

Assenze dei dipendenti - Luglio 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	58	6%
AMBIENTE E VERDE	48	6%
AVVOCATURA	87	27%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	25	3%
DIREZIONE GENERALE	23	16%
ECONOMIA E LAVORO	102	11%
EDILIZIA E PATRIMONIO	78	8%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	88	8%
GABINETTO DEL SINDACO	177	13%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	47	15%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	294	10%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	225	12%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	2291	14%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	5	3%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	19	5%
MANUTENZIONE	160	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	180	9%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	77	12%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	171	9%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	33	8%
POLITICHE ABITATIVE	46	16%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	18	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	123	10%
QUARTIERE NAVILE	177	16%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	151	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	70	8%
QUARTIERE SANTO STEFANO	97	12%
QUARTIERE SAVENA	130	14%
RISORSE FINANZIARIE	147	9%
SEGRETARIO GENERALE	0	1%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	375	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	89	7%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	825	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	30	5%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	44	13%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	336	8%
Totale Generale	6846	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Agosto 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	54	9%
AMBIENTE E VERDE	44	7%
AVVOCATURA	59	22%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	41	7%
DIREZIONE GENERALE	7	9%
ECONOMIA E LAVORO	53	9%
EDILIZIA E PATRIMONIO	58	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	72	10%
GABINETTO DEL SINDACO	147	16%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	42	17%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	232	11%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	159	12%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	800	20%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	22	18%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	15	6%
MANUTENZIONE	113	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	110	8%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	46	12%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	92	7%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	33	10%
POLITICHE ABITATIVE	31	16%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	13	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	167	20%
QUARTIERE NAVILE	111	15%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	136	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	30	5%
QUARTIERE SANTO STEFANO	57	10%
QUARTIERE SAVENA	98	16%
RISORSE FINANZIARIE	110	9%
SEGRETARIO GENERALE	6	33%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	281	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	63	7%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	662	5%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	44	12%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	32	16%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	323	10%
Totale Generale	4363	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Settembre 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	52	6%
AMBIENTE E VERDE	82	9%
AVVOCATURA	32	11%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	47	5%
DIREZIONE GENERALE	29	18%
ECONOMIA E LAVORO	97	11%
EDILIZIA E PATRIMONIO	132	14%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	81	6%
GABINETTO DEL SINDACO	178	13%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	39	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	276	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	196	10%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	2867	10%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	12	6%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	19	4%
MANUTENZIONE	126	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	113	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	49	7%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	131	7%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	18	3%
POLITICHE ABITATIVE	33	10%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	27	7%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	175	14%
QUARTIERE NAVILE	92	8%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	200	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	84	9%
QUARTIERE SANTO STEFANO	89	11%
QUARTIERE SAVENA	159	16%
RISORSE FINANZIARIE	111	6%
SEGRETARIO GENERALE	1	3%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	331	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	63	5%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	841	7%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	81	12%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	52	15%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	359	8%
Totale Generale	7271	9%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.