



Assenze dei dipendenti - Aprile 2014

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	110	11%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	59	6%
AMBIENTE E ENERGIA	64	6%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	72	8%
AVVOCATURA	54	17%
BENESSERE DI COMUNITA'	50	15%
CONTROLLI	31	19%
CULTURA E SCUOLA	25	10%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	43	7%
DIREZIONE GENERALE	22	6%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	70	11%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	69	5%
ENTRATE	37	6%
FINANZA E BILANCIO	55	10%
GABINETTO DEL SINDACO	92	7%
GARE	69	6%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	42	5%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	318	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	195	10%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	20	8%
ISTRUZIONE	192	13%
MARKETING URBANO E TURISMO	50	13%
MOBILITA' SOSTENIBILE	123	10%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	15	13%
PATRIMONIO	16	3%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	242	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	41	5%
POLIZIA MUNICIPALE	783	6%
PROGRAMMAZIONE	25	21%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	285	14%
QUARTIERE NAVILE	735	18%
QUARTIERE PORTO	466	19%
QUARTIERE RENO	455	19%
QUARTIERE SAN DONATO	410	16%
QUARTIERE SAN VITALE	650	19%
QUARTIERE SANTO STEFANO	719	23%
QUARTIERE SARAGOZZA	527	20%
QUARTIERE SAVENA	608	17%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	15	6%
RISORSE FINANZIARIE	3	8%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	54	9%
SEGRETERIA GENERALE	343	10%
SERVIZI PER L'ABITARE	72	18%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	125	9%
SERVIZI SOCIALI	11	3%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	21	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	58	8%
STATISTICA	3	1%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	10	3%
Totale complessivo	8.555	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Assenze dei dipendenti - Maggio 2014

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	144	15%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	52	5%
AMBIENTE E ENERGIA	104	10%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	82	9%
AVVOCATURA	52	15%
BENESSERE DI COMUNITA'	45	14%
CONTROLLI	31	20%
CULTURA E SCUOLA	13	5%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	43	6%
DIREZIONE GENERALE	26	7%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	83	12%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	135	9%
ENTRATE	42	6%
FINANZA E BILANCIO	52	9%
GABINETTO DEL SINDACO	91	7%
GARE	120	11%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	44	5%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	374	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	246	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	35	12%
ISTRUZIONE	176	11%
MARKETING URBANO E TURISMO	75	17%
MOBILITA' SOSTENIBILE	158	11%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	13	9%
PATRIMONIO	44	7%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	369	16%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	60	8%
POLIZIA MUNICIPALE	827	6%
PROGRAMMAZIONE	11	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	210	10%
QUARTIERE NAVILE	530	12%
QUARTIERE PORTO	412	16%
QUARTIERE RENO	393	16%
QUARTIERE SAN DONATO	391	16%
QUARTIERE SAN VITALE	485	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	548	18%
QUARTIERE SARAGOZZA	401	15%
QUARTIERE SAVENA	494	14%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	48	17%
RISORSE FINANZIARIE	7	18%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	68	10%
SEGRETERIA GENERALE	421	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	90	21%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	212	14%
SERVIZI SOCIALI	56	13%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	21	7%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	64	9%
STATISTICA	20	8%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	6	2%
Totale complessivo	8.423	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Assenze dei dipendenti - Giugno 2014

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	96	10%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	47	5%
AMBIENTE E ENERGIA	67	7%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	59	7%
AVVOCATURA	49	14%
BENESSERE DI COMUNITA'	30	9%
CONTROLLI	13	9%
CULTURA E SCUOLA	18	7%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	38	5%
DIREZIONE GENERALE	49	13%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	66	10%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	102	7%
ENTRATE	54	8%
FINANZA E BILANCIO	46	9%
GABINETTO DEL SINDACO	79	7%
GARE	96	9%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	52	6%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	329	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	219	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	16	6%
ISTRUZIONE	184	12%
MARKETING URBANO E TURISMO	48	12%
MOBILITA' SOSTENIBILE	139	10%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	7	6%
PATRIMONIO	34	5%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	259	12%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	45	6%
POLIZIA MUNICIPALE	803	7%
PROGRAMMAZIONE	9	8%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	206	9%
QUARTIERE NAVILE	413	10%
QUARTIERE PORTO	393	16%
QUARTIERE RENO	303	12%
QUARTIERE SAN DONATO	313	13%
QUARTIERE SAN VITALE	417	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	371	12%
QUARTIERE SARAGOZZA	297	12%
QUARTIERE SAVENA	332	9%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	27	10%
RISORSE FINANZIARIE	2	5%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	77	13%
SEGRETERIA GENERALE	426	13%
SERVIZI PER L'ABITARE	63	15%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	165	11%
SERVIZI SOCIALI	37	9%
SISTEMA CULTURALE E UNIVERSITA'	12	4%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	60	8%
STATISTICA	7	3%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	7	2%
Totale complessivo	6.982	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.