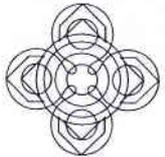




Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione
Segreteria di Direzione
Piazza Liber Paradisus 10
Torre B - 3° piano - st. 320
40129 Bologna
tel. 051/219 4923 - 5735
fax 051/219 4956
e-mail personaleorganizzazione@comune.bologna.it



Il Comune
è Bologna

**Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2015
presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/05/2013**

A seguito del parere favorevole del 08/07/2016 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sul testo dell'ipotesi di accordo sindacale "Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2015: presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/5/2013", siglata in data 17.06.2016 dall'Amministrazione comunale, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL, nonché a seguito dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante del Comune di Bologna alla sottoscrizione dell'accordo sopracitato (disposizione del Sindaco PG n. 238770/2016), il giorno 13/07/2016

- La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Bologna per la contrattazione decentrata integrativa del personale con CCNL EELL, che risulta essere così costituita:
 - Direttore Generale - in qualità di Presidente della Delegazione
 - Capo Area Personale e Organizzazione
 - Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

- La Delegazione Trattante di parte sindacale, così costituita:
 - i rappresentanti della RSU del Comune di Bologna
 - i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria CGIL, CISL e UIL

hanno sottoscritto il sopracitato accordo relativo al personale del Comune di Bologna.

Bologna, 13/07/2016

Delegazione trattante A.C.	Delegazione trattante OO.SS.
	CISL FP-RSU
	UIL FPL Bologna conve
	FP CGIL-RSU

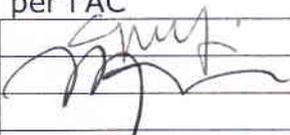
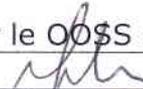
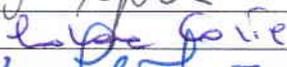
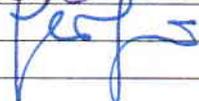
**Distribuzione fondo risorse decentrate anno 2015
presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 29/5/2013**

Premesso che in applicazione dei CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, l'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale PG n. 1843/2015 del 16/01/2015, delibera di Giunta PG n. 291373/2015 del 29/9/2015 e PG n. 380226/2015 del 11/12/2015 ed infine, conclusivamente, con determinazione dirigenziale PG n. 193247/2016 del 6/6/2016 ha proceduto alla definitiva costituzione del Fondo 2015 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività che risulta definitivamente costituito per un importo pari a euro 18.487.220,39, come da allegato 1.

Le parti, con il presente accordo, prendono atto dell'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 riportato nell'allegato 2, riconoscendone la conformità rispetto a quanto previsto dal CCDI del 29/5/2013 e dai successivi accordi intervenuti tra le parti ed in particolare:

- confermano anche per l'anno 2015, nell'ambito del fondo del salario accessorio, i progetti qualità e flessibilità nidi, servizi integrativi e SET (da finanziare con le specifiche risorse di cui all'art. 15 c.2), il piano attività di riorganizzazione della PM e il progetto aperture straordinarie di Sala Borsa finanziato con sponsorizzazione, secondo quanto definito dagli accordi specifici;
- confermano anche per l'anno 2015 i criteri generali per l'erogazione della produttività collettiva e individuale e i criteri per la corresponsione dei compensi correlati alla realizzazione dei piani di razionalizzazione già previsti dagli artt. 12 e 13 del CCDI 29/5/2013;
- confermano l'attivazione per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 14 del citato CCDI, dello specifico progetto Reception Piazza Liber Paradisus e la correlata revisione dell'indennità di disagio secondo le specifiche modalità di cui all'allegato 3.

Bologna 13 luglio 2016

per l'AC	per le OOSS e RSU
	C/SCFP-RSU 
	UIL FPL 
	CGIL-FP-RSU 
	

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE			
Costituzione Fondo 2015			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			Importi
Art. 31 CCNL 22/1/2004	comma 2		Unico importo consolidato anno 2003 9.188.623,03
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 5		Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti: effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche 1.796.420,92
Art. 4 CCNL 5/10/01	comma 2		importo annuo retribuzione individuale anzianità cessati: 1.063.506,57
Art. 4 CCNL 5/10/01	comma 6		indennità art.4, c.3, CCNL 16/7/96 cat. A e B (p.e. B1) 58.417,77
Art. 32 CCNL 22/01/04	comma 1		aumento 0,62% monte salari 2001 534.910,92
Art. 32 CCNL 22/01/04	comma 2		aumento 0,50% monte salari 2001 nel rispetto del comma 3 431.379,77
Art. 32 CCNL 22/01/04	comma 7		aumento 0,20% monte salari 2001 nel rispetto del comma 3 da destinare al finanziamento delle APO di alta professionalità 172.551,91
Art. 4 CCNL 09/05/06	comma 1		aumento 0,50% monte salari 2003 488.412,26
Art. 8 CCNL 11/04/08	comma 2		aumento 0,60% monte salari 2005 609.458,86
CCNL 22/01/2004 dich.cong. n.14 CCNL 31/07/2009 dich.cong. n. 1			Rideterminazione fondo progressioni storiche 800.362,72
Art.1 L.147/2013	comma 456		riduzione permanente corrispondete ai risparmi 2014 ai sensi dell'art.9,c.2bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art.1, c.456, L.147/2013 -127.614,96
TOTALE risorse fisse			15.016.429,77
Risorse variabili			Importi
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 1	lett. D	Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43, L.449/1997 - sponsorizzazione HERA per progetto Sala Borsa 3.800,00
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 1	lett. K	Specifiche disposizioni di legge per incentivare prestazioni o risultati:
			Tributi - recupero evasione ICI 50.000,00
			Vigilanza e controllo attività edilizia 50.000,00
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 1	lett. M	Risparmi lavoro straordinario - Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/99 consolidato da accordo del 14 luglio 2005 100.000,00
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 2		aumento 1,2% monte salari 1997 682.756,02
Art. 15 CCNL 1/4/99	comma 5		miglioramento del processo di efficienza della gestione 2.031.966,96
Art. 27 CCNL 14/9/2000			Compensi professionali avvocatura c/ entrata 11.268,99
Art. 16 D.L. 98 del 6/7/2011	comma 5		Compensi professionali avvocatura spese compensate 20.000,00
			piani di razionalizzazione 516.191,11
ECONOMIE FONDO 2014			4.807,54
TOTALE risorse variabili			3.470.790,62
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2015			18.487.220,39

Allegato Distribuzione Fondo 2015	
Tipo	Fondo 2015
PROGRESSIONI ECONOMICHE	5.501.022,30
INDENNITA' DI COMPARTO	1.949.927,57
AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Retribuzione di posizione	1.296.589,67
Retrib.pos.ne comandi	3.458,33
Retribuzione di risultato	213.000,00
INDENNITA' AGG. PERS. EDUCATIVO	168.359,65
IND.DIS. EDUCATORI NIDO ART. 31	319.589,42
IND. PROFESSIONALE INSEGNANTI INFANZIA	32.582,33
IND. DI TURNO E REPERIBILITA'	2.320.121,90
INDENNITA' ex 8a qualifica	38.547,34
INDENNITA' SPECIFICA categoria A e B	58.417,77
IND. DI DISAGIO, RISCHIO, MAN.VALORI	703.481,09
I. P. R.	441.771,24
PROGRAMMI	3.286.795,07
PROGETTO SALA BORSA	3.800,00
PROGETTI NIDI	583.800,39
PROGETTI P.M.	858.372,99
PROGETTO reception	4.680,00
MERLONI comma 5	0,00
ENTRATE	
recupero evasione ICI	50.000,00
URBANISTICA	
vigilanza edilizia	50.000,00
Compensi professionali Avvocatura	31.268,99
RISORSE DESTINATE	17.915.586,05
ECONOMIE NON DISPONIBILI (incremento dotazione materna mesi gennaio agosto)	571.634,34
TOTALE	18.487.220,39

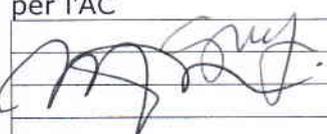
gi R gmf.
e

Allegato 3

Progetto relativo alla reinternalizzazione posta interna a carico della reception e revisione dell'indennità di disagio di cui all'art. 8 punto 3 del CCDI 29/5/2013

1. Le parti condividono di riconoscere al personale che svolge attività di ritiro/consegna della corrispondenza interna, a copertura dell'attività precedentemente svolta da soggetto esterno, uno specifico progetto di incremento della produttività cui fanno fronte risparmi da piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16 del D.L. 98/2011 e di cui, per l'annualità 2015, alla delibera di Giunta PG n. 291373/2015 del 29/9/2015.
2. Le parti condividono che il progetto avrà durata biennale (anni 2015 e 2016), fermo restando la possibilità di estendere tale durata anche ad anni successivi, a condizione del mantenimento dell'effettivo risparmio da efficientamento dell'attività. Successivamente al 2015 verrà esaminata eventuale revisione dell'attuale indennità di disagio.
3. Il valore annuo messo a disposizione è pari a euro 9.500,00, al netto di oneri e irap a carico dell'ente. Per l'anno 2015 il valore viene quantificato su un semestre (inizio attività da 1/7/2015) ed è pari a euro 4.750,00.
4. Il personale interessato al progetto è il personale, assegnato alla Reception e all'ufficio spedizioni della sede di Piazza Liber Paradisus, che svolga effettivamente tale attività. Può eccezionalmente essere coinvolto anche il personale degli info-point qualora sia chiamato, per esigenze particolari, a sostituire i colleghi dei servizi di cui sopra.
5. Il budget messo a disposizione è suddiviso per il numero di uscite (sono prese in considerazione esclusivamente le uscite per i due giri previsti quotidianamente di ritiro e consegna corrispondenza di cui al documento allegato) per le finalità di cui al presente progetto, complessivamente realizzate. Per ogni giornata lavorativa sono previste convenzionalmente 3 uscite (le uscite effettive sono 2, ma il giro 1 è svolto da un operatore, il giro 2 è svolto da 2 operatori).
6. A ciascun collaboratore verrà riconosciuta una quota di progetto calcolata sulla base dell'effettivo apporto prestato (numero uscite realizzate nel mese).
7. Si ipotizzano in un anno 783 giri potenziali (365 gg - 52 domeniche - 52 sabati = 261 * 3 giri giornalieri = 783). A ciascun giro viene attribuita una quota di progetto lordo per dipendente pari a 12 euro (e comunque nell'ambito del budget complessivo disponibile). Il pagamento delle quote avverrà su base mensile il secondo mese successivo a quello di competenza.

Bologna 13 luglio 2016

per l'AC	per le OOSS e RSU
	CISL FP - RSU UIL FPL CGIL FP - RSU
Valerio Marchetti	