

Comune di Bologna

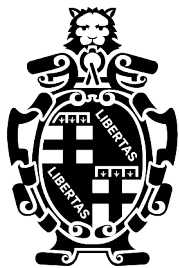
Assenze dei dipendenti – Ottobre 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	55	19%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	264	9%
CULTURA E CREATIVITA'	33	7%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	16	3%
DIREZIONE GENERALE	37	17%
ECONOMIA	54	9%
EDILIZIA PUBBLICA	54	7%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4366	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	23	9%
GABINETTO DEL SINDACO	84	6%
GESTIONE BENE PUBBLICO	114	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	9	3%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	73	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	127	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	30	5%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	238	11%
PATRIMONIO	88	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	187	11%
POLITICHE ABITATIVE	38	13%
PORTAVOCE	10	50%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	31	8%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	137	12%
QUARTIERE NAVILE	136	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	221	16%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	88	9%
QUARTIERE SANTO STEFANO	93	10%
QUARTIERE SAVENA	173	18%
QUARTIERI	25	6%
RISORSE FINANZIARIE	93	6%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	35	10%
SEGRETARIO GENERALE	1	6%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	204	7%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	101	7%
SERVIZIO SOCIALE	683	14%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1157	10%
SPORT	12	5%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	76	12%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	38	7%
UFFICIO DI PIANO	48	9%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	11	5%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	16	2%
Totale Generale	9280	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

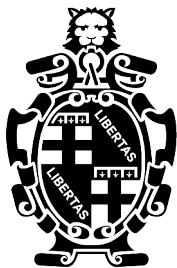
Assenze dei dipendenti – Novembre 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	29	9%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	370	12%
CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA	6	15%
CULTURA E CREATIVITA'	45	9%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	30	5%
DIREZIONE GENERALE	5	2%
ECONOMIA	65	11%
EDILIZIA PUBBLICA	52	6%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4920	17%
EUROPA E INTERNAZIONALE	37	16%
GABINETTO DEL SINDACO	106	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	125	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	16	5%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	68	5%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	143	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	47	8%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	254	11%
PATRIMONIO	106	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	220	12%
POLITICHE ABITATIVE	34	11%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	27	7%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	169	13%
QUARTIERE NAVILE	164	12%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	251	16%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	146	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	162	17%
QUARTIERE SAVENA	156	15%
QUARTIERI	34	8%
RISORSE FINANZIARIE	137	8%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	66	18%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	321	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	140	9%
SERVIZIO SOCIALE	623	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1384	11%
SPORT	12	5%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	84	12%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	40	7%
UFFICIO DI PIANO	36	6%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	8	3%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	30	5%
Totale Generale	10667	13%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

Assenze dei dipendenti – Dicembre 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	27	10%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	342	14%
CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA	10	31%
CULTURA E CREATIVITA'	25	5%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	69	13%
DIREZIONE GENERALE	5	2%
ECONOMIA	54	11%
EDILIZIA PUBBLICA	89	12%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4744	18%
EUROPA E INTERNAZIONALE	37	19%
GABINETTO DEL SINDACO	99	9%
GESTIONE BENE PUBBLICO	156	11%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	36	15%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	106	9%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	153	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	36	8%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	235	13%
PATRIMONIO	106	14%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	201	13%
POLITICHE ABITATIVE	40	16%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	20	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	179	17%
QUARTIERE NAVILE	166	15%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	210	16%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	142	16%
QUARTIERE SANTO STEFANO	123	16%
QUARTIERE SAVENA	194	23%
QUARTIERI	37	10%
RISORSE FINANZIARIE	131	9%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	25	9%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	435	15%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	170	13%
SERVIZIO SOCIALE	609	16%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1733	17%
SPORT	2	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	80	13%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	41	9%
UFFICIO DI PIANO	42	9%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	11	5%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	55	10%
Totale Generale	10974	16%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.