

Prog. n. 358/2016  
Adottato il: 20/12/2016  
Esecutivo dal: 20/12/2016

PG.N. 417541/2016



**Comune di Bologna**  
***Area Personale e***  
***Organizzazione***

**OGGETTO:** ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI FIGURE PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PER PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267 DEL 18 AGOSTO 2000 E DELL'ART.36 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E SERVIZI.

#### LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria deliberazione Progr. n. 270/2016 PG n. 333467/2016 ad oggetto "Programmazione triennale fabbisogno di personale 2016-2018. Ulteriore anticipazione del piano assunzioni 2016" con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. n 267/2000 e dell'art. 36 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, l'assunzione a tempo determinato di 7 funzionari con contratti di alta specializzazione, per la copertura delle seguenti posizioni fino al 30 settembre 2021, ai sensi dell'art. 36, comma 2 del citato Regolamento:

- Specialista nell'ambito della pianificazione dei sistemi di mobilità e delle infrastrutture di trasporto;
- Specialista esperto in sistemi innovativi per la gestione della mobilità;
- Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità;
- Specialista esperto in politiche per il risparmio energetico e la sostenibilità urbana;
- Specialista responsabile progetto data management e rete civica metropolitana;
- Specialista esperto in sistemi informativi di gestione e controllo tecnico - amministrativo dei contratti di servizio;
- Specialista esperto di programmazione e gestione di biblioteche specialistiche in women studies.

PRESO ATTO che il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, all'art.36, ai sensi di quanto previsto dall'art.110, comma 2 del D. Lgs. 267/2000, definisce le procedure per l'assunzione con contratto a tempo determinato di alta specializzazione per personale non dirigente .

PRESO ATTO altresì che:

- è stato pubblicato dal 14/10/2016 al 14/11/2016 un “Avviso per la presentazione di curricula per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato di figure professionali di alta specializzazione per personale non dirigente ai sensi dell'art.110, comma 2, del d. lgs.267 del 18 agosto 2000, dell'art.45 dello statuto e dell'art.36 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;
- successivamente, a seguito della valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, tramite esame dei curricula, sono stati invitati ad un colloquio quelli in possesso di curriculum formativo e professionale adeguato e coerente con le posizioni richieste .

DATO ATTO che:

- si sono conclusi i colloqui per le posizioni citate ;
- al termine dei colloqui relativi alle posizioni citate, le Commissioni preposte alla valutazione hanno individuato :
  - nell'ing. GIANCARLO SGUBBI il candidato idoneo per la posizione di “ Specialista nell'ambito della pianificazione dei sistemi di mobilità e delle infrastrutture di trasporto”, come risulta dai verbali della Commissione stessa;
  - nell'ing. CARLO MICHELACCI il candidato idoneo per la posizione di “ Specialista esperto in sistemi innovativi per la gestione della mobilità”, come risulta dai verbali della Commissione stessa ;
  - nell'ing. DANIELE BERTOCCHI il candidato idoneo per la posizione di “ Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità”, come risulta dai verbali della Commissione stessa;
  - nell'ing. GIOVANNI FINI il candidato idoneo per la posizione di “Specialista esperto in politiche per il risparmio energetico e la sostenibilità urbana”, come risulta dai verbali della Commissione stessa ;
  - nell'Ing. GIUSEPPINA CIVITELLA la candidata idonea per la posizione di “ Specialista responsabile progetto data management e rete civica metropolitana”, come risulta dai verbali della Commissione stessa .
- come risulta dai verbali della Commissione stessa, non sono stati individuati candidati idonei per le posizioni di:
  - “Specialista esperto in sistemi informativi di gestione e controllo tecnico - amministrativo dei contratti di servizio”;
  - “Specialista esperto di programmazione e gestione di biblioteche specialistiche in women studies”.

RITENUTO pertanto, di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art.110, comma 2 del D. Lgs.267 del 18 agosto 2000 e dell'art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e servizi con decorrenza dal 28 dicembre 2016:

- dell'ing. GIANCARLO SGUBBI per la posizione di “Specialista nell'ambito della pianificazione dei sistemi di mobilità e delle infrastrutture di trasporto”, come risulta dai verbali della Commissione stessa ;
- dell'ing. CARLO MICHELACCI per la posizione di “Specialista esperto in sistemi innovativi per la gestione della mobilità”, come risulta dai verbali

- della Commissione stessa;
- dell'ing. DANIELE BERTOCCHI per la posizione di “Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità”, come risulta dai verbali della Commissione stessa;
  - dell'ing. GIOVANNI FINI per la posizione di “Specialista esperto in politiche per il risparmio energetico e la sostenibilità urbana”, come risulta dai verbali della Commissione stessa;
  - dell'Ing. GIUSEPPINA CIVITELLA per la posizione di “Specialista responsabile progetto data management e rete civica metropolitana”, come risulta dai verbali della Commissione stessa;

PRESO ATTO che l'art.110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che i contratti di cui ai commi 1 e 2 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

VALUTATO che, nel caso di specie, le posizioni di cui trattasi attengono alla realizzazione di progetti specifici ed al raggiungimento di obiettivi strategici per l'Amministrazione e, pertanto, al fine di non arrecare pregiudizio allo svolgimento delle attività, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, è opportuno prevedere la scadenza dei contratti il 30.9.2021 - e, quindi, 90 giorni dopo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, stabilita convenzionalmente il 30.06.2021 -, al solo scopo di consentire alla nuova Amministrazione, appena insediata, di espletare le necessarie verifiche e adottare eventuali conseguenti provvedimenti, garantendo nel contempo la continuità dell'attività.

PRECISATO che verrà corrisposta la retribuzione fissa equiparata al trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi per la categoria D (inquadramento D3) che ammonta a Euro 27.186,87 e la retribuzione di posizione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base alle pesature vigenti nel Comune di Bologna .

PRECISATO, inoltre, che il trattamento economico equivalente a quello previsto dai contratti collettivi per il personale di categoria D posizione economica D3 potrà, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, essere integrato da un'indennità ad personam definita tenendo conto della posizione di lavoro, dell'esperienza professionale e delle condizioni di mercato .

RITENUTO congruo, in relazione alla posizione di lavoro, all'esperienza professionale e alle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, visto il dettato del citato art. 110 del D. Lgs. 267/2000, integrare la retribuzione economica fissa con un'indennità ad personam .

INTESO, conseguentemente, attribuire:

- all'Ing. GIANCARLO SGUBBI, per la posizione di “Specialista nell'ambito della pianificazione dei sistemi di mobilità e delle infrastrutture di trasporto”, un'indennità ad personam annuale da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, come sotto articolata:

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ad personam fisso	138,10	16.180,00	16.180,00	16.180,00	16.180,00	12.132,44
Risultato		6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	4.875,00

- all'ing. CARLO MICHELACCI per la posizione di "Specialista esperto in sistemi innovativi per la gestione della mobilità" un'indennità ad personam annuale da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, come sotto articolata:

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ad personam fisso	175,40	20.550,00	20.550,00	20.550,00	20.550,00	15.409,25
Risultato		6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	4.875,00

- all'ing. DANIELE BERTOCCHI per la posizione di "Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità", un'indennità ad personam annuale da corrispondere come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, come sotto articolata:

Anno	2017	2018	2019	2020	2021
Risultato	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	3.000,00

- all'ing. GIOVANNI FINI per la posizione di "Specialista esperto in politiche per il risparmio energetico e la sostenibilità urbana", un'indennità ad personam annuale da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, come sotto articolata:

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ad personam fisso	170,71	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	14.996,84
Risultato		6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	4.875,00

- all'ing. GIUSEPPINA CIVITELLA per la posizione di "Specialista responsabile progetto data management e rete civica metropolitana", un'indennità ad personam annuale da corrispondere in parte come retribuzione fissa e in parte come risultato, dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi, come sotto articolata:

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ad personam fisso	147,15	17.240,00	17.240,00	17.240,00	17.240,00	12.927,28

Risultato		6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	4.875,00
-----------	--	----------	----------	----------	----------	----------

**PRECISATO:**

- che l'indennità ad personam relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che nei singoli contratti di lavoro saranno indicate le principali funzioni della posizione e il trattamento normativo ed economico definito comprensivo della citata integrazione;

DATO ATTO che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sottoindicati:

- EURO 3.177,69 a carico del bilancio 2016, missione 01, programma 11, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-000 del PEG) e missione 01, programma 11, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U06850-050 del PEG);
- EURO 87.887,49 a carico del bilancio 2017, missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-010 del PEG) e missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U12970-000 del PEG);
- EURO 233.252,49 a carico del bilancio 2017, missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U32800-000 del PEG) e missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U32850-000 del PEG);
- EURO 91.696,02 a carico del bilancio 2017, missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U37200-000 del PEG) e missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U37250-000 del PEG);
- EURO 87.887,49 a carico del bilancio 2018, missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-010 del PEG) e missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U12970-000 del PEG);
- EURO 233.252,49 a carico del bilancio 2018, missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U32800-000 del PEG) e missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U32850-000 del PEG);
- EURO 91.696,02 a carico del bilancio 2018, missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U37200-000 del PEG) e missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U37250-000 del PEG);

e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2016-2018;

- EURO 87.887,49 a carico del bilancio 2019, missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-010 del PEG) e missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U12970-000 del PEG);

U12970-000 del PEG);

- EURO 233.252,49 a carico del bilancio 2019, missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U32800-000 del PEG) e missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U32850-000 del PEG);
- EURO 91.696,02 a carico del bilancio 2019, missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U37200-000 del PEG) e missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U37250-000 del PEG);
- EURO 87.887,49 a carico del bilancio 2020, missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-010 del PEG) e missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U12970-000 del PEG);
- EURO 233.252,49 a carico del bilancio 2020, missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U32800-000 del PEG) e missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U32850-000 del PEG);
- EURO 91.696,02 a carico del bilancio 2020, missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U37200-000 del PEG) e missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U37250-000 del PEG);
- EURO 65.903,13 a carico del bilancio 2021, missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U12900-010 del PEG) e missione 01, programma 08, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U12970-000 del PEG);
- EURO 174.906,14 a carico del bilancio 2021, missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U32800-000 del PEG) e missione 10, programma 05, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U32850-000 del PEG);
- EURO 68.758,93 a carico del bilancio 2021, missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U37200-000 del PEG) e missione 08, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U37250-000 del PEG);

e che tali somme saranno iscritte nei bilanci pluriennali 2017-2019, 2018-2020 e 2019-2021;

DATO ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

VISTO l'art. 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell' Area Risorse Finanziarie;

Su proposta dell'Area Personale e Organizzazione

A voti unanimi e palesi

### DELIBERA

Per tutto quanto esposto in premessa:

- 1) DI PROCEDERE all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.Lgs.267 del 18 agosto 2000 e dell'art.36 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi:
  - dell'ing. GIANCARLO SGUBBI per la posizione di "Specialista nell'ambito della pianificazione dei sistemi di mobilità e delle infrastrutture di trasporto";
  - dell'ing. CARLO MICHELACCI per la posizione di "Specialista esperto in sistemi innovativi per la gestione della mobilità";
  - dell'ing. DANIELE BERTOCCHI per la posizione di "Specialista esperto in progettazione ed esecuzione di infrastrutture complesse per la mobilità";
  - dell'ing. GIOVANNI FINI per la posizione di "Specialista esperto in politiche per il risparmio energetico e la sostenibilità urbana";
  - dell'ing. GIUSEPPINA CIVITELLA per la posizione di "Specialista responsabile progetto data management e rete civica metropolitana";
- 2) DI DARE ATTO che i contratti individuali avranno decorrenza dal 28 dicembre 2016 e fino al 30 settembre 2021, novanta giorni dopo la data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco convenzionalmente stabilita nel 30 giugno 2021, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, fatta salva la diversa durata del mandato;
- 3) DI DARE ATTO che verrà corrisposta la retribuzione fissa equiparata al trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi per la categoria D (inquadramento D3), che ammonta a Euro 27.186,87 e la retribuzione di posizione annua prevista per i titolari di posizione organizzativa in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto in base alle pesature vigenti nel Comune di Bologna;
- 4) DI APPLICARE, per le motivazioni espresse in premessa, l'integrazione al trattamento economico equivalente a quello previsto dai contratti collettivi vigenti per la categoria D3 e di quantificare la relativa indennità ad personam da attribuire in parte come integrazione della retribuzione fissa e in parte come retribuzione di risultato come riportato in premessa dando atto che tale integrazione ricomprenderà eventuali successivi adeguamenti retributivi, derivanti da contratti nazionali e decentrati integrativi;
- 5) DI AUTORIZZARE la spesa complessiva per tutto il periodo stabilito ovvero dal 28 dicembre 2016 e fino al 30 settembre 2021;
- 6) DI DARE ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

7) DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 1.964.089,89 di cui al presente provvedimento sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con propria Determinazione sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2016 - 2018 e con le delibere di approvazione dei bilanci pluriennali 2017-2019, 2018-2020 e 2019-2021.

8) DI DARE ATTO che il Capo Area Personale e Organizzazione adotterà tutti gli atti relativi alla costituzione del rapporto di lavoro e alla stipulazione del contratto di lavoro;

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Capo Area  
Mariagrazia Bonzagni

