



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti – Ottobre 2012

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	140	17%
AMBIENTE E ENERGIA	172	14%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	172	16%
AVVOCATURA	147	35%
BENESSERE DI COMUNITA'	190	47%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	53	5%
COMUNICAZIONE	227	33%
CONTROLLI	134	75%
CULTURA E SCUOLA	40	16%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	163	24%
DIREZIONE GENERALE	2	1%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	246	27%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	141	8%
ENTRATE	58	8%
FINANZA E BILANCIO	296	48%
GABINETTO DEL SINDACO	231	16%
GARE	192	15%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	135	14%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	786	18%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	78	15%
ISTITUZIONE MUSEI	435	22%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	3	2%
ISTRUZIONE	178	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE	563	37%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	11	9%
PATRIMONIO	69	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	950	35%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	73	17%
POLIZIA MUNICIPALE	2134	16%
PROGRAMMAZIONE	29	20%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	420	16%
QUARTIERE NAVILE	533	10%
QUARTIERE PORTO	401	14%
QUARTIERE RENO	623	21%
QUARTIERE SAN DONATO	519	16%
QUARTIERE SAN VITALE	490	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	366	11%
QUARTIERE SARAGOZZA	253	8%
QUARTIERE SAVENA	1081	26%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	133	19%
RISORSE FINANZIARIE	1	2%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	37	7%
SEGRETERIA GENERALE	353	9%
SERVIZI PER L'ABITARE	83	16%
SERVIZI SOCIALI	74	11%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	72	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	93	12%
STATISTICA	42	14%
TURISMO	106	21%
URBANISTICA - EDILIZIA	168	10%
Totale complessivo	13.886	16%

Note

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000 Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti - Novembre 2012

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	137	19%
AMBIENTE E ENERGIA	101	9%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	155	16%
AVVOCATURA	126	31%
BENESSERE DI COMUNITA'	115	34%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	150	17%
COMUNICAZIONE	121	19%
CONTROLLI	5	3%
CULTURA E SCUOLA	40	16%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	137	21%
DIREZIONE GENERALE	16	9%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	122	15%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	227	15%
ENTRATE	62	10%
FINANZA E BILANCIO	284	51%
GABINETTO DEL SINDACO	183	14%
GARE	158	14%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	122	14%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	965	24%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	127	29%
ISTITUZIONE MUSEI	332	18%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	11	6%
ISTRUZIONE	187	12%
MOBILITA' SOSTENIBILE	503	37%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	24	20%
PATRIMONIO	77	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	872	36%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	66	18%
POLIZIA MUNICIPALE	1358	11%
PROGRAMMAZIONE	24	17%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	297	13%
QUARTIERE NAVILE	670	14%
QUARTIERE PORTO	506	20%
QUARTIERE RENO	694	26%
QUARTIERE SAN DONATO	420	15%
QUARTIERE SAN VITALE	523	15%
QUARTIERE SANTO STEFANO	420	13%
QUARTIERE SARAGOZZA	277	10%
QUARTIERE SAVENA	1016	27%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	95	15%
RISORSE FINANZIARIE	9	22%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	54	11%
SEGRETERIA GENERALE	582	17%
SERVIZI PER L'ABITARE	128	27%
SERVIZI SOCIALI	80	13%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	96	12%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	95	13%
STATISTICA	71	25%
TURISMO	121	25%
URBANISTICA - EDILIZIA	224	14%
Totale complessivo	13.166	17%

Note

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti - Dicembre 2012

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	82	14%
AMBIENTE E ENERGIA	67	8%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	98	13%
AVVOCATURA	220	63%
BENESSERE DI COMUNITA'	120	55%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	107	14%
COMUNICAZIONE	101	19%
CONTROLLI	107	82%
CULTURA E SCUOLA	31	16%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	85	16%
DIREZIONE GENERALE	12	9%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	53	8%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	141	11%
ENTRATE	43	8%
FINANZA E BILANCIO	186	39%
GABINETTO DEL SINDACO	108	10%
GARE	127	14%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	137	18%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	725	22%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	44	13%
ISTITUZIONE MUSEI	369	25%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	14	10%
ISTRUZIONE	171	13%
MOBILITA' SOSTENIBILE	72	7%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	20	21%
PATRIMONIO	60	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	641	32%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	69	19%
POLIZIA MUNICIPALE	1598	15%
PROGRAMMAZIONE	17	14%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	235	12%
QUARTIERE NAVILE	432	11%
QUARTIERE PORTO	276	13%
QUARTIERE RENO	422	19%
QUARTIERE SAN DONATO	451	19%
QUARTIERE SAN VITALE	399	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	280	10%
QUARTIERE SARAGOZZA	443	18%
QUARTIERE SAVENA	737	23%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	48	9%
RISORSE FINANZIARIE	4	11%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	49	10%
SEGRETERIA GENERALE	570	19%
SERVIZI PER L'ABITARE	59	16%
SERVIZI SOCIALI	67	13%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	72	11%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	84	15%
STATISTICA	21	9%
TURISMO	64	17%
URBANISTICA - EDILIZIA	140	10%
Totale complessivo	10.477	16%

Note

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000 Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.