

*Segretario Generale - atti normativi e controlli  
amministrativi*

Proposta N.: **DD/PRO/2022/14026**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLE LINEE PROCEDURALI PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI O IRREGOLARITA' (WHISTLEBLOWING) DI CUI ALLA DETERMINAZIONE P.G.N.: 458148 DEL 18/12/2017**

#### IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione), con la disposizione dell'art. 1, co. 51, ha introdotto l'art. 54-bis nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), sostituito con l'art.1 della legge 30 novembre 2017, n. 179 (Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato ")

- l'istituto sopra descritto, noto come *whistleblowing*, si configura come misura generale di prevenzione della corruzione, obbligatoria in base al P.N.A. ed è prevista nel PTPCT del Comune di Bologna, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione P.G. n. 22771/2014 e successivi aggiornamenti;

- la disciplina richiamata è stata attuata con concrete misure organizzative a tutela del dipendente, adottate con determinazioni PG.458148/2017 e PG. 42941/2017;

Richiamate le "Linee guida in materia di tutela dipendente pubblico che segnala illeciti ", adottate da ANAC con determinazione n. 6 del 28 aprile 2015 e linee guida Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001, adottate da ANAC con delibera n. 469 del 9 giugno 2021;

Considerato che, in base alle linee guida ANAC del 2021:

- per un'efficace e corretta applicazione dell'istituto, è riconosciuta l'importanza della gestione informatizzata della procedura di segnalazione, rispetto a quella cartacea, quale strada prioritaria a tutela della riservatezza del segnalante e che, a tal fine, si deve dare risalto alla procedura di segnalazioni nella home page del sito istituzionale, in modo chiaro e visibile;
- è confermato il ruolo centrale del RPCT come destinatario delle segnalazioni;
- occorre definire in modo certo i termini di avvio e conclusione del procedimento, rispettivamente in quindici giorni dalla ricezione della segnalazione e sessanta giorni dall'avvio stesso;

- occorre definire il trattamento delle segnalazioni anonime, che non rientrando nell'ambito di applicazione dell'art. 54 bis, riceveranno il trattamento proprio delle segnalazioni ordinarie;

Ritenuto pertanto necessario aggiornare la procedura vigente, per gli aspetti sopra richiamati;

**DETERMINA**

1) di approvare il documento, allegato parte integrante, recante "Aggiornamento delle linee procedurali per la segnalazione di illeciti o irregolarità e disciplina della tutela del segnalante (whistleblowing)", approvate con determinazione PG. n. 458148/2017 ;

2) di dare atto che il documento di cui al punto 1) abroga e sostituisce il documento, allegato alla determinazione PG. n. 458148, citata;

3) di disporre la pubblicazione del presente documento nella Intranet aziendale e nel sito istituzionale, Sez. Amministrazione trasparente, sotto sez. "Altri contenuti";

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -