



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione

Segreteria di Direzione

Piazza Liber Paradisus 10

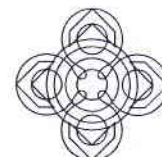
Torre B - 3° piano - st. 320

40129 Bologna

tel. 051/2194923 - 5735

fax 051/219 4956

e-mail personaleorganizzazione@comune.bologna.it



Il Comune
è Bologna

Accordo relativo alla riattivazione delle progressioni economiche orizzontali nel Comune di Bologna

A seguito del parere favorevole del 08/02/2016 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sul testo dell'ipotesi dell' "dell'Accordo relativo alla riattivazione delle progressioni economiche orizzontali nel Comune di Bologna", siglata in data 21.01.2016 dall'Amministrazione comunale, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL, nonché a seguito dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante del Comune di Bologna alla sottoscrizione dell'accordo sopracitato (disposizione del Sindaco PG n. 45979/2016), il giorno 15/02/2016

- La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Bologna per la contrattazione decentrata integrativa del personale con CCNL EELL, che risulta essere così costituita:
 - Direttore Generale - in qualità di Presidente della Delegazione
 - Capo Area Personale e Organizzazione
 - Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione
- La Delegazione Trattante di parte sindacale, così costituita:
 - i rappresentanti della RSU del Comune di Bologna
 - i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria CGIL, CISL e UIL

hanno sottoscritto il sopracitato accordo relativo al personale del Comune di Bologna.

Bologna, 15/02/2016

Delegazione trattante A.C.	Delegazione trattante OO.SS.
	CISL RSU UIL FPL FP CGIL

Accordo relativo alla riattivazione delle progressioni economiche orizzontali nel Comune di Bologna

Accordo destinazione risorse stabili anno 2016

Le parti convengono che nell'ambito delle risorse stabili disponibili del fondo 2016 delle risorse decentrate, sono determinati i passaggi di posizione economica riconoscibili in maniera proporzionale alla consistenza numerica della categoria, fino alla concorrenza delle risorse per un valore di 1.090.000 € (che potrebbero approssimativamente corrispondere a un numero medio di progressioni di circa 1.340).

Tali progressioni avranno decorrenza 1.2.2016 e si realizzeranno secondo la metodologia prevista dal CCNL integrata secondo i criteri generali sotto riportati, avendo come riferimento per la valutazione l'anno 2015.

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressioni economica all'interno della categoria

Nel rispetto dei principi normativi e ai sensi degli articoli 5 e 16 del CCNL 31/3/99 le parti convengono di completare ed integrare i criteri già previsti dall'art. 5 stesso prevedendo un prerequisito di accesso alla valutazione relativo all'esperienza professionale e confermando la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, dall'apporto individuale e delle competenze professionali che erano già previsti dagli accordi del 27.03.2006 e del 29.11.2006 vigenti prima del blocco normativo disposto dal DL 78/2010.

Prerequisito per l'accesso alla valutazione

L'istituto delle Progressioni economiche Orizzontali si applica ai dipendenti del Comune di Bologna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con CCNL EELL che:

- a) siano presenti in servizio alla data di applicazione delle P.E.O.;
- b) abbiano, alla suddetta data, maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 6 mesi nel Comune di Bologna. Per i dipendenti provenienti per mobilità da altri Enti, oltre al requisito dei sei mesi di anzianità presso il Comune di Bologna, è necessario che negli Enti da cui provengono vi siano dei sistemi di valutazione equiparabili a quelli in uso nel Comune di Bologna (per il triennio di valutazione);
- c) siano, alla suddetta data, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi così come previsto dall'art.9 CCNL 11/04/2008; a tal fine, fatti salvi i 6 mesi di cui al punto precedente, viene considerato utile il periodo di lavoro maturato sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato. Inoltre il periodo minimo di permanenza maturato da un dipendente insegnante della scuola dell'infanzia comunale nel periodo di rapporto con Contratto Scuola, viene equiparato al periodo minimo di permanenza del Contratto EELL categoria C posizione economica C1;
- d) abbiano, sempre alla suddetta data, maturato un'anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza come stabilito negli Accordi firmati in data 27.03.2006 e 29.11.2006 (tabelle allegate); a tal fine viene considerata utile l'anzianità maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. Inoltre l'anzianità di servizio sia di ruolo che a tempo determinato maturata da un dipendente insegnante della scuola dell'infanzia comunale nel periodo di rapporto con Contratto Scuola, viene equiparata alla anzianità di servizio del Contratto EELL categoria C posizione economica C1;
- e) non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo triennio antecedente alla data di applicazione;
- f) non risultino assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato da oltre un anno o per collocamento in conservazione del posto per periodo di prova presso altro ente

Criteri di selezione per i passaggi di progressione economica

I criteri applicabili per tutte le posizioni economiche sono i seguenti:

- α) Risultati ottenuti e Prestazioni rese (apporto individuale)
- β) Competenze professionali

a) Valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'apporto individuale (cosiddetta produttività). Il dato utilizzato è la media delle valutazioni dell'ultimo triennio antecedente la data di applicazione delle PeO.

b) Valutazione delle competenze professionali possedute e valutabili in quanto espresse mediante elementi osservabili delle prestazioni lavorative. Il dato utilizzato è la valutazione dell'anno intero immediatamente antecedente alla data di applicazione delle PeO. Per il personale in comando presso altri enti, verrà richiesta specifica valutazione agli enti presso i quali presta servizio.

Per il personale in distacco e aspettativa sindacale e aspettativa per mandato politico si procederà alla valutazione di un curriculum vitae da compilare in uno specifico format.

Riconoscimento PEO

Le progressioni economiche orizzontali si riconoscono ai dipendenti che sulla base del sistema di valutazione ottengono:

- 1) l'idoneità specifica sulle competenze professionali, come già stabilita nel precedente accordo del 27.03.2006;
- 2) l'idoneità complessiva alle P.E.O. (data dalla somma della valutazione delle competenze professionali e della media delle valutazioni produttività dell'ultimo triennio antecedente la data di applicazione delle PeO), come già stabilita nel precedente accordo del 27.03.2006;

La somma dei punteggi darà per ogni dipendente un punteggio complessivo finale. Ne consegnerà un elenco per punteggio che sarà scorso fino a raggiungimento del numero di passaggi per categoria previsti. Tale elenco non avrà ulteriori utilizzi e validità per decorrenze successive.

In caso di parimerito, i criteri di priorità sono i seguenti:

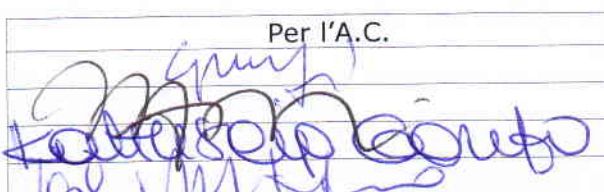
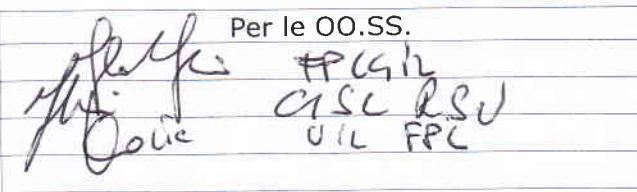
- per le cat A e B l'anzianità di servizio
- per le cat C e D il maggior punteggio nella valutazione delle competenze professionali.

Successive progressioni

Le parti relativamente all'anno **2017** convengono sull'opportunità di destinare alle PEO con decorrenza 1.2.2017 risorse stabili per un valore aggiuntivo di almeno 570.000 € (che potrebbero approssimativamente corrispondere a un numero medio di progressioni di circa 710).

Per gli anni successivi le parti, pur prendendo atto della complessità e della difficoltà di prevedere scenari che auspicano comprendere anche l'approvazione di un nuovo CCNL, convengono sulla destinazione alle PEO almeno delle risorse annualmente rese libere dalle PEO in essere dei colleghi che cessano.

Bologna, 21 gennaio 2016

Per l'A.C.	Per le OO.SS.
	





allegato: tabella anzianità per accesso alle valutazioni

CATEGORIE

A
requisito di accesso (anni
anz. categoria)

PASSAGGI DI POSIZIONE ECONOMICA			
A1>A2	A2>A3	A3>A4	A4>A5
3	5	7	9

B
requisito di accesso (anni
anz. categoria)

B1>B2	B2>B3	B3>B4	B4>B5	B5>B6	B6>B7
3	6	9	12	16	19
	B3T	4	7	11	14

C
requisito di accesso (anni
anz. categoria)

C1>C2	C2>C3	C3>C4	C4>C5
4	8	12	15

D
requisito di accesso (anni
anz. categoria)

D1>D2	D2>D3	D3>D4	D4>D5	D5>D6
4	9	13	17	19
	D3T	5	9	11

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature