

### Assenze dei dipendenti - Aprile 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	20	2%
AMBIENTE E VERDE	70	8%
AVVOCATURA	58	18%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	4%
DIREZIONE GENERALE	1	1%
ECONOMIA E LAVORO	62	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	87	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	129	11%
GABINETTO DEL SINDACO	197	14%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	38	10%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	209	7%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	215	12%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3471	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	3	1%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	18	5%
MANUTENZIONE	110	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	107	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	54	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	190	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	43	8%
POLITICHE ABITATIVE	11	4%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	32	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	123	11%
QUARTIERE NAVILE	139	12%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	217	15%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	64	7%
QUARTIERE SANTO STEFANO	44	6%
QUARTIERE SAVENA	106	11%
RISORSE FINANZIARIE	181	10%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	336	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	122	10%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	681	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	79	14%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	35	12%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	454	9%
<b>Totale Generale</b>	<b>7744</b>	<b>10%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Maggio 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	28	3%
AMBIENTE E VERDE	72	7%
AVVOCATURA	72	20%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	39	4%
DIREZIONE GENERALE	5	3%
ECONOMIA E LAVORO	45	5%
EDILIZIA E PATRIMONIO	103	11%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	105	8%
GABINETTO DEL SINDACO	173	12%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	49	13%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	278	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	233	11%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3671	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	10	4%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	28	6%
MANUTENZIONE	160	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	111	5%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	58	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	219	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	48	8%
POLITICHE ABITATIVE	13	4%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	14	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	127	9%
QUARTIERE NAVILE	132	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	228	14%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	68	6%
QUARTIERE SANTO STEFANO	75	9%
QUARTIERE SAVENA	156	14%
RISORSE FINANZIARIE	174	9%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	421	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	175	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	774	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	82	11%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	49	13%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	472	9%
<b>Totale Generale</b>	<b>8468</b>	<b>10%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Giugno 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	38	4%
AMBIENTE E VERDE	58	7%
AVVOCATURA	65	21%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	5%
DIREZIONE GENERALE	20	13%
ECONOMIA E LAVORO	52	7%
EDILIZIA E PATRIMONIO	63	8%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	75	6%
GABINETTO DEL SINDACO	147	12%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	47	17%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	274	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	204	11%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3362	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	5	3%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	21	6%
MANUTENZIONE	103	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	111	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	68	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	194	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	23	5%
POLITICHE ABITATIVE	27	10%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	38	10%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	128	11%
QUARTIERE NAVILE	153	14%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	205	15%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	44	5%
QUARTIERE SANTO STEFANO	78	11%
QUARTIERE SAVENA	101	11%
RISORSE FINANZIARIE	157	9%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	309	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	107	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	757	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	53	9%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	34	12%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	357	9%
<b>Totale Generale</b>	<b>7517</b>	<b>10%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.