

Assenze dei dipendenti - Ottobre 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	32	3%
AMBIENTE E VERDE	99	10%
AVVOCATURA	79	21%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	65	6%
DIREZIONE GENERALE	3	2%
ECONOMIA E LAVORO	71	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	118	12%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	140	10%
GABINETTO DEL SINDACO	187	12%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	42	13%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	359	10%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	266	12%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3599	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	9	4%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	29	7%
MANUTENZIONE	80	5%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	129	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	71	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	222	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	44	7%
POLITICHE ABITATIVE	25	8%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	14	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	203	14%
QUARTIERE NAVILE	177	13%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	208	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	124	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	92	11%
QUARTIERE SAVENA	122	11%
RISORSE FINANZIARIE	192	8%
SEGRETARIO GENERALE	0	2%
SEGRETERIA GENERALE	351	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	95	7%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1058	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	42	6%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	8	2%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	567	11%
Totale Generale	8924	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Novembre 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	28	3%
AMBIENTE E VERDE	101	10%
AVVOCATURA	58	16%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	52	5%
DIREZIONE GENERALE	3	3%
ECONOMIA E LAVORO	75	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	113	11%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	113	8%
GABINETTO DEL SINDACO	216	13%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	42	13%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	317	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	269	13%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	4125	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	13	6%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	25	6%
MANUTENZIONE	126	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	171	7%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	63	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	233	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	22	4%
POLITICHE ABITATIVE	13	4%
PORTAVOCE	1	5%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	14	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	149	11%
QUARTIERE NAVILE	202	15%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	137	9%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	99	9%
QUARTIERE SANTO STEFANO	125	13%
QUARTIERE SAVENA	122	11%
RISORSE FINANZIARIE	200	8%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	282	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	90	6%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	943	7%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	34	5%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	21	6%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	558	11%
Totale Generale	9156	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Dicembre 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	43	6%
AMBIENTE E VERDE	84	11%
AVVOCATURA	51	18%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	61	7%
DIREZIONE GENERALE	13	13%
ECONOMIA E LAVORO	81	12%
EDILIZIA E PATRIMONIO	78	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	108	10%
GABINETTO DEL SINDACO	131	11%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	39	16%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	250	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	234	14%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	2895	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	11	6%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	30	10%
MANUTENZIONE	124	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	154	9%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	77	14%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	213	13%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	15	3%
POLITICHE ABITATIVE	9	4%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	18	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	167	16%
QUARTIERE NAVILE	165	16%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	166	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	86	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	78	12%
QUARTIERE SAVENA	145	18%
RISORSE FINANZIARIE	221	12%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	273	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	105	10%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	827	7%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	26	5%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	29	10%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	445	11%
Totale Generale	7453	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.