innovativi e Progettazione per la Gestione di Applicativi e Dati (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)
- 3) Responsabile dell'area disciplinare "Arte Moderna e Contemporanea" dell'Istituzione Bologna Musei (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)

- 4) Specialista esperto giuridico della Tutela dei Minori e delle Famiglie e di Adulti, Anziani e Disabili a Supporto dei Servizi Sociali (art. 110, comma 2 T.U.E.L.)
- 5) Responsabile dell'unità organizzativa "Controllo Qualità Pasti e Prassi Igieniche nei Servizi Educativi e Scolastici" (art. 110, comma 1 T.U.E.L.).

PRESO ATTO che il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, agli artt. 32 e 36, ai sensi di quanto previsto dall'art.110, commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, definisce le procedure per l'assunzione di dirigenti e alte specializzazioni con contratto a tempo determinato.

PRESO ATTO altresì che:

- sono stati pubblicati, in base all'art. 247 del D.L. 19/05/2020 n. 34, come convertito nella L. 17/07/2020 n. 77, dal 22/02/2022 al 9/03/2022, gli avvisi per l'assunzione di n. 8 dirigenti e di n. 5 alte specializzazioni con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000, dell'art. 45 dello Statuto e degli articoli 31-bis, 32 e 36 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- successivamente, a seguito della valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, tramite esame dei curricula, sono stati invitati ad un colloquio coloro che dall'esame preliminare risultavano avere caratteristiche più corrispondenti a quanto previsto nell'avviso.

DATO ATTO che:

- si sono conclusi i colloqui al termine dei quali le Commissioni preposte alla valutazione, come risulta dai verbali delle stesse, hanno individuato, per le posizioni dirigenziali:

- nell'ing. Simone Stella il candidato idoneo per la posizione dirigenziale: "dirigente nell'ambito dei servizi di Manutenzione Edilizia del Settore Gestione Bene Pubblico"
- nella d.ssa Emilia Ammirati la candidata idonea per la posizione dirigenziale: "dirigente nell'ambito delle Entrate"
- nella d.ssa Pierina Martinelli la candidata idonea per la posizione dirigenziale: "dirigente del Settore Economia - Direzione Generale"
- nella d.ssa Anna Giordano la candidata idonea per la posizione dirigenziale: "dirigente Responsabile dell'Unità Intermedia "Sistema integrato di educazione e istruzione da zero a sei anni" - Area educazione, Istruzione e Nuove Generazioni"
- nel dr. Pietro Pelizzaro il candidato idoneo per la posizione dirigenziale: "dirigente nell'ambito dei Rapporti Internazionali e dei Fondi Diretti e Strutturali, PON- REACT EU – PNRR" del Settore Europa e Internazionale
- nella d.ssa Luisa Bertoluzza la candidata idonea per la posizione dirigenziale: "dirigente nell'ambito dell'Organizzazione, Gestione e Sistemi di Valutazione del Personale"
- nella d.ssa Virianna Vinci la candidata idonea per la posizione dirigenziale: "dirigente nell'ambito della Programmazione, Acquisizione e Assegnazione Risorse Umane".

DATO ATTO, inoltre, che per la posizione di dirigente dei servizi di Manutenzione Strade e Verde del Settore Gestione Bene Pubblico non è stato individuato nessun candidato in possesso di caratteristiche compatibili con la posizione a selezione.

DATO ATTO altresì che:

- - si sono conclusi i colloqui al termine dei quali le Commissioni preposte alla valutazione, come risulta dai verbali delle stesse, hanno individuato, per le alte specializzazioni: nell'ing. Daniele Bertocchi il candidato idoneo per la posizione di alta specializzazione: "Specialista esperto in Progettazione ed Esecuzione di Infrastrutture Complesse per la Mobilità"
- nell'ing. Giuseppina Civitella la candidata idonea per la posizione di alta specializzazione: "Specialista Responsabile in Sistemi Innovativi e Progettazione per la Gestione di Applicativi e Dati"
- nel dr. Lorenzo Balbi il candidato idoneo per la posizione di alta specializzazione: "Responsabile dell'area disciplinare "Arte Moderna e Contemporanea" dell'Istituzione Bologna Musei"
- nell'avv. Filippo Dario Vinci il candidato idoneo per la posizione di alta specializzazione: "Specialista esperto giuridico della Tutela dei Minori e delle Famiglie e di Adulti, Anziani e

Disabili a Supporto dei Servizi Sociali”

- nella d.ssa Chiara Serafini la candidata idonea per la posizione di alta specializzazione: “Responsabile dell’unità organizzativa “Controllo Qualità Pasti e Prassi Igieniche nei Servizi Educativi e Scolastici”.

RITENUTO, pertanto, al fine di dare continuità ai servizi e attività fondamentali, di procedere alla copertura delle succitate posizioni dirigenziali e di alta specializzazione con l'assunzione dei candidati risultati idonei e come sopra elencati, con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e degli articoli 31-bis, 32 e 36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi con decorrenza dal 1/05/2022.

PRESO ATTO che l’art. 31-bis del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi prevede che la durata del contratto è concordata tra le parti e non può avere durata inferiore a tre anni.

VALUTATO che, nel caso di specie, le posizioni di cui trattasi attengono allo svolgimento di funzioni fondamentali e, pertanto, al fine di non arrecare pregiudizio all’ordinario svolgimento delle attività, è opportuno prevedere la scadenza dei contratti il 31.10.2026, al fine di consentire alla prossima Amministrazione di espletare una verifica dell'assetto organizzativo interno per l'adozione dei conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità delle attività.

DATO ATTO che:

- ai sensi di quanto previsto dall’art. 110, comma 3 del D. Lgs. 267/2000, ai Dirigenti verrà applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali precisamente:
 - retribuzione tabellare pari ad €. 45.260,77 comprensiva di tredicesima mensilità, oltre ad indennità di vacanza contrattuale come definita in base alla norme di Legge e alle indicazioni di tempo in tempo emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato;
 - retribuzione di posizione come definita dal vigente CCNL Area Funzioni Locali e dai sistemi di pesatura delle posizioni vigenti nell’ente come dettagliato nella tabella seguente;
 - retribuzione di risultato come definita annualmente per tutto il personale dirigente sulla base della fascia di pesatura e delle risorse distribuibili del Fondo accessorio e che sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Posizione - descrizione	Pesatura
Dirigente nell’ambito dei servizi di Manutenzione Edilizia del Settore Gestione Bene Pubblico	Fascia 3
Dirigente nell’ambito delle Entrate – Area Risorse finanziarie	Fascia 3
Dirigente del Settore Economia – Direzione Generale	Fascia 2
Dirigente Responsabile dell’Unità Intermedia “Sistema integrato di educazione e istruzione da zero a sei anni” - Area educazione, Istruzione e Nuove Generazioni	Fascia 3
Dirigente nell’ambito dei Rapporti Internazionali e dei Fondi Diretti e Strutturali, PON- REACT EU – PNRR del Settore Europa e Internazionale	Fascia 4
Dirigente nell’ambito dell’Organizzazione, Gestione e Sistemi di Valutazione del Personale - Area Personale e Organizzazione	Fascia 2
Dirigente nell’ambito della Programmazione, Acquisizione e Assegnazione Risorse Umane - Area Personale e Organizzazione	Fascia 4

DATO ATTO altresì che alle Alte specializzazioni verrà applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali cat. D, posizione economica D1, e precisamente:

- retribuzione tabellare pari ad €. 23.980,06 comprensiva di tredicesima mensilità, oltre alla indennità di vacanza contrattuale, come definita in base alla norme di Legge e alle indicazioni di tempo in tempo emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato, all'indennità di comparto e all'elemento perequativo;
- retribuzione di posizione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base alle pesature vigenti nel Comune di Bologna, come precisata nella tabella sottoriportata;
- indennità *ad personam* come articolata nella tabella che segue, definita, tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, ai sensi del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000 al comma 3:

POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	AD PERSONAM FISSA	AD PERSONAM RISULTATO
Specialista Responsabile in Sistemi Innovativi e Progettazione per la Gestione di Applicativi e Dati	fascia 1	19.700	6.500
Specialista esperto in Progettazione ed Esecuzione di Infrastrutture Complesse per la Mobilità	fascia 3	19.700	4.875
Responsabile dell'area disciplinare "Arte Moderna e Contemporanea" dell'Istituzione Bologna Musei	fascia 1	29.500	6.500
Specialista esperto giuridico della Tutela dei Minori e delle Famiglie e di Adulti, Anziani e Disabili a Supporto dei Servizi Sociali	fascia 1	19.700	6.500
Controllo Qualità Pasti e Prassi Igieniche nei Servizi Educativi e Scolastici	fascia 2	16.000	6.500

PRECISATO che l'indennità *ad personam* relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

DATO ATTO che:

- il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti viene assicurato dal fondo del personale Dirigente, relativamente alla quota di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, annualmente costituito secondo la normativa vigente;
- il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle alte specializzazioni assunte ai sensi dell'art.110, comma 1 viene assicurato dal fondo del personale non Dirigente annualmente costituito secondo la normativa vigente;

- la spesa relativa alle alte specializzazioni assunte ai sensi dell'art.110, comma 2 è contenuta nel limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L.78/2010 così come modificato dal D.L.90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014.

DATO ATTO, inoltre, che il contenuto del presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per un importo complessivo di EURO 3.529.045,23, di cui:

- per EURO 2.091.336,88, come da allegato 1, a carico degli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2022-2024;

- per EURO 1.437.708,35, come da allegato 2, a carico degli stanziamenti che saranno iscritti nei bilanci pluriennali 2023-2025 e 2024-2026.

ATTESO che le assunzioni ex art. 110, T.U.E.L. di cui trattasi, rispettano le quote ivi previste, del 30% per il comma 1 e del 5% per il comma 2, calcolate sulla dotazione organica vigente.

DATO ATTO, inoltre, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

VISTI gli artt. 110 e 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

VISTI altresì:

- l'art. 34, comma 6, del D.lgs. 165/2001, in base al quale le assunzioni a tempo determinato disposte in base all'art. 110 del TUEL, sono escluse dalla verifica della impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti;

- D.L. 19/05/2020 n. 34, come convertito nella L. 17/07/2020 n. 77;

- il vigente Statuto Comunale ed il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

- il CCNL dei Dirigenti dell'Area Funzioni Locali e il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale di comparto.

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale e dal Responsabile Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari.

Su proposta del Direttore Generale e dell'Area Personale e Organizzazione

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI PROCEDERE all'assunzione con contratto di lavoro di Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e dell'art. 32 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, delle seguenti 7 persone:

Posizione	Nome
Dirigente nell'ambito dei servizi di Manutenzione Edilizia del Settore Gestione Bene Pubblico (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	Ing. Simone Stella
Dirigente nell'ambito delle Entrate – Area Risorse finanziarie (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	d.ssa Emilia Ammirati
Dirigente del Settore Economia - Direzione Generale (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	d.ssa Pierina Martinelli

Dirigente Responsabile dell'Unità Intermedia "Sistema integrato di educazione e istruzione da zero a sei anni" - Area educazione, Istruzione e Nuove Generazioni (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	d.ssa Anna Giordano
Dirigente nell'ambito dei Rapporti Internazionali e dei Fondi Diretti e Strutturali, PON- REACT EU – PNRR del Settore Europa e Internazionale (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	dr. Pietro Pelizzaro
Dirigente nell'ambito dell'Organizzazione, Gestione e Sistemi di Valutazione del Personale - Area Personale e Organizzazione (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	d.ssa Luisa Bertoluzza
Dirigente nell'ambito della Programmazione, Acquisizione e Assegnazione Risorse Umane – Area Personale e Organizzazione (art. 110, comma 1 T.U.E.L.)	d.ssa Virianna Vinci

2. DI PROCEDERE, altresì, all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, commi 1 e 2, del D.Lgs.267 del 18 agosto 2000 e dell'art. 36 Del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, dando atto che l'inquadramento, in base all'art 12 comma 2 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, viene effettuato in cat. D posizione economica D1, delle 5 persone di seguito elencate per incarico di Alta specializzazione:

Posizione	Art. 110 Comma 1 o 2	Nome
Specialista Responsabile in sistemi innovativi e progettazione per la gestione di applicativi e dati	Art. 110 comma 1	Ing. Giuseppina Civitella
Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità	Art. 110 comma 1	Ing. Daniele Bertocchi
Responsabile dell'area disciplinare "arte moderna e contemporanea" dell'Istituzione Bologna Musei	Art. 110 comma 1	dr. Lorenzo Balbi
Specialista esperto giuridico della tutela dei minori e delle famiglie e di adulti, anziani e disabili a supporto dei servizi sociali	Art. 110 comma 2	Avv. Filippo Dario Vinci
Responsabile dell'unità organizzativa "controllo qualità pasti e prassi igieniche nei servizi educativi e scolastici"	Art. 110 comma 1	d.ssa Chiara Serafini

3. DI DARE ATTO che i contratti individuali avranno decorrenza dal 1 maggio 2022 fino al 31 ottobre 2026, al fine di consentire alla prossima Amministrazione di espletare una verifica dell'assetto organizzativo interno per l'adozione dei conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità delle attività;

4. DI ATTESTARE che, come precisato in premessa, viene applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, e precisamente:

Posizione - descrizione	Pesatura
Dirigente nell'ambito dei servizi di Manutenzione	Fascia 3

Edilizia del Settore Gestione Bene Pubblico	
Dirigente nell'ambito delle Entrate – Area Risorse finanziarie	Fascia 3
Dirigente del Settore Economia – Direzione Generale	Fascia 2
Dirigente Responsabile dell'Unità Intermedia “Sistema integrato di educazione e istruzione da zero a sei anni” - Area educazione, Istruzione e Nuove Generazioni	Fascia 3
Dirigente nell'ambito dei Rapporti Internazionali e dei Fondi Diretti e Strutturali, PON- REACT EU – PNRR del Settore Europa e Internazionali	Fascia 4
Dirigente nell'ambito dell'Organizzazione, Gestione e Sistemi di Valutazione del Personale - Area Personale e Organizzazione	Fascia 2
Dirigente nell'ambito della Programmazione, Acquisizione e Assegnazione Risorse Umane- Area Personale e Organizzazione	Fascia 4

Dando atto che la retribuzione di risultato viene definita annualmente per tutto il personale dirigente sulla base della fascia di pesatura e delle risorse complessivamente distribuibili del Fondo accessorio;

5. DI DARE ATTO, inoltre, che il trattamento economico delle Alte specializzazioni è comprensivo della retribuzione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base alle pesature vigenti nel Comune di Bologna e di una indennità ad personam, definita tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, visto il dettato del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000, da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, come sotto articolata:

POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	AD PERSONAM FISSA	AD PERSONAM RISULTATO
Specialista Responsabile in Sistemi Innovativi e Progettazione per la Gestione di Applicativi e Dati	fascia 1	19.700	6.500
Specialista esperto in Progettazione ed Esecuzione di Infrastrutture Complesse per la Mobilità	fascia 3	19.700	4.875
Responsabile dell'area disciplinare "Arte Moderna e Contemporanea" dell'Istituzione Bologna Musei	fascia 1	29.500	6.500
Specialista esperto giuridico della Tutela dei Minori e delle Famiglie e di Adulti, Anziani e Disabili a Supporto dei Servizi Sociali	fascia 1	19.700	6.500

Controllo Qualità Pasti e Prassi Igieniche nei Servizi Educativi e Scolastici	fascia 2	16.000	6.500
---	----------	--------	-------

6. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 3.529.045,23, di cui al presente provvedimento, sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con propria Determinazione sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 – 2024 e, a seguito delle deliberazioni di approvazione dei bilanci pluriennali 2023-2025 e 2024-2026, sui bilanci 2025 e 2026;

7. DI DARE ATTO inoltre che al predetto personale si applica il trattamento normativo previsto nei rispettivi CCNL per quanto compatibile con il rapporto di lavoro a tempo determinato;

8. DI DARE ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile , ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Generale
Roberto Finardi

Il Sindaco
Matteo Lepore

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -