



Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

Assenze dei dipendenti - Aprile 2016

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	94	10%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	84	10%
AMBIENTE E ENERGIA	50	6%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	82	11%
AVVOCATURA	52	17%
BENESSERE DI COMUNITA'	93	7%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	34	7%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	87	8%
DIREZIONE GENERALE	36	11%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	23	5%
EDILIZIA E PATRIMONIO	102	6%
EDUCAZIONE E FORMAZIONE	116	9%
GABINETTO DEL SINDACO	72	6%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	215	6%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	162	8%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	1947	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	14	4%
MARKETING URBANO E TURISMO	40	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	147	7%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	3	2%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	233	12%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	74	11%
POLITICHE ABITATIVE	40	19%
POLIZIA MUNICIPALE	1037	8%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	26	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	106	12%
QUARTIERE NAVILE	201	12%
QUARTIERE PORTO	124	16%
QUARTIERE RENO	132	15%
QUARTIERE SAN DONATO	105	10%
QUARTIERE SAN VITALE	153	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	68	7%
QUARTIERE SARAGOZZA	139	13%
QUARTIERE SAVENA	174	12%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	51	17%
RISORSE FINANZIARIE	162	8%
SEGRETERIA GENERALE	256	8%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	151	11%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	63	9%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	11	3%
Totale complessivo	6.756	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL., dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

Assenze dei dipendenti - Maggio 2016

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	112	11%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	61	6%
AMBIENTE E ENERGIA	80	8%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	127	14%
AVVOCATURA	62	17%
BENESSERE DI COMUNITA'	153	10%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	41	7%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	117	9%
DIREZIONE GENERALE	59	16%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	44	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	148	8%
EDUCAZIONE E FORMAZIONE	266	13%
GABINETTO DEL SINDACO	90	7%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	378	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	194	9%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	5563	14%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	33	9%
MARKETING URBANO E TURISMO	23	6%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	155	6%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	2	1%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	259	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	64	9%
POLITICHE ABITATIVE	61	24%
POLIZIA MUNICIPALE	1310	10%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	25	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	153	14%
QUARTIERE NAVILE	266	13%
QUARTIERE PORTO	196	20%
QUARTIERE RENO	166	16%
QUARTIERE SAN DONATO	144	12%
QUARTIERE SAN VITALE	181	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	101	9%
QUARTIERE SARAGOZZA	270	22%
QUARTIERE SAVENA	247	14%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	44	13%
RISORSE FINANZIARIE	141	6%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	339	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	204	13%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	46	6%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	18	4%
Totale complessivo	11.944	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL., dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

Assenze dei dipendenti - Giugno 2016

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	68	8%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	78	9%
AMBIENTE E ENERGIA	88	10%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	85	11%
AVVOCATURA	55	16%
BENESSERE DI COMUNITA'	85	6%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	38	7%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	90	9%
DIREZIONE GENERALE	48	13%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	22	5%
EDILIZIA E PATRIMONIO	108	7%
EDUCAZIONE E FORMAZIONE	159	13%
GABINETTO DEL SINDACO	90	8%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	303	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	150	8%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	2124	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	32	11%
MARKETING URBANO E TURISMO	10	3%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	143	7%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	5	5%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	207	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	46	8%
POLITICHE ABITATIVE	24	13%
POLIZIA MUNICIPALE	940	7%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	16	4%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	1	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	191	12%
QUARTIERE NAVILE	202	12%
QUARTIERE PORTO	7	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	297	18%
QUARTIERE RENO	13	6%
QUARTIERE SAN DONATO	6	6%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	255	14%
QUARTIERE SAN VITALE	4	6%
QUARTIERE SANTO STEFANO	89	8%
QUARTIERE SARAGOZZA	6	7%
QUARTIERE SAVENA	192	13%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	27	9%
RISORSE FINANZIARIE	140	7%
SEGRETERIA GENERALE	317	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	110	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	32	5%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	15	26%
Totale complessivo	6.915	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL., dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.