



COMUNE DI BOLOGNA

**Assenze dei dipendenti - Aprile 2012**

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	111	17%
AMBIENTE E ENERGIA	81	9%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	59	8%
AVVOCATURA	42	13%
BENESSERE DI COMUNITA'	45	13%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	68	7%
COMUNICAZIONE	76	13%
CONTROLLI	1	3%
CULTURA E SCUOLA	15	9%
DIREZIONE GENERALE	3	2%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	22	5%
ENTRATE	56	10%
FINANZA E BILANCIO	56	11%
GABINETTO DEL SINDACO	142	15%
GARE	102	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	415	13%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	48	12%
ISTITUZIONE MUSEI	182	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	6	4%
ISTRUZIONE	158	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE	142	13%
OPERE PUBBLICHE	206	8%
PATRIMONIO	36	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	194	9%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	35	13%
POLIZIA MUNICIPALE	1016	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	232	11%
QUARTIERE NAVILE	428	10%
QUARTIERE PORTO	229	11%
QUARTIERE RENO	330	15%
QUARTIERE SAN DONATO	322	13%
QUARTIERE SAN VITALE	401	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	328	11%
QUARTIERE SARAGOZZA	304	13%
QUARTIERE SAVENA	469	14%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	22	4%
RISORSE FINANZIARIE	42	29%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	53	12%
SEGRETERIA GENERALE	355	13%
SERVIZI PER L'ABITARE	53	13%
SERVIZI SOCIALI	48	9%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	93	13%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	53	9%
STATISTICA	68	14%
TURISMO	88	20%
URBANISTICA - EDILIZIA	157	11%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.393</b>	<b>11%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000. Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

**Assenze dei dipendenti - Maggio 2012**

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	150	18%
AMBIENTE E ENERGIA	78	7%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	57	6%
AVVOCATURA	52	14%
BENESSERE DI COMUNITA'	39	9%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	73	7%
COMUNICAZIONE	54	7%
CONTROLLI	25	13%
CULTURA E SCUOLA	21	8%
DIREZIONE GENERALE	15	9%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	62	10%
ENTRATE	65	10%
FINANZA E BILANCIO	67	11%
GABINETTO DEL SINDACO	138	11%
GARE	100	8%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	478	11%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	68	14%
ISTITUZIONE MUSEI	207	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	17	9%
ISTRUZIONE	225	12%
MOBILITA' SOSTENIBILE	129	9%
OPERE PUBBLICHE	164	5%
PATRIMONIO	32	5%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	191	7%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	33	10%
POLIZIA MUNICIPALE	851	6%
PROGRAMMAZIONE	15	12%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	271	10%
QUARTIERE NAVILE	521	10%
QUARTIERE PORTO	251	10%
QUARTIERE RENO	420	15%
QUARTIERE SAN DONATO	286	9%
QUARTIERE SAN VITALE	395	10%
QUARTIERE SANTO STEFANO	442	13%
QUARTIERE SARAGOZZA	347	12%
QUARTIERE SAVENA	513	12%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	30	4%
RISORSE FINANZIARIE	46	27%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	18	3%
SEGRETERIA GENERALE	379	11%
SERVIZI PER L'ABITARE	61	12%
SERVIZI SOCIALI	53	9%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	83	9%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	57	8%
STATISTICA	31	9%
TURISMO	98	18%
URBANISTICA - EDILIZIA	138	7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.846</b>	<b>10%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000. Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

## Assenze dei dipendenti - Giugno 2012

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	127	16%
AMBIENTE E ENERGIA	69	7%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	65	8%
AVVOCATURA	44	12%
BENESSERE DI COMUNITA'	52	13%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	70	7%
COMUNICAZIONE	41	7%
CONTROLLI	23	14%
CULTURA E SCUOLA	41	18%
DIREZIONE GENERALE	4	3%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	57	11%
ENTRATE	45	7%
FINANZA E BILANCIO	49	9%
GABINETTO DEL SINDACO	91	8%
GARE	77	7%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	384	10%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	62	13%
ISTITUZIONE MUSEI	194	12%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	12	7%
ISTRUZIONE	179	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE	127	10%
OPERE PUBBLICHE	158	5%
PATRIMONIO	34	6%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	209	7%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	58	19%
POLIZIA MUNICIPALE	842	8%
PROGRAMMAZIONE	28	23%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	241	10%
QUARTIERE NAVILE	554	11%
QUARTIERE PORTO	315	13%
QUARTIERE RENO	327	13%
QUARTIERE SAN DONATO	293	10%
QUARTIERE SAN VITALE	421	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	522	16%
QUARTIERE SARAGOZZA	351	13%
QUARTIERE SAVENA	484	13%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	24	4%
RISORSE FINANZIARIE	42	25%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	20	4%
SEGRETERIA GENERALE	332	11%
SERVIZI PER L'ABITARE	63	15%
SERVIZI SOCIALI	37	7%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	63	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	49	8%
STATISTICA	37	13%
TURISMO	84	18%
URBANISTICA - EDILIZIA	98	6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.499</b>	<b>10%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000. Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.