

IMPORTANTE: NOTE PER LA COMPILAZIONE:

E' tassativamente richiesto di barrare i punti corrispondenti alla vs. organizzazione aziendale per affidamenti di importi superiori ad euro 5.000,00 è necessario completare il modulo con i dati di tutte le figure aziendali individuate al comma 3 dell'art. 80 DLgs 50/2016.

In mancanza dei dati non sarà possibile procedere con l'affidamento.

ALL'ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI

Via Don Minzoni, 14 - 40121 Bologna

Fax 051 6496600

Dichiarazione sostitutiva ex artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e s. m. e i.

(Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50

"Nuovo codice degli appalti e delle concessioni")

Il modulo, in carta semplice, deve essere sottoscritto in ogni pagina dal Dichiarante.

Barrare le parti che interessano e cancellare quelle che non interessano

OGGETTO: Contratto per l'acquisizione di servizio/fornitura relativa a

Il Sottoscritto nato a il in
qualità di dell'impresa

Sede legale.....

C.F./P.IVA, iscritta presso la CCIAA di

al n. Repertorio Economico Amministrativo (o ad analogo registro dello Stato
aderente alla U.E) o al registro prefettizio di al n.per le
società cooperative per attività di

avvalendosi della facoltà concessagli dagli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000, per la documentazione
relativa al contratto di cui all'oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del
medesimo DPR, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

a nome proprio, dell'impresae di tutti i soggetti di cui all'art. 80 comma 3 del
citato DLgs 50/2016

DICHIARA

- di essere in possesso dei 'requisiti di ordine generale' per poter partecipare alle procedure di affidamento e l'insussistenza delle cause di esclusione ai sensi dell' art. 80 del D.Lgs.n.50/2016;
- l'inesistenza di impedimenti a contrattare con la Pubblica Amministrazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/01.
- di essere in regola con gli obblighi contributivi INPS e INAIL
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della L. n. 68/1999;
- di rispettare il contratto collettivo di lavoro nazionale e, se esistenti, degli integrativi territoriali e/o aziendali, delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008, nonché di tutti gli adempimenti di legge nei confronti dei lavoratori dipendenti o soci;
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della L. n. 68/1999;

