



Atto di
Giunta

Area Personale e Organizzazione

P.G. N.: 291833/2012

Prog. n.: 332/2012

Data Seduta Giunta : 18/12/2012

Data Pubblicazione : 21/12/2012

Data Esecutività : 18/12/2012

Immediatamente Esecutivo

Oggetto: APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2012-2014" DI CUI AL D. LGS. 198/2006

- Delibera di Giunta -

Informazioni Iter

Sottoscrizioni e Pareri

Dati di Lavoro

LA GIUNTA

Premesso:

- che il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- che, a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...], e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Bologna, con atto del Commissario Straordinario PG. n. 98487/2011, ha provveduto alla istituzione del CUG e, rispettivamente, con determinazioni del Capo Area Personale e Organizzazione PG n. 156444/2012 e PG n. 168254/2012 il CUG è stato costituito e si è provveduto alla nomina del suo Presidente;
- che con propria deliberazione PG. n.205771/2012 in data 11/09/2012 è stato approvato il Regolamento del CUG che prevede all'art. 6 tra i compiti del Comitato anche la proposta di Piano di Azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sui luoghi di lavoro tra uomini e donne;

Considerato che tra i compiti propositivi assegnati al CUG dal citato Regolamento sono previsti, tra gli altri:

- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-*mobbing*- nell'amministrazione comunale;

Atteso che all'art. 3 del Regolamento si prevede, inoltre, che il CUG

promuova la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

Richiamato l'art. 18 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi laddove recita "Il Comune di Bologna garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione e nella sicurezza sul lavoro. Il comune di Bologna si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.";

Atteso inoltre che l'Amministrazione, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa che ha istituito i Comitati Unici di Garanzia, stanti le funzioni previste dalla norma per il Piano delle Azioni Positive, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e sostenere la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale, con particolare riferimento ai dipendenti con disabilità e in situazione di maggior difficoltà fisica, affinché sia loro garantito un ambiente lavorativo positivo e stimolante e ne vengano messe in luce competenze e potenzialità;

Dato atto che, sulla base degli indirizzi di cui sopra, il CUG ha predisposto e trasmesso all'Area Personale e Organizzazione una ipotesi di Piano delle Azioni Positive relative al triennio 2012-2014, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

Preso atto dei pareri espressi rispettivamente in data 17/12/12 p.g.n. 295375/12 dalla RSU aziendale e in data 11/12/2012 p.g.n. 290151/12 dalla Consigliera di Parità della Provincia di Bologna

Ritenuto di approvare il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2012-2014 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000, è stato richiesto e formalmente acquisito agli atti, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Capo dell'Area Personale e Organizzazione;

Su proposta del Capo Area Personale e Organizzazione

a voti unanimi e palesi

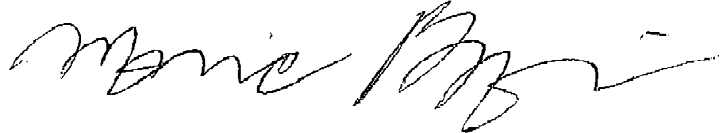
DELIBERA

1. di approvare il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2012-2014 predisposto dal CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. di dare atto che l'Area Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le

attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dall'Amministrazione;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
4. di provvedere affinché il Piano sia trasmesso al Presidente del CUG, alla RSU, alle OOSS territoriali, ai dirigenti;
5. di provvedere altresì alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Il Capo Area
Mariagrazia Bonzagni



Documenti allegati (parte integrante):



- PAP triennale 2012_2014.pdf



PAP_Allegato_1_def.pdf (file inserito in data 3.1.2013)

Documenti in atti :