

# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Luglio 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	24	10%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	220	9%
CULTURA E CREATIVITA'	16	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	17	3%
DIREZIONE GENERALE	30	11%
ECONOMIA	59	12%
EDILIZIA PUBBLICA	100	12%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	2069	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	28	12%
GABINETTO DEL SINDACO	92	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	126	8%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	52	26%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	82	7%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	133	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	26	4%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	130	7%
PATRIMONIO	38	5%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	176	11%
POLITICHE ABITATIVE	19	8%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	26	8%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	74	8%
QUARTIERE NAVILE	114	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	146	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	155	16%
QUARTIERE SANTO STEFANO	119	13%
QUARTIERE SAVENA	98	12%
QUARTIERI	39	10%
RISORSE FINANZIARIE	93	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	20	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	330	12%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	92	7%
SERVIZIO SOCIALE	525	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1304	14%
SPORT	7	4%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	53	8%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	21	4%
UFFICIO DI PIANO	52	11%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	22	10%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	59	11%
<b>Totale Generale</b>	<b>6788</b>	<b>11%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

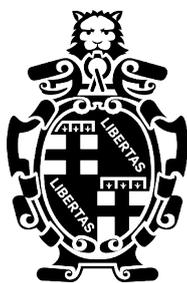
Assenze dei dipendenti – Agosto 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	19	10%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	156	8%
CULTURA E CREATIVITA'	11	3%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	24	6%
DIREZIONE GENERALE	29	13%
ECONOMIA	38	8%
EDILIZIA PUBBLICA	117	17%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	1133	22%
EUROPA E INTERNAZIONALE	16	9%
GABINETTO DEL SINDACO	44	5%
GESTIONE BENE PUBBLICO	111	9%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	55	34%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	83	9%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	80	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	10	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	139	9%
PATRIMONIO	26	4%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	203	14%
POLITICHE ABITATIVE	22	10%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	31	13%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	66	8%
QUARTIERE NAVILE	81	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	101	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	142	17%
QUARTIERE SANTO STEFANO	115	15%
QUARTIERE SAVENA	84	11%
QUARTIERI	40	14%
RISORSE FINANZIARIE	105	8%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	18	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	286	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	91	8%
SERVIZIO SOCIALE	565	16%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1118	12%
SPORT	5	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	48	13%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	16	4%
UFFICIO DI PIANO	11	4%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	24	14%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	54	11%
<b>Totale Generale</b>	<b>5316</b>	<b>12%</b>

## Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Settembre 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	19	7%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	195	7%
CULTURA E CREATIVITA'	7	1%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	15	3%
DIREZIONE GENERALE	6	2%
ECONOMIA	72	13%
EDILIZIA PUBBLICA	107	12%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	3262	11%
EUROPA E INTERNAZIONALE	13	5%
GABINETTO DEL SINDACO	67	6%
GESTIONE BENE PUBBLICO	146	9%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	35	12%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	75	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	126	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	19	3%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	193	9%
PATRIMONIO	53	6%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	223	12%
POLITICHE ABITATIVE	21	7%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	28	7%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	90	7%
QUARTIERE NAVILE	119	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	160	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	117	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	107	11%
QUARTIERE SAVENA	88	9%
QUARTIERI	27	7%
RISORSE FINANZIARIE	101	6%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	24	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	354	12%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	112	8%
SERVIZIO SOCIALE	528	12%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1171	11%
SPORT	3	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	74	11%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	42	8%
UFFICIO DI PIANO	34	7%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	13	5%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	36	6%
<b>Totale Generale</b>	<b>7881</b>	<b>10%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.