

### Assenze dei dipendenti - Aprile 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	39	5%
AMBIENTE E ENERGIA	68	8%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	61	9%
AVVOCATURA	60	20%
BENESSERE DI COMUNITA'	474	11%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	17	4%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	26	7%
DIREZIONE GENERALE	7	7%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	34	6%
EDILIZIA E PATRIMONIO	73	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	111	9%
GABINETTO DEL SINDACO	89	8%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	245	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	178	10%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	2708	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	9	5%
MANUTENZIONE	128	9%
MARKETING URBANO E TURISMO	21	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	145	8%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	75	12%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	273	15%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	22	4%
POLITICHE ABITATIVE	23	8%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	11	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	165	15%
QUARTIERE NAVILE	102	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	102	8%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	117	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	82	9%
QUARTIERE SAVENA	102	11%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	15	6%
RISORSE FINANZIARIE	154	8%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	254	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	109	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	829	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	64	11%
<b>Totale Generale</b>	<b>6.992</b>	<b>10%</b>

**Nota:**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Maggio 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	49	5%
AMBIENTE E VERDE	93	9%
AVVOCATURA	82	22%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	54	5%
DIREZIONE GENERALE	0	0%
ECONOMIA E LAVORO	96	10%
EDILIZIA E PATRIMONIO	69	7%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	145	10%
GABINETTO DEL SINDACO	129	9%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	26	8%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	294	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	211	10%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3326	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	14	6%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	31	7%
MANUTENZIONE	119	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	114	5%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	93	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	220	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	31	5%
POLITICHE ABITATIVE	31	10%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	24	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	140	10%
QUARTIERE NAVILE	132	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	124	7%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	117	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	105	10%
QUARTIERE SAVENA	113	9%
RISORSE FINANZIARIE	233	9%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	301	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	139	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	814	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	58	8%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	19	5%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	504	10%
<b>Totale Generale</b>	<b>8.048</b>	<b>9%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Giugno 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	34	4%
AMBIENTE E VERDE	85	10%
AVVOCATURA	93	27%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	4%
DIREZIONE GENERALE	0	0%
ECONOMIA E LAVORO	71	9%
EDILIZIA E PATRIMONIO	48	6%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	102	8%
GABINETTO DEL SINDACO	128	10%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	27	10%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	262	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	198	11%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3262	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	2	1%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	22	6%
MANUTENZIONE	98	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	108	5%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	76	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	183	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	29	5%
POLITICHE ABITATIVE	19	7%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	28	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	136	11%
QUARTIERE NAVILE	125	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	102	7%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	67	7%
QUARTIERE SANTO STEFANO	114	13%
QUARTIERE SAVENA	94	9%
RISORSE FINANZIARIE	168	7%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	296	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	102	8%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	788	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	43	7%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	21	7%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	561	12%
<b>Totale Generale</b>	<b>7.531</b>	<b>10%</b>

**Nota:**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.