

## Verbale di incontro sul Fondo 2010

In data odierna si sono incontrati l'AC e le OOSS per esaminare la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2010 per il personale non dirigente ed avviare il confronto sull'utilizzo dello stesso.

Le OO SS non condividono la determinazione effettuata dall'AC, in particolare per quanto riguarda, ad oggi, la ridotta previsione rispetto all'anno 2009 delle risorse ex art 15 c 5 del CCNL 1999, poiché la stessa determinerebbe, se confermata, una riduzione insopportabile delle quote di salario variabile, destinate alle lavoratrici e ai lavoratori.

Le OO.SS. di conseguenza prendono atto della costituzione del fondo di cui sopra e delle relative risorse ad oggi già erogate sulla base degli accordi vigenti.

Le parti convengono che le economie derivanti dall'applicazione nel 2009 dell'art. 71 c.1 del DL. 112/2008 così come convertito in L.133/2008 ottenute in relazione alle indennità legate al risultato vengano provvisoriamente accantonate nell'ambito dei fondi 2010 in attesa di ulteriori chiarimenti sul dovuto reale trattamento.

Le parti convengono altresì di procedere con il cedolino del mese di febbraio 2011, nell'ambito delle risorse del costituito fondo, al pagamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2010 ai dipendenti risultati idonei secondo le procedure in essere.

Relativamente alle risorse variabili e alla costituzione del relativo fondo, l'AC si impegna all'ulteriore verifica in sede di consuntivo 2010, da attuarsi ad opera delle strutture responsabili delle varie fasi del processo di pianificazione e controllo per mezzo degli strumenti di programmazione (RPP, PEG, PdA) e controllo in uso nel comune di Bologna, al fine di verificare la possibilità di un eventuale incremento di risorse, rispetto alla costituzione attuale, conseguente ad accertamento di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, fatte salve le dovute verifiche della relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Le parti prendono atto inoltre della destinazione vincolata delle risorse di cui all'art. 4 comma 3 del CCNL 31/7/2009 finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali.

Bologna 23 dicembre 2010

*fun Rle u*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*FPCCNL [Signature]*  
*FPGISL [Signature]*  
*FPCCILRSU [Signature]*  
*CISLFP [Signature]*  
*UIL-FPE [Signature]*  
*RSB/USB RSU [Signature]*  
*RSB/USB RSU [Signature]*  
*Reversal [Signature]*  
*[Signature]*