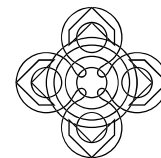




Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.7 POSTI CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DI N.1 POSTO CON RAPPORTO DI LAVORO AL 50% DELLA PRESTAZIONE ORARIA DI 'EDUCATORE NIDO D'INFANZIA' CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1.

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.7 posti con orario di lavoro a tempo pieno e di n.1 posto con rapporto di lavoro al 50% della prestazione oraria di 'Educatore nido d'infanzia' categoria C posizione economica C1.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

PROFILO DI EDUCATORE NIDO D'INFANZIA (CATEGORIA C)

Lavoratore/Lavoratrice che svolge attività istruttoria nel campo tecnico e di gestione dei servizi educativi.

Promuove e cura il primo processo formativo del bambino anche attraverso la programmazione e la realizzazione delle attività educative.

Cura la programmazione, la gestione e la verifica di interventi e progetti socio-educativi; i rapporti con i fornitori.

Cura il rapporto con l'utenza.

L'attività comporta la collaborazione coordinata con gli altri lavoratori del servizio.

Può svolgere funzioni di sorveglianza nell'ambito della gestione del servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione base iniziale annua lorda di Euro 19.454,15 suddivisa in 12 mensilità oltre a tredicesima mensilità, indennità spettanti a termini di CCNL, legge e contrattazione decentrata dell'ente.

REQUISITI D'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che risultino in possesso di uno dei titoli di studio previsti dalla Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna 16 ottobre 2017, N. 1564 (Direttiva in materia di requisiti strutturali ed organizzativi dei servizi educativi per la prima infanzia e relative norme procedurali. Disciplina dei servizi ricreativi e delle iniziative di conciliazione in attuazione della L.R. Emilia Romagna 19/2016) che si riportano di seguito:

- Laurea triennale di cui alla classe L-19;
- Laurea magistrale di cui alle classi:
 - LM-50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM-57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM-85 scienze pedagogiche;
 - LM-93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media education

L'accesso al concorso è consentito anche se in possesso di uno dei seguenti titoli, se conseguiti entro il 31 agosto 2015:

- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali/assistente di comunità infantile;
- operatore servizi sociali/assistente per l'infanzia;
- diploma di liceo delle scienze umane;
- diploma di laurea in Pedagogia;
- diploma di laurea in Scienze dell'educazione;
- diploma di laurea in Scienze della formazione primaria.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso dell'equiparazione prevista dall'[art.38 comma 3 del D.Lgs.165/2001](#). I cittadini in possesso di titoli di studio esteri possono presentare domanda in attesa dell'equiparazione del titolo di studio. L'equiparazione dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica –

Ufficio UORCC.PA, Corso Vittorio Emanuele II, 116, 00186 Roma e al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca. Informazioni sono disponibili all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-0>

La richiesta di equiparazione deve essere presentata entro la data di scadenza del presente bando.

I candidati devono, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi generali:

1. cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. idoneità fisica all'impiego. Si precisa che verrà accertata la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire, in particolare per quanto riguarda la sorveglianza, l'osservazione analitica delle "produzioni" o comportamenti del bambino al fine della salvaguardia della sua incolumità;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi del comma 1 lett. g) dell'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi è previsto in cinquanta anni non compiuti alla scadenza del bando il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni per il primo inserimento nelle graduatorie di "Educatore nido d'infanzia". Tale limite non si applica per coloro che risultano già essere stati inseriti in graduatorie per il medesimo profilo professionale, per i quali il limite è pari all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
5. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
6. assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
7. non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande.

DOMANDE D'AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate esclusivamente on-line compilando il modulo reperibile all'indirizzo <https://servizi.comune.bologna.it/bologna/Educatori0418> secondo le indicazioni ivi riportate.

Il modulo sarà disponibile a partire dal 20 aprile 2018 e **fino alle ore 12 del 21 maggio 2018**.

Si consiglia ai candidati di evitare di presentare la domanda in prossimità della scadenza in quanto le domande non completate entro il termine indicato non saranno accettate dal sistema.

Alla domanda devono essere allegati, in formato .pdf:

- la scansione di un documento di identità in corso di validità;
- la scansione della ricevuta della tassa di concorso;
- la scansione del modulo dei titoli valutabili compilato e sottoscritto. Il modulo è in pubblicazione, insieme al presente avviso, alla pagina: <http://www.comune.bologna.it/concorsigare/bandi/135:8020>
- l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio estero.

NB: Se in possesso di firma digitale ([Art. 24, D.Lgs. 82/2005](#) - Codice dell'Amministrazione Digitale), per completare l'iscrizione il candidato potrà scaricare la domanda di partecipazione appena compilata, che dovrà essere sottoscritta digitalmente ed allegata al modulo online.

Qualora il candidato non fosse in possesso di firma digitale, potrà completare l'iscrizione allegando la scansione della propria carta d'identità datata e sottoscritta come riportato nelle istruzioni per la compilazione del modulo on line. In questo caso, la domanda compilata, ricevuta via mail al termine dell'iscrizione, dovrà essere stampata, firmata in maniera autografa dal candidato e presentata in sede di prova scritta.

TASSA DI CONCORSO

Il versamento della tassa di concorso di Euro 10,00 è da effettuare:

- sul conto corrente postale n.17242405, intestato a Comune di Bologna - Servizio Tesoreria oppure
- sul conto corrente bancario intestato a Comune di Bologna - Servizio Tesoreria presso UNICREDIT S.p.A. Agenzia Ugo Bassi - Tesoreria - via Ugo Bassi 1 – Bologna – IBAN IT88R0200802435000020067156

indicando nella causale: "Personale - *Cognome Nome* – Concorso Educatore Nido d'infanzia".

La suddetta tassa non è rimborsabile.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli [artt.46 e 47](#) del D.P.R.445 del 28.12.2000 consapevoli delle sanzioni penali previste dall'[art.76](#) del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'eventuale domicilio e l'indirizzo email al quale inoltrare le comunicazioni.
- Il possesso della cittadinanza italiana OPPURE della cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE della cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'[art. 38 del D.Lgs. 165/2001](#), come modificato dall'[art. 7 della L.97/2013](#) (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana.
- il godimento dei diritti civili e politici.
- Il possesso dell'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo da ricoprire. Si precisa che verrà accertata la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire in particolare per quanto riguarda l'osservazione analitica delle "produzioni" o comportamenti del bambino al fine della salvaguardia della sua incolumità.
- Il possesso di uno dei titoli previsti per l'ammissione.
- Le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e in particolare l'assenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 572 (maltrattamenti contro familiari o conviventi) 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 609-undecies e 610 (violenza privata) del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- Di essere/di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.
- Di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- Gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio.
- L'eventuale possesso dei requisiti per accedere alla riserva [di cui all'art.3 Legge 68/99 \(Norme per il diritto al lavoro dei disabili\)](#). Tali requisiti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici.
- L'eventuale possesso dei requisiti per accedere alle riserve di cui all'[art.1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66](#) (Codice dell'ordinamento militare). L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici.
- La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del [D.Lgs.196/03](#), per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione.
- Di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'[art.76 del D.P.R.445/2000](#), decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non possono accedere all'impiego coloro che non godano dei diritti civili e politici e coloro che siano stati dispensati dall'impiego ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

L'Amministrazione Comunale si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi nonché di coloro nei cui confronti siano stati adottati provvedimenti di sospensione e/o cancellazione da altra precedente graduatoria del medesimo profilo professionale.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria finale, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi del lavoro;
5. gli orfani di guerra, per fatto di guerra, del terrorismo e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
6. i feriti in combattimento;
7. gli insigniti di attestazione speciale di merito di guerra;
8. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
9. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
10. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
11. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra, per fatto di guerra e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
12. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
13. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
14. gli invalidi e i mutilati civili;
15. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

RISERVE:

Sui posti messi a concorso operano:

- la riserva del 40% prevista dall'art.43 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Bologna per il personale dipendente del Comune di Bologna a tempo determinato da almeno tre anni, inquadrato in categoria C e con profilo di "Educatore nido d'infanzia" già individuato con determinazione dirigenziale P.G.n.139003/2018;
La percentuale di riserva prevista dal bando sarà rispettata anche nell'eventuale utilizzo successivo della graduatoria, nel periodo di vigenza della stessa.
- la riserva di cui all'art.3 della [Legge 68/99](#) (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- la riserva di cui all'art.[1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66](#) (Codice dell'ordinamento militare).

I candidati dipendenti dell'Ente riservatari che dovessero collocarsi per merito nella graduatoria dei vincitori verranno computati nella quota di riserva prevista dal presente bando.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'Amministrazione ammetterà con riserva al concorso tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione del bando, fatta salva la mancanza dei requisiti di ammissione immediatamente rilevabile dalla domanda. Lo scioglimento della riserva avverrà prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Le eventuali esclusioni dei candidati al concorso saranno comunicate ai medesimi con e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'[art.20 della Legge 5.2.1992, n.104](#) - Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.

Il candidato, nella domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. [20. Legge 05.02.1992, n. 104](#)). I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla [Legge n.170/2010](#) possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso. I candidati che dichiarano nella domanda la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi dovranno far pervenire apposita certificazione, entro il termine della scadenza del presente bando all'indirizzo di posta elettronica domandeselezioni@comune.bologna.it

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione consisterà in:

- prova scritta;
- valutazione titoli;
- prova orale.

PROVA SCRITTA

La prova scritta si terrà il giorno **4 giugno 2018 alle ore 14.30** presso l'Istituto Aldini Valeriani Sirani – via Bassanelli 9-11 - Bologna.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova scritta saranno confermati il giorno 22 maggio 2018 mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.bologna.it.

Non saranno inviate convocazioni personali alla prova. I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciatarci al presente concorso.

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta muniti di un valido documento di riconoscimento e di una penna nera.

La prova sarà costituita da test a risposta multipla che verteranno sulle materie d'esame, sulla conoscenza ed utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse e sulla conoscenza della lingua inglese.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno p.21/30.

PROVA ORALE

I candidati ammessi alla prova orale saranno tenuti a consultare il sito del Comune di Bologna per conoscere la data e la sede della prova, non saranno inviate convocazioni personali. I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciatarci al presente concorso.

La prova orale consisterà in un colloquio relativo alle materie d'esame nel quale saranno verificate e approfondite le capacità tecnico professionali unitamente alla verifica delle capacità relazionali e comunicative e della conoscenza del contesto istituzionale.

La prova orale sarà aperta al pubblico e l'idoneità alla prova si otterrà con una votazione di almeno p.21/30.

MATERIE D'ESAME

- Elementi di psicologia dell'età evolutiva;
- Il momento dell'“ambientamento“ nel Nido d'infanzia;
- L'osservazione e la documentazione: metodologie, tecniche e significati;
- La progettazione educativa e la programmazione nel Nido d'infanzia: contenuti, metodologie e finalità;
- I momenti di routine (accoglienza e commiato, pranzo, sonno, igiene personale);
- Le attività ludiche nel Nido d'infanzia;
- L'inclusione di bambini con disabilità;
- L'educazione alle differenze nel Nido d'infanzia;
- La continuità educativa orizzontale (nido d'infanzia – famiglia): modalità e significati;
- La continuità educativa verticale (nido d'infanzia – scuola infanzia);
- Le relazioni all'interno del gruppo di lavoro: modalità e significati;
- Regolamento Nidi d'infanzia del Comune di Bologna (Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale O.d.G. 142 del 27.3.2017), Regolamento dell'Istituzione Educazione e Scuola del Comune di Bologna (Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale O.d.G. 229 del 23.6.14 e successive modificazioni), Carta dei Servizi Educativi e delle Scuole dell'infanzia comunali, Progetto pedagogico dei servizi educativi 0/3 anni. Tali documenti sono reperibili nel sito internet dell'Istituzione Educazione e Scuola del Comune di Bologna (www.iesbologna.it);
- Codice di Comportamento del Comune di Bologna. (Reperibile nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo www.comune.bologna.it)

VALUTAZIONE TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione titoli sarà reso noto in sede di prova orale e prima dell'inizio della stessa mediante affissione nella sede della prova.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

Verranno valutati esclusivamente i seguenti titoli per un **punteggio massimo** attribuibile di **punti 10**.

Titoli di studio: massimo attribuibile punti 1,5;

Esperienze lavorative: massimo attribuibile punti 8;

Formazione professionale: massimo attribuibile punti 0,5.

TITOLI DI STUDIO:

Sarà valutata p.1 esclusivamente la laurea attinente.

Sarà valutato p.0,5 il Dottorato di ricerca attinente.

La laurea specialistica/magistrale assorbe la laurea triennale. Sarà valutata una sola laurea triennale o un solo diploma di laurea/ laurea specialistica/laurea magistrale.

Sarà valutata la laurea solo nel caso in cui non sia titolo necessario per l'accesso.

Le lauree attinenti sono quelle previste per l'accesso al presente concorso.

ESPERIENZE LAVORATIVE: sarà valutato esclusivamente il servizio di lavoro subordinato prestato presso nidi d'infanzia, pubblici o convenzionati con enti pubblici, nella qualifica corrispondente a quella oggetto della selezione.

Verrà valutata la somma dei periodi di servizio prestato fino ad un massimo attribuibile di punti 8 (p.1 per ogni 360 giorni).

Il servizio annuo è frazionabile in quattro trimestri.
Il periodo residuo superiore a 45 giorni verrà computato come trimestre.

Nel modulo di dichiarazione è necessario indicare precisamente: il servizio effettuato espresso in giorni, gli enti presso i quali è stato prestato e l'orario contrattuale.

Il servizio prestato a part-time (almeno del 50%) sarà valutato come il servizio intero.

Il servizio prestato a ore verrà riproporzionato.

Il servizio prestato per il Comune di Bologna e per ASP IRIDeS sarà calcolato d'ufficio e non dovrà pertanto essere dichiarato.

Non dovranno essere indicati i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio, volontariato e servizio civile.

FORMAZIONE PROFESSIONALE: saranno attribuiti p.0,25 ciascuno ai titoli sotto indicati per un massimo attribuibile di p.0,5:

- master universitari di primo e di secondo livello, corsi di perfezionamento di alta formazione e ulteriori titoli accademici, purché vertenti su tematiche educative per l'infanzia;

- corsi di alta formazione (post-laurea), almeno semestrali e con valutazione finale, vertenti su tematiche educative per l'infanzia, svolti presso centri riconosciuti o accreditati dalle regioni.

I titoli suddetti saranno valutati solo se nelle dichiarazioni rese dal candidato nel modulo allegato alla domanda di partecipazione siano riportate in modo completo le informazioni richieste.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Certificati di servizio o altra documentazione non prevista dal bando non saranno oggetto di valutazione.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice rimetterà gli atti all'Amministrazione per l'approvazione.

La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione titoli, tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di punteggio, e sarà approvata dal Capo Area Personale e Organizzazione con determinazione dirigenziale.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

L'assunzione opererà nei confronti dei candidati che risulteranno aver conseguito il punteggio complessivo più alto fino al conseguimento del numero dei posti messi a concorso, fatta salva l'applicazione delle riserve previste dal presente bando.

Il numero effettivo di assunzioni a tempo indeterminato di Educatore nido d'Infanzia, mediante concorso pubblico, sarà determinato in base all'esito della procedura di mobilità tra enti per Educatore nido d'infanzia ed alla verifica degli eventuali posti liberi e disponibili prima dell'avvio dell'anno educativo 2018/2019.

I candidati vincitori saranno invitati, con lettera raccomandata o tramite mail all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione, ad assumere servizio e a produrre la documentazione necessaria con le modalità e nei termini indicati.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Chi non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario all'assunzione.

Dopo la stipulazione del contratto gli assunti che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine loro assegnato saranno dichiarati decaduti, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

Gli assunti a tempo indeterminato dalla graduatoria hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni nel Comune di Bologna.

La graduatoria sarà utilizzata nel rispetto di quanto previsto dall'art.43 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Questa Amministrazione utilizzerà la graduatoria del concorso per le assunzioni a tempo determinato (a tempo pieno o part-time) di personale della stessa categoria e profilo professionale che si renderanno necessarie.

Le assunzioni a tempo determinato verranno effettuate dall'Istituzione Educazione e Scuola mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero delle condizioni contrattuali. Il personale assunto a tempo determinato è sottoposto al periodo di prova di cui all'art.7 comma 9 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.9.2000.

La graduatoria sarà suddivisa, per le assunzioni a tempo determinato, in 3 graduatorie, una per ogni Area cittadina.

L'assegnazione dei candidati alle Aree avverrà applicando, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

1 - posizione occupata dal candidato nella graduatoria generale.

2 - ordine delle opzioni (preferenza) espresse dal candidato, per ciascuna Area, nella domanda di partecipazione.

La quota di aspiranti a supplenze assegnata a ciascuna Area sarà dimensionata in rapporto alle rispettive dotazioni di Educatori nido d'infanzia di ruolo. In caso di necessità le Aree potranno utilizzare, per il conferimento di supplenze, le graduatorie delle altre Aree.

Per le assunzioni a tempo determinato si procederà nel rispetto dei criteri di gestione pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bologna.it, la conferma della prova scritta i risultati della prova scritta, il calendario delle prove orali e la graduatoria finale. Non saranno inviate convocazioni personali.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Unità Programmazione, acquisizione e assegnazione risorse umane: tel. 051/2194904-05.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS.30.6.03, N.196.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di concorso, secondo quanto previsto dal [D.P.R. 487/1994](#), dal [D.Lgs. 196/03](#) e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curriculum verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice.

Il titolare dei dati è il Comune di Bologna. Il responsabile dei dati è la Dott.ssa Mariagrazia Bonzagni – Capo Area Personale e Organizzazione.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'[art.7 della L.241/90](#), si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Mariagrazia Bonzagni e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato, ai sensi dell'art.66 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, entro sei mesi dalla data della prima prova.

Bologna, 20 aprile 2018

IL CAPO AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dott.ssa Mariagrazia Bonzagni

Bando in pubblicazione dal 20 aprile 2018 con **scadenza alle ore 12 del 21 maggio 2018**