



Atto di
Giunta

Area Personale e Organizzazione

P.G. N.: 361767/2014

Prog. n.: 327/2014

Data Seduta Giunta : 23/12/2014

Data Pubblicazione : 29/12/2014

Data Esecutività : 23/12/2014

Immediatamente Esecutivo

Oggetto: APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015-2017" DI CUI AL D.LGS. 198/2006

- Delibera di Giunta -

Informazioni Iter

Sottoscrizioni e Pareri

Contabilità

Dati di Lavoro

Timbro Digitale della Delibera

Timbro Digitale del Parere

LA GIUNTA

Premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Bologna, con Atto del Commissario Straordinario PG n. 98487/2011, ha provveduto all'istituzione del CUG e, successivamente, con determinazioni del Capo Area Personale e Organizzazione PG n. 156444/2012 e PG n. 168254/2012, il CUG è stato costituito e si è provveduto alla nomina del suo Presidente;

- con propria deliberazione PG n. 205771/2012 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano di Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri:

- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione

- della cultura delle pari opportunità;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – *mobbing* - nell'amministrazione comunale;

- tra i progetti prioritari dell'Amministrazione, contenuti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), vi è quello relativo all'"Innovazione e sviluppo dell'organizzazione" che prevede, tra i propri obiettivi ed ambiti di intervento, il miglioramento del benessere organizzativo, al quale concorrono tutte le misure ed azioni volte a prevenire e rimuovere ogni forma di violenza, discriminazione, disagio nell'ambiente di lavoro;

Richiamato l'art. 18 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi laddove recita "Il Comune di Bologna garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Il Comune di Bologna si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno."

Atteso che:

- il Comune di Bologna, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

- con propria deliberazione PG n. 333131/2014 si è provveduto ad Istituire la figura del Consigliere di Fiducia nel Comune di Bologna, anticipando una delle più rilevanti azioni positive previste nel PAP 2015-2017 nell'ambito del "Contrasto alle forme di discriminazione e di violenza morale o psichica";

Considerato che:

- con propria deliberazione del 18 dicembre 2012, PG n. 291833/2012, è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2012-2014";

- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

- il CUG ha vagliato il Piano per il triennio 2015-2017 e sulle singole proposte di integrazione formulate dallo stesso organo è stata fatta una analisi puntuale per valutarne la accoglibilità, sulla base del quadro giuridico della normativa e delle disposizioni contrattuali vigenti;

- il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

- nell'ambito del "Benessere Organizzativo", il PAP potrà essere successivamente integrato sulla base agli esiti che emergeranno dall'indagine interna che sarà effettuata tra gennaio e febbraio 2015;

Preso atto del parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Bologna (PG nr. 366150/2014);

Preso atto che è stato richiesto il parere alla RSU aziendale in data 11/12/2014, ma che a tale richiesta non è pervenuta risposta;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

Visti gli artt. 29 e 30 dello Statuto;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D. L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Capo Area Personale e Organizzazione e della dichiarazione del Responsabile del Settore Finanza e Bilancio che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto;

Sentita la Direzione Generale,

Su proposta dell'Area Personale e Organizzazione,

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. DI DARE ATTO che l'Area Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della

società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dal Comune di Bologna;

3. DI PROVVEDERE affinché il presente Piano:

a) SIA TRASMESSO ai dirigenti dell'Ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;

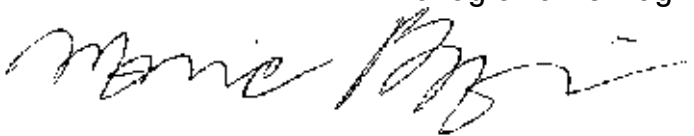
b) SIA PUBBLICATO sul sito del Comune di Bologna nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Capo Area
Mariagrazia Bonzagni



Documenti allegati (parte integrante):



PAP 2015_2017.pdf



PAP_2015-2017_Allegato 1.pdf

Documenti in atti :