



COMUNE DI BOLOGNA

## Assenze dei dipendenti - Aprile 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	103	11%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	57	7%
AMBIENTE E ENERGIA	72	7%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	51	6%
AVVOCATURA	24	8%
BENESSERE DI COMUNITA'	45	15%
CONTROLLI	3	2%
CULTURA E SCUOLA	29	11%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	42	8%
DIREZIONE GENERALE	4	3%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	50	7%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	77	6%
ENTRATE	48	8%
FINANZA E BILANCIO	30	7%
GABINETTO DEL SINDACO	93	9%
GARE	82	8%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	21	3%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	207	6%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	245	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	39	15%
ISTRUZIONE	165	11%
MARKETING URBANO E TURISMO	65	17%
MOBILITA' SOSTENIBILE	64	5%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	30	24%
PATRIMONIO	39	6%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	269	12%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	27	7%
POLIZIA MUNICIPALE	731	6%
PROGRAMMAZIONE	2	2%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	145	7%
QUARTIERE NAVILE	444	11%
QUARTIERE PORTO	275	12%
QUARTIERE RENO	226	10%
QUARTIERE SAN DONATO	271	10%
QUARTIERE SAN VITALE	372	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	326	11%
QUARTIERE SARAGOZZA	256	10%
QUARTIERE SAVENA	469	14%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	40	7%
RISORSE FINANZIARIE	1	3%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	38	6%
SEGRETERIA GENERALE	374	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	65	15%
SERVIZI SOCIALI	23	8%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	56	9%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	64	9%
STATISTICA	7	3%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	45	13%
URBANISTICA - EDILIZIA	138	9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>6.350</b>	<b>9%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

### Assenze dei dipendenti - Maggio 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	146	13%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	80	8%
AMBIENTE E ENERGIA	102	9%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	80	7%
AVVOCATURA	61	16%
BENESSERE DI COMUNITA'	55	15%
CONTROLLI	18	11%
CULTURA E SCUOLA	35	11%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	34	5%
DIREZIONE GENERALE	4	2%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	56	6%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	119	7%
ENTRATE	71	10%
FINANZA E BILANCIO	49	9%
GABINETTO DEL SINDACO	107	9%
GARE	59	5%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	47	5%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	268	6%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	270	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	40	13%
ISTRUZIONE	178	11%
MARKETING URBANO E TURISMO	83	17%
MOBILITA' SOSTENIBILE	97	7%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	37	26%
PATRIMONIO	69	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	246	10%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	31	7%
POLIZIA MUNICIPALE	921	7%
PROGRAMMAZIONE	24	20%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	212	8%
QUARTIERE NAVILE	596	13%
QUARTIERE PORTO	355	13%
QUARTIERE RENO	337	13%
QUARTIERE SAN DONATO	395	13%
QUARTIERE SAN VITALE	438	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	409	12%
QUARTIERE SARAGOZZA	348	12%
QUARTIERE SAVENA	593	15%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	62	10%
RISORSE FINANZIARIE	1	2%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	48	7%
SEGRETERIA GENERALE	489	13%
SERVIZI PER L'ABITARE	74	14%
SERVIZI SOCIALI	36	12%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	80	11%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	85	11%
STATISTICA	7	3%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	37	8%
URBANISTICA - EDILIZIA	192	11%
<b>Totale complessivo</b>	<b>8.184</b>	<b>10%</b>

**Nota:**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

## Assenze dei dipendenti - Giugno 2013

Appartenenza	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	149	15%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	86	10%
AMBIENTE E ENERGIA	105	11%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	101	11%
AVVOCATURA	52	15%
BENESSERE DI COMUNITA'	62	20%
CONTROLLI	6	4%
CULTURA E SCUOLA	26	10%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	27	5%
DIREZIONE GENERALE	4	3%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	54	7%
EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE	79	5%
ENTRATE	35	6%
FINANZA E BILANCIO	52	10%
GABINETTO DEL SINDACO	109	10%
GARE	79	8%
INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE	52	7%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	246	7%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	228	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	35	13%
ISTRUZIONE	172	12%
MARKETING URBANO E TURISMO	61	15%
MOBILITA' SOSTENIBILE	116	9%
PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	30	24%
PATRIMONIO	83	12%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	235	11%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	30	7%
POLIZIA MUNICIPALE	779	7%
PROGRAMMAZIONE	12	11%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	215	10%
QUARTIERE NAVILE	560	13%
QUARTIERE PORTO	401	17%
QUARTIERE RENO	248	11%
QUARTIERE SAN DONATO	344	13%
QUARTIERE SAN VITALE	430	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	415	14%
QUARTIERE SARAGOZZA	314	13%
QUARTIERE SAVENA	469	14%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	43	8%
RISORSE FINANZIARIE	1	3%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	31	6%
SEGRETERIA GENERALE	512	16%
SERVIZI PER L'ABITARE	58	14%
SERVIZI SOCIALI	41	14%
SISTEMA CULTURALE, GIOVANI E UNIVERSITA'	68	12%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	61	9%
STATISTICA	4	2%
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	29	8%
URBANISTICA - EDILIZIA	159	11%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.806</b>	<b>11%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato EE.LL. dai dirigenti (tempo indetrm e tempo determ), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art. 90 D.L. 267/2000.

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.