

Allegato 6 – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA NUOVO SOGGETTO

AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE:

- Si invitano i soggetti proponenti a rendere le dichiarazioni richieste tramite la compilazione diretta del presente modulo. L'allegato può anche essere riprodotto senza modifiche sostanziali al contenuto;
- Il Modulo non deve essere bollato;
- **Ogni pagina del presente modulo dovrà essere siglata da chi sottoscrive la dichiarazione;**
- **Deve essere allegata copia di un documento di identità valido del sottoscrittore;**
- Il modulo deve essere compilato in stampatello ed in modo leggibile in ogni sua parte provvedendo a selezionare le parti che interessano e/o a cancellare le parti che non interessano;
- In caso di Raggruppamenti Temporanei di Associazioni/Cooperative o Consorzi dovranno essere rispettate le prescrizioni contenute nell'Avviso.

A ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA "GIOVANNI SEDIOLI"

Via Capramozza, 15 – 40123 Bologna

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(da restituire in carta libera debitamente compilata e sottoscritta)

AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI GESTORI DI SERVIZI ESTIVI ORGANIZZATI NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BOLOGNA – 2018.

Il Sottoscritto _____ nato a _____

il _____ residente a _____ CAP _____ in Via _____

_____ n° _____, in qualità di _____

_____ dell'associazione/cooperativa _____

CF/P.IVA _____ Via _____ Città _____

() Cap. _____ partecipa alla procedura in oggetto come _____

(Soggetto singolo/Capogruppo/Mandante/affidataria dell'esecuzione del servizio)

avvalendosi della facoltà concessagli dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000, per la documentazione relativa alla procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

a) che la ditta/impresa/società/associazione _____

C.F./P.IVA _____ risulta iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di

_____ n. iscrizione _____ n. Repertorio Economico Amministrativo _____

_____, al seguente analogo registro di altro stato aderente all'UE _____

_____ all'Albo nazionale degli enti cooperativi _____

per la seguente attività _____

dal_____ e che a carico della medesima non sono in corso cancellazioni dal relativo registro (in alternativa, il partecipante può allegare il certificato della C.C.I.A.A.);

- che le generalità del/i legale/i rappresentante/i dell'impresa sono le seguenti:

Sig._____ nato a _____ il_____

Residente in _____ Via _____ Prov. _____

Carica sociale_____

Con scadenza il_____

che le altre persone aventi la legale rappresentanza sono:

Sig._____ nato a _____ il_____

Residente in _____ Via _____ Prov. _____

Carica sociale_____

Con scadenza il_____

Sig._____ nato a _____ il_____

Residente in _____ Via _____ Prov. _____

Carica sociale_____

Con scadenza il_____

- b) l'assenza delle condizioni di esclusione previste dall'art.80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (di non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione, cessazione di attività, concordato preventivo e che tali procedure non sono in corso);
- c) l'inesistenza delle cause di esclusione di cui all'art. 48 comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 relative alla partecipazione alla medesima procedura di assegnazione del consorzio stabile e dei consorziati nonché alla partecipazione alla medesima procedura in più di un raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario di concorrenti, ovvero alla partecipazione alla procedura anche in forma individuale in caso di partecipazione alla medesima in raggruppamento o consorzio ordinario di concorrenti;
- d) l'insussistenza di provvedimenti interdittivi alla contrattazione con le pubbliche amministrazioni ed alla partecipazione a gare pubbliche di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, conseguenti a provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale per violazioni delle disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- e) il possesso dei requisiti morali previsti dal D.Lgs. n.159/2011 Codice delle Leggi Antimafia (divieti alle persone alle quali sia stata applicata con provvedimento definitivo una misura di prevenzione) e s.m.i.;
- f) il possesso dei requisiti utili ai fini dell'iscrizione in Elenco;
- g) il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n.39/2014 "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile";
- h) che l'Impresa rappresentata è iscritta:

	sede di	CAP	Via	n.	Matricola n.
INPS					

	sede di	CAP	Via	n.	Codice ditta n.	Posizione Assicurativa
INAIL						

in caso di mancata iscrizione specificarne i motivi:

i) la tipologia dei contratti vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro del personale impiegato (*barrare la casella di interesse*):

solo per le Cooperative: di applicare il contratto collettivo di lavoro anche per i soci della cooperativa;

per gli altri soggetti: indicare che tipo di rapporto di lavoro viene applicato per coloro che svolgono attività:

- **sportiva:** _____

- **educativa:** _____

- **varie** _____

j) l'osservanza delle vigenti leggi ed ogni altra normativa in materia di lavoro, previdenza, assistenza, assicurazioni sociali e prevenzione degli infortuni;

k) che il personale impiegato è fisicamente idoneo, di provata capacità, onestà e moralità, in possesso di competenze e inquadramento professionale adeguati;

l) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, per le imprese sottoposte alla disciplina di cui alla Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro per i disabili" (*barrare la casella di interesse*):

che il partecipante non è assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 in quanto occupa non più di 15 dipendenti;

oppure

che il partecipante non è assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 in quanto occupa da 15 a 35 dipendenti, ma che non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000;

oppure

(*nel caso di concorrente che occupa più di 35 dipendenti oppure da 15 a 35 dipendenti qualora abbia effettuato una nuova assunzione dopo il 18 gennaio 2000*)

che il partecipante è tenuto al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, in ottemperanza alla Legge 12.03.1999, n.68 e di essere ottemperante, come risulta dall'iscrizione presso l'Ufficio Provinciale di _____ via _____ CAP _____ Tel _____.

m) di essere in regola con quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. "Testo unico sicurezza sul lavoro" in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

DICHIARA INOLTRE

- di avere sede operativa nel Comune di Bologna. In alternativa il partecipante si impegna a costituire, in caso di assegnazione, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione di assegnazione, una propria sede operativa nel territorio del Comune di Bologna;
- di essere in possesso di tutte le autorizzazioni e le licenze previste dalle attuali norme di legge per l'esecuzione del servizio oggetto della presente procedura;
- di perseguire finalità di tipo educativo, socio culturale, ricreativo e/o sportivo a favore di minori;
- di avere già svolto attività con minori nella fascia tra i 3 e i 5 anni o tra i 6 e gli 11 anni o tra i 3 e gli 11 anni nell'area educativa, socio-culturale e/o ricreativa per almeno due mesi negli ultimi due anni;
- di rispettare gli obblighi di legge in materia di lavoro, previdenza, assistenza;
- di rispettare gli obblighi igienico-sanitari, assicurativi, di sicurezza previsti dalla normativa vigente;
- di rispettare i requisiti sanitari previsti dalla direttiva regionale per l'accesso dei minori e del personale impiegato;
- di non aver ricevuto, per l'anno di riferimento, altri contributi comunali per la realizzazione di servizi estivi;
- che tutto il personale coinvolto risponde alle prescrizioni di cui alla legge 6 febbraio 2006, n. 38, recante "Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet";
- di essere perfettamente a conoscenza delle norme generali e particolari che regolano l'esecuzione del servizio oltre che di tutti gli obblighi derivanti dalle prescrizioni dell'Avviso;
- non aver ricevuto, per l'anno in corso, altri contributi comunali per la realizzazione di servizi estivi.

(selezionare il caso)

di autorizzare IES, qualora un partecipante alla procedura eserciti il diritto di "accesso agli atti" ai sensi della legge n. 241/1990 e del D.P.R. n. 184/2006, a consentire tale accesso per tutta la documentazione presentata per la partecipazione alla procedura;

di non autorizzare l'accesso per quelle parti relative all'offerta tecnica, in quanto coperte da segreto tecnico;

Eventuali ulteriori comunicazioni:

SI IMPEGNA

- a realizzare i progetti secondo le condizioni di cui all'Avviso Pubblico 2018;
- all'osservanza delle prescrizioni dell'Avviso Pubblico ai sensi dell'Art. 11 OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DEL GESTORE DEL CENTRO ESTIVO;

Allega:

documentazione atta a comprovare le finalità educative del Soggetto (rilevabili da Statuto o certificato di iscrizione alla C.C.I.A.A.)

N. _____ fotocopia/e di un documento di identità valido del/i sottoscrittore/i

altro (specificare) _____

_____, li _____
(luogo e data)

**Timbro della Ditta/Impresa e
Firma del Legale Rappresentante
(o Procuratore)**

Si informa che, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai proponenti saranno utilizzati solo ed esclusivamente ai fini istituzionali e per la procedura in corso.