



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti - Luglio 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	132	13%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	77	8%
AMBIENTE E ENERGIA	134	12%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	99	10%
AVVOCATURA	61	18%
BENESSERE DI COMUNITA'	50	15%
CONTROLLI	4	3%
CULTURA E SCUOLA	12	5%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	28	5%
DIREZIONE GENERALE	6	4%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	88	12%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	79	5%
ENTRATE	57	10%
FINANZA E BILANCIO	65	14%
GABINETTO DEL SINDACO	121	11%
GARE	58	6%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	32	4%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	369	10%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	260	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	11	4%
ISTRUZIONE	189	14%
MARKETING URBANO E TURISMO	106	24%
MOBILITA' SOSTENIBILE	119	9%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	44	31%
PATRIMONIO	87	12%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	545	23%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	48	13%
POLIZIA MUNICIPALE	1052	9%
PROGRAMMAZIONE	9	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	191	10%
QUARTIERE NAVILE	510	14%
QUARTIERE PORTO	339	16%
QUARTIERE RENO	253	12%
QUARTIERE SAN DONATO	252	11%
QUARTIERE SAN VITALE	376	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	300	12%
QUARTIERE SARAGOZZA	281	13%
QUARTIERE SAVENA	512	16%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	11	4%
RISORSE FINANZIARIE	1	3%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	24	4%
SEGRETERIA GENERALE	403	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	66	14%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	210	12%
SERVIZI SOCIALI	26	10%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	72	11%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	76	11%
STATISTICA	12	5%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	62	16%
Totale complessivo	7.919	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti - Agosto 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	132	18%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	49	7%
AMBIENTE E ENERGIA	106	13%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	60	9%
AVVOCATURA	49	19%
BENESSERE DI COMUNITA'	67	26%
CONTROLLI	4	4%
CULTURA E SCUOLA	20	10%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	43	9%
DIREZIONE GENERALE	21	17%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	78	14%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	48	4%
ENTRATE	47	11%
FINANZA E BILANCIO	45	12%
GABINETTO DEL SINDACO	89	11%
GARE	34	4%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	26	5%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	233	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	181	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	24	12%
ISTRUZIONE	160	18%
MARKETING URBANO E TURISMO	89	25%
MOBILITA' SOSTENIBILE	115	13%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	22	26%
PATRIMONIO	75	14%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	182	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	43	9%
POLIZIA MUNICIPALE	815	7%
PROGRAMMAZIONE	4	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	45	6%
QUARTIERE NAVILE	235	16%
QUARTIERE PORTO	151	19%
QUARTIERE RENO	118	14%
QUARTIERE SAN DONATO	161	17%
QUARTIERE SAN VITALE	142	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	166	16%
QUARTIERE SARAGOZZA	127	12%
QUARTIERE SAVENA	280	20%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	1	1%
RISORSE FINANZIARIE	0	0%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	17	3%
SEGRETERIA GENERALE	305	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	54	17%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	139	13%
SERVIZI SOCIALI	21	10%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	29	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	42	11%
STATISTICA	3	2%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	53	19%
Totale complessivo	4.951	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

Assenze dei dipendenti - Settembre 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	143	14%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	75	8%
AMBIENTE E ENERGIA	86	8%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	71	7%
AVVOCATURA	60	16%
BENESSERE DI COMUNITA'	40	13%
CONTROLLI	15	9%
CULTURA E SCUOLA	34	14%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	58	9%
DIREZIONE GENERALE	30	19%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	63	8%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	95	6%
ENTRATE	46	8%
FINANZA E BILANCIO	67	13%
GABINETTO DEL SINDACO	97	8%
GARE	56	5%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	23	3%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	228	6%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	170	8%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	70	25%
ISTRUZIONE	191	12%
MARKETING URBANO E TURISMO	134	30%
MOBILITA' SOSTENIBILE	145	10%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	51	39%
PATRIMONIO	84	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	223	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	52	7%
POLIZIA MUNICIPALE	891	7%
PROGRAMMAZIONE	26	22%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	131	6%
QUARTIERE NAVILE	344	8%
QUARTIERE PORTO	247	10%
QUARTIERE RENO	204	8%
QUARTIERE SAN DONATO	283	11%
QUARTIERE SAN VITALE	304	9%
QUARTIERE SANTO STEFANO	355	11%
QUARTIERE SARAGOZZA	212	8%
QUARTIERE SAVENA	800	22%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	7	3%
RISORSE FINANZIARIE	0	0%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	51	8%
SEGRETERIA GENERALE	365	11%
SERVIZI PER L'ABITARE	39	8%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	129	8%
SERVIZI SOCIALI	22	7%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	19	4%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	63	9%
STATISTICA	6	2%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	26	7%
Totale complessivo	6.492	9%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.