

Allegato 1 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

- Ogni pagina del presente modulo dovrà essere siglata da chi sottoscrive la dichiarazione.
- Deve essere allegata copia di un documento di identità valido del sottoscrittore.
- Per i RTI rispettare quanto indicato all'Art.7 dell'Avviso

A ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA "GIOVANNI SEDIOLI"

Via Capramozza, 15 - 40123 Bologna

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(da restituire in carta libera debitamente compilata e sottoscritta)

AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI GESTORI DI SERVIZI ESTIVI ORGANIZZATI NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BOLOGNA - 2018.

Il Sottoscritto _____ nato a _____
_____ il _____ residente a _____ CAP
_____ in via _____ n° _____, in qualità di
_____ dell'associazione/cooperativa _____
_____ CF/P.IVA _____ Via _____
Città _____ (____) CAP _____ partecipa alla procedura in oggetto come _____
_____ (Soggetto

singolo/Capogruppo/Mandante/affidataria dell'esecuzione del servizio)

avvalendosi della facoltà concessagli dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000, per la documentazione relativa alla procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

CONFERMA

a) che la ditta/impresa/società/associazione _____
C.F./P.IVA _____ risulta iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di
_____ n. iscrizione _____ n. Repertorio Economico Amministrativo _____
_____, o al seguente analogo registro di altro stato aderente all'UE _____
all'Albo nazionale degli enti cooperativi _____ per la
seguinte attività _____

dal _____ e che a carico della medesima non sono in corso cancellazioni dal relativo registro (in alternativa, il partecipante può allegare il certificato della C.C.I.A.A.);

- che le generalità del/i legale/i rappresentante/i dell'impresa sono le seguenti:

Sig. _____ nato a _____ il _____
 Residente in _____ Via _____ Prov. _____
 Carica sociale _____
 Con scadenza il _____

che le altre persone aventi la legale rappresentanza sono:

Sig. _____ nato a _____ il _____
 Residente in _____ Via _____ Prov. _____
 Carica sociale _____
 Con scadenza il _____

Sig. _____ nato a _____ il _____
 Residente in _____ Via _____ Prov. _____
 Carica sociale _____
 Con scadenza il _____

- b) l'assenza delle condizioni di esclusione previste dall'art.80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (di non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione, cessazione di attività, concordato preventivo e che tali procedure non sono in corso);
- c) l'inesistenza delle cause di esclusione di cui all'art.48 comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016, relative alla partecipazione alla medesima procedura di assegnazione del consorzio stabile e dei consorziati nonché alla partecipazione alla medesima procedura in più di un raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario di concorrenti, ovvero alla partecipazione alla procedura anche in forma individuale in caso di partecipazione alla medesima in raggruppamento o consorzio ordinario di concorrenti;
- d) l'insussistenza di provvedimenti interdittivi alla contrattazione con le pubbliche amministrazioni ed alla partecipazione a gare pubbliche di cui all'art.14 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i, conseguenti a provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale per violazioni delle disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- e) il possesso dei requisiti morali previsti dal D.Lgs. n.159/2011 Codice delle Leggi Antimafia e s.m.i. (divieti alle persone alle quali sia stata applicata con provvedimento definitivo una misura di prevenzione);
- f) il possesso dei requisiti utili ai fini dell'iscrizione in Elenco;
- g) il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n.39/2014 di "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile";
- h) che l'Impresa rappresentata è iscritta:

	sede di	CAP	Via	n.	Matricola n.
INPS					

	sede di	CAP	Via	n.	Codice ditta n.	Posizione Assicurativa
INAIL						

in caso di mancata iscrizione specificarne i motivi:

i) la tipologia dei contratti vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro del personale impiegato (*barrare la casella di interesse*):

solo per le Cooperative: di applicare il contratto collettivo di lavoro anche per i soci della cooperativa;

per gli altri soggetti: indicare che tipo di rapporto di lavoro viene applicato per coloro che svolgono attività:

- **sportiva:** _____

- **educativa:** _____

- **varie** _____

j) l'osservanza delle vigenti leggi ed ogni altra normativa in materia di lavoro, previdenza, assistenza, assicurazioni sociali e prevenzione degli infortuni;

k) che il personale impiegato è fisicamente idoneo, di provata capacità, onestà e moralità, in possesso di competenze e inquadramento professionale adeguati;

l) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, per le imprese sottoposte alla disciplina di cui alla Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro per i disabili" (*barrare la casella di interesse*):

che il partecipante non è assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 in quanto occupa non più di 15 dipendenti;

oppure

che il partecipante non è assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 in quanto occupa da 15 a 35 dipendenti, ma che non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000;

oppure

(nel caso di concorrente che occupa più di 35 dipendenti oppure da 15 a 35 dipendenti qualora abbia effettuato una nuova assunzione dopo il 18 gennaio 2000)

che il partecipante è tenuto al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, in ottemperanza alla Legge 12.03.1999, n.68 e di essere ottemperante, come risulta dall'iscrizione presso l'Ufficio Provinciale di _____ via _____
CAP _____ Tel _____.

m) di essere in regola con quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. "Testo unico sicurezza sul lavoro" in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.;

CONFERMA INOLTRE

- di avere sede operativa nel Comune di Bologna. In alternativa il partecipante si impegna a costituire, in caso di assegnazione, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione di chiusura della procedura del presente avviso, una propria sede operativa nel territorio del Comune di Bologna;
- di essere in possesso di tutte le autorizzazioni e le licenze previste dalle attuali norme di legge per l'esecuzione del servizio oggetto della presente procedura;
- di perseguire finalità di tipo educativo, socio culturale, ricreativo e/o sportivo a favore di minori;
- di rispettare gli obblighi igienico-sanitari, assicurativi, di sicurezza previsti dalla normativa vigente;
- di rispettare i requisiti sanitari previsti dalla direttiva regionale per l'accesso dei minori e del personale impiegato;
- di non aver ricevuto, per l'anno di riferimento, altri contributi comunali per la realizzazione di servizi estivi;
- che tutto il personale coinvolto risponde alle prescrizioni di cui alla Legge n.38 del 6 febbraio 2006, recante "Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet";
- di essere perfettamente a conoscenza delle norme generali e particolari che regolano l'esecuzione del servizio oltre che di tutti gli obblighi derivanti dalle prescrizioni dell'Avviso;

DICHIARA INOLTRE

- di possedere un'esperienza pregressa nella gestione di centri estivi di almeno due annualità;
- di raccordarsi con IES per la gestione delle iscrizioni che avverranno esclusivamente attraverso il portale "Scuoleonline" del Comune;
- di ottemperare a quanto previsto dal D.Lgs. n.39/2014 che ha introdotto l'obbligo di richiedere il certificato penale "per chi intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori, al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori."

(selezionare il caso)

di autorizzare IES, qualora un partecipante alla procedura eserciti il diritto di "accesso agli atti" ai sensi della legge n. 241/1990 e del D.P.R. n. 184/2006, a consentire tale accesso per tutta la documentazione presentata per la partecipazione alla procedura;

di non autorizzare l'accesso per quelle parti relative all'offerta tecnica, in quanto coperte da segreto tecnico;

Eventuali ulteriori comunicazioni:

INOLTRE il sottoscritto in qualità di *(barrare il caso ricorrente)*:

SOGGETTO SINGOLO

RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO DI IMPRESA

SI IMPEGNA

- a realizzare i progetti secondo le condizioni di cui all'Avviso Pubblico 2018;
- all'osservanza delle prescrizioni dell'Avviso Pubblico ai sensi dell'Art.11 "OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DEL GESTORE DEL CENTRO ESTIVO";

CHIEDE DI

(selezionare e compilare una opzione o entrambe)

- SOTTOSCRIVERE APPOSITA CONVENZIONE CON L'ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI ESTIVI NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BOLOGNA NELL'ESTATE 2018**

IN SEDI PROPRIE/IN USO

CENTRO ESTIVO DENOMINATO _____
presso _____ Via _____ n. _____
Tel. _____ Email _____

CENTRO ESTIVO DENOMINATO _____
presso _____ Via _____ n. _____
Tel. _____ Email _____

CENTRO ESTIVO DENOMINATO _____
presso _____ Via _____ n. _____
Tel. _____ Email _____

CENTRO ESTIVO DENOMINATO _____
presso _____ Via _____ n. _____
Tel. _____ Email _____

A TAL FINE DICHIARA DI

1. impegnarsi a stipulare idonea copertura Infortuni ed RCT per danni arrecati a cose o persone ad essi imputabili durante l'esecuzione del servizio;
2. rispettare l'obbligo di presentazione della SCIA (Segnalazione certificata inizio attività) secondo le modalità introdotte dalla DGR Emilia-Romagna n.247;
3. impegnarsi a comunicare formalmente a IES il n. di P.G. della SCIA presentata.

- PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI ESTIVI NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BOLOGNA NELL'ESTATE 2018 CON**

ASSEGNAZIONE DI SEDI PUBBLICHE

Quartiere _____ Scuola _____

Via _____ periodo _____

Quartiere _____ Scuola _____

Via _____ periodo _____

Quartiere _____ Scuola _____

Via _____ periodo _____

Quartiere _____ Scuola _____

Via _____ periodo _____

A TAL FINE DICHIARA DI

1. impegnarsi a stipulare idonea copertura per Infortuni ed RCT per danni arrecati a cose o persone ad essi imputabili durante l'esecuzione del servizio, ai sensi di quanto indicato in particolare per i Gestori di centro estivo realizzato in sede pubblica nell'Art. 14 OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DEL GESTORE DEL CENTRO ESTIVO;
2. rispettare l'obbligo di presentazione della SCIA (Segnalazione certificata inizio attività) ed i relativi adempimenti ivi richiamati;
3. impegnarsi a comunicare formalmente a IES il n. di P.G. Della SCIA presentata.

La/e sottoscritta/e con la presente istanza aderisce altresì al **“Progetto per la conciliazione vita-lavoro”** promosso dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n. 276 del 26/02/2018 “Approvazione Progetto per la conciliazione vita-lavoro: sostegno alle famiglie per la frequenza di centri estivi – FSE 2014-2020- OT. 9 – Asse II Inclusione – priorità 9.4”

EVENTUALI COMUNICAZIONI DOVRANNO ESSERE INVIATE A :

Ditta: _____ Sig./a _____

Via _____ Città _____ Cap _____

Tel. _____ email _____

Allega:

N. _____ fotocopia/e di un documento di identità valido del/i sottoscrittore/i

altro (specificare) _____

_____, li _____
(luogo e data)

**Timbro della Ditta/Impresa e
Firma del Legale Rappresentante
(o Procuratore)**

Si informa che, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai proponenti saranno utilizzati solo ed esclusivamente ai fini istituzionali e per la procedura in corso.