



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Aprile 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	49	20%
BIBLIOTECHE COMUNALI	281	10%
CULTURA E CREATIVITA'	17	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	27	6%
DIREZIONE GENERALE	22	12%
ECONOMIA	96	15%
EDILIZIA PUBBLICA	84	13%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4963	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	18	7%
GABINETTO DEL SINDACO	79	6%
GESTIONE BENE PUBBLICO	115	10%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	6	6%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	66	7%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	235	12%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	112	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	40	4%
NUOVE CITTADINANZE E QUARTIERI	32	8%
PATRIMONIO	84	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	256	15%
POLITICHE ABITATIVE	11	5%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	15	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	151	14%
QUARTIERE NAVILE	157	16%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	262	20%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	146	17%
QUARTIERE SANTO STEFANO	48	6%
QUARTIERE SAVENA	128	16%
RISORSE FINANZIARIE	156	11%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	58	17%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	310	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	74	7%
SERVIZIO SOCIALE	484	11%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1096	12%
SPORT	3	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	46	8%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	30	7%
UFFICIO DI PIANO	43	11%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	25	12%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	41	9%
<b>Totale Generale</b>	<b>9867</b>	<b>13%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Maggio 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	50	15%
BIBLIOTECHE COMUNALI	92	36%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	237	7%
CULTURA E CREATIVITA'	16	3%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	30	5%
DIREZIONE GENERALE	34	14%
ECONOMIA	55	8%
EDILIZIA PUBBLICA	132	16%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	5875	14%
EUROPA E INTERNAZIONALE	20	6%
GABINETTO DEL SINDACO	122	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	116	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	13	7%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	51	4%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	275	11%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	37	20%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	130	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	14	2%
NUOVE CITTADINANZE E QUARTIERI	10	52%
PATRIMONIO	89	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	299	14%
POLITICHE ABITATIVE	24	8%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	15	4%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	195	14%
QUARTIERE NAVILE	157	12%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	175	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	116	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	70	6%
QUARTIERE SAVENA	161	15%
QUARTIERI	15	3%
RISORSE FINANZIARIE	92	5%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	89	21%
SEGRETARIO GENERALE	1	5%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	357	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	84	6%
SERVIZIO SOCIALE	594	11%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1309	11%
SPORT	8	3%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	37	5%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	6	1%
UFFICIO DI PIANO	62	13%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	21	8%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	37	6%
<b>Totale Generale</b>	<b>11.322</b>	<b>12%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Giugno 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	53	19%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	267	9%
CULTURA E CREATIVITA'	26	6%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	12	3%
DIREZIONE GENERALE	22	11%
ECONOMIA	56	10%
EDILIZIA PUBBLICA	143	20%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	5218	14%
EUROPA E INTERNAZIONALE	23	8%
GABINETTO DEL SINDACO	91	7%
GESTIONE BENE PUBBLICO	132	8%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	24	10%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	56	5%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	145	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	134	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	18	3%
PATRIMONIO	75	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	282	16%
POLITICHE ABITATIVE	36	13%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	12	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	194	16%
QUARTIERE NAVILE	110	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	138	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	125	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	74	8%
QUARTIERE SAVENA	149	17%
QUARTIERI	52	12%
RISORSE FINANZIARIE	95	6%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	82	22%
SEGRETARIO GENERALE	3	18%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	278	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	90	7%
SERVIZIO SOCIALE	593	12%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1067	10%
SPORT	2	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	52	8%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	38	8%
UFFICIO DI PIANO	48	13%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	7	4%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	31	6%
<b>Totale Generale</b>	<b>10.057</b>	<b>12%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.