

*Area Personale e Organizzazione  
Direzione Generale*

Proposta N.: **DG/PRO/2022/297**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE 2022 – 2024: INTEGRAZIONE.**

#### LA GIUNTA

**RICHIAMATI** in materia di programmazione dei fabbisogni di personale :

- l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

**RICHIAMATA** la normativa vigente in materia di facoltà assunzionali :

- l'art. 33 del D.L. 34/2019 come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall'art. 17, comma 1-ter, D.L.30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8;
- il D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020;
- la successiva circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- l'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014.

**RICHIAMATO** l'art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito nella L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti (eterofinanziamento), pertanto applicabile anche alle assunzioni a tempo determinato a valere sulle risorse del PNRR (art. 1, comma 1, DL. N. 80/2021 convertito nella L. 113/2021);

**RICHIAMATA** la normativa sul contenimento della spesa per il personale dipendente con rapporto di lavoro flessibile come disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, derogato nel caso di assunzioni a tempo determinato per finalità connesse alla realizzazione degli interventi previsti dai progetti previsti nel PNRR (art. 1 comma 1, D.L. 80/2021 convertito L. 113/21 e art. 31-bis D.L. 152/2021, convertito nella L. 233/2021);

**DATO ATTO** che il Comune di Bologna:

- non ha rilevato situazioni di eccedenza di personale, in base all'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001, a seguito della ricognizione annuale effettuata con il coinvolgimento dei Direttori delle strutture apicali;

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato nella seduta di Giunta del 14/12/2021 il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 con delibera N. Proposta: DG/PRO/2021/298, N. Repertorio: DG/2021/276, P.G. N.: 563480/2021;
- ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022 con delibera N. Proposta DG/PRO/2021/312, N. Repertorio DG/2021/297, N. P.G. 582329/2021;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014, disposizioni che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali ed il cui mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale;

DATO ATTO altresì che il Capo Area Risorse Finanziarie ha comunicato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica e dei relativi adempimenti;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale :

- N. Proposta DC/PRO/2021/133, N. Repertorio DC/2021/123, O.d.G. 204/2021, PG . n. 579986/2021, esecutiva dal 24/12/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024, sezione strategica e sezione operativa che, nel capitolo 14 - Sezione Operativa, definisce le Linee di indirizzo in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, relativamente alle priorità in materia di programmazione del fabbisogno del personale e sottolinea la correlazione tra pianificazione strategica, programmazione operativa e politiche del personale ;
- N. Proposta DC/PRO/2021/119, N. Repertorio DC/2021/124, O.d.G. n. 205/2021 P.G. n.580046/2021 esecutiva dal 24/12/2021 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2022-2024.

VISTA la propria deliberazione N. Proposta DG/PRO/2021/275, N. Repertorio DG/2021/294, N. P.G. 581082/2021, con cui è stato approvato il PEG 2022 – 2024.

RICHIAMATE le proprie deliberazioni P.G. N. 42806/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la parte prima del fabbisogno di personale 2022 – 2024, la P.G. N. 91633/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la parte seconda del fabbisogno di personale 2022 – 2024, la P.G. N. 324219/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la modifica ed integrazione del fabbisogno di personale 2022 – 2024, prevedendo la figura dell'esperto Città a impatto climatico zero al 2030, la P.G. N. 451805/2022 con la quale è stata prevista la copertura a tempo indeterminato di una posizione di "DIRIGENTE addetto a mansioni gestionali ed organizzative" mediante lo scorrimento della graduatoria vigente approvata con determinazione P.G. N. 336072/2021;

CONSIDERATO che:

- in attuazione del P.N.R.R. nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" , si colloca la Componente M5C2, in cui trova spazio l'Investimento 2.2, il cui obiettivo è quello di migliorare ampie aree urbane degradate, procedendo alla rigenerazione, alla rivitalizzazione economica, con particolare attenzione alla creazione di nuovi servizi alla persona ed al miglioramento dell'accessibilità e dell'intermodalità delle infrastrutture anche allo scopo di trasformare territori metropolitani vulnerabili in territori efficienti, sostenibili e produttivi aumentando, ove possibile, il loro valore;
- con atto n. 46 del 18.3.2022 del Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Bologna sono state approvate le proposte progettuali per la presentazione della domanda di partecipazione ai finanziamenti di cui all'ambito suddetto e con decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 aprile 2022 è stato individuato l'elenco definitivo dei Piani Urbani Integrati finanziabili, tra i quali è presente il piano urbano della Città di Bologna denominato "la Rete Metropolitana per la Conoscenza: la Grande Bologna", con una dotazione complessiva di 157.337.700,00 euro;
- per quanto riguarda il Comune di Bologna sono stati finanziati 6 progetti i cui studi di fattibilità sono stati inseriti nel secondo adeguamento della programmazione triennale dei lavori pubblici 2022-2024 - approvato con delibera di Consiglio Proposta n. DC/PRO/2022/43 N. Repertorio DC/2022/43 P.G. n.

335750/2022 esecutiva dal 25/05/2022 - e i cui progetti di fattibilità tecnica ed economica sono stati approvati con delibera di Giunta N. Proposta: DG/PRO/2022/169 N. Repertorio: DG/2022/135 P.G. N.: 320780/2022 esecutiva il 17/05/2022;

- di conseguenza si rende necessario potenziare la capacità amministrativa del Comune per fare fronte a:
- attività relativa ai procedimenti di lavori, servizi, forniture con particolare riferimento alla redazione delle proposte di atti, degli allegati amministrativi e tecnici necessari e al relativo raccordo con le diverse strutture amministrative competenti per quanto riguarda le procedure di affidamento (bandi, avvisi, lettere di invito, capitolati, schema contratto, ...), la programmazione e i relativi aggiornamenti (programma LL.PP., programma biennale beni/servizi, bilancio);
- supporto nella gestione dei contratti e dei relativi adempimenti;
- supporto e monitoraggio nell'attuazione in tutte le fasi fino alla rendicontazione, degli interventi del PNRR;
- standardizzazione delle procedure e dei documenti (organizzazione e tenuta archivio informatico documentale condiviso, banche dati, reportistica organi di controllo...);
- presidio delle conferenze dei servizi per l'approvazione dei progetti, a supporto e in raccordo con la struttura amministrativa competente per l'iter relativo.

ATTESO che:

- il Capo Dipartimento Lavori Pubblici Verde Mobilità e Patrimonio ha richiesto la copertura di n. 2 posizioni di Alta Specializzazione ex art. 110 del D.lgs. 267/2000, per porre in essere gli adempimenti legati all'attuazione degli interventi finanziati dal PNRR;

RITENUTO che:

- trattandosi di personale assunto a tempo determinato, in base all'art. 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000, e all'art. 36 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, si debba integrare il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 approvato con le deliberazioni sopra citate, dando atto che, come espressamente previsto nella deliberazione P.G. N. 91633/2022 richiamata, la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale possono essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, affinché sia garantita la coerenza agli strumenti di programmazione generali dell'ente;
- che la durata complessiva del rapporto di lavoro, viene fissata dalla sottoscrizione del contratto individuale fino al 31/12/2026, termine fissato nel PNRR;

DATO ATTO che con apposite comunicazioni depositate agli atti, in base all'art. 110 comma 2, del D.lgs. 267/2000, il Capo Dipartimento Lavori Pubblici Verde Mobilità e Patrimonio ha effettuato la verifica relativa all'assenza di professionalità analoghe all'interno dell'ente, risultando negativa;

VERIFICATO che l'assunzione a tempo determinato in base all'art. 110, comma 2 del D.lgs. 267/2000, trova copertura nelle previsioni di spesa dei quadri economici dei 6 progetti realizzativi del PNRR e cioè:

- 1) Via della Conoscenza, cod. int. 6697, consistente nella realizzazione di un percorso per la mobilità dolce e smart accompagnato da specifici interventi funzionali che possono coinvolgere edifici pubblici lungo il percorso;
- 2) Ex-scalo Ravone, cod. int. 6698 consistente nella rifunzionalizzazione ecosostenibile di più di 10 ettari di un'area ferroviaria dismessa per realizzare un distretto del mutualismo, dell'innovazione sociale e dell'economia collaborativa;
- 3) Polo della memoria democratica, cod. int. 6699 consistente nella ristrutturazione di strutture edilizie pubbliche esistenti per la realizzazione della sede del Polo della Memoria Democratica;
- 4) Rigenerazione della Bolognina, con cod. int. 6702, consistente in interventi diffusi finalizzati alla realizzazione del percorso della memoria in Bolognina: realizzazione dell'asse stradale nord-sud, riqualificazione di due corti residenziali ERP e riqualificazione degli edifici affacciati su via Fioravanti già parte del compendio ex Mercato ortofrutticolo;
- 5) Parco del Dopo Lavoro Ferroviario, cod. int. 6701 consistente nel recupero funzionale e paesaggistico del parco, con recupero degli immobili vincolati, interventi sui campi sportivi, nuovi sottoservizi e ridefinizione degli spazi aperti in genere;
- 6) Museo dei bambini e delle bambine, cod. int. 6700, consistente nella realizzazione del nuovo Museo dei Bambini e delle Bambine al Quartiere Pilastro;

DATO ATTO che l'assunzione avverrà con inquadramento nella posizione economica D1 prevista dal CCNL Comparto Funzioni locali attribuendo quindi, alla luce delle caratteristiche della posizione, delle condizioni di mercato e della durata dell'incarico, la seguente retribuzione lorda annua:

Tabellare D1	23.980,06
Indennità di vacanza contrattuale	287,69
Indennità di comparto	622,80
Elemento perequativo	228,00
Retribuzione di posizione	9.400,00
Totale retribuzione lorda da CCNL	34.518,55
Ad personam fisso	20.000,00
Ad personam risultato	1.880,00
Totale retribuzione lorda	56.398,55

DANDO ATTO che:

- sulla retribuzione lorda così indicata saranno effettuate le trattenute previdenziali e fiscali di Legge;
- l'indennità ad personam relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

DATO ATTO che:

- il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per un importo complessivo di EURO 643.682,04 e che tale somma è contenuta negli impegni costituiti a carico del bilancio 2022 con la Determinazione N. Proposta DD/PRO/2022/12033, N. Repertorio DD/2022/12457, P.G. N. 556477/2022, esecutiva dal 06/09/2022 del Dipartimento Lavori Pubblici Verde Mobilità e Patrimonio allegata;
- che la quota dei suddetti impegni necessaria alle assunzioni in oggetto sarà regolarizzata sugli stanziamenti di spesa di personale tramite introito sul capitolo E36379-000 e successivi impegni sui capitoli U10615-000 e U10621-000;
- che la spesa di personale di competenza degli esercizi 2023, 2024, 2025 e 2026 sarà rimodulata tramite FPV ai rispettivi esercizi;

ACQUISITA ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti resa in data 29/09/2022 agli atti dell'Area Personale e Organizzazione;

RITENUTO di demandare al Capo Area Personale e Organizzazione gli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili.

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale e dal Responsabile Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari .

Su proposta della Direzione Generale e dell 'Area Personale e Organizzazione

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. Per le considerazioni premesse,

DI APPROVARE la modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, prevedendo la copertura n. 2 Alte Specializzazioni "appalti pubblici per attività connesse al RUP" nel PNRR Missione 5, componente 2, investimento 2.2 "P.U.I. Rete Metropolitana per la conoscenza. La grande Bologna" da assumere in base all'art. 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000, ed all'art. 36 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi, a far data dalla sottoscrizione del contratto di lavoro e fino al

31/12/2026, dando atto che la retribuzione spettante viene così definita:

Tabellare D1	23.980,06
Indennità di vacanza contrattuale	287,69
Indennità di comparto	622,80
Elemento perequativo	228,00
Retribuzione di posizione	9.400,00
Totale Retribuzione lorda da CCNL	34.518,55

Ad personam fisso	20.000,00
Ad personam risultato	1.880,00
Totale retribuzione lorda	56.398,55

precisando che:

- sulla retribuzione lorda così indicata saranno effettuate le trattenute previdenziali e fiscali di Legge;
- l'indennità ad personam relativa alla retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

2. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 643.682,04, di cui al presente provvedimento, sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con propria Determinazione sugli stanziamenti del bilancio 2022, dopo la regolarizzazione contabile delle risorse previste a carico delle opere PNRR, e che la spesa di competenza degli esercizi 2023, 2024, 2025 e 2026 sarà rimodulata tramite FPV ai rispettivi esercizi;

3. DI DARE ATTO altresì che risulta rispettato il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, in quanto trattasi di assunzioni a tempo determinato per finalità connesse alla realizzazione degli interventi previsti dai progetti previsti nel PNRR che beneficiano della deroga dell'art. 1 comma 1, D.L. 80/2021 convertito L. 113/21 e art. 31-bis D.L. 152/2021, convertito nella L. 233/2021;

4. DI DEMANDARE al Capo Area Personale e Organizzazione l'adozione di tutti gli atti funzionali alla realizzazione della suddetta assunzione;

5. DI DARE ATTO infine che il presente provvedimento verrà inserito in SICO entro 30 gg

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Generale  
Roberto Finardi

Il Sindaco  
Matteo Lepore