



Comune di Bologna

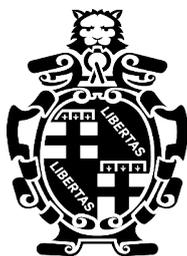
Assenze del personale dipendente – Ottobre 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	55	18%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	180	6%
CULTURA E CREATIVITA'	21	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	45	8%
DIREZIONE GENERALE	18	6%
ECONOMIA	89	15%
EDILIZIA PUBBLICA	93	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4339	14%
EUROPA E INTERNAZIONALE	16	6%
GABINETTO DEL SINDACO	102	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	142	8%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	38	13%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	55	4%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	138	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	26	4%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	181	8%
PATRIMONIO	69	7%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	210	11%
POLITICHE ABITATIVE	19	6%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	15	4%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	132	10%
QUARTIERE NAVILE	133	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	191	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	142	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	145	13%
QUARTIERE SAVENA	115	11%
QUARTIERI	37	8%
RISORSE FINANZIARIE	108	6%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	31	9%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	380	12%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	105	7%
SERVIZIO SOCIALE	620	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1475	13%
SPORT	8	3%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	85	12%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	15	3%
UFFICIO DI PIANO	38	7%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	17	7%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	48	8%
Totale Generale	9675	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

Assenze del personale dipendente – Novembre 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	42	14%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	286	9%
CULTURA E CREATIVITA'	38	7%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	36	6%
DIREZIONE GENERALE	25	7%
ECONOMIA	103	17%
EDILIZIA PUBBLICA	63	7%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4756	16%
EUROPA E INTERNAZIONALE	15	7%
GABINETTO DEL SINDACO	130	10%
GESTIONE BENE PUBBLICO	184	11%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	55	19%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	71	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	137	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	48	7%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	242	11%
PATRIMONIO	71	7%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	261	14%
POLITICHE ABITATIVE	39	13%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	32	8%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	103	8%
QUARTIERE NAVILE	144	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	212	15%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	163	16%
QUARTIERE SANTO STEFANO	202	19%
QUARTIERE SAVENA	171	17%
QUARTIERI	40	9%
RISORSE FINANZIARIE	178	10%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	58	16%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	334	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	152	10%
SERVIZIO SOCIALE	607	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1480	13%
SPORT	15	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	102	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	53	10%
UFFICIO DI PIANO	45	9%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	34	13%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	35	6%
Totale Generale	10763	13%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

Assenze del personale dipendente – Dicembre 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	18	9%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	226	10%
CULTURA E CREATIVITA'	28	7%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	42	9%
DIREZIONE GENERALE	19	8%
ECONOMIA	73	15%
EDILIZIA PUBBLICA	67	9%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4568	19%
EUROPA E INTERNAZIONALE	11	6%
GABINETTO DEL SINDACO	136	13%
GESTIONE BENE PUBBLICO	134	10%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	37	16%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	60	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	159	13%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	51	10%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	217	14%
PATRIMONIO	60	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	168	12%
POLITICHE ABITATIVE	49	22%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	36	11%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	107	11%
QUARTIERE NAVILE	97	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	168	15%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	156	20%
QUARTIERE SANTO STEFANO	153	18%
QUARTIERE SAVENA	153	19%
QUARTIERI	35	11%
RISORSE FINANZIARIE	116	9%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	51	18%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	335	13%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	125	11%
SERVIZIO SOCIALE	476	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1573	18%
SPORT	22	11%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	106	18%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	38	9%
UFFICIO DI PIANO	47	11%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	31	14%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	15	4%
Totale Generale	9966	15%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.