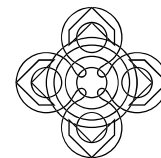




Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

AVVISO PER LA RACCOLTA DI NOMINATIVI DI MESSA IN DISPONIBILITA' PER EVENTUALI ASSUNZIONI BREVI D'URGENZA DI 'INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA' CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1.

Il Comune di Bologna intende procedere alla formulazione di un elenco di nominativi per eventuali assunzioni brevi d'urgenza di "Insegnanti scuola dell'infanzia" categoria C posizione economica C1, verificando la disponibilità di studenti universitari iscritti al terzo, quarto o quinto anno del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria (LM-85bis), che abbiano assolto, rispettivamente, almeno 150, 200 e 250 CFU in analogia a quanto previsto nell'ordinanza del Ministro dell'Istruzione del 10/07/2020 relativa alla procedure di istituzione delle graduatorie provinciali e di istituto per il conferimento di supplenze per il personale docente ed educativo.

L'utilizzo dell'elenco per l'assegnazione di eventuali supplenze è subordinata all'indisponibilità del personale presente nelle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di "Insegnante Scuola Infanzia" del Comune di Bologna.

I candidati dovranno essere disponibili ad accettare supplenze giornaliere e prendere servizio anche entro 1 ora dalla chiamata indipendentemente dalla distanza del luogo di residenza/domicilio dalla sede di lavoro.

PROFILO DI INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA

Lavoratore/Lavoratrice che svolge attività nell'ambito della scuola dell'infanzia comunale con competenze psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, tra loro correlate ed interagenti che si sviluppano con il maturare dell'esperienza didattica, dell'attività di studio e di sistematizzazione della pratica didattica. I contenuti della prestazione professionale si definiscono nel quadro degli obiettivi generali perseguiti dal sistema delle scuole d'infanzia comunali e nel rispetto degli indirizzi delineati nel piano dell'offerta formativa della scuola.

In particolare, nell'ambito della scuola dell'infanzia, svolge le seguenti attività:

- Gestione di processi comunicativi e relazionali;
- Progettazione, programmazione, realizzazione di attività educative didattiche;
- Attivazione di modalità organizzative flessibili;
- Conoscenza dei sistemi simbolico-culturali, per tradurre le potenzialità dei bambini in competenze, utilizzando idonee metodologie didattiche;
- Organizzazione delle condizioni di utilizzo di tecniche appropriate per garantire l'integrazione dei bambini portatori di deficit o di svantaggi socio-culturali;
- Svolgimento e arricchimento della "cultura didattica";
- Promozione della continuità didattica educativa nei momenti di passaggio tra diversi contesti educativi (nido, scuola dell'infanzia e scuola primaria).

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art.38 del D.Lgs.165/2001 come modificato dall'[art. 7 della L.97/2013](#) (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- in relazione all'art.26 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, è previsto in 50 anni non compiuti il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni di "Insegnante scuola dell'infanzia";
- essere iscritti al terzo, quarto o quinto anno del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria (LM-85bis) avendo assolto, rispettivamente, almeno 150, 200 e 250 CFU
- idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale di cui trattasi;
- godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di provvedimenti, presso una Pubblica Amministrazione, di destituzione o dispensa dall'impiego o licenziamento a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti

- insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione
- assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire ed in particolare assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori
- essere disponibili ad accettare supplenze giornaliere e prendere servizio anche entro 1 ora dalla chiamata indipendentemente dalla distanza del luogo di residenza/domicilio dalla sede di lavoro.

Le domande di ammissione redatte in carta semplice sull'apposito modulo reperibile nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <http://www.comune.bologna.it/concorsigare/bandi/135:8020> dovranno essere scansionate ed inviate, insieme alla copia di un documento di identità in corso di validità, tramite posta elettronica all'indirizzo selezioniurgenza@comune.bologna.it, entro il **31 maggio 2021** indicando nell'oggetto del messaggio di posta elettronica: **'Cognome e Nome' - DISPONIBILITA' ASSUNZIONI BREVI DI INSEGNANTI - STUDENTI IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE'**.

Il livello di retribuzione spettante è di Euro 1.695,33 lorde mensili dovute proporzionalmente al periodo prestato oltre alla quota proporzionale della 13° mensilità, indennità spettanti a termine di CCNL. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali.

Coloro che, in base alle dichiarazioni rese, risulteranno in possesso dei requisiti potranno essere inviati ad un colloquio conoscitivo tramite contatto telefonico o messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

In esito al colloquio conoscitivo l'Area 'Educazione, istruzione e nuove generazioni' potrà contattare i candidati per eventuali assunzioni.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Bologna, con sede in Piazza Maggiore 6 - 40121 Bologna. Il Comune di Bologna ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA (dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati personali del candidato viene effettuato dal Comune di Bologna per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n.679/2016, non necessita del suo consenso.

Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande verrà comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'eventuale assunzione a tempo determinato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate

Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; di opporsi al trattamento; di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dell'interessato.

IL CAPO AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Daniela Gemelli

Avviso in pubblicazione dal giorno 2 settembre 2020 con **scadenza** il giorno **31 maggio 2021**