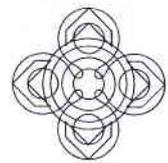




Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione
Segreteria di Direzione
Piazza Liber Paradisus 10
Torre B - 3° piano - st. 320
40129 Bologna
tel. 051/219 4923 - 5735
fax 051/219 4956
e-mail personaleorganizzazione@comune.bologna.it



Il Comune
è Bologna

**Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2016
presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/05/2013³**

A seguito del parere favorevole del 19/12/2016 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sul testo dell'ipotesi di accordo sindacale "Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2016: presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/5/2013", siglata in data 01/12/2016 dall'Amministrazione comunale, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL, nonché a seguito dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante del Comune di Bologna alla sottoscrizione dell'accordo sopracitato (disposizione del Sindaco PG n. 426491/2016), il giorno 23/12/2016

- La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Bologna per la contrattazione decentrata integrativa del personale con CCNL EELL, che risulta essere così costituita:
 - Direttore Generale - in qualità di Presidente della Delegazione
 - Capo Area Personale e Organizzazione
 - Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione
- La Delegazione Trattante di parte sindacale, così costituita:
 - i rappresentanti della RSU del Comune di Bologna
 - i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria CGIL, CISL e UIL

hanno sottoscritto il sopracitato accordo relativo al personale del Comune di Bologna.

Bologna, 23/12/2016

Delegazione trattante A.C.	Delegazione trattante OO.SS.
	UIC FPL
	FP CGIL
	CGIL RSU
	CISL FP

**Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2016
presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/5/2013**

Premesso che in applicazione dei CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, l'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale PG n. 2447/2016 del 12/01/2016, delibera di Giunta PG n. 131329/2016 del 26/04/2016 e PG n.376117/2016 del 15/11/2016 ed infine con determinazione dirigenziale PG n.392124/2016 del 29/11/2016 ha proceduto alla costituzione del Fondo 2016 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività che risulta costituito per un importo pari a euro 18.876.917,21, come da allegato 1.

Come ogni anno, in sede di definitiva verifica del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016, saranno esattamente determinati gli incrementi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del citato CCNL effettivamente distribuibili per i progetti e saranno certificati dagli organi di controllo le effettive economie conseguite con i piani di razionalizzazione. Ne consegue che la somma sopra indicata nel fondo potrebbe subire variazioni.

Le parti, con il presente accordo, prendono atto dell'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 riportato nell'allegato 1, riconoscendone la conformità rispetto a quanto previsto dal CCDI del 29/5/2013 e dai successivi accordi intervenuti tra le parti ed in particolare:

- confermano anche per l'anno 2016, nell'ambito del fondo del salario accessorio, i progetti qualità e flessibilità nidi, servizi integrativi e SET (da finanziare con le specifiche risorse di cui all'art. 15 c.2), il piano attività di riorganizzazione della PM e il progetto aperture straordinarie di Sala Borsa finanziato con sponsorizzazione, secondo quanto definito dagli accordi specifici;
- confermano anche per l'anno 2016 i criteri generali per l'erogazione della produttività collettiva e individuale e i criteri per la corresponsione dei compensi correlati alla realizzazione dei piani di razionalizzazione già previsti dagli artt. 12 e 13 del CCDI 29/5/2013;
- confermano il proseguimento per l'intero anno 2016, ai sensi dell'art. 14 del citato CCDI, dello specifico progetto Reception Piazza Liber Paradisus.

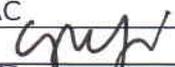
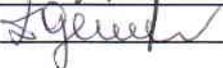
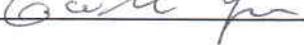
Le parti, ad integrazione di quanto previsto dal citato CCDI, prevedono relativamente all'indennità di maneggio valori, art. 7, comma 2, lettera A) l'integrazione a decorrere dall'anno 2016 tra gli uffici per i quali è previsto il riconoscimento dell'indennità anche dell'ufficio aperto al pubblico Sportello Mobilità Urbana del Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture, in ragione dello svolgimento in modo continuativo di attività comportanti il maneggio valori di cassa.

Le OO.SS Cgil-Cisl-Uil ritengono che i tempi dalla presentazione del Fondo alla sottoscrizione della relativa distribuzione non siano congrui per un confronto reale e di merito. A tal fine le parti si impegnano ad avviare la discussione per il Fondo 2017 con adeguato anticipo, in modo da permettere un confronto sulle risorse per il personale con i tempi per gli approfondimenti ritenuti necessari.

Bologna, 23/12/2016

per l'AC

per le OOSS e RSU

	 UIL FPL
	 FP CGIL
	 CGL RSU
	 CISC FA

Voci finanziate con risorse fisse	
Tipo	Fondo 2016 _ proiezione della spesa su intero anno
PROGRESSIONI ECONOMICHE	6.200.431,28
INDENNITA' DI COMPARTO	2.043.284,48
AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Retribuzione di posizione	1.282.373,44
Retrib.pos.ne comandati	8.300,00
Retribuzione di risultato	213.000,00
INDENNITA' AGG. PERS. EDUCATIVO	163.509,29
IND.DIS. EDUCATORI NIDO ART. 31	310.793,67
IND. PROFESSIONALE INSEGNANTI INFANZIA	87.698,64
IND. DI TURNO E REPERIBILITA'	2.304.774,47
INDENNITA' ex 8a qualifica	35.312,76
INDENNITA' SPECIFICA categoria A e B	60.000,00
Totale destinazione risorse fisse	12.709.478,03
Fondo risorse fisse	15.016.429,77
Economia	2.306.951,74
Voci finanziate con risorse variabili	
Tipo	Fondo 2016 _ proiezione della spesa su intero anno
IND. DI DISAGIO, RISCHIO, MAN.VALORI	806.488,83
I. P. R.	445.533,10
PROGRAMMI	3.270.000,00
PROGETTO SALA BORSA	3.600,00
PROGETTI NIDI	600.089,23
PROGETTI P.M.	906.787,68
PROGETTO RECEPTION	9.500,00
MERLONI comma 5	0,00
ENTRATE	
recupero evasione ICI	50.000,00
URBANISTICA	
vigilanza edilizia	50.000,00
Compensi professionali Avvocatura	25.440,34
Totale destinazione risorse variabili	6.167.439,18
Fondo risorse variabili	3.860.487,44
Economia	-2.306.951,74
TOTALE RISORSE DESTINATE	18.876.917,21
TOTALE RISORSE FONDO	18.876.917,21
ECONOMIA/ MAGGIORE SPESA	0,00

gyp

to

mi pr g g



Comune di Bologna

Prot. 993/2016

Bologna, 14 dicembre 2016

Nota a verbale

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente anno 2016

Le scriventi OO.SS. esprimono il loro disappunto per non aver potuto valutare l'impatto sulla produttività dei dipendenti del Comune di Bologna per il 2016 in considerazione del fatto che la Ac non abbia presentato , per tempo, piani di razionalizzazione che consentissero di incrementare il fondo . Ritengono infatti che, dato il numero potenziale di personale che avrà accesso alla produttività, i piani di razionalizzazione messi in atto dalla AC non siano sufficienti e tali da consentire una erogazione che non si discosti da quella percepita nel 2015 dalla lavoratrici e lavoratori del Comune di Bologna, come da impegno preso anche dalla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di confronto lo scorso anno

Isidoro Colic

Elefantoni

P. An...

Giuseppe...