



Comune
di Bologna

Relazione sulla Performance 2022

Allegato 3
Piano Integrato di
Attività e
Organizzazione -
Obiettivi esecutivi



Direzione Generale	Pag. 3	Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	Pag. 239
Innovazione Digitale e Dati	14	Direzione Dipartimento Cultura e Promozione della Città	240
Innov. e Semplif. Amm.va e Cura delle Relazioni con il Cittadino	25	Settore Cultura e Creatività	247
Economia	29	Settore Biblioteche e Welfare Culturale	258
Segretario Generale	37	Settore Sport	276
Gabinetto del Sindaco	41	Settore Europa e Internazionale	281
Avvocatura	47	Settore Musei Civici Bologna	287
Staff del Consiglio Comunale	51	Dip. Welfare e Promozione del Benessere di Comunità	298
Area Sicurezza Urbana Integrata	55	Dir. Dip. Welfare e Promoz. del Benessere di Comunità	299
Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti	66	Settore Servizio Sociale	308
Area Personale e Organizzazione	85	Settore Salute, Benessere e Autonomia della persona	319
Area Programmazione e Statistica	101	Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni	326
Area Risorse finanziarie	111	Area Quartieri	348
Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	132	Quartieri	359
Dir. Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	133	Borgo Panigale-Reno	360
Settore Ufficio di Piano	137	Navile	369
Settore Servizi per l'Edilizia privata	149	Porto-Saragozza	378
Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima	163	San Donato-San Vitale	387
Settore Politiche Abitative	177	Santo Stefano	396
Settore Patrimonio	183	Savena	405
Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità	194		
Direzione Dipartimento Lavori Pubblici e Mobilità	195	Obiettivi esecutivi di II livello chiusi	414
Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture	203		
Settore Edilizia Pubblica	215		
Settore Gestione Bene Pubblico	224		

Direzione Generale

Direzione Generale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Piano per l'accessibilità universale della città di Bologna		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Piano per l'accessibilità universale della città di Bologna		
Descrizione	Piano per l'accessibilità universale della città di Bologna. A seguito del percorso di coprogettazione effettuata nel 2020 "Bologna oltre le barriere" sono emersi progetti, condivisi con le associazioni, le imprese e le istituzioni, su cui l'amministrazione concentrerà gli sforzi in tema di accessibilità nelle politiche urbane.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per la disabilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Piano per l'accessibilità universale della città di Bologna		
Descrizione breve	Piano per l'accessibilità universale della città di Bologna. A seguito del percorso di coprogettazione effettuata nel 2020 "Bologna oltre le barriere" sono emersi progetti, condivisi con le associazioni, le imprese e le istituzioni, su cui l'amministrazione concentrerà gli sforzi in tema di accessibilità nelle politiche urbane.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Portici Patrimonio Mondiale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sostegno allo Sviluppo Economico e alla valorizzazione dei Portici		
Descrizione	Coordinamento del Gruppo di Lavoro interno, dei consulenti esterni e della Cabina di Regia. Relazioni istituzionali con il MiBACT e con l'UNESCO. Attività di promozione, update sito web, ideazione e promozione di materiali informativi e divulgativi. Attuazione, monitoraggio e aggiornamento del Piano di Gestione.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione sito Patrimonio Mondiale I Portici di Bologna	
Descrizione breve	Coordinamento del Gruppo di Lavoro interno, dei consulenti esterni e della Cabina di Regia. Relazioni istituzionali con il MiBACT e con l'UNESCO. Attività di promozione, update sito web, ideazione e promozione di materiali informativi e divulgativi. Attuazione, monitoraggio e aggiornamento del Piano di Gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività finalizzate alla tutela e alla valorizzazione di spazi pubblici o di uso pubblico all'interno della città storica		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sostegno allo Sviluppo Economico e alla valorizzazione dei Portici		
Descrizione	Valutazione delle richieste di uso di spazi pubblici o di uso pubblico a fini funzionali, commerciali, di svago o promozionali, anche in relazione alle procedure straordinarie rese necessarie dall'emergenza Covid19. Cura dei rapporti con la Soprintendenza per facilitare il rilascio di autorizzazioni, istruttoria delle istanze ed espressione di pareri. Elaborazione di disposizioni tecniche finalizzate alla tutela e alla valorizzazione dello spazio pubblico. Collaborazione con i privati nell'ambito delle iniziative di cittadinanza attiva, affiancamento ad altri settori dell'Amministrazione per progetti di riqualificazione in aree tutelate.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività finalizzate alla tutela e alla valorizzazione di spazi pubblici o di uso pubblico all'interno della città storica		
Descrizione breve	Valutazione delle richieste di uso di spazi pubblici o di uso pubblico a fini funzionali, commerciali, di svago o promozionali, anche in relazione alle procedure straordinarie rese necessarie dall'emergenza Covid19. Cura dei rapporti con la Soprintendenza per facilitare il rilascio di autorizzazioni, istruttoria delle istanze ed espressione di pareri. Elaborazione di disposizioni tecniche finalizzate alla tutela e alla valorizzazione dello spazio pubblico. Collaborazione con i privati nell'ambito delle iniziative di cittadinanza attiva, affiancamento ad altri settori dell'Amministrazione per progetti di riqualificazione in aree tutelate.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Direttore Generale	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città	
Obiettivo Operativo	Direttore Generale	
Descrizione	<p>Il Direttore Generale sovrintende sul funzionamento generale dell'organizzazione e della gestione del Comune con il compito di assicurare l'indirizzo unitario della gestione e l'attuazione operativa degli indirizzi degli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, in conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti. Garantisce la propria funzione di coordinamento anche attraverso strumenti organizzativi quali il Comitato di Direzione Integrata e la Conferenza dei Dirigenti, gruppi di lavoro trasversali e intersettoriali, con particolare riferimento al presidio e coordinamento dei processi di digitalizzazione e dell'andamento dei progetti prioritari per l'Amministrazione.</p> <p>Tramite convenzione con la Città metropolitana, assume le funzioni di Direttore generale unico per entrambi gli Enti; la convenzione rappresenta uno strumento di grande utilità per realizzare gli obiettivi previsti dalla legge, consentendo di svolgere in modo sinergico le funzioni e facilitando il coordinamento e l'azione trasversale tra i due Enti, in particolare per la gestione comune e condivisa di attività e processi.</p> <p>Coordinamento tecnico della Cabina di regia metropolitana per la gestione dei fondi PNRR, al fine di ricercare sinergie condivise nell'esercizio delle funzioni assegnate, realizzando concreti obiettivi di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità della spesa pubblica. e potenziare e allargare la capacità di azione del Comune di Bologna e della Città metropolitana nel campo della programmazione, progettazione e rendicontazione europea.</p> <p>Sovrintende le attività richieste da UNESCO per i Portici Patrimonio mondiale, tramite una struttura che si configuri quale gestore del sito del Patrimonio Mondiale (Site Manager) con attività di coordinamento e relazione con diversi Settori del Comune, con i membri della Cabina di Regia, l'Ufficio Unesco del Ministero della Cultura e anche direttamente con l'UNESCO.</p>	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Segreteria generale	
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Direttore Generale	
Descrizione breve	<p>Il Direttore Generale sovrintende sul funzionamento generale dell'organizzazione e della gestione del Comune con il compito di assicurare l'indirizzo unitario della gestione e l'attuazione operativa degli indirizzi degli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, in conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti. Garantisce la propria funzione di coordinamento anche attraverso strumenti organizzativi quali il Comitato di Direzione Integrata e la Conferenza dei Dirigenti, gruppi di lavoro trasversali e intersettoriali, con particolare riferimento al presidio e coordinamento dei processi di digitalizzazione e dell'andamento dei progetti prioritari per l'Amministrazione.</p> <p>Tramite convenzione con la Città metropolitana, assume le funzioni di Direttore generale unico per entrambi gli Enti; la convenzione rappresenta uno strumento di grande utilità per realizzare gli obiettivi previsti dalla legge, consentendo di svolgere in modo sinergico le funzioni e facilitando il coordinamento e l'azione trasversale tra i due Enti, in particolare per la gestione comune e condivisa di attività e processi.</p>	
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE	

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sicurezza e Logistica	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Sicurezza e Logistica		
Descrizione	Gestione della Sicurezza e della Salute dei luoghi di lavoro della Amministrazione Comunale in applicazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.. Miglioramento ed organizzazione della Logistica Aziendale al fine di garantire all'Amministrazione un quadro di riferimento organico ed omogeneo. Supporto al Sindaco nella sua funzione di rilascio di autorizzazione di licenza amministrativa per la sicurezza delle attività di pubblico spettacolo, mediante il rilascio di parere di agibilità.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Ufficio tecnico		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sicurezza e Logistica	
Descrizione breve	Svolgimento attività di presidio e coordinamento della Logistica nelle diverse sedi comunali. Elaborazione di studi di fattibilità, rilevazioni, verifiche e attività tecniche necessarie al fine di proporre soluzioni settoriali e aziendali finalizzate all'ottimizzazione della logistica e sorveglianza e coordinamento sulle azioni relative alla realizzazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio di Prevenzione e Protezione		
Descrizione breve	Supporta l'A.C. nel coordinare e collaborare con i Direttori di Dipartimento/Area/Settore/ Quartiere/Istituzione quali datori di lavoro per le incombenze di cui al D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e per il recepimento delle disposizioni delle autorità governative e sanitarie al fine del contrasto e contenimento della diffusione di Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Direzione Generale	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff (Direzione Generale)	
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrativa, contabile all'interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative. Supporto alla direzione del settore nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico – Ciclo della performance. Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi per le attività e l'ordinario funzionamento del settore. Supporto alla direzione relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO AMMINISTRATIVO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Direzione Generale
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Direzione Generale		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Direzione Generale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Direzione Generale		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Innovazione digitale e dati

Settore Innovazione Digitale e Dati

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi online a professionisti e imprese		
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Agenda Digitale Metropolitana		
Descrizione	Evoluzione dei sistemi di front-end e back-end che permette alle imprese, agli intermediari e ai professionisti di avere un accesso unico, ai servizi della PA inerenti al SUAP e SUE.		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	SUAP		
Descrizione breve	Avvio del processo di rinnovamento tecnologico delle soluzioni dedicate alla digitalizzazione dei processi interni e della gestione delle relazioni con professionisti e imprese.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	SUE		
Descrizione breve	Avvio del processo di rinnovamento tecnologico delle soluzioni dedicate alla digitalizzazione dei processi interni e della gestione delle relazioni con professionisti e imprese.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi online ai cittadini	
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Agenda Digitale Metropolitana		
Descrizione	<p>Questo obiettivo fa riferimento a tutti gli interventi previsti sull'Asse 1 Città Digitale del PON Metro. In particolare sono previste 3 principali linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Il miglioramento e l'ampliamento dei servizi on-line degli enti locali metropolitani e dei soggetti gestori di servizi pubblici in tutte le aree tematiche previste dal Programma ("La Casa del Cittadino digitale"); 2. L'ampliamento della rete civica 'collaborativa', attraverso l'estensione territoriale e degli ambiti di intervento e l'introduzione di nuovi servizi per favorire la partecipazione ("La Città Digitale Collaborativa"); 3. L'utilizzo dei dati per migliorare la capacità di governo e di organizzazione dei servizi sul territorio e per offrire servizi finali ai cittadini, che consentano di assumere decisioni in modo efficace ("Dati e Big Data Analytics per la comunità"). 		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Casa del cittadino digitale	
Descrizione breve	Facilitare l'interazione dei cittadini con gli enti ed i soggetti che gestiscono i servizi locali (velocità di risposta, trasparenza e proattività da parte della pubblica amministrazione, riduzione del tempo speso per adempimenti amministrativi).		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	La Città Digitale Collaborativa		
Descrizione breve	Favorire la collaborazione civica ed il coinvolgimento dei cittadini e delle cittadine, delle associazioni, dei professionisti nella gestione dei beni pubblici, nella creazione di nuove opportunità di sviluppo e innovazione e nei processi di governo del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Dati e Big Data Analytics per la comunità		
Descrizione breve	Creare un ambiente di condivisione dei dati ed un modello/sistema di sviluppo e di governance dei servizi “a valore pubblico” capace di interpretare dai dati i bisogni dei soggetti che vivono la città metropolitana, basato sui Big Data e Open Data nel territorio della Città Metropolitana.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Infrastrutture materiali
--------------------------------------	---------------------------------

Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Servizi Digitali		
Descrizione	Gestione delle infrastrutture fondamentali: rete aziendale, reti wireless, datacenter, sicurezza informatica, posta elettronica, firma digitale, servizi internet, telefonia fissa (analogica e digitale), telefonia mobile. Assistenza alle postazioni di lavoro informatiche e supporto sistemistico e applicativo di base, anche al fine di abilitare il lavoro a distanza per i dipendenti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi Informativi		
Descrizione breve	Gestione delle infrastrutture tecnologiche dell'Ente: datacenter, rete aziendale e strumenti per la produttività dei dipendenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Infrastrutture Digitali e Telecomunicazioni		
Descrizione breve	Gestione delle infrastrutture digitali e di telecomunicazione: infrastrutture cablate, wireless, infrastrutture di fibra ottica, telefonia fissa (analogica e digitale), telefonia mobile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INFRASTRUTTURE DIGITALI E TELECOMUNICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture immateriali ed ecosistemi	
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Servizi Digitali		
Descrizione	Coordinare i processi interni in tema di digitalizzazione e garantire l'integrazione e l'interoperabilità tra i sistemi dell'Amministrazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi progetti Applicativi e Dati	
Descrizione breve	Gestione delle attività di progettazione, manutenzione e sviluppo applicativo dei servizi digitali ed all'analisi delle banche dati. Gestione, sviluppo e manutenzione del catalogo degli Open Data dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi Informativi Territoriali		
Descrizione breve	Gestione di attività per la messa a sistema e l'aggiornamento continuativo delle banche dati territoriali e la cura della diffusione dei dati, anche attraverso web services, al fine di consentire la massima circolarità del patrimonio informativo detenuto dall'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Speciali di Agenda Digitale e Tecnologie Informatiche		
Descrizione breve	Gestione e promozione delle attività relative ai progetti speciali di Agenda Digitale e Tecnologie Informatiche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Definizione del Piano Triennale dell'Innovazione Digitale		
Descrizione breve	Gestione del processo di elaborazione ed aggiornamento del Piano Triennale dell'Innovazione Digitale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Innovazione digitale e dati
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	97.45%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Innovazione Digitale e Dati		
--------------------------------------	--	--	--

Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	89.78%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Innovazione Digitale e Dati		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione (Innovazione Digitale e Dati)		
Descrizione breve	Amministrazione e Controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Agenda Digitale e Tecnologie Informatiche		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con il Cittadino

Settore Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Pari opportunità, tutela delle differenze, contrasto alla violenza di genere		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Descrizione	L'Amministrazione comunale opera per rendere Bologna una città accogliente, attenta alle cittadine e ai cittadini e ai loro diritti per garantire pari opportunità in ogni ambito della vita sociale, lavorativa, educativa e nel rapporto con le istituzioni. Il presidio dei programmi di azione dell'ente con una politica ispirata alle pari opportunità, alla valorizzazione delle differenze ed ai diritti umani, al contrasto alla violenza di genere garantiscono integrazione nel lavoro dei settori comunali e sinergia con le istituzioni e associazioni del territorio. Gli ambiti di azione riguardano: la promozione delle pari opportunità; la valorizzazione delle differenze di genere, di generazione, di orientamento sessuale, di religione, di appartenenza etnica, di cultura e abilità psico-fisica; il contrasto alla violenza contro le donne e di genere; la promozione dei diritti delle persone LGBT; il superamento di qualsiasi forma di discriminazione.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pari opportunità, tutela delle differenze, contrasto alla violenza di genere		
Descrizione breve	L'Amministrazione comunale opera per rendere Bologna una città accogliente, attenta alle cittadine e ai cittadini e ai loro diritti per garantire pari opportunità in ogni ambito della vita sociale, lavorativa, educativa e nel rapporto con le istituzioni. Il presidio dei programmi di azione dell'ente con una politica ispirata alle pari opportunità, alla valorizzazione delle differenze ed ai diritti umani, al contrasto alla violenza di genere garantiscono integrazione nel lavoro dei settori comunali e sinergia con le istituzioni e associazioni del territorio. Gli ambiti di azione riguardano: la promozione delle pari opportunità; la valorizzazione delle differenze di genere, di generazione, di orientamento sessuale, di religione, di appartenenza etnica, di cultura e abilità psico-fisica; il contrasto alla violenza contro le donne e di genere; la promozione dei diritti delle persone LGBT; il superamento di qualsiasi forma di discriminazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Cooperazione allo sviluppo, promozione dei diritti umani e dei diritti di cittadinanza	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Descrizione	Promozione e coordinamento di progetti di cooperazione territoriale, educazione alla cittadinanza globale, tutela dei diritti umani, promozione dei diritti di cittadinanza e contrasto alle discriminazioni. Partecipazione alle attività delle reti europee, nazionali, regionali e metropolitane di contrasto alle discriminazioni, al razzismo e alla xenofobia e delle reti di promozione del dialogo interculturale. Promozione della fruizione dei servizi sociali, culturali, sportivi e ricreativi da parte dei nuovi cittadini, in raccordo con i Quartieri e i settori competenti. Promozione e sostegno dell'associazionismo migrante e interculturale attraverso il Centro Interculturale Massimo Zonarelli e co-progettazione di attività e servizi negli ambiti del dialogo interculturale, dialogo interreligioso, contrasto alle discriminazioni e altri ambiti di intervento dell'Amministrazione comunale. Partecipazione alla Rete dei Centri Interculturali della Regione Emilia-Romagna e alla Coalizione Europea di Città Contro il Razzismo e la Xenofobia (ECCAR).		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Cooperazione allo sviluppo, promozione dei diritti umani e dei diritti di cittadinanza	
Descrizione breve	Promozione e coordinamento di progetti di cooperazione territoriale, educazione alla cittadinanza globale, tutela dei diritti umani, promozione dei diritti di cittadinanza e contrasto alle discriminazioni. Partecipazione alle attività delle reti europee, nazionali, regionali e metropolitane di contrasto alle discriminazioni, al razzismo e alla xenofobia e delle reti di promozione del dialogo interculturale. Promozione della fruizione dei servizi sociali, culturali, sportivi e ricreativi da parte dei nuovi cittadini, in raccordo con i Quartieri e i settori competenti. Promozione e sostegno dell'associazionismo migrante e interculturale attraverso il Centro Interculturale Massimo Zonarelli e co-progettazione di attività e servizi negli ambiti del dialogo interculturale, dialogo interreligioso, contrasto alle discriminazioni e altri ambiti di intervento dell'Amministrazione comunale. Partecipazione alla Rete dei Centri Interculturali della Regione Emilia-Romagna e alla Coalizione Europea di Città Contro il Razzismo e la Xenofobia (ECCAR).		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con il Cittadino
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrativi		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi a supporto della Direzione		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Servizi a supporto della Direzione		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Economia

Settore Economia

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive e il commercio		
Descrizione	Gestione dei procedimenti afferenti le Attività Produttive Commercio con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa e innovazione, soprattutto alla luce delle mutazioni di contesto causate dall'emergenza Covid19. Coordinamento con SUAP Metropolitan, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO/SUAP		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione dei procedimenti in materia di attività produttive		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti afferenti le Attività Produttive.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SOMMINISTRAZIONE, ARTIGIANATO, CIRCOLI, MANIFESTAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione dei procedimenti in materia di commercio		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti afferenti il commercio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. COMMERCIO E PUBBLICITÀ PER LE IMPRESE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pubblicità per le imprese		
Descrizione breve	Rilascio dei permessi e gestione degli adempimenti relativi alle varie forme di pubblicità per le imprese.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. COMMERCIO E PUBBLICITÀ PER LE IMPRESE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Procedimenti Ambientali		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti ambientali in materia di attività produttive e commercio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROCEDIMENTI AMBIENTALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Attività di promozione di iniziative di politica del lavoro	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sostegno allo sviluppo di politiche per il lavoro e per le imprese		
Descrizione	<p>Gestione dei rapporti istituzionali nell'ambito del Progetto "Insieme per il Lavoro". Coordinamento degli interventi specifici, nell'ambito del progetto "insieme per il lavoro" e in raccordo con il costituendo "fondo di comunità", tramite l'utilizzo delle risorse straordinarie per fronteggiare gli impatti COVID sul mercato del lavoro. Gestione dei rapporti istituzionali nell'ambito del progetto "retraining digitale" realizzato con Confindustria Emilia Area Centro. Partecipazione a tavoli di confronto nell'ambito dei rapporti inter-istituzionali in materia di lavoro e sviluppo economico. Analisi e studio degli impatti dell'emergenza Covid19 sul mercato del lavoro.</p> <p>NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Missione	Politiche per il lavoro e la formazione professionale		
Programma	Sostegno all'occupazione		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività di promozione di iniziative di politica del lavoro	
Descrizione breve	<p>Gestione dei rapporti istituzionali nell'ambito del Progetto "Insieme per il Lavoro". Coordinamento degli interventi specifici, nell'ambito del progetto "Insieme per il lavoro" e in raccordo con il costituendo "Fondo di comunità", tramite l'utilizzo delle risorse straordinarie per fronteggiare gli impatti Covid-19 sul mercato del lavoro. Gestione dei rapporti istituzionali nell'ambito del progetto "Retraining digitale" realizzato con Confindustria Emilia Area Centro. Partecipazione a tavoli di confronto nell'ambito dei rapporti inter-istituzionali in materia di lavoro e sviluppo economico. Analisi e studio degli impatti dell'emergenza Covid-19 sul mercato del lavoro.</p> <p>NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO POLITICHE PER IL LAVORO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	30/04/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e sostegno delle attività economiche, commerciali ed imprenditoriali della città
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sostegno allo Sviluppo Economico e alla valorizzazione dei Portici		
Descrizione	Attività di progettazione e gestione di interventi di politica pubblica a favore delle imprese.		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Industria PMI e Artigianato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO/SUAP		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione e sostegno delle attività economiche, commerciali ed imprenditoriali della città
--------------------------------------	--

Descrizione breve	Attività di progettazione e gestione di interventi di politica pubblica a favore delle imprese. NOTE: Attività sospese in attesa di riorganizzazione dell'Area		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO ECONOMICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione del Settore Economia
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Raggiungimento Obiettivo	97.50%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Economia		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	87.50%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Economia		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Affari generali e Staff Giuridico - Settore Economia		
Descrizione breve	Affari generali e Staff Giuridico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AFFARI GENERALI E STAFF GIURIDICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione - Settore Economia		
Descrizione breve	Amministrazione e Controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Economia e Lavoro		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Segretario Generale

Settore Controlli Interni e legalità Democratica

Segretario Generale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Anticorruzione	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segretario Generale		
Descrizione	Rendere sempre più efficace la prevenzione dei fenomeni corruttivi sia attraverso l'adeguamento del Piano Triennale sia attraverso interventi formativi finalizzati ad incrementare la cultura della legalità. Aumentare la fiducia nell'istituzione da parte dei cittadini e la coerenza dei comportamenti di tutti gli operatori. Potenziare gli interventi, digitali e organizzativi, atti a migliorare la trasparenza amministrativa. Partecipare attivamente alla rete Regionale sulla trasparenza di recente costituzione. Monitoraggio costante degli indicatori di efficienza ed efficacia introducendo laddove possibile elementi di semplificazione sia nelle relazioni interne che verso l'esterno migliorandone l'accessibilità complessiva.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Segreteria generale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETARIO GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Anticorruzione	
Descrizione breve	Rendere sempre più efficace la prevenzione dei fenomeni corruttivi sia attraverso l'adeguamento del Piano Triennale sia attraverso interventi formativi finalizzati ad incrementare la cultura della legalità. Aumentare la fiducia nell'istituzione da parte dei cittadini con la coerenza dei comportamenti di tutti gli operatori. Potenziare gli interventi, digitali e organizzativi, atti a migliorare la trasparenza amministrativa. Partecipare attivamente alla rete Regionale sulla trasparenza di recente costituzione. Consolidare l'esperienza dell'Osservatorio della Legalità promosso in attuazione delle direttive adottate dal Consiglio Comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETARIO GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Controlli interni e legalità democratica

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Controlli interni e legalità democratica	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segretario Generale		
Descrizione	Collaborazione e assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi del comune in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sulle determinazioni dirigenziali, sui contratti e sugli altri atti e provvedimenti amministrativi, nella fase successiva alla loro adozione. Individuazione delle carenze più comuni e significative degli atti amministrativi sia sotto il profilo formale che sostanziale. Realizzazione di azioni per il miglioramento della qualità in termini di comprensibilità esterna, superando dove possibile il linguaggio burocratico e di formazione sperimentale finalizzata a tale scopo. Monitoraggio e aggiornamento del registro dei trattamenti dei dati personali. Supporto giuridico ai settori in materia di applicazione della normativa sulla privacy e sull'accesso agli atti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Segreteria generale		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Controlli interni e legalità democratica	
Descrizione breve	Collaborazione e assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi del comune in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sulle determinazioni dirigenziali, sui contratti e sugli altri atti e provvedimenti amministrativi, nella fase successiva alla loro adozione. Individuazione delle carenze più comuni e significative degli atti amministrativi sia sotto il profilo formale che sostanziale. Realizzazione di azioni per il miglioramento della qualità in termini di comprensibilità esterna, superando dove possibile il linguaggio burocratico e di formazione sperimentale finalizzata a tale scopo. Monitoraggio e aggiornamento del registro dei trattamenti dei dati personali. Supporto giuridico ai settori in materia di applicazione della normativa sulla privacy e sull'accesso agli atti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Controlli interni e legalità democratica
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione Controlli interni e legalità democratica. Monitoraggio costante degli indicatori di efficienza ed efficacia introducendo laddove possibile elementi di semplificazione sia nelle relazioni interne che verso l'esterno migliorandone l'accessibilità complessiva.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione - Controlli interni e legalità democratica		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Servizi generali e amministrazione Atti Normativi e controlli amministrativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Gabinetto del Sindaco

Gabinetto del Sindaco

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gabinetto del Sindaco
--------------------------------------	------------------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gabinetto e comunicazione		
Descrizione	Attività di supporto al Sindaco per lo svolgimento di funzioni e prerogative proprie coadiuvandolo nell'organizzazione dei lavori della Giunta, nei rapporti con i singoli Assessori e con i Presidenti dei Consigli di Quartiere.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Staff Sindaco e Comunicazione		
Descrizione breve	Supporto all'implementazione e alla comunicazione delle attività connesse all'attuazione delle politiche di mandato (in particolare quelle a rilevanza esterna, come la sicurezza urbana integrata, le politiche di sviluppo economico e promozione della città, le politiche educative e scolastiche, ecc) e attività di raccordo con i Quartieri cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Lavoro e Clausole Sociali		
Descrizione breve	Garantire il necessario coordinamento a livello di Ente delle relazioni con istituzioni, aziende pubbliche e private, organizzazioni sindacali, associazioni di categoria del territorio ed altri soggetti, economici e non, con particolare attenzione ai temi del lavoro, per la definizione di progetti e proposte, in coerenza con gli obiettivi di mandato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORO E CLAUSOLE SOCIALI.SUPPORTO TECNICO AL CAPO GABINETTO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Affari Generali		
Descrizione breve	Assicurare lo svolgimento delle attività amministrativo-istituzionali necessarie al regolare funzionamento dell'attività istituzionale del Sindaco e della Giunta e delle competenze loro attribuite da Leggi, Statuto, Regolamenti, nonché con riferimento agli obiettivi di mandato. Assicurare assistenza agli organi istituzionali nello svolgimento dei loro compiti in particolare manifestazioni pubbliche, convegni, visite ufficiali, cerimonie, commemorazioni, ricorrenze, premi e riconoscimenti istituzionali garantendo il supporto per il buon andamento dell'attività a rilevanza esterna dell'Ente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AFFARI GENERALI (GABINETTO DEL SINDACO)		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Ufficio stampa e comunicazione istituzionale	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gabinetto e comunicazione		
Descrizione	Favorire la comunicazione tra l'Amministrazione comunale, i media e i/le cittadini/e attraverso tutti gli strumenti a disposizione dell'Ente. Oltre alla stesura di comunicati stampa e all'organizzazione delle conferenze stampa (rapporti con i media) il servizio punta a raggiungere i/le cittadini/e attraverso il sito di Iperbole, i blog ad esso collegati e i social network. Viene inoltre garantita la comunicazione offline.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione Flussi Informativi	
Descrizione breve	Cura la gestione della redazione centrale multicanale: assicura collaborazione nell'organizzazione e nel coordinamento dei flussi informativi da inserire su Iperbole e sulla banca dati a supporto dell'attività dell'URP centrale e degli Sportelli del Cittadino di Quartiere. Svolge attività di presidio, monitoraggio e controllo sulla corretta esecuzione del servizio di Call Center in relazione alla gestione del sistema informativo telefonico, anche in rapporto agli altri settori comunali e alle attività di formazione, assistenza e gestione delle diverse tecnologie/banche dati dedicate/settoriali. Gestisce il Centralino comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Gabinetto del Sindaco	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff (Gabinetto del Sindaco)	
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrativa, contabile all'interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative. Supporto alla direzione del settore nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico – Ciclo della performance. Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi per le attività e l'ordinario funzionamento del settore. Supporto alla direzione relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO AMMINISTRATIVO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Avvocatura

Avvocatura

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Avvocatura		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Tutela dell'Amministrazione in giudizio, consulenza e assistenza ai settori		
Descrizione	L'Avvocatura comunale svolge attività di difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili (anche in materia di responsabilità civile), penali, contabili e tributari. Il Settore provvede pertanto a tutta l'attività di supporto agli avvocati, quale quella di segreteria per la materiale redazione degli atti, dei fascicoli e per l'acquisizione della necessaria documentazione presso i Settori. L'Avvocatura svolge poi funzione di consulenza e assistenza ai vari Settori dell'Amministrazione, ai Quartieri e alla Direzione Generale anche attraverso la predisposizione e redazione di pareri, la partecipazione ad incontri e riunioni ove necessari la discussione e la soluzione di problematiche giuridiche complesse. Svolge altresì assistenza nelle procedure di mediazione e negoziazione assistita.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Altri servizi generali		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Avvocatura		
Descrizione breve	L'Avvocatura comunale svolge attività di difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili (anche in materia di responsabilità civile), penali, contabili e tributari. Il Settore provvede pertanto a tutta l'attività di supporto agli avvocati, quale quella di segreteria per la materiale redazione degli atti, dei fascicoli e per l'acquisizione della necessaria documentazione presso i Settori. L'Avvocatura svolge poi funzione di consulenza e assistenza ai vari Settori dell'Amministrazione, ai Quartieri e alla Direzione Generale anche attraverso la predisposizione e redazione di pareri, la partecipazione ad incontri e riunioni ove necessari la discussione e la soluzione di problematiche giuridiche complesse. Svolge altresì assistenza nelle procedure di mediazione e negoziazione assistita.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Avvocatura
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Avvocatura		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Avvocatura		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Avvocatura		
Descrizione breve	Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Avvocatura		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi

Staff del Consiglio Comunale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Staff del Consiglio	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Staff del Consiglio		
Descrizione	Supporto giuridico, amministrativo, contabile e organizzativo all'Ufficio di Presidenza, alle Commissioni e ai Gruppi consiliari per la gestione dei fondi di bilancio attribuiti e per lo svolgimento delle attività istituzionali. Gestione attività connesse al rinnovo degli organi consiliari. Gestione delle risorse umane e dei budget assegnati agli Organismi consiliari Organizzazione sedute di Consiglio e Commissione in modalità on line e/o in presenza. Supporto amministrativo e organizzativo all'Ufficio del Garante per persone private della libertà personale. Istruttoria e predisposizione atti deliberativi su proposta degli Organismi consiliari. Attuazione istituti di partecipazione popolare previsti dallo Statuto comunale relativamente alle competenze attribuite al Consiglio comunale e ai suoi Organismi, comprese le Consulte comunali. Supporto giuridico per modifica Statuto e regolamento del Consiglio.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Staff del Consiglio	
Descrizione breve	Supporto giuridico, amministrativo, contabile e organizzativo all'Ufficio di Presidenza, alle Commissioni e ai Gruppi consiliari per la gestione dei fondi di bilancio attribuiti e per lo svolgimento delle attività istituzionali. Gestione attività connesse al rinnovo degli organi consiliari. Organizzazione sedute di Consiglio e Commissione in modalità on line e/o in presenza, in modalità emergenziale da Covid-19. Supporto amministrativo e organizzativo all'Ufficio del Garante per persone private della libertà personale. Istruttoria e predisposizione atti deliberativi su proposta degli Organismi consiliari. Attuazione istituti di partecipazione popolare previsti dallo Statuto comunale relativamente alle competenze attribuite al Consiglio comunale e ai suoi Organismi, comprese le Consulte comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Staff del Consiglio
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Staff del Consiglio
--------------------------------------	--

Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Staff del Consiglio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e controllo di gestione - Staff del Consiglio		
Descrizione breve	Amministrazione e controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AFFARI ISTITUZIONALI, AMMINISTRAZIONE E CDG		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Staff del Consiglio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Sicurezza Urbana Integrata

Area Sicurezza Urbana Integrata

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Attività di Polizia Locale sul territorio	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Descrizione	Vigilare sul regolare svolgimento della vita, della libertà, della sicurezza dei/le cittadini/e. Esercitare la tutela dei beni municipali e verifica il regolare andamento dei pubblici servizi. Concorrere con le altre Forze di Polizia all'osservanza delle leggi, dei regolamenti e delle altre disposizioni emanate dallo Stato, dalla Regione, dalla Città Metropolitana, dal Comune e dalle altre autorità che operano sul territorio comunale, con particolare riguardo alle norme concernenti la polizia urbana e rurale, la circolazione stradale, l'edilizia, l'urbanistica, la tutela ambientale, il commercio, pubblici esercizi, la disciplina igienico-sanitaria. Svolgere servizi d'ordine, di vigilanza, di rappresentanza e scorta necessaria ai compiti istituzionali del Comune. Esercitare la vigilanza sulle attività del commercio con compiti di prevenzione e repressione degli abusi in danno del consumatore, verifica che nei mercati e nei pubblici esercizi vengano osservate le norme igienico-sanitarie. In caso di emergenze sanitarie di rilevanza locale e nazionale, adoperarsi per l'efficace applicazione delle norme e l'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, rilevanti anche ai fini della tutela dell'ordine pubblico e della sicurezza, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato. Effettuare controlli sulla salubrità del suolo, degli aggregati urbani e delle abitazioni. Assicurare che nel territorio di competenza l'attività edilizia si svolga in conformità alle leggi, adoperandosi affinché non vengano commessi abusi in materia di costruzioni, demolizioni, restauri.		
Missione	Ordine pubblico e sicurezza		
Programma	Polizia locale e amministrativa		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sicurezza-Contrasto al degrado	
Descrizione breve	Assicura il pronto intervento, coordinando e integrando la propria azione con le attività svolte in tal senso dal personale dei Reparti Territoriali in situazioni di insicurezza urbana, disagio, inciviltà e degrado urbano. Svolge attività di presidio e controllo del territorio comunale - coordinando e integrando la propria azione con le attività svolte in tal senso dal personale dei Reparti Territoriali - finalizzate alla raccolta di informazioni, all'accertamento dei fatti, alle indagini, alla prevenzione ed alla repressione dei reati. In concorso con quanto svolto dal Reparto Polizia Commerciale e dai Reparti Territoriali, svolge attività di contrasto ai fenomeni di abusivismo commerciale e contraffazione di marchi. Utilizza tecnologie finalizzate all'attività investigativa, garantendo la presenza di operatori specializzati a supporto delle pattuglie esterne. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza-Mobilità e sicurezza stradale		
Descrizione breve	In stretta sinergia con l'Unità Intermedia Territoriale, nonché in accordo con il Comandante/Direttore di Settore, coordina l'attività sul territorio comunale in materia di polizia stradale, infortunistica, polizia commerciale, sicurezza urbana, ivi compreso il contrasto al degrado urbano, anche definendo piani di intervento ed adottando modalità operative per il presidio del territorio in funzione del complessivo miglioramento della sicurezza cittadina. Si raccorda con gli altri Settori dell'Amministrazione comunale e con le Istituzioni sul territorio per definire piani di intervento specifici e le diverse priorità. Si rapporta con il responsabile degli "Ausiliari - Accertatori" ai fini dell'attuazione del Piano Sosta. Collabora con l'Ufficio Studi e Formazione ai fini della formazione ed aggiornamento delle diverse figure di accertatori e per una efficace ed efficiente programmazione dei servizi degli stessi sul territorio. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Procedure amministrative e edilizia		
Descrizione breve	Si occupa del processo di gestione delle violazioni relative al Codice della Strada, comunque rilevate, curandone la notificazione. Segue i contenziosi, sia sollevati davanti al giudice di pace che davanti al Prefetto. Fornisce, tramite l'ufficio Relazioni con il Pubblico, informazioni in merito alle violazioni, ai pagamenti, e alle vicende comunque legate alle violazioni. Sovrintende all'attività dei sistemi di rilevazione automatica delle sanzioni Sirio e Rita. Cura i rapporti con Settori comunali aventi parte nei processi sopra menzionati, in particolare con il Settore Mobilità, per ciò che attiene alla gestione delle banche dati degli autorizzati all'accesso alla Z.T.L. Presiede all'attività di vigilanza edilizia, anche in relazione ai necessari contatti con gli uffici competenti in materia dell'Amministrazione Comunale, nonché in sinergia con l'Ufficio di Polizia Giudiziaria laddove necessario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROCEDURE AMMINISTRATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento Reparti Territoriali		
Descrizione breve	Coordina, indirizza e presiede all'intera attività dei Reparti Territoriali e a quella del Reparto Vigilanza Palazzo Comunale. Svolge tutte le ulteriori funzioni di supporto alla attività e alle necessità dei Reparti Territoriali, espletando per essi compiti di controllo, segreteria e predisposizione atti. Elabora ed avvia, in collaborazione con le altre Unità Intermedie coinvolte ed eventualmente con Settori e Servizi dell'Amministrazione Comunale, progetti, programmi, azioni e interventi, volti a garantire la massima qualità ed efficacia possibile in termini di Polizia di Comunità, Sicurezza Urbana, lotta al degrado urbano e rilevazione territoriale di problematiche sociali, minorili e stradali, afferenti la competenza della Polizia Municipale. In caso di emergenze sanitarie, coordina i Reparti territoriali affinché questi concorrano ad una efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I TERRITORIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto vigilanza Palazzo Comunale		
Descrizione breve	Garantisce il servizio di vigilanza della Residenza Comunale e dei cortili di Palazzo, nonché il controllo del territorio delle aree adiacenti, assicurando anche in tale contesto il controllo della qualità e del decoro dello spazio pubblico. Assicura il ricevimento del pubblico, riceve segnalazioni ed esposti, opera per presa visione dei documenti a seguito di verbali ai sensi art.180 CDS. Presta servizio di vigilanza durante le sedute del Consiglio Comunale, in caso di necessità con la collaborazione dei Reparti Territoriali. Cura prioritariamente le scorte al Gonfalone della Città e i servizi d'onore e di rappresentanza sul territorio cittadino e nazionale. Gestisce, coordina e cura tutte le attività procedurali relative ai Trattamenti ed Accertamenti Sanitari Obbligatori ex L.180/1978. Cura il rilascio dei permessi temporanei per il transito degli autoveicoli nella ZTL ed aree pedonali, compresi i veicoli superiori a 80 q.li. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO VIGILANZA PALAZZO COMUNALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale Borgo Panigale - Reno Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE RENO - BORGIO PANIGALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Navile		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale Navile Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Porto - Saragozza		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale Porto - Saragozza Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SARAGOZZA - PORTO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale San Donato - San Vitale Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolgono sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicurano il ricevimento del pubblico. Assicurano il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorrono ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SAN VITALE - SAN DONATO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Santo Stefano		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale Santo Stefano Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE S.STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Savena		
Descrizione breve	<p>Reparto territoriale Savena Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Studi, Comunicazione, Economia e Acquisti		
Descrizione breve	Costituisce la struttura di presidio e integrazione del Comando, relativamente alle aree strategiche dell'attività di studio, analisi procedure, controllo e miglioramento amministrativo, nonché ogni approfondimento e analisi, anche statistica, utili alla programmazione di lungo periodo, necessaria alla complessiva attività del Corpo. Può inoltre essere assegnataria di progetti speciali, caratterizzati da elevata complessità e/o trasversalità. Presidia altresì, in stretta collaborazione con l'Unità Intermedia Comando, la comunicazione, l'educazione stradale e civica. Anche per il tramite della collaborazione con l'U.I. Sicurezza, gestisce l'Ufficio Taxi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. STUDI, COMUNICAZIONE ECONOMIA E ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Protezione Civile	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Descrizione	Coordinamento e gestione delle funzioni di progettazione e operative in tema di Protezione Civile, con specifico riferimento alle attribuzioni del Sindaco quale Ufficiale di governo e autorità comunale di protezione civile.		
Missione	Soccorso civile		
Programma	Sistema di protezione civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROTEZIONE CIVILE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Protezione Civile	
Descrizione breve	Coordina gli interventi in situazioni di emergenza cittadina. Predisporre piani, analisi, rapporti, segnalazioni, pubblicazioni e quant'altro afferente la competenza comunale in materia di Protezione Civile. In coordinamento con l'Ufficio Studi, Comunicazione e Controllo, cura la predisposizione e l'attuazione di corsi di formazione nell'ambito della sicurezza e protezione civile, rivolta sia a dipendenti interni sia ad Enti ed Istituzioni esterne Cura i rapporti istituzionali con il volontariato, in particolare con la Consulta Provinciale del Volontariato e con il Centro Servizi di Villa Tamba. Collabora con il Comando relativamente alla costituzione e all'invio in altre città di Unità autonome della Polizia Municipale per il supporto in caso di calamità ed eventi straordinari, nonché relativamente ad eventuali specifiche e utili specializzazioni presenti presso il personale del Corpo. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di supporto e ausilio agli Enti che operano nel controllo del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROTEZIONE CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Sicurezza Urbana Integrata
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti

Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		ANPR, Archivi e Progetti digitali	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	Gestione delle attività di anagrafe attribuite al Sindaco quale Ufficiale di Governo; gestione dell'Archivio di Stato Civile e delle relative certificazioni; gestione dell'Archivio Storico; gestione di progetti digitali con particolare riferimento alle attività relative al Patto per la Giustizia Metropolitana.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ANPR, ARCHIVI E PROGETTI DIGITALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		ANPR - Anagrafe Centrale	
Descrizione breve	<p>Svolge attività di coordinamento degli uffici anagrafici al fine di garantire la regolare tenuta dell'anagrafe della popolazione residente ed è responsabile della esecuzione degli adempimenti prescritti per la formazione e la tenuta degli atti anagrafici.</p> <p>Analizza le problematiche e gli aggiornamenti della normativa in materia di anagrafe e definisce, in concerto con il Responsabile U.O. e il Dirigente, le soluzioni operative.</p> <p>Coordina le attività collegate ai movimenti della popolazione sul territorio; immigrazioni e emigrazioni della popolazione italiana, straniera e comunitaria da e verso altri comuni italiani e per l'estero, compreso l'aggiornamento dell'Anagrafe Italiana dei Residenti all'Estero (A.I.R.E.); cambi di indirizzo sul territorio comunale.</p> <p>Provvede all'aggiornamento delle liste di leva e ruoli matricolari.</p> <p>Coordina le attività di raccolta e attestazione/certificazione di costituzione delle "convivenze di fatto" e dei "contratti di convivenza".</p> <p>Coordina l'iscrizione delle persone "senza fissa dimora" in collaborazione con i Servizi Sociali e cura le altre pratiche riservate.</p> <p>Coordina le attività di aggiornamento e rettifica della banca dati dell'anagrafe.</p> <p>Coordina le attività di aggiornamento, certificazione e ricerca storica negli archivi cartacei.</p> <p>NOTE: Obiettivo modificato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANAGRAFE CENTRALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	ANPR - Ufficio Studi		
Descrizione breve	<p>Programma e cura, in collaborazione con i Coordinatori degli Uffici “Anagrafe Centrale” e “Quartieri e Documenti Personali” l’attività di formazione e aggiornamento di tutti gli Ufficiali d’Anagrafe, coinvolgendo anche le altre U.O. della U.I.</p> <p>In accordo con il Responsabile della U.O., elabora note operative e linee di indirizzo dell’attività anagrafica, in collaborazione con i Coordinatori degli Uffici “Anagrafe Centrale” e “Coordinamento Anagrafe Quartieri e Documenti personali”, a supporto del personale dell’Anagrafe Centrale e degli sportelli URP di Quartiere.</p> <p>Fornisce un supporto giuridico – amministrativo a tutti gli Ufficiali d’Anagrafe, anche attraverso l’elaborazione di pareri e circolari, supportando anche le altre U.O. della U.I.</p> <p>Elabora i provvedimenti di maggiore complessità anche a rilevanza esterna e cura i rapporti con altri Enti in particolare con Prefettura e Questura.</p> <p>Coordina la gestione della procedura di accesso agli atti.</p> <p>NOTE: Obiettivo modificato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANAGRAFE CENTRALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento Anagrafe Quartieri e Documenti personali		
Descrizione breve	<p>Supporta, coordina e svolge consulenza, relativamente alle attività anagrafiche, agli URP di Quartiere e cura la formazione degli operatori in occasione di aggiornamenti delle procedure anagrafiche.</p> <p>Coordina, in concerto con gli sportelli URP, l’attività di rilascio di documenti personali, fornendo supporto in materia.</p> <p>Gestisce gli sportelli certificativi automatizzati “Dimmi!” ripartiti sul territorio comunale.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANAGRAFE CENTRALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archivi di Anagrafe e Stato Civile/Certificazioni		
Descrizione breve	Svolge l'attività di rilascio della certificazione storica, della certificazione agli Enti pubblici e corrispondenza con uffici pubblici e con privati. Effettua le annotazioni previste dalla legge nei registri di Stato Civile presenti in Archivio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVI DI STATO CIVILE E DI ANAGRAFE/CERTIFICAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archivio Storico		
Descrizione breve	L'Archivio Storico Comunale ha la finalità istituzionale della conservazione della documentazione prodotta dall'ente nella sua attività amministrativa. I fondi principali risalgono agli inizi dell'Ottocento. L'attività svolta è di ordinamento, archiviazione, inventariazione, tutela del patrimonio documentale; apertura al pubblico e gestione della sala di studio, ricerche storiche, consulenze in sede ed esterne. Rapporti con i servizi interni dell'amministrazione a supporto di richieste e ricerche; rapporti con altri enti locali, statali e privati. Gestione archivio storico edilizia privata.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVIO STORICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Digitali		
Descrizione breve	Cura e gestisce i progetti di digitalizzazione dei procedimenti di competenza dell'U.O., coadiuvando anche le altre U.O. dell'Area e i Quartieri Cura e gestisce l'aggiornamento delle informazioni e della modulistica relative ai procedimenti in capo all'U.O. coadiuvando anche le altre U.O. dell'Area e i Quartieri Cura e gestisce il progetto "Patto per la Giustizia dell'Area metropolitana di Bologna" e i progetti finalizzati alla gestione digitale e telematica dei flussi documentali con il Tribunale di Bologna anche in chiave metropolitana Cura i rapporti con il personale tecnico del fornitore Maggioli per la gestione del programma Sicr@web a supporto degli Uffici di tutta la U.I. Gestisce alcuni procedimenti amministrativi di competenza della U.I.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ANPR, ARCHIVI E PROGETTI DIGITALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Stato Civile	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	Cura la formazione degli atti di Stato Civile: nascite, matrimoni, unioni civili, morte e cittadinanze e la regolare tenuta dei relativi registri e degli archivi. Svolge le funzioni di Polizia Mortuaria. Analizza le problematiche e gli aggiornamenti della normativa in materia di stato civile e definisce, in concerto con il Dirigente, le soluzioni operative. Supporta attività di innovazione tecnologica e digitalizzazione dei procedimenti di stato civile.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATO CIVILE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Nascite e Cittadinanze	
Descrizione breve	Provvede alla formazione degli atti di nascita, adozione, filiazione, riconoscimenti: iscrizioni, trascrizioni, decreti di cambio cognome-nome, decreti attribuzione del cognome, trascrizione decreti di adozione, annotazioni di correzione e rettifica degli atti, apertura/chiusura di tutela/curatela, nomina di tutore/curatore, sentenze/revoca di interdizione e inabilitazione, apertura/chiusura di amministrazione di sostegno e nomina/revoca di amministratore di sostegno. Gestione decreti di cittadinanza ex artt. 9 e 5 L. 91/92 ricevuti dalla Prefettura con istruttoria relativa a documentazione di Stato Civile, trascrizione decreto di cittadinanza , giuramento e finalizzazione atti conseguenti alla cittadinanza. Istruttoria e finalizzazione atti cittadinanze iure sanguinis, ex art 14 e ex art 4 L. 91/92.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Matrimoni, Unioni civili, separazioni e divorzi		
Descrizione breve	Provvede alla formazione degli atti di matrimonio, dalla pubblicazione alla iscrizione/trascrizione. Sovrintende alla regolarità del servizio di accoglienza alla celebrazione dei matrimoni in collaborazione con l'Ufficio Cerimoniale. Provvede agli adempimenti relativi alla richiesta congiunta di scioglimento e cessazione degli effetti civili del matrimonio e delle condizioni di separazione o divorzio davanti all'Ufficiale di Stato Civile. Provvede alla formazione degli atti di unione civile: richiesta, cerimonia, iscrizione e trascrizione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Decessi e Polizia mortuaria		
Descrizione breve	Provvede alla formazione degli atti di morte, iscrizioni e trascrizioni. Gestisce le funzioni di Polizia Mortuaria. Rilascia le autorizzazioni alle cremazioni, alla dispersione delle ceneri e ai trasporti funebri. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Polizia mortuaria		
Descrizione breve	Gestisce le funzioni di Polizia Mortuaria. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022. Accorpato ad altro obiettivo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Elettorale, flussi documentali e servizi sul territorio		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	Svolge il ruolo di Ufficiale Elettorale con il compito di provvedere alla tenuta ed all'aggiornamento delle liste elettorali, delle sezioni elettorali e delle tessere elettorali ed adempie a tutte le funzioni ed incombenze che il Testo Unico n. 223/1967 prevede a carico della Commissione Elettorale Comunale. Ricezione e protocollazione informatizzata dei documenti tramite posta elettronica certificata (PEC) classificazione dei documenti e avvio del fascicolo elettronico. Gestione degli sportelli aperti al pubblico per il ricevimento delle istanze e inoltro ai settori per quanto di competenza. Iter della notificazione degli atti amministrativi emanati dall'amministrazione comunale o provenienti da altre amministrazione. Gestisce l'Albo Pretorio on line e assicura la corretta tenuta degli atti depositati presso la Casa Comunale. Gestione della corrispondenza interna tra Settori e Quartieri e della corrispondenza in uscita con monitoraggio delle spese postali.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Elettorale		
Descrizione breve	Svolge il ruolo di Ufficiale Elettorale con il compito di provvedere alla tenuta ed all'aggiornamento delle liste elettorali, delle sezioni elettorali e delle tessere elettorali ed adempie a tutte le funzioni ed incombenze che il Testo Unico n. 223/1967 prevede a carico della Commissione Elettorale Comunale. Svolge le attività di coordinamento delle operazioni di voto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Protocollo Generale		
Descrizione breve	Garantisce la gestione delle funzioni del Protocollo Generale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Albo Pretorio e Casa Comunale		
Descrizione breve	Assicura la corretta affissione degli atti all'Albo Pretorio, ivi compreso l'albo Pretorio elettronico. Assicura la corretta gestione degli atti depositati presso la Casa Comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Notificazioni Atti - Coordinamento messi		
Descrizione breve	Gestisce le richieste di notifica a persone fisiche e persone giuridiche e non (associazioni e comitati) provenienti da tutti i settori comunali e da tutti gli enti pubblici a livello nazionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio Spedizioni		
Descrizione breve	Gestione ufficio spedizioni. Cura la corrispondenza interna tra Settori e Quartieri.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ELETTORALE, FLUSSI DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Segreteria Generale
--------------------------------------	----------------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segreteria Generale		
Descrizione	Assicurare il controllo formale di provvedimenti che devono essere approvati dagli organi collegiali del Comune verificandone la regolarità rispetto alle disposizioni normative ed ai regolamenti ed apportando le necessarie integrazioni.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Segreteria generale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria agli organi		
Descrizione breve	Svolge attività di supporto al Segretario Generale durante le sedute consiliari, ivi compreso il presidio delle operazioni di voto con il sistema elettronico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA AGLI ORGANI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Atti deliberativi		
Descrizione breve	Provvede alla predisposizione degli avvisi di convocazione ed all'iscrizione degli atti all'ordine del giorno della Giunta e del Consiglio comunale ed assicura l'istruttoria degli atti deliberativi e degli Ordini del Giorno consiliari.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTI DELIBERATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gare e appalti
--------------------------------------	-----------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città	
Obiettivo Operativo	Segreteria Generale	
Descrizione	<p>Gestione delle procedure di gara per la realizzazione del piano opere pubbliche, connesse a finanziamenti europei, di beni e servizi sopra soglia comunitaria inserite nel piano biennale degli acquisti. Gestione delle procedure di affidamento e dei relativi contratti di beni e servizi necessari al funzionamento dell'intera struttura comunale. Supporto giuridico amministrativo in materia di appalti e contratti.</p> <p>Gestione delle procedure di gara per la realizzazione del piano opere pubbliche, connesse a finanziamenti europei, di beni e servizi sopra soglia comunitaria inserite nel piano biennale degli acquisti. Gestione delle procedure di affidamento e dei relativi contratti di beni e servizi necessari al funzionamento dell'intera struttura comunale. Supporto giuridico amministrativo in materia di appalti e contratti.</p> <p>NOTE: Obiettivo modificato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>	
Missione	Ordine pubblico e sicurezza	
Programma	Sistema integrato di sicurezza urbana	
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gare forniture e servizi	
Descrizione breve	<p>Gestione centralizzata delle procedure di gara sopra soglia comunitaria per forniture e servizi per tutto l'ente, fino alla predisposizione dei contratti e relativa stipula, con l'obiettivo di garantire una maggiore efficienza sia in relazione alle specifiche procedure che ai diversi adempimenti interconnessi inerenti la conoscenza di banche dati/piattaforme interne ed esterne all'Amministrazione. Gestione centralizzata dei contratti afferenti gli ambiti di competenza attribuiti, con l'obiettivo di coprire i diversi fabbisogni emergenti, operando una razionalizzazione complessiva della spesa, garantendo efficienza ed economicità tramite procedure e contratti centralizzati per l'Ente, compresi gli acquisti straordinari per l'emergenza sanitaria da Covid-19.</p> <p>NOTE: Obiettivo modificato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>	
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GARE FORNITURE E SERVIZI	

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gare finanziamenti europei		
Descrizione breve	Gestisce le procedure di gara per lavori, forniture e servizi, sia sopra soglia comunitaria che sotto soglia comunitaria, finanziate da contributi PON METRO. Gestisce gli elenchi per affidamenti lavori pubblici e servizi di ingegneria e architettura e fornisce supporto al RUP per gli affidamenti diretti in attuazione del Programma Triennale dei Lavori Pubblici nonché quelli derivanti da contributi PON Metro. Supporto giuridico amministrativo in materia di appalti. NOTE: Obiettivo modificato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GARE FINANZIAMENTI EUROPEI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gare Opere Pubbliche		
Descrizione breve	Attraverso una gestione centralizzata delle procedure di gara per lavori/forniture/servizi - con riferimento alla attuazione Piano Triennale LLPP - è possibile garantire una maggiore efficienza sia in relazione alle specifiche procedure che ai diversi adempimenti interconnessi inerenti anche la conoscenza di banche dati/piattaforme interne ed esterne all'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GARE OPERE PUBBLICHE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Partecipazioni societarie	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Partecipazioni societarie		
Descrizione	Analisi dell'evoluzione normativa in materia di partecipate pubbliche e predisposizione degli adempimenti necessari per il rispetto delle norme. Adempimenti in materia di trasparenza sulle società cui il Comune partecipa. Supporto alle funzioni del Sindaco in materia di nomine negli enti e organismi partecipati del Comune. Rapporti connessi con le funzioni di controllo interno ed esterno: Collegio dei Revisori dei Conti, Corte dei Conti, Ministeri. Valutazioni economiche e finanziarie, anche su richiesta della Direzione Generale e delle Aree e Dipartimenti, connesse con la partecipazione del Comune a società e a enti diversi dalle società. Supporto all'individuazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e all'elaborazione del bilancio consolidato.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Partecipazioni societarie	
Descrizione breve	Analisi dell'evoluzione normativa in materia di partecipate pubbliche e predisposizione degli adempimenti necessari per il rispetto delle norme. Adempimenti in materia di trasparenza sulle società cui il Comune partecipa. Supporto alle funzioni del Sindaco in materia di nomine negli enti e organismi partecipati del Comune. Rapporti connessi con le funzioni di controllo interno ed esterno: Collegio dei Revisori dei Conti, Corte dei Conti, Ministeri. Valutazioni economiche e finanziarie, anche su richiesta della Direzione Generale e delle Aree e Dipartimenti, connesse con la partecipazione del Comune a società e ad enti diversi dalle società. Supporto all'individuazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e all'elaborazione del bilancio consolidato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PARTECIPAZIONI SOCIETARIE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff	
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrativa, contabile all'interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative. Supporto alla direzione del settore nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico – Ciclo della performance. Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi per le attività e l'ordinario funzionamento del settore. Supporto alla direzione relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO AMMINISTRATIVO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione - Area Segreteria Generale, Partecipate e Appalti		
Descrizione breve	Supporto alle funzioni del Segretario Generale e del Capo Area e all'attività rogatoria del Segretario Generale e del Vice Segretario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Segreteria Generale, Partecipate e Appalti		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Personale e Organizzazione

Area Personale e Organizzazione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Amministrazione del personale	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione complessiva del BDG dell'Area Personale e Organizzazione, conteggi e monitoraggio dei fondi salario accessorio, gestione in Sispe delle imputazioni a bilancio, predisposizione del Conto Annuale, Relazione allegata e monitoraggio trimestrale, denuncia sostituti di imposta modello 770. Gestione degli adempimenti stipendiali per il personale dipendente ed i soggetti fiscalmente assimilati nel rispetto delle normative contrattuali, previdenziali e tributarie vigenti. Gestione degli obblighi di versamento e denuncia nei confronti degli enti previdenziali e invio all'Ente previdenziale dei dati necessari per l'elaborazione delle prestazioni pensionistiche e previdenziali a favore dei dipendenti (ed ex dipendenti) dell'Ente. Gestione degli adempimenti connessi alle dimissioni del personale dipendente e alle risoluzioni, unilaterali o consensuali, dei rapporti di lavoro. Gestione delle procedure di competenza in aderenza ai presupposti Legali e contrattuali. Amministrazione del personale e gestione del rapporto giuridico/gestione del rapporto di lavoro nei suoi vari aspetti (eccetto assunzione e cessazione)/gestione presenze e assenze matricola unica. Gestione accordi individuali per il lavoro agile.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Bilancio e gestione budget	
Descrizione breve	Gestione complessiva del BDG dell'Area Personale e Organizzazione, controllo atti inerenti a spese di personale, conteggi e monitoraggio dei fondi salario accessorio, gestione in SISPE delle imputazioni a bilancio, predisposizione del Conto Annuale, Relazione allegata e monitoraggio trimestrale, denuncia sostituti di imposta modello 770.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione stipendiale		
Descrizione breve	Gestione degli adempimenti stipendiali per il personale dipendente ed i soggetti fiscalmente assimilati (Amministratori, tirocinanti, percettori di borse lavoro, pensionati...) nel rispetto delle normative contrattuali, previdenziali e tributarie vigenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE (AREA PERSONALE)		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione previdenziale		
Descrizione breve	Gestione degli obblighi di versamento e denuncia nei confronti degli enti previdenziali e invio all'Ente previdenziale dei dati necessari per l'elaborazione delle prestazioni pensionistiche e previdenziali a favore dei dipendenti (ed ex dipendenti) dell'Ente. Gestione degli adempimenti connessi alle dimissioni del personale dipendente e alle risoluzioni, unilaterali o consensuali, dei rapporti di lavoro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE (AREA PERSONALE)		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione procedimenti disciplinari		
Descrizione breve	Gestione delle procedure di competenza in aderenza ai presupposti legali e contrattuali: - Ufficio Procedimenti Disciplinari - Gestione contenzioso e precontenzioso del rapporto di lavoro		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione compatibilità e autorizzazioni incarichi		
Descrizione breve	Gestione compatibilità con il rapporto di lavoro. Gestione autorizzazioni ad incarichi e prestazioni d'opera esterne dei dipendenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione rimborsi spese legali contrattuali		
Descrizione breve	Gestione rimborsi spese legali contrattuali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione rapporto di lavoro		
Descrizione breve	Amministrazione del personale e gestione del rapporto giuridico. Gestione del rapporto di lavoro nei suoi vari aspetti (eccetto assunzione e cessazione). Gestione presenze e assenze matricola unica. Gestione accordi individuali per il lavoro agile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE RAPPORTO GIURIDICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Formazione
--------------------------------------	-------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Definizione del Piano Formativo e attuazione degli interventi di formazione, aggiornamento e addestramento del personale sulla base del sistema di valutazione delle competenze, delle necessità di aggiornamento tecnico del personale e dei percorsi di sviluppo organizzativo. Gestione Convenzioni e Accordi con Enti esterni per la Formazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Formazione
--------------------------------------	-------------------

Descrizione breve	Progettazione e realizzazione degli interventi formativi, in collaborazione con le Direzioni delle articolazioni organizzative e con altri soggetti pubblici e privati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FORMAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Reclutamento e assegnazione	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione procedure concorsuali pubbliche, avvisi di mobilità tra enti, avvisi di ricerca personale dirigente a tempo determinato, formazione graduatorie personale educativo e scolastico. Formazione di graduatorie di personale interno per la gestione di particolari necessità istituzionali. Redazione contratti di lavoro e gestione delle attività necessarie per l'instaurazione del rapporto di lavoro. Assunzioni L.68/1999 e monitoraggio degli obblighi previsti. Monitoraggio lavoro flessibile. Gestione della mobilità esterna ed interna e sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs.81 del 2008. Supporto all'Istituzione Educazione e Scuola con particolare riferimento alla gestione del rapporto di lavoro e all'informatizzazione della rilevazione presenze e all'aggiornamento delle graduatorie di anzianità del personale assunto a tempo indeterminato e delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato del personale educativo e scolastico.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Concorsi e assunzioni	
Descrizione breve	Gestione procedure concorsuali pubbliche, avvisi di mobilità tra enti, avvisi di ricerca personale dirigente a tempo determinato, formazione graduatorie personale educativo e scolastico. Formazione di graduatorie di personale interno per la gestione di particolari necessità istituzionali. Assunzioni L.68/1999 e monitoraggio degli obblighi previsti. Monitoraggio lavoro flessibile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Mobilità interna ed esterna		
Descrizione breve	Gestione della mobilità esterna ed interna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sorveglianza sanitaria		
Descrizione breve	Gestione delle procedure per sorveglianza sanitaria del personale ai sensi del D.Lgs. 81 del 2008.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto amministrativo e gestionale a Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Supporto all'Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni con particolare riferimento alla gestione del rapporto di lavoro e all'informatizzazione della rilevazione presenze e all'aggiornamento delle graduatorie di anzianità del personale assunto a tempo indeterminato e delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato del personale educativo e scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Relazioni sindacali		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Cura dei rapporti e delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali. Presidio e coordinamento di tutte le relazioni sindacali dell'ente, sia interne che esterne. Agibilità sindacali. Supporto tecnico alla delegazione trattante nelle materie relative alla contrattazione decentrata dell'ente e al salario accessorio.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO RELAZIONI SINDACALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Relazioni sindacali		
Descrizione breve	Coordinamento e convocazione degli incontri sindacali sia di carattere esterno che aziendale; gestione dei tavoli di negoziazione, stesura e gestione dei verbali e accordi relativi alle relazioni sindacali; supporto alla Giunta per la gestione di progetti di mandato a valenza esterna (AMA, ecc.).		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO RELAZIONI SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Agibilità sindacali		
Descrizione breve	Gestione centralizzata dei permessi sindacali e relativa procedura con il dipartimento della Funzione pubblica (GEDAP), dei distacchi e delle aspettative sindacali e in generale di tutte le agibilità sindacali. Autorizzazione assemblee, comunicazione e rilevazione scioperi e relativa procedura (GEPAS), elezioni RSU, rilevazione deleghe ai fini della rappresentatività a livello nazionale delle sigle sindacali. Supporto tecnico alla delegazione trattante datoriale per le materie relative alla contrattazione decentrata dell'ente e al salario accessorio del personale, in particolare relativamente al sistema di incentivazione del personale (indennità e compensi correlati ai risultati), curando la corretta applicazione di accordi e contratti e la predisposizione di atti e accordi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sviluppo organizzativo	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Promozione dell'innovazione dell'organizzazione attraverso le persone, l'utilizzo di strumenti e metodologie, l'organizzazione in termini di processi, favorendo l'apertura verso l'esterno dell'organizzazione (open innovation). Progettazione, realizzazione e misurazione dei progetti interni di innovazione organizzativa. Attività di comunicazione a supporto del funzionamento e dello sviluppo dell'organizzazione dedicate alle persone interessate o coinvolte nella vita dell'organizzazione per migliorare la qualità dei servizi e l'efficienza organizzativa.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Innovazione organizzativa	
Descrizione breve	Progettazione, realizzazione e misurazione dei progetti interni di innovazione organizzativa. Supporto metodologico e tecnico per individuare le opportunità di miglioramento e per definire la pianificazione delle azioni. Coordinamento della comunità degli agenti del cambiamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Comunicazione interna		
Descrizione breve	Attività di comunicazione a supporto del funzionamento e dello sviluppo dell'organizzazione. Coordinamento della comunicazione interna. Gestione della intranet aziendale e della rete dei redattori interni, compresa l'attività di sviluppo e miglioramento della stessa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Azioni di diversity, conciliazione e welfare		
Descrizione breve	Supporto alla predisposizione, coordinamento e monitoraggio del Piano delle Azioni Positive (PAP) in collaborazione con il CUG. Supporto alle attività dei Consiglieri di Fiducia.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sistemi di valutazione		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione dei sistemi di valutazione della performance dei sistemi di valutazione delle posizioni (dirigenti, APO e ISR e relativa regolamentazione) e delle competenze professionali, sistemi di valutazione finalizzati anche al riconoscimento delle progressioni economiche e della premialità. Gestione e implementazione dei relativi sistemi informatici.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi di valutazione		
Descrizione breve	Gestione dei sistemi di valutazione della performance, dei sistemi di valutazione delle posizioni (dirigenti, APO e ISR e relativa regolamentazione) e delle competenze professionali, sistemi di valutazione finalizzati anche al riconoscimento delle progressioni economiche e della premialità. Gestione e implementazione dei relativi sistemi informatici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Struttura organizzativa		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione delle attività relative alla struttura organizzazione (verifica di coerenza, gestione del sistema informatico ORGA, supporto al monitoraggio delle implicazioni sulla spesa delle scelte organizzative). Supporto per la realizzazione di progetti aziendali di sviluppo organizzativo (processi, procedure, ecc.). Valorizzazione dei progetti di efficientamento e miglioramento quali-quantitativo dei servizi interni ed esterni anche al fine della quantificazione del fondo di salario accessorio.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Struttura organizzativa		
Descrizione breve	Gestione attività connesse alla organizzazione (verifica di coerenza delle strutture organizzative, gestione del sistema informatico ORGA, supporto al monitoraggio delle implicazioni sulla spesa delle scelte organizzative) oltre al supporto per la realizzazione di progetti aziendali di sviluppo organizzativo (processi, procedure, ecc.). Valorizzazione dei progetti di efficientamento e miglioramento quali-quantitativo dei servizi interni ed esterni anche al fine della quantificazione del fondo di salario accessorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Personale e Organizzazione
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria e acquisti - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Attività di Segreteria e gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi necessari per l'ordinario funzionamento dell'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Programmazione e Statistica

Area Programmazione e Statistica

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione, monitoraggio e rendicontazione obiettivi	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città	
Obiettivo Operativo	Programmazione strategica ed operativa per la sostenibilità dell'organizzazione e del territorio	
Descrizione	<p>Coordinamento del processo di pianificazione strategica, di programmazione operativa e monitoraggio della performance e delle attività finalizzate alla predisposizione del Documento Unico di Programmazione e degli strumenti di programmazione e rendicontazione con il costante coordinamento con il ciclo economico-finanziario dell'ente, rafforzando ulteriormente la lettura degli obiettivi strategici ed operativi attraverso la "lente" degli SdGs dell'Agenda ONU 2030. Con questa logica, dopo la sperimentazione realizzata nel 2021, nel 2022 dovrà essere realizzato un secondo Report Integrato in grado di rappresentare il valore pubblico prodotto sulle diverse dimensioni della sostenibilità. Ulteriore rafforzamento e sviluppo del ciclo della performance, in funzione del miglioramento della gestione attraverso la valutazione dell'impatto dell'azione dell'Ente e la misurazione e valutazione da parte degli stakeholder, attraverso modalità compatibili con l'emergenza sanitaria e le sue conseguenze. Supporto tecnico all'Area Personale e Organizzazione per la programmazione e misurazione dei processi di miglioramento organizzativo attivabili a seguito dell'analisi dei risultati ottenuti attraverso l'elaborazione dei dati riferiti agli obiettivi dell'ente. Supporto al Nucleo di valutazione, insieme all'Area Personale e Organizzazione, per le attività di misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale. Coordinamento con l'Area Risorse Finanziarie per la diffusione interna ed esterna delle risultanze del processo di pianificazione e controllo economico finanziario in modo coordinato con il ciclo di gestione della performance.</p>	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	
Raggiungimento Obiettivo	98.33%	
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione, monitoraggio e rendicontazione obiettivi	
Descrizione breve	<p>Supportare le strutture nello svolgimento delle attività di pianificazione strategica e programmazione operativa previste dalla legislazione vigente o attivate dall'ente promuovendo la comunicazione interna ed esterna delle strategie e degli obiettivi aziendali e l'adozione di prassi strutturate e ripetibili che aumentino l'efficacia e l'efficienza organizzativa. Per il protrarsi dell'emergenza Covid-19 e il contesto in forte evoluzione sarà fondamentale l'attività di monitoraggio e molto probabile un aggiornamento infrannuale degli obiettivi e dei risultati attesi. Sarà realizzata l'Indagine sulla Qualità della Vita, strumento prezioso di programmazione, ascolto e valutazione da parte dei cittadini. Proseguiranno alcune sperimentazioni, già avviate negli anni scorsi, nella cornice dell'Agenda 2030: la partecipazione ad un progetto sperimentale insieme ad un piccolo gruppo di altri enti locali per implementare un sistema di obiettivi e indicatori comuni per creare benchmarking tra enti simili; il coordinamento del Tavolo SmartBO che assumerà sempre più la dimensione di una Rete di</p>	

	organizzazioni per contribuire a realizzare una città sostenibile e di prossimità. Dopo la sperimentazione dell'integrazione nel DUP dell'Agenda 2.0 della Città metropolitana per lo sviluppo sostenibile, nel 2022 sarà fondamentale il monitoraggio dei dati funzionali ad evidenziare il posizionamento dell'Ente rispetto agli obiettivi quantitativi dell'Agenda. Infine, a seguito dell'inserimento di Gender Index nella sezione operativa del DUP, servirà un lavoro di sensibilizzazione delle strutture per l'individuazione di dati disaggregati per genere per supportare le politiche. Per questo progetto sarà disponibile il supporto gratuito di un consulente tecnico della BEI (Banca Europea di Investimento), considerando che il tema dell'uguaglianza di genere è uno dei valori fondanti dell'Unione Europea oltre che uno degli obiettivi chiave dell'Agenda Onu 2030 per lo sviluppo sostenibile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e gestione sistemi di analisi e valutazione risultati		
Descrizione breve	Analisi, progettazione e implementazione di sistemi di monitoraggio della dimensione qualitativa della performance. Supporto alle strutture organizzative dell'ente nell'analisi critica dei dati derivanti dal controllo di processo per determinare possibili input a piani di miglioramento interno o richiesti a parti terze. Collaborazione con l'area Personale e Organizzazione per la programmazione e misurazione dei processi di miglioramento organizzativo. Supporto alle strutture organizzative dell'ente su processi di programmazione e misurazione della dimensione qualitativa del ciclo di gestione della performance e sulla progettazione, implementazione e applicazione di "piani qualità" relativi a processi affidati all'esterno (contratti di appalto, convenzioni, contratti di servizio). Supporto alle strutture organizzative dell'ente nella predisposizione di capitolati di gara relativamente all'impostazione di processi di governance e monitoraggio dei processi e risultati oggetto della prestazione richiesta.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO/GESTIONE SISTEMI DI ANALISI E VALUTAZ. RISULTATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e gestione sistemi di controllo direzionale		
Descrizione breve	<p>Presidio del ciclo della performance, del processo di elaborazione del DUP, con verifica di coerenza dei contenuti e delle diverse componenti, del piano della performance o piano dettagliato degli obiettivi e dell'avvenuta approvazione dei Piani di Attività da parte dei direttori apicali. Presidio del processo di costruzione e redazione dei documenti di rendicontazione (Relazione sulla Performance e altri documenti innovativi di rendicontazione) con gestione completa del processo e delle relazioni con i referenti di tutte le strutture. Analisi, sviluppo e implementazione di un sistema di controllo direzionale attraverso la convergenza dei dati dai data base alimentanti che comprenda dati economici, statistici, indicatori, risultati dei controlli di processo e di risultato, valutazioni di impatto. Analisi, progettazione e implementazione e monitoraggio di sistemi informativi a supporto del ciclo di gestione della performance. Diffusione delle informazioni emerse dal processo di controllo direzionale e in particolare dal ciclo di gestione della performance, all'interno dell'Amministrazione e all'esterno, con particolare riguardo alle possibilità offerte da strumenti tecnologici avanzati e da tecniche di comunicazione visiva.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROCESSO DI PROG.NE E GEST. SISTEMI DI CONTROLLO DIREZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Statistica
--------------------------------------	-------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Programmazione strategica ed operativa per la sostenibilità dell'organizzazione e del territorio		
Descrizione	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione e invio dati , attribuite dalla normativa nazionale all'Ufficio Comunale di Statistica nell'ambito del Sistema statistico nazionale. Partecipazione a progetti nazionali e a gruppi di lavoro con particolare riferimento all'individuazione di nuove misure del benessere sociale ed economico e della qualità della vita, nella prospettiva di adottare ulteriori criteri di valutazione dell'efficacia dell'azione amministrativa. Supporto a tutte le strutture comunali per la ricerca, analisi ed elaborazione dati in funzione della programmazione e della assunzione delle decisioni. Collaborazione alla promozione e allo sviluppo informatico a fini statistici degli archivi gestionali e delle raccolte di dati amministrativi. Diffusione di dati e di studi statistici territoriali su aspetti economici, ambientali, demografici, sociali e sanitari.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistiche demografiche e sociali		
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio all'ISTAT e diffusione di dati e rapporti statistici su aspetti demografici e sociali, previsioni demografiche, approfondimento sui dati di genere, indicatori di fragilità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistiche economiche e Osservatorio prezzi		
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio delle quotazioni e diffusione di dati e studi statistici relativi alla rilevazione ISTAT dei prezzi al consumo. Funzioni di raccolta, archiviazione e diffusione di dati e studi su aspetti economici con approccio ai dati di genere, indicatori di fragilità nel contesto territoriale. Attività di test e formazione sugli strumenti di rilevazione dell'indagine prezzi al consumo e parità dei poteri d'acquisto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATISTICHE ECONOMICHE E OSSERVATORIO PREZZI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistiche territoriali e ambientali - Indagini campionarie ISTAT/PSN		
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio e diffusione dei dati statistici riferiti a: ambiente e territorio, patrimonio immobiliare, trasporti. Effettuazione di indagini campionarie per conto dell'ISTAT su aspetti della vita quotidiana ed eventuali altre indagini previste dal Programma Statistico Nazionale (Osservatorio ambientale). Funzioni di raccolta, archiviazione e diffusione di dati e studi su aspetti ambientali e territoriali, declinati ove possibile per contestualizzare il divario di genere e l'impatto su donne, giovani e zone del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATISTICHE TERRITORIALI E AMBIENTALI-INDAGINI CAMPIONARIE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio Comunale di Censimento		
Descrizione breve	Partecipazione al Comitato consultivo del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni e ai relativi gruppi di lavoro coordinati dall'Istat. Adempimenti secondo i termini e le modalità indicati da Istat in apposite circolari e comunicazioni, relativi alle modalità di svolgimento dei censimenti permanenti, quali redazione delle basi territoriali da utilizzare a fini censuari, attività di controllo, predisposizione delle liste censuarie; sviluppo e integrazione dei sistemi informativi finalizzati all'effettuazione dei Censimenti permanenti della Popolazione e delle Abitazioni, Censimento delle istituzioni pubbliche. Attività richieste da Istat finalizzate al miglioramento della qualità dei dati, incluse attività di coordinamento con altri uffici comunali che possano dare supporto alla migliore conduzione della rilevazione e dei risultati. Elaborazione e analisi e diffusione dei dati censuari. Analisi delle esigenze quali-quantitative e delle possibili modalità di selezione/assunzione del personale a tempo determinato da destinare all'Ufficio Comunale di Censimento. Adempimenti relativi alla logistica dell'Ufficio Comunale di Censimento e alla definizione dello schema organizzativo dell'ufficio medesimo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistica - Attività trasversali		
Descrizione breve	Svolgimento di tutte le funzioni nel campo della produzione, elaborazione, analisi e diffusione dei dati statistici demografici, sociali, economici, ambientali e territoriali, attribuite dalla normativa nazionale all'Ufficio Comunale di Statistica nell'ambito del Sistema statistico nazionale, inclusa la ricerca, raccolta e integrazione di altri dati da fonti amministrative/statistiche. Supporto a tutte le strutture comunali per la ricerca, analisi ed elaborazione dati in funzione della programmazione e della assunzione delle decisioni. Collaborazione alla promozione e allo sviluppo informatico a fini statistici degli archivi gestionali e delle raccolte di dati amministrativi. Integrazione e diffusione di dati e di studi statistici territoriali su aspetti economici, ambientali, demografici, sociali e sanitari.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Programmazione e Statistica
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Programmazione Statistica		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Programmazione e Statistica		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e attività di Staff - Area Programmazione e Statistica		
Descrizione breve	Gestione delle risorse economiche attribuite all'Area. Gestione delle attività di segreteria, protocollo e rapporti con l'esterno. Gestione della logistica dell'Area. Gestione del personale afferente all'Area. Supporto alla Direzione nei progetti trasversali di innovazione e sviluppo, nella rilevazione dei fabbisogni formativi del personale dell'Area e per le attività di comunicazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi informativi - Area Programmazione e Statistica		
Descrizione breve	Gestione delle attività relative ai siti web e ai software in uso. Gestione delle attrezzature (hardware e software) dell'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF TECNICO E AMMINISTRATIVO E CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Programmazione e Statistica		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE E STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Risorse finanziarie

Area Risorse Finanziarie

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione tributi e recupero evasione	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Elaborazione di proposte per le scelte relative alla politica delle entrate. Gestione e riscossione, volontaria e coattiva, dei tributi-imposte comunali.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione ordinaria e recupero evasione IMU	
Descrizione breve	Assicurare l'uniforme e imparziale applicazione del tributo comunale sugli immobili IMU e contrastarne fenomeni di evasione/elusione così da garantire al comune l'entrata tributaria rappresentata dal relativo gettito.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URP - IMU		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria e recupero evasione TARI		
Descrizione breve	Assicurare l'uniforme e imparziale applicazione del tributo sui rifiuti e contrastarne fenomeni di evasione/elusione così da garantire al Comune l'entrata tributaria rappresentata dal relativo gettito, anche alla luce dell'adeguamento delle disposizioni regolamentari alla nuova definizione di rifiuto urbano di cui al Dlgs 116/2020. Elaborazione dei dati di conferimento del nuovo sistema di raccolta rifiuti per la definizione e l'avvio del nuovo sistema di tassazione puntuale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TASSA RIFIUTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria e recupero evasione imposta di soggiorno		
Descrizione breve	Garantire al Comune la regolarità degli incassi relativi all'Imposta di soggiorno, vigilare sul corretto adempimento degli obblighi regolamentari da parte dei gestori delle attività ricettive, consolidamento dell'attività di controllo e recupero dell'imposta anche in applicazione delle disposizioni normative in materia di responsabile del pagamento di imposta.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISCOSSIONE E CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Pubblicità e arredo urbano	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Garantire sul territorio comunale il corretto svolgimento delle autorizzazioni all'installazione degli impianti pubblicitari nel rispetto delle regole che presidiano l'autorizzabilità degli impianti e delle norme in materia di imposta di pubblicità e diritti di pubbliche affissioni o del canone unico patrimoniale, anche con attività di controllo e supervisione sui contratti in essere aventi ad oggetto l'assegnazione di impianti e sull'attività del concessionario del servizio di accertamento e riscossione di sull'imposta sulla pubblicità, sui diritti su Pubbliche Affissioni o del canone patrimoniale.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività autorizzazione e controllo abusivismo impianti pubblicitari	
Descrizione breve	Al Servizio compete il rilascio delle autorizzazioni, la gestione e l'attività di contrasto all'abusivismo degli impianti pubblicitari e applicazione dei relativi canoni anche in applicazione delle nuove disposizioni normative di cui alla L. 160/2019. Progetto di parziale ristrutturazione della comunicazione pubblicitaria anche mediante impianti di nuova generazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PUBBLICITA' E AUTORIZZAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione delle sanzioni amministrative
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Assicurare il corretto svolgimento del procedimento sanzionatorio amministrativo normato dalla L.689/81 per violazioni di competenza del Comune (quale Autorità a cui fare "rapporto" ai sensi della L.689/81), mediante la verifica della violazione contestata (anche in contraddittorio con il trasgressore, in presenza di scritti difensivi e/o richiesta di audizione) e l'emissione di apposita ordinanza.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle sanzioni amministrative		
Descrizione breve	Gestione del procedimento sanzionatorio amministrativo di competenza del Comune quale "Autorità" ex L.689/81.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SANZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione ordinaria riscossione volontaria e coattiva entrate extratributarie	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Indirizzo, monitoraggio e controllo dell'attività di riscossione coattiva delle entrate extratributarie. Gestione degli incassi e relativa rendicontazione. Coordinamento di Settori e Quartieri nella riscossione spontanea e coattiva delle entrate extra-tributarie.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione ordinaria riscossione volontaria e coattiva entrate extratributarie Gestione dei controlli ISEE	
Descrizione breve	Recupero delle morosità tramite l'avvio della riscossione coattiva e la gestione delle procedure concorsuali. Tutela dei contribuenti tramite la concessione di agevolazioni di pagamento alle fasce più deboli.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISCOSSIONE E CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Occupazioni di suolo pubblico		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Corretta applicazione del canone derivante dalle occupazioni di suolo pubblico.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto ai settori-quartieri per la corretta applicazione del canone derivante dalle occupazioni di suolo pubblico		
Descrizione breve	Garantire il corretto svolgimento dell'attività di occupazione suolo pubblico e di applicazione del canone dovuto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CANONE OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Risorse Finanziarie - Entrate
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività amministrativa e contabile - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Predisposizione e gestione del budget e del bilancio di previsione dell'UI Entrate, dei relativi assestamenti e della consuntivazione. Gestione amministrativa e contabile del bilancio dell'UI Entrate e parte corrente. Rilevazione e reportistica a supporto del sistema informativo direzionale e della contabilità. Gestione dell'attività contrattualistica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO AMMINISTRAZIONE CONTROLLER SEGRETERIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Presidio e controllo della gestione contabile dell'Ente
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Bilancio		
Descrizione	Presidio e controllo della gestione contabile dell'Ente e redazione dei documenti di Bilancio e di Rendiconto - mantenimento efficienza.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione del bilancio		
Descrizione breve	Presidio del processo di redazione dei documenti di Bilancio e di Rendiconto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BILANCIO ED INVESTIMENTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo finanziario		
Descrizione breve	Presidio del processo di programmazione e controllo finanziario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO FINANZIARIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo di gestione		
Descrizione breve	Valutazione dei risultati raggiunti e proposta di azioni di miglioramento della gestione. Misurazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle entrate		
Descrizione breve	Gestione delle entrate, controllo dei flussi finanziari e rapporti con il Tesoriere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle uscite		
Descrizione breve	Gestione delle uscite e del controllo dei relativi atti amministrativi: dall'impegno all'emissione del mandato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE USCITE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa-contabile		
Descrizione breve	Gestione amministrativa-contabile dell'UI Bilancio e controllo atti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE FISCALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Miglioramento procedure, automazione dei processi e coordinamento con altre strutture comunali per problematiche contabili		
Descrizione breve	Miglioramento procedure dei servizi finanziari e incremento automazione nei processi interni. Gestione rapporti e coordinamento con altre strutture comunali per problematiche contabili. Gestione istruttoria delibere per apposizione visto di regolarità contabile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Formazione del bilancio, indebitamento e gestione fiscale dell'Ente		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Bilancio		
Descrizione	Processo di formazione del bilancio, gestione attiva del debito e gestione fiscale dell'Ente.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Processo di formazione del bilancio, indebitamento e gestione fiscale dell'Ente		
Descrizione breve	Processo di formazione e del bilancio, gestione attiva del debito e consulenza fiscale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Risorse finanziarie/Approvvigionamenti
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Approvvigionamenti		
Descrizione	Acquisizione e gestione dei servizi assicurativi per tutto l'Ente. Gestione dell'attività di logistica per tutti gli uffici comunali NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi assicurativi		
Descrizione breve	Collocamento e gestione delle polizze assicurative a tutela dell'Ente, gestione e monitoraggio dei sinistri, predisposizione di atti e documenti relativi al contenzioso collegato. Supporto ai settori e consulenza interna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI ASSICURATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Acquisti servizi logistici, tipografici, pulizie e gestione magazzini		
Descrizione breve	Gestione centralizzata per l'Ente di servizi logistici e di magazzino, servizi di pulizia, servizi tipografici al fine di garantire beni e servizi in un'ottica di efficienza ed economicità, anche nell'ambito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie, operando una razionalizzazione complessiva della spesa a favore di tutti gli uffici comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI LOGISTICI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Risorse Finanziarie - Bilancio	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. Gestione della cassa economale e degli oggetti rinvenuti. Gestione dell'inventario dei beni mobili durevoli.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Raggiungimento Obiettivo	98.83%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Inventario beni mobili durevoli	
Descrizione breve	Coordinamento e tenuta dell'inventario contabile patrimoniale e relativi adempimenti normativi e attività di coordinamento e consulenza dell'inventario fisico SAP ai fini dell'aggiornamento della localizzazione dei beni mobili nelle varie strutture comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GESTIONE ECONOMATO, PIANO ACQUISTI E CONTRATTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Servizi e attività di segreteria a supporto dell'U.I. Bilancio e della direzione dell'Area Risorse finanziarie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di programmazione e contabili, gestione cassa, altre spese economali e oggetti rinvenuti		
Descrizione breve	Gestione dell'attività contabile di competenza, programmazione e gestione budget, rendicontazioni elettorali. Gestione centralizzata degli sportelli del servizio di cassa e del servizio degli oggetti rinvenuti, del servizio di pubblicazioni per l'intero l'Ente. Gestione della vendita all'asta di tutti gli oggetti giacenti non richiesti, autoveicoli e altri beni mobili dismessi. Elaborazione ed aggiornamento della Programmazione Acquisti biennale per l'intero Ente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GESTIONE ECONOMATO, PIANO ACQUISTI E CONTRATTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	98.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Risorse Finanziarie - Acquisti	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ACQUISTI		
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Acquisti	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Acquisti		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e amministrazione - Acquisti		
Descrizione breve	Gestione centralizzata delle attività di staff tanto interne all'U.I. Acquisti quanto per altri servizi centralizzati svolti per l'intero Ente al fine di garantire il perseguimento di obiettivi di efficienza ed economicità. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Acquisti		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP). NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio

Settore Ufficio di Piano

Settore Servizi per l'Edilizia privata

Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima

Settore Politiche abitative

Settore Patrimonio

Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio - Direzione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	98.79%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Coordinamento atti complessi e trasparenza - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	
Descrizione breve	Supporta i Settori del Dipartimento nella redazione di strumenti di pianificazione normativi e regolamentari, nella gestione delle procedure negoziali attinenti piani e programmi complessi, nell'implementazione di nuovi processi e procedimenti di competenza conseguenti alle novità normative e indirizza l'attività amministrativa dei Settori stessi promuovendone la uniformità e coerenza.>Promuove e svolge approfondimenti giuridici su questioni complesse o innovative trattate nel Dipartimento. Tiene i rapporti con Avvocatura per il contenzioso processuale e con la Segreteria Generale per le questioni di carattere generale (innovazione digitale, trasparenza, prevenzione corruzione, trattamento dati personali). NOTE: Obiettivo inserito in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTI COMPLESSI E TRASPARENZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Gli indicatori relativi all'attività contrattuale sono stati accorpati e valorizzati a livello Dipartimentale		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	90.33%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, segreteria - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Servizi generali, segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione finanziaria e gestione atti negoziali - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Il servizio svolge attività relative alla predisposizione degli strumenti di programmazione finanziaria integrata a livello di Dipartimento, il supporto amministrativo per atti, procedure e provvedimenti, la gestione e sviluppo delle attività di programmazione e controllo degli investimenti di competenza del Dipartimento, il supporto ai responsabili di procedimento per la gestione contabile degli interventi e la verifica tecnico contabile della documentazione, la gestione delle risorse finanziarie disponibili e le procedure di acquisto per l'intero Dipartimento, la gestione contabile delle risorse economiche assegnate inerenti i contratti attribuiti al Dipartimento e relativi Settori, attività di Supporto al Capo Dipartimento e ai Direttori di Settore per l'organizzazione, la gestione, la definizione delle risorse assegnate, nonché atti relativi alla gestione amministrativa del personale. Si occupa della gestione delle entrate e delle uscite, degli oneri, monetizzazioni e contributi di competenza del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE ATTI NEGOZIALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento Giuridico - Dipartimento Urbanistica ,Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Supporta i Settori del Dipartimento nella redazione di strumenti di pianificazione normativi e regolamentari, nella gestione delle procedure negoziali attinenti piani e programmi complessi, nell'implementazione di nuovi processi e procedimenti di competenza conseguenti alle novità normative e indirizza l'attività amministrativa dei Settori stessi promuovendone la uniformità e coerenza.>Promuove e svolge approfondimenti giuridici su questioni complesse o innovative trattate nel Dipartimento. Tiene i rapporti con Avvocatura per il contenzioso processuale e con la Segreteria Generale per le questioni di carattere generale (innovazione digitale, trasparenza, prevenzione corruzione, trattamento dati personali). NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTI COMPLESSI E TRASPARENZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento amministrativo dipartimentale - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente		
Descrizione breve	Coordinamento delle attività amministrative complesse del dipartimento e a supporto dei Settori per la programmazione, gestione finanziaria, negoziale, elaborazione di atti complessi ed adempimenti connessi alla trasparenza e pubblicità degli atti. Coordinamento della rete di referenti individuati nei settori per le attività suddette). NOTE: Obiettivo inserito in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Ufficio di Piano

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Monitoraggio e aggiornamento del Piano Urbanistico Generale
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il PUG approvato a luglio 2021 richiede di essere monitorato e aggiornato in relazione ai mutamenti del territorio (Disciplina 0.2h) e può essere variato nelle modalità previste dalla LR 24/2017 (0.1e). Analogamente vengono aggiornati il Regolamento Edilizio e le Disposizioni Organizzative Urbanistiche.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Monitoraggio e aggiornamento del Piano Urbanistico Generale		
Descrizione breve	Il PUG approvato a luglio 2021 richiede di essere monitorato e aggiornato in relazione ai mutamenti del territorio (Disciplina 0.2h) e può essere variato nelle modalità previste dalla LR 24/2017 (0.1e).		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Aggiornamento della Tavola dei Vincoli, opere pubbliche e certificazioni urbanistiche
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Continuo aggiornamento della Tavola dei Vincoli (TV), come previsto dalla disciplina del PUG (0.1f), contributo comunale alla approvazione di opere pubbliche (art. 53 e 54 ovvero, nel caso, 59 e 60 LR 24/2017), rilascio di certificazioni e attestati inerenti PUG e TV.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Aggiornamento della Tavola dei Vincoli, opere pubbliche e certificazioni urbanistiche		
Descrizione breve	Continuo aggiornamento della Tavola dei Vincoli (TV), come previsto dalla disciplina del PUG (0.1f), contributo comunale alla approvazione di opere pubbliche (art. 53 e 54 ovvero, nel caso, 59 e 60 LR 24/2017), rilascio di certificazioni e attestati inerenti PUG e TV.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Garantire condizioni di realizzabilità per i progetti di tutte le attrezzature metropolitane
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Affiancare i soggetti gestori di poli funzionali e attrezzature di rilevanza metropolitana nella redazione di piani e progetti, proporre l'approvazione agli organi comunali competenti, autorizzarne l'attuazione per quanto di competenza, seguirne la realizzazione fino al completamento degli interventi.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Garantire condizioni di realizzabilità per i progetti di tutte le attrezzature metropolitane		
Descrizione breve	Al di là delle attrezzature per le quali sono previsti specifici obiettivi di sviluppo, rimane un obiettivo rilevante per il Comune quello di garantire che ogni progetto inerente attrezzature di interesse metropolitano possa essere approvato con tutte le garanzie richieste dalla legge e dai cittadini, in tempi ragionevolmente rapidi. L'obiettivo esecutivo consiste nella espressione di pareri, verifiche e accertamenti, nella redazione di pareri che esprimono la volontà comunale per l'adeguamento di attrezzature (quali sedi universitarie e sanitarie ecc.).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Redigere e approvare piani di carattere operativo/attuativo di iniziativa pubblica
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Redigere piani attuativi per la realizzazione di progetti di trasformazione del territorio di iniziativa pubblica, proporre l'approvazione agli organi comunali competenti. Gestire la fase di impulso di iniziativa pubblica per strumenti di iniziativa privata: protocolli e accordi preliminari, avvisi pubblici.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Redigere e approvare piani di carattere operativo/attuativo di iniziativa pubblica		
Descrizione breve	Redigere piani operativi e attuativi per la realizzazione di progetti di trasformazione del territorio di iniziativa pubblica, proporre l'approvazione agli organi comunali competenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supportare l'attuazione di piani e progetti di trasformazione urbanistica di iniziativa privata
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Affiancare i proponenti di interventi urbanistici nella redazione dei progetti e degli atti necessari (permessi di costruire convenzionati per ristrutturazioni urbanistiche e accordi operativi, procedimenti unici per attività produttive, accordi di programma per interventi di iniziativa privata), Istruttori proporre l'approvazione agli organi comunali competenti, autorizzarne l'attuazione, seguirne la realizzazione fino al completamento degli interventi e al collaudo delle opere di urbanizzazione. Istruttorie per monetizzazioni, FER, servitù militari. Gestione degli strumenti urbanistici attuativi vigenti.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	INTERVENTI URBANISTICI PRIVATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supportare l'attuazione di piani e progetti di trasformazione urbanistica di iniziativa privata		
Descrizione breve	Affiancare i proponenti di interventi urbanistici nella redazione dei progetti e degli atti necessari (permessi di costruire convenzionati per ristrutturazioni urbanistiche e accordi operativi, procedimenti unici per attività produttive, accordi di programma per interventi di iniziativa privata), Istruttori proporre l'approvazione agli organi comunali competenti, autorizzarne l'attuazione, seguirne la realizzazione fino al completamento degli interventi e al collaudo delle opere di urbanizzazione. Istruttorie per monetizzazioni, FER, servitù militari. Gestione degli strumenti urbanistici attuativi vigenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INTERVENTI URBANISTICI PRIVATI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supportare il ruolo del Comune di Bologna nella redazione di piani territoriali della Regione, della Città Metropolitana o di altri comuni
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il Comune è chiamato a contribuire alla redazione di strumenti di governo del territorio la cui approvazione è messa in capo a Regione, Città Metropolitana o ad altri Comuni. L'obiettivo consiste nel partecipare a questi percorsi di pianificazione territoriale, raccogliendo le istanze provenienti dal Comune e integrandole negli strumenti oggetto di progettazione.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supportare il ruolo del Comune di Bologna nella redazione di piani territoriali della Regione, della Città Metropolitana o di altri comuni		
Descrizione breve	Il Comune è chiamato a contribuire alla redazione di strumenti di governo del territorio la cui approvazione è messa in capo a Regione, Città Metropolitana o ad altri Comuni. L'obiettivo consiste nel partecipare a questi percorsi di pianificazione territoriale, raccogliendo le istanze provenienti dal Comune e integrandole negli strumenti oggetto di progettazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Monitorare le trasformazioni del territorio e predisporre informazioni per la loro comunicazione		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	L'obiettivo consiste nel monitorare e rappresentare le trasformazioni edilizie e urbanistiche del territorio, per fornire elementi conoscitivi ai decisori, ai cittadini e alle imprese.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Monitorare le trasformazioni del territorio e predisporre informazioni per la loro comunicazione		
Descrizione breve	L'obiettivo consiste nel monitorare e rappresentare le trasformazioni edilizie e urbanistiche del territorio, per fornire elementi conoscitivi ai decisori, ai cittadini e alle imprese.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Garantire la comunicazione e la partecipazione per gli interventi urbanistici
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il Garante per la comunicazione e la partecipazione cura tutte le procedure partecipative di piani e accordi urbanistici, garantisce il diritto di accesso agli atti e produce strumenti di comunicazioni per informare delle trasformazioni in corso.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Garantire la comunicazione e la partecipazione per gli interventi urbanistici		
Descrizione breve	Il Garante per la comunicazione e la partecipazione cura tutte le procedure partecipative di piani e accordi urbanistici, garantisce il diritto di accesso agli atti e produce strumenti di comunicazioni per informare delle trasformazioni in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto ai progetti di rigenerazione urbana.
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il supporto ai processi di rigenerazione urbana, definiti come al punto 0.2b del PUG, comporta l'assistenza alla riattivazione di spazi dismessi, il rapporto con i gestori di interventi di rigenerazione, la partecipazione a laboratori e confronti per la rigenerazione dello spazio pubblico.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto ai progetti di rigenerazione urbana		
Descrizione breve	Il supporto ai processi di rigenerazione urbana, definiti come al punto 0.2b del PUG, comporta l'assistenza alla riattivazione di spazi dismessi, il rapporto con i gestori di interventi di rigenerazione, la partecipazione a laboratori e confronti per la rigenerazione dello spazio pubblico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Ufficio di Piano
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Gli indicatori relativi all'attività contrattuale sono stati accorpati e valorizzati a livello Dipartimentale		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Servizi per l'Edilizia Privata

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Migliore qualità degli interventi edilizi e tempestività nel controllo delle pratiche
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica	
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici	
Descrizione	<p>Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche, sia attraverso filtri o alert informatici, sia attraverso il controllo sul campo, la verifica della presentazione della SCEA e il successivo controllo sul campo delle SCEA campionate, può aiutare il processo di miglioramento della qualità. Il controllo contestuale della SCEA campionata e la verifica della congruenza degli oneri versati con quelli dovuti garantisce la conclusione ottimale del processo edilizio. La presentazione poi della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche attraverso una riduzione dei tempi di istruttoria migliora l'efficienza del servizio. Analogamente avviene anche per gli aspetti connessi alla tutela del paesaggio. Un ulteriore obiettivo è il miglioramento dell'integrazione delle pratiche sismiche nel processo delle opere pubbliche.</p>	
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: aumento dei controlli delle SCEA e oneri relativi	
Descrizione breve	<p>Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.</p>	
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. QUALITA' EDILIZIA E CONTROLLI	

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi non residenziali		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche attraverso una riduzione dei tempi di istruttoria migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROG. COMPLESSI,INTERVENTI PRODUTTIVI E TUTOR D'IMPRESA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi sul residenziale		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.		
Struttura Organizzativa	U.I. INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE		

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi sui beni tutelati		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. Analogamente avviene per gli aspetti connessi alla tutela del paesaggio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TUTELA DEI BENI STORICI E DEL PAESAGGIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110 %-aspetti di tutela dal rischio sismico		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. Un ulteriore obiettivo è il miglioramento dell'integrazione delle pratiche sismiche nel processo delle opere pubbliche.		

Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AUTORIZZAZIONI SISMICHE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestire la transizione tra gli attuali strumenti urbanistici PSC/RUE e la nuova pianificazione prevista dalla L.R. 24/17, PUG e nuovo Regolamento Edilizio
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme, dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi ai Programmi Complessi, interventi produttivi e tutoraggio d'impresa		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROG. COMPLESSI,INTERVENTI PRODUTTIVI E TUTOR D'IMPRESA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi agli interventi di riqualificazione		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi alla tutela dei beni storici e il paesaggio		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TUTELA DEI BENI STORICI E DEL PAESAGGIO		

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi alle pratiche sismiche		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AUTORIZZAZIONI SISMICHE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Riduzione del contenzioso
--------------------------------------	----------------------------------

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La gestione del contenzioso è attività fisiologica in materie complesse quali quella edilizia. Per cause molto risalenti, si propone una verifica dell'attualità e l'eventuale superamento delle tematiche oggetto di ricorso per effetto delle sopravvenute normative o la possibilità di giungere per i casi più complessi e di interesse per la collettività alla ricomposizione della controversia, al fine di liberare risorse da dedicare alla corretta gestione dei flussi documentali attuali.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Verifica del contenzioso pregresso e sua gestione		
Descrizione breve	La gestione del contenzioso è attività fisiologica in materie complesse quali quella edilizia. Per cause molto risalenti, si propone una verifica dell'attualità e l'eventuale superamento delle tematiche oggetto di ricorso per effetto delle sopravvenute normative o la possibilità di giungere per i casi più complessi e di interesse per la collettività alla ricomposizione della controversia, al fine di liberare risorse da dedicare alla corretta gestione dei flussi documentali attuali. Particolare attenzione andrà posta nell'attività di gestione del contenzioso sorto in virtù del cambiamento degli strumenti urbanistici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. STAFF AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Leggere la storia della città attraverso la toponomastica
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La toponomastica dei luoghi costituisce un presidio della memoria storica e la gestione della numerazione civica e dei relativi aggiornamenti contribuisce alla corretta attribuzione ed identificazione degli oggetti edilizi nella Anagrafe Comunale degli Immobili.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Leggere la storia della città attraverso la toponomastica		
Descrizione breve	La toponomastica dei luoghi costituisce un presidio della memoria storica e la gestione della numerazione civica e dei relativi aggiornamenti contribuisce alla corretta attribuzione ed identificazione degli oggetti edilizi nella Anagrafe Comunale degli Immobili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. TOPONOMASTICA E SERVIZIO TOPOGRAFICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Migliore quantità e qualità delle interazioni e dei contatti (servizio aperto)
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Servizi ai professionisti del territorio		
Descrizione	Aumento dell'offerta di canali per i contatti con l'utenza (sito, canale scrivici, telefono, appuntamenti) e verifica del gradimento delle interazioni attraverso brevi questionari da sottoporre all'utente al termine delle consulenze tecniche prenotate con agenda-web e attraverso un "selettore di stelle di qualità" da sviluppare attraverso un form su Scrivania del professionista in relazione al servizio di presentazione pratiche o al servizio Scrivici.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Aumento del numero dei contatti e delle comunicazioni		
Descrizione breve	Aumento dell'offerta di canali per i contatti con l'utenza (sito, canale Scrivici, telefono, appuntamenti) e verifica del gradimento delle interazioni attraverso brevi questionari da sottoporre all'utente al termine delle consulenze tecniche prenotate con agenda-web e attraverso un "selettore di stelle di qualità" da sviluppare attraverso un form su Scrivania del professionista in relazione al servizio di presentazione pratiche o al servizio Scrivici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SCRIVANIA, SPORTELLI E ARCHIVIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Partecipazione al progetto di nuovo gestionale delle pratiche edilizie
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Servizi ai professionisti del territorio		
Descrizione	A valle della relazione di fattibilità tecnica ed informatica del percorso evolutivo del gestionale delle pratiche edilizie (Agenda Digitale) si propone di collaborare alla migrazione sulla nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione. Nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Nuovo gestionale e migrazione		
Descrizione breve	A valle della relazione di fattibilità tecnica ed informatica del percorso evolutivo del gestionale delle pratiche edilizie (Agenda Digitale) si propone di collaborare alla migrazione sulla nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SCRIVANIA, SPORTELLI E ARCHIVIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Servizi per l'Edilizia Privata
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Gli indicatori relativi all'attività contrattuale sono stati accorpati e valorizzati a livello Dipartimentale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Tutela dei suoli		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Perseguire concretamente un utilizzo razionale delle risorse naturali, un contenimento del consumo di suolo e una rigenerazione dei suoli stessi in termini di qualità, sicurezza e fruibilità sociale, nell'ambito della progettazione e realizzazione di interventi pubblici e privati, nella redazione e attuazione degli strumenti di pianificazione territoriale, nella gestione dei procedimenti autorizzativi delle attività estrattive, dei procedimenti di bonifica dei siti contaminati e di quelli relativi al Vincolo Idrogeologico.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Difesa del suolo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VERDE E TUTELA DEL SUOLO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rigenerazione dei suoli		
Descrizione breve	L'obiettivo comprende: - definizione delle modalità di rigenerazione di suoli degradati nell'ambito di interventi di riqualificazione urbana, compresa la realizzazione di aree verdi come dotazioni territoriali o interventi di mitigazione ambientale; - promozione del riutilizzo (rispetto allo smaltimento) dei materiali da scavo prodotti da interventi edilizi o infrastrutturali, individuando le modalità specifiche di gestione anche al fine di conservare le principali funzioni (chimiche, fisiche e biologiche) e la strutturazione dei suoli; - contenimento del prelievo e del consumo di risorse naturali mediante la promozione e la definizione di condizioni specifiche di recupero dei materiali da demolizione (Urban mining) e di utilizzo dei materiali verdi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bonifica dei suoli		
Descrizione breve	L'obiettivo riguarda e comprende: - il risanamento dei suoli inquinati attraverso la gestione delle procedure autorizzative relative alla bonifica dei siti contaminati (ai sensi del D.Lgs. 152/06) di competenza comunale; - partecipazione, in qualità di ente territoriale, alla gestione dei procedimenti relativi ai siti contaminati di competenza ministeriale e regionale; - verifica o definizione delle condizioni per garantire l' idoneità qualitativa e merceologica dei suoli nell'ambito di trasformazioni urbanistiche, edilizie ed infrastrutturali nel territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Prevenzione e contenimento dissesto idrogeologico		
Descrizione breve	L'obiettivo riguarda il contenimento del rischio idrogeologico attraverso: - la conoscenza approfondita dei fenomeni e della loro distribuzione, con conseguente aggiornamento dell'inventario del dissesto e dell'indice di franosità delle diverse unità idromorfologiche, anche a supporto della pianificazione territoriale comunale, della definizione delle esigenze manutentive del territorio collinare nonché come base conoscitiva del piano di protezione civile; - verifica dell'applicazione del Regolamento Comunale per la Gestione del vincolo idrogeologico e degli strumenti di pianificazione settoriali sovraordinati attraverso le istruttorie sulla compatibilità degli interventi edilizi ed infrastrutturali in relazione al contesto geomorfologico locale, la gestione delle procedure di Perimetrazione e Zonizzazione delle Unità Idromorfologiche Elementari (UIE) ex art. 12 PSAI; - definizione di interventi di riduzione del rischio in aree collinari di proprietà comunale, anche in collaborazione con il dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pianificazione e gestione delle Attività Estrattive		
Descrizione breve	L'obiettivo comprende: - attuazione del Piano comunale delle Attività Estrattive (PAE ai sensi della LR 17/91), attraverso il quale l'amministrazione comunale localizza le cave nel proprio territorio e definisce le regole per la loro attuazione, promuovendo al contempo un utilizzo efficiente delle materie prime; - verifica del piano metropolitano sovraordinato (PIAE) dimensionato sulla base di un fabbisogno locale stimato di materie prime su base decennale (2013-2023); - attività di vigilanza e controllo delle attività estrattive.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Salvaguardia e sviluppo del verde urbano		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Gestire, pianificare e progettare il verde urbano come infrastruttura e servizio ecosistemico, in modo tale da contribuire concretamente alla salubrità, sicurezza, fruizione sociale e resilienza dell'ambiente urbano, anche rispetto alle trasformazioni del territorio e ai cambiamenti climatici. In tal senso la tutela del verde esistente (pubblico e privato) e la progettazione del nuovo verde sono orientati ad essere funzionali al concetto di "Salute ambientale" dell'OMS, che individua nella vegetazione un strumento per contrastare l'inquinamento urbano (suolo e atmosfera), l'aumento delle temperature locali (effetto isole di calore) e l'aumento di fabbisogno energetico. Redazione del piano del verde secondo quanto previsto dalla legge 10/13 in sinergia con gli altri strumenti di pianificazione comunale.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VERDE E TUTELA DEL SUOLO		
Raggiungimento Obiettivo	75.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Governo del verde privato		
Descrizione breve	Conservazione e sviluppo della fitomassa urbana rappresentata dalle alberature private che vengono perseguite attraverso le procedure di abbattimento, reimpianto, riassetto, potatura ecc. previste dal vigente Regolamento comunale del Verde Pubblico e Privato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione sostenibile e conservazione dei boschi, delle aree forestali e degli alberi monumentali		
Descrizione breve	Gestione delle procedure autorizzative previste per gli interventi forestali e consultive nell'ambito delle autorizzazioni paesaggistiche per le trasformazioni del bosco con relative compensazioni per la salvaguardia del patrimonio forestale esistente, il riconoscimento e sviluppo di nuove aree "forestali" come interventi di mitigazione e compensazione di infrastrutture e altre trasformazioni territoriali. Gestione dei procedimenti amministrativi procedure relative ad interventi sugli alberi monumentali ed elaborazione di proposte di estensione della tutela per monumentalità di esemplari arborei di notevole pregio scientifico o monumentale vegetanti nel territorio comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo del verde urbano		
Descrizione breve	Attività tecnica istruttoria e definizione delle migliori scelte progettuali per la realizzazione da parte di terzi di nuove aree verdi pubbliche e la realizzazione o modifica di aree verdi private connesse ad interventi di trasformazione urbanistica ed edilizia, in un'ottica di uso sostenibile del territorio e di migliore resilienza agli effetti dei cambiamenti climatici. Valorizzazione delle aree protette e della biodiversità a partire dai paesaggi naturali e seminaturali protetti, siti di Rete Natura 2000, SIC e ZPS.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Piano del Verde		
Descrizione breve	Attuazione, per gli aspetti di competenza, del piano comunale del verde, in modo coordinato con la con la nuova pianificazione urbanistica. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	28/02/22
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Meno rumore e migliore qualità dell'aria in città		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Riduzione progressiva dell'esposizione delle persone ai livelli più elevati di rumore ambientale e di inquinamento atmosferico. Nel caso dell'inquinamento acustico l'attenzione è rivolta alla attuazione del Piano d'Azione dell'agglomerato di Bologna redatto in conformità del Dlgs 194/05, nonché alla predisposizione della nuova Mappa Acustica strategica e del Regolamento comunale sulla disciplina delle attività rumorose temporanee. Per quanto riguarda l'inquinamento atmosferico le azioni riguardano l'attuazione degli interventi del PAIR della Regione Emilia Romagna, lo sviluppo del progetto europeo LIFE PrePAIR, e la sensibilizzazione dei cittadini. Dare attuazione al PAESC per la riduzione delle emissioni di CO2 della città attraverso il supporto e l'integrazione nelle politiche dell'Amministrazione, in particolare per quel che riguarda la qualificazione e la trasformazione del territorio ed la gestione del patrimonio pubblico. Supporto alle politiche di risparmio energetico e partecipazione conferenze dei servizi relative all'autorizzazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUALITA' AMBIENTALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo dell'inquinamento acustico		
Descrizione breve	Redazione della nuova Mappa acustica strategica e del nuovo Piano d'azione ai sensi del D.Lgs. 194/05 per l'agglomerato di Bologna. Redazione e aggiornamento del Regolamento comunale per la disciplina delle attività rumorose temporanee.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di valutazione monitoraggio dell'inquinamento atmosferico		
Descrizione breve	Collaborazione con le autorità ambientali e sanitarie regionali per lo sviluppo di strategie e azioni volte al miglioramento della qualità dell'aria, in stretto raccordo con gli altri settori comunali. Adempimenti relativi al tema delle industrie insalubri in tema di qualità dell'aria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione, per gli aspetti di competenza del Settore, e monitoraggio del PAESC		
Descrizione breve	Monitoraggio dei PAESC (Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima). Supporto attività di educazione ambientale nell'ambito della Showroom Energia e Ambiente. Supporto alle politiche di risparmio energetico e partecipazione conferenze dei servizi relative all'autorizzazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sostenibilità e compatibilità ambientale delle trasformazioni per una città resiliente	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Garantire la compatibilità ambientale e la sostenibilità delle trasformazioni, siano esse interventi urbanistici o opere infrastrutturali, attraverso la VIA, la VAS e le valutazioni di sostenibilità dei piani urbanistici. Promuovere interventi orientati a garantire una migliore resilienza urbana promuovendo l'attuazione del Piano per l'Adattamento ai Cambiamenti Climatici, attraverso l'integrazione nelle politiche dell'Amministrazione. Migliorare gradualmente la qualità delle acque superficiali dei corsi d'acqua bolognesi con particolare riferimento a Aposa e Navile, eliminando le interconnessioni ancora esistenti fra il sistema degli scarichi fognari e il reticolo idrografico. Supportare l'introduzione sperimentale di tecnologie e pratiche innovative nell'ambito di progetti nazionali ed europei		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUALITA' AMBIENTALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Valutazioni ambientali relative a trasformazioni nel territorio	
Descrizione breve	Supporto alla definizione di programmi urbanistici e individuazione delle condizioni ambientali di sostenibilità. Supporto ai responsabili dei Piani dell'Amministrazione comunale per l'elaborazione del documento di VAS/Valsat. Contributi istruttori per gli aspetti ambientali di competenza nell'ambito di procedimenti edilizi, urbanistici, relativi ad attività produttive e opere pubbliche, con composizione dei pareri da rendere come Settore relativamente all'insieme delle componenti ambientali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TUTELA E RISANAMENTO DELL'AMBIENTE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Valutazione dell'impatto ambientale (VIA) di opere e progetti infrastrutturali		
Descrizione breve	Attuazione della normativa in materia di VIA.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Salvaguardia delle acque superficiali		
Descrizione breve	L'obiettivo comprende: - la gestione dei procedimenti di autorizzazione allo scarico (ex art 124 D. Lgs. 152/06 e smi) di reflui domestici da insediamenti civili recapitanti in corpi idrici superficiali / suolo compresa l'emissione di provvedimenti ordinatori; - la verifica delle condizioni di compatibilità degli interventi edilizi ed infrastrutturali in relazione al contesto idraulico ed in riferimento agli strumenti di pianificazione (Piano di Gestione del Rischio Alluvioni e dei Piani di Bacino); - la supervisione dei progetti dell'amministrazione comunale finalizzati alla riduzione del rischio idraulico e al risanamento dei corpi idrici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Educazione ambientale		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Attività di educazione e divulgazione, sulle principali tematiche ambientali, attraverso la collaborazione con la Fondazione Villa Ghigi e nell'ambito del CEAS (Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale).		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Educazione ambientale		
Descrizione breve	Attività di educazione e divulgazione, sulle principali tematiche ambientali, attraverso la collaborazione con la Fondazione Villa Ghigi, nell'ambito del CEAS (Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale) e la Show room "Energia e Ambiente".		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Gli indicatori relativi all'attività contrattuale sono stati accorpati e valorizzati a livello Dipartimentale		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Politiche Abitative

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Ampliamento offerta di ERS ed ERP
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	Promuovere, in collaborazione col Settore Piani e progetti urbanistici e col Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio, la realizzazione di nuovi alloggi, anche di proprietà comunale, destinati a soggetti in situazione di difficoltà economica o alle fasce deboli. Coordinare la partecipazione a bandi di finanziamento specifici in materia di ampliamento dell'offerta abitativa nazionali e regionali.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ampliamento offerta di ERS ed ERP		
Descrizione breve	Promuovere, in collaborazione col Settore Piani e progetti urbanistici e col Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio, la realizzazione di nuovi alloggi, anche di proprietà comunale, destinati a soggetti in situazione di difficoltà economica o alle fasce deboli. Coordinare la partecipazione a bandi di finanziamento specifici in materia di ampliamento dell'offerta abitativa nazionali e regionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Assegnazione di alloggi ERS ed ERP	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	Supportare ACER, anche ricercando nuove fonti di finanziamento e partecipando a bandi regionali e nazionali, nel rendere efficiente e velocizzare il ripristino degli alloggi ERP ed ERS e la successiva assegnazione. Le attività' ed i tempi di risposta di Acer vengono monitorati attraverso il nuovo data warehouse e il protocollo operativo qualità'.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Assegnazione di alloggi di ERS ed ERP	
Descrizione breve	Supportare ACER, anche ricercando nuove fonti di finanziamento e partecipando a bandi regionali e nazionali, nel rendere efficiente e velocizzare il ripristino degli alloggi ERP ed ERS e la successiva assegnazione. Le attività' ed i tempi di risposta di Acer vengono monitorati attraverso il nuovo data warehouse e il protocollo operativo qualità'.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Fondo per l'affitto e morosità incolpevole	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	Ricerca di risorse finanziarie di fonte statale, regionale o comunale e gestione degli eventuali bandi per l'erogazione di contributi per la locazione, con riferimento anche alle conseguenze economiche derivate dall'emergenza sanitaria. Reperimento fondi ed erogazione contributi per la morosità incolpevole. Analisi propedeutiche alla costituzione di una agenzia per l'affitto.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per il diritto alla casa		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Fondo per l'affitto e morosità incolpevole	
Descrizione breve	Ricerca di risorse finanziarie di fonte statale, regionale o comunale e gestione degli eventuali bandi per l'erogazione di contributi per la locazione, con riferimento anche alle conseguenze economiche derivate dall'emergenza sanitaria. Reperimento fondi ed erogazione contributi per la morosità incolpevole. Analisi propedeutiche alla costituzione di una agenzia per l'affitto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Assegnazione e dimissione dei nuclei famigliari in alloggi di transizione		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Accompagnare i nuclei famigliari in difficoltà, in collaborazione coi Servizi Sociali Territoriali, per portarli gradualmente all'autonomia tramite l'assegnazione di alloggi di transizione. Consentire, attraverso interventi efficaci, celeri dimissioni, così da rendere nuovamente disponibili gli alloggi a disposizione e poter aiutare un maggior numero di famiglie.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per il diritto alla casa		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assegnazione e dimissione dei nuclei famigliari in alloggi di transizione		
Descrizione breve	Accompagnare i nuclei famigliari in difficoltà, in collaborazione coi Servizi Sociali Territoriali, per portarli gradualmente all'autonomia tramite l'assegnazione di alloggi di transizione. Consentire, attraverso interventi efficaci, celeri dimissioni, così da rendere nuovamente disponibili gli alloggi a disposizione e poter aiutare un maggior numero di famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Politiche Abitative	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Politiche Abitative	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Gli indicatori relativi all'attività contrattuale sono stati accorpati e valorizzati a livello Dipartimentale		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Patrimonio

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione del patrimonio immobiliare	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare		
Descrizione	<p>Aggiornamento e gestione inventario del patrimonio comunale, archiviazione di certificazioni relative agli immobili, gestione archivio, elaborazione stato patrimoniale per redazione del conto del patrimonio. Avvio e coordinamento di procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale ed esercizio delle attività conseguenti anche nei confronti di terzi. Gestione tecnica degli immobili propri, in condominio ed in gestione Acer. Monitoraggio immobili vuoti riassegnabili. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi. Regolarizzazioni edilizie. Attività catastale: frazionamenti e aggiornamenti catastali. Verbali di consegna e riconsegna. Verifica di interesse storico-artistico alla Soprintendenza. Rilascio attestazione idoneità alloggi ai sensi Dlgs 286/98 e DPR 394/99. Gestione utenze: ricognizione stato di fatto contatori, ripartizione millesimale e definizione percentuali costi. Gestione del Palazzo Bonaccorso compresa verifica del mantenimento dei dispositivi individuali di protezione nella sede unica e dei servizi di sanificazione. Verifica layout uffici per valutazione del rispetto delle distanze e coordinamento modifiche. Gestione contabile di spese condominiali, c.t. peep, tributi consortili. Recupero spese condominiali dai conduttori. Presidio banca dati immobili e relative convenzioni destinati ad LFA ed usi istituzionali.</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	98.75%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Inventario	
Descrizione breve	<p>Aggiornamento continuo e gestione dell'inventario del patrimonio comunale, archiviazione di certificazioni relative agli immobili, gestione dell'archivio, elaborazione dello stato patrimoniale per la redazione del conto del patrimonio. Calcolo degli ammortamenti. Aggiornamento cartografia e planimetrie CAD. Rilascio certificazioni di proprietà. Monitoraggio immobili vuoti riassegnabili. Verifica di interesse storico-artistico alla Soprintendenza. Calcolo IMU - TARI per immobili di proprietà comunale siti in altri comuni.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INVENTARIO E ARCHIVIAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi del patrimonio per la gestione		
Descrizione breve	Gestione utenze: ricognizione stato di fatto contatori, ripartizione millesimale e definizione percentuali costi, richieste di rimborso delle utenze relative agli immobili concessi in uso a terzi e gestione delle morosità, perfezionamento e gestione dei contratti con le aziende erogatrici e relativi atti amministrativi - procedure per adesioni a centrali di committenza - approvazione e attivazione nuove forniture - volturazioni variazioni cessazioni dei contratti - tenuta elenco delle utenze e relativi aggiornamenti nell'archivio informatico dei servizi - liquidazioni spese. Rilascio delle attestazioni di idoneità degli alloggi ai sensi degli artt. 22, 26 del D.lgs. 286/1998 e 6, 16 del DPR 394/1999, ricevimento pubblico tramite sportello dedicato. Verifica del rispetto del progetto gestionale di Palazzo Bonaccorso e coordinamento spostamenti interni e verifica layout. Verifica del mantenimento dei dispositivi individuali di protezione nella sede unica e dei servizi di sanificazione. Verifica layout uffici per valutazione del rispetto delle distanze e coordinamento modifiche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI DEL PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività tecniche gestionali		
Descrizione breve	Avvio e coordinamento di procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale ed esercizio delle attività conseguenti anche nei confronti di terzi. Gestione tecnica degli immobili propri, in condominio ed in gestione Acer. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi. Regolarizzazioni edilizie. Attività catastale: frazionamenti e aggiornamenti catastali. Verbali di consegna e riconsegna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività contabili gestione immobiliare		
Descrizione breve	Gestione spese condominiali ordinarie e straordinarie, dei consumi centrali termiche peep, tributi consortili. Recupero spese condominiali dai conduttori di immobili. Presidio banca dati immobili e relative convenzioni destinati ad LFA ed usi istituzionali. Ricognizione periodica del patrimonio immobiliare destinato ad LFA.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Valorizzazione istituzionale e commerciale del patrimonio immobiliare	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare		
Descrizione	Elaborazione di proposte per la ottimizzazione dell'uso e la valorizzazione del patrimonio immobiliare di proprietà comunale. Redazione, approvazione ed attuazione del Piano delle Alienazioni, comprese le attività di due-diligence ed estimative, l'emanazione di bandi, l'esperimento di aste, la gestione delle alienazioni dirette, permutate. Acquisto di beni in proprietà ed acquisizione di beni in locazione. Attuazione del Federalismo Demaniale. Gestione delle procedure finalizzate all'ottimizzazione dell'utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale: comprese le attività di due-diligence ed estimative, emanazione di bandi, esperimento di aste, sottoscrizione dei contratti, verifica degli adempimenti contrattuali. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi e rispetto degli obblighi tecnici contrattuali. Gestione contabile contratti attivi e passivi. Verifica dell'interesse dell'Amministrazione Comunale al mantenimento di immobili realizzati in difformità o in assenza di titoli autorizzativi. Coordinamento di procedimenti giuridico tecnici aventi ad oggetto beni confiscati alla criminalità organizzata o ai sensi della normativa sui reati contro la Pubblica Amministrazione. Pareri di congruità tecnico economici nei casi di interventi manutentivi effettuati dai locatari/concessionari, rilascio dei relativi nulla-osta patrimoniali. Definizione delle eventuali ulteriori agevolazioni a sostegno di alcuni conduttori di immobili comunali danneggiati dall'emergenza sanitaria; gestione delle conseguenti comunicazioni e dei relativi piani di rientro. Coordinamento con Acer per attuazione delle misure di agevolazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	99.38%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Trasferimenti immobiliari	
Descrizione breve	Attuazione del Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni (aste pubbliche, alienazioni dirette e permutate) e relativi adeguamenti. Collaborazione, produzione della documentazione necessaria ai Notai per la stipulazione di tutti gli atti relativi. Verifica contenuti degli atti. Istruttorie giuridiche e amministrative inerenti l'alienabilità e cedibilità degli immobili, verifiche circa il regime fiscale, diritti di prelazioni da riconoscere, vincoli contrattuali. Cessione di aree già concesse in diritto di superficie, PEEP e PIP. Acquisizione senza corrispettivo di aree urbanizzate in attuazione di convenzioni urbanistiche e di atti unilaterali d'obbligo. Gestione donazioni e successioni. Costituzione, trasformazione ed estinzione di diritti reali e vincoli. Servitù attive e passive e servitù militari. Conferimenti immobiliari. Alienazioni ai sensi della legge 560/1993. Acquisizioni di immobili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TRASFERIMENTI IMMOBILIARI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione Federalismo Demaniale		
Descrizione breve	Acquisizione di beni ai sensi del D.Lgs. 85/2010 (federalismo demaniale). Individuazione immobili, richieste al Demanio, istruttorie tecniche, elementi di valorizzazione ai fini del riconoscimento delle indennità pregresse.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione contratti attivi e passivi		
Descrizione breve	Individuazione, tramite bandi, di conduttori/locatori per l'assegnazione di immobili non necessari ai fini istituzionali, sottoscrizione e registrazione dei relativi contratti, verifica degli adempimenti contrattuali ed avvio delle azioni conseguenti. Gestione subentri. Avvio procedimento di rilascio per inadempienze contrattuali diverse dalle morosità ed emissione relative ordinanze di sgombero. Acquisizione di immobili in locazione passiva, anche tramite procedure ad evidenza pubblica, per soddisfare esigenze istituzionali, sottoscrizione dei relativi contratti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. CONTRATTI GESTIONE BENI CONFISCATI E ABUSI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Beni confiscati e abusivi		
Descrizione breve	Coordinamento di procedimenti giuridico tecnici aventi ad oggetto beni confiscati alla criminalità organizzata o ai sensi della normativa sui reati contro la Pubblica Amministrazione : istruttorie tecniche ed atti amministrativi di competenza. Definizione delle destinazioni d'uso e valorizzazioni. Verifica dell'interesse da parte dell'Amministrazione Comunale al mantenimento degli immobili realizzati in difformità o in assenza di titoli autorizzativi, atti tecnici e amministrativi propedeutici e conseguiti di competenza del Settore Patrimonio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. CONTRATTI GESTIONE BENI CONFISCATI E ABUSI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi del patrimonio per la valorizzazione		
Descrizione breve	Redazione di istruttorie tecniche a supporto degli strumenti di programmazione per la valorizzazione del patrimonio immobiliare (alienazioni/concessioni di lunga durata), proposte di variazioni di destinazione urbanistiche. Studi di fattibilità funzionali ai bandi. Istruttorie finalizzate all'ottimizzazione dell'utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale: comprese le attività di due-diligence. Definizione dei rimborsi utenze dovuti al Comune di Bologna da inserire nei contratti di locazione/concessione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI DEL PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività tecniche per la valorizzazione		
Descrizione breve	Istruttorie finalizzate all'ottimizzazione dell'utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale. Elaborazione stime per locazioni, concessioni, alienazioni, espropri, servitù, diritti di superficie, affrancamenti, deroghe alle distanze, conferimenti. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi e rispetto degli obblighi tecnici contrattuali. Congruità stime ai fini della assunzione in locazione passiva o acquisizione di beni, rapporti con Demanio per ottenimento congruità nei casi previsti dalla legge. Pareri di congruità tecnico economici nei casi di interventi manutentivi e valorizzativi effettuati dai locatari/concessionari, rilascio relativi nulla-osta patrimoniali, verifiche al termine degli interventi delle certificazioni di regolare esecuzione e relativa documentazione, autorizzazione tecnica allo scomputo delle spesa dal canone ove previsto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività contabili per la valorizzazione		
Descrizione breve	Riscossione canoni di locazione/concessione contratti attivi commerciali, gestione relative morosità, piani di rientro, avvio procedimento di rilascio per morosità, emissione ordinanze di sgombero per morosità. Gestione contabile dei canoni a scomputo di interventi straordinari sull'immobile concesso. Gestione contabile dei depositi cauzionali. Attività per insinuazione al passivo in fallimenti dei conduttori . Pagamento canoni contratti passivi, spese accessorie ai canoni e rimborso imposte di registro. Tenuta archivio fatture, riepilogo iva mensile. Inserimento ed aggiornamento schede contratti attivi e passivi in sap. Incarichi a notai e figure professionali tecniche. Supporto per definizione eventuali ulteriori agevolazioni a sostegno di conduttori danneggiati dall'emergenza sanitaria; gestione delle conseguenti comunicazioni e dei relativi piani di rientro. Coordinamento con Acer per attuazione delle misure di agevolazione. Controllo del rispetto dei piani di rientro definiti a seguito delle agevolazioni concesse dal 2020 per emergenza sanitaria. Operatività in sistema contabile statale per servitù militari.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Individuazione gestore del servizio di distribuzione gas naturale per gli Atem Bologna 1 e 2. Attività tecnico-contabili		
Descrizione breve	Il Comune di Bologna è Stazione Appaltante per gli Atem Bologna 1 e Bologna 2 ed è coordinatore organizzativo e tecnico dell'Associazione Uniatem costituita tra le stazioni appaltanti. Attività tecniche, amministrative, giuridiche. Riconoscimento degli asset degli enti locali. Rivalutazione del valore dei capitali. Definizione dei contenuti definitivi del bando di gara. Pubblicazione bando. Valutazione tramite commissione delle offerte. Aggiudicazione e consegna reti. Gestione contabile dei contratti di servizi a supporto della stazione appaltante, dell'anticipazione una-tantum e successivi adempimenti contabili a seguito dell'aggiudicazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Patrimonio
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Patrimonio		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo di Gestione, normale funzionamento, ciclo della performance - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Elaborazione budget entrate e uscite del Settore, preconsuntivi, consuntivi, variazioni di bilancio, verifica residui attivi e passivi. Elaborazione dati società partecipate. Acquisti beni e servizi per il normale funzionamento del Settore. Aggiornamento inventario beni mobili. Aggiornamento ORGA. Supporto alla direzione del Settore per la predisposizione del Piano della Performance, Piano dettagliato degli Obiettivi, Piano delle Attività e relativi monitoraggi/consuntivi. Redazione atti per missioni del personale e per uso mezzi. Monitoraggio formazione personale e gestione iscrizione ai corsi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione e protocollo - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Gestione segreteria di direzione. Gestione protocollo. Predisposizione di atti, relazioni, documenti e corrispondenza di carattere tecnico-amministrativo verso utenza interna (altri settori/q.ri) ed esterna. Recupero dati e predisposizione risposte per interrogazioni e interpellanze. Accesso agli atti. Redazione atti di assegnazione/revoca immobili a soggetti istituzionali richiedenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROTOCOLLO SEGRETERIA DIREZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità

Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture

Settore Edilizia Pubblica

Settore Gestione Bene Pubblico

Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità - Direzione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività tecniche degli uffici del Dipartimento riguardanti le cantierizzazioni il demanio stradale e i rapporti con gli utenti		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale		
Descrizione	Attività tecniche di uffici in staff al Dipartimento relative a: monitoraggio e controllo cantieri stradali; attività per il coordinamento lavori in sede stradale; programmazione annuale lavori su strada; rilascio procedimenti autorizzativi e ordinatori anche in coordinamento con la prefettura. Implementazione, per le attività di sportello, di modalità compatibili con l'emergenza Covid, garantendo la continuità dei servizi. Procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale (es. fittoni, catene, specchi etc.); sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); classificazione strade comunali. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione cantieri e rilascio OSP		
Descrizione breve	Monitoraggio e controllo cantieri stradali; attività per il coordinamento lavori in sede stradale; programmazione annuale lavori su strada; rilascio procedimenti autorizzativi e ordinatori anche in coordinamento con la prefettura. Implementazione, per le attività di sportello, di modalità compatibili con l'emergenza Covid, garantendo la continuità dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Demanio stradale e autorizzazioni		
Descrizione breve	Procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale (es. fittoni, catene, specchi etc...); sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); classificazione strade comunali. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Rapporti con cittadini ed enti per i servizi, le agevolazioni e le opportunità per la mobilità sostenibile	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Azioni e incentivi per la mobilità sostenibile e innovativa		
Descrizione	Incentivazione del mezzo pubblico e dei mezzi maggiormente sostenibili attraverso: - azioni di mobility aziendali spostamento casa-lavoro - gestione rapporti con altri enti che erogano contributi (Unione Europea, Stato e Regione) finalizzati alla mobilità sostenibile ed innovativa Agevolare la conoscenza delle regole e delle procedure autorizzative per le diverse tipologie di utenti.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Trasporto pubblico locale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sportello cittadini	
Descrizione breve	Rilascio risposte ad istanze di cittadini/e, enti associazioni ed organi istituzionali; front office a supporto degli uffici tecnici; accoglienza pratiche e consegna autorizzazioni/permessi di competenza del Settore; promozione ed organizzazione di campagne di comunicazione ai/alle cittadini/e per la conoscenza dei piani del traffico e degli interventi sul sistema di mobilità; costante collaborazione con l'ufficio Stampa e Comunicazione che coordina le comunicazioni dei Dipartimenti/Settori; orientamento, supporto e controllo dell'attività degli sportelli per il rilascio dei permessi in maniera coordinata con il gestore del servizio; attività di back office legate alla gestione degli accessi alle zone telecontrollate. Implementazione, per le attività di sportello, di modalità compatibili con l'emergenza Covid19, garantendo la continuità dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e gestione finanziaria dei lavori pubblici		
Descrizione breve	Redazione del programma triennale dei lavori pubblici ed elenco annuale e successivi adeguamenti con monitoraggio stato di realizzazione programma. Elaborazione previsioni entrate e uscite di Dipartimento e settori Edilizia pubblica, Mobilità (quota parte) e Gestione Bene Pubblico (quota parte), variazioni di bilancio, verifica residui attivi e passivi, consuntivi. Gestione contabile del ciclo delle opere fino alla conclusione, redazione degli atti amministrativi di competenza. Rendicontazione agli enti finanziatori per l'ottenimento dei contributi. Gestione contabilità dei servizi esternalizzati e attività per l'acquisto di beni e servizi. Aggiornamento inventario fisico dei beni mobili. Monitoraggio dinamico delle disponibilità finanziarie conseguente all'emergenza Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività giuridico-amministrativa di supporto ai Settori del Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio		
Descrizione breve	Attività istruttoria e predisposizione provvedimenti amministrativi di approvazione del Programma Triennale LL. PP. e relativi adeguamenti e degli atti necessari per dare attuazione allo stesso, nonché alla manutenzione del patrimonio comunale e relativo supporto giuridico ai RUP dei Settori afferenti al Dipartimento nelle fasi attuative dello stesso, compresa la gestione giuridico-amministrativa del contenzioso. Verifica dei requisiti ex art. 80 D.Lgs. 50/2016 degli affidatari di appalti e concessioni, predisposizione dei contratti e adempimenti connessi alla stipula, nell'ambito dell'attuazione del Programma Triennale LL.PP. e della manutenzione del patrimonio comunale, nonché a seguito di gare di altra natura espletate dall'UO Gare PON METRO e Affidamenti Diretti dell'Area Segreteria Generale. Attività istruttoria finalizzata alle autorizzazioni ai subappalti per i quali si è proceduto alla stipula dei contratti. Supporto all'attività rogatoria del Segretario Generale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GIURIDICO AMMINISTRATIVO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività giuridico-amministrativa ed espropri		
Descrizione breve	Gestione delle procedure espropriative e supporto ai vari settori inerente l'oggetto. Determinazione delle indennità di esproprio, valutazione della congruità delle indennità ed attività tecniche relative ad eventuali contenziosi. Attività di supporto alla gestione giuridico amministrativa del contenzioso afferente al dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ESPROPRI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto alla direzione di Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio		
Descrizione breve	Attività di supporto alla Direzione di Dipartimento di natura tecnico amministrativa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Lavori Pubblici, Mobilità e Patrimonio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e amministrazione - Mobilità Sostenibile e Infrastrutture e ciclo gestione rifiuti urbani		
Descrizione breve	Programmazione del Settore con particolare riferimento al supporto al Capo Dipartimento per la predisposizione Piano performance, Piano dettagliato degli Obiettivi, Piano delle attività del Dipartimento e relativi monitoraggi/consuntivi; elaborazione budget, preconsuntivi, consuntivi, verifica residui, variazioni di bilancio, inventario beni mobili, aggiornamento ORGA. Predisposizione atti e procedure amministrative contabili, procedure di acquisto di beni e servizi sotto soglia e ordini acquisti centralizzati per il regolare funzionamento degli uffici. Supporto amministrativo all'iter di approvazione di strumenti di pianificazione generali e settoriali, alla direzione ed agli uffici tecnici competenti per l'iter delle conferenze dei servizi, nonché per la definizione di convenzioni e accordi di programma procedure amministrative e contabili inerenti le politiche di mobility management.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Mobilità Sostenibile e Infrastrutture

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Piani per la mobilità sostenibile	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Piani e progetti per la mobilità sostenibile		
Descrizione	Continua implementazione dell'innovativo ed efficace impianto pianificatorio già realizzato per definire le strategie a favore della mobilità sostenibile. I principali nuovi strumenti di programmazione approvati sono il PUMS - Piano Urbano della Mobilità Sostenibile) con allegati Biciplan e PULS (Piano logistica) e il PGTU - Piano generale del traffico urbano. Dovranno essere di conseguenza aggiornati i piani attuativi tra i quali Piano della pedonalità, Piano della sosta e dei parcheggi, Piano sicurezza e regolamento viario.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Altre modalità di trasporto		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attuazione del PUMS	
Descrizione breve	Attuazione e monitoraggio di un piano di medio lungo periodo di politiche e progetti a livello metropolitano che consentano di ridurre in modo significativo la congestione e gli impatti da traffico in città, legando in particolare le nuove previsioni urbanistiche (commercio aeroporto, stadio, ospedali, fiera) alla presenza del trasporto pubblico e contrastando la dispersione insediativa. Oltre al PUMS (Piano Urbano Mobilità Sostenibile) è prevista l'attuazione di piani settoriali, tra cui il Piano della Logistica; un piano con cui l'Amministrazione Comunale e la Città Metropolitana intendono incentivare processi di riorganizzazione della logistica e della distribuzione urbana delle merci.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione e monitoraggio del Piano Generale del Traffico Urbano		
Descrizione breve	Attuazione e monitoraggio del nuovo Piano Generale del Traffico Urbano che si affianca al PUMS come sua declinazione alla scala locale di Bologna e come strumento di pianificazione di breve e medio periodo finalizzato a dare una risposta alle criticità che quotidianamente affliggono la vita dei cittadini (inquinamento, incidentalità, congestione). Al PGTU seguono pianificazioni più specifiche per vari ambiti: Biciplan, Piano Sicurezza e Piano pedonalità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione e gestione Piano Sosta		
Descrizione breve	Gestione razionale ed economicamente sostenibile degli spazi di sosta e parcheggi sia su strada che in spazi dedicati anche al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi del PGTU (piano generale del traffico urbano), l'attività si sintetizza in: a) gestione del Piano Sosta Comunale nel centro storico e nelle aree di prima e seconda periferia b) gestione del Piano Sosta in Zona Fiera c) gestione coordinata dei parcheggi in concessione e dei parcheggi gestiti nell'ambito del Piano Sosta Comunale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progetti per la mobilità sostenibile	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Piani e progetti per la mobilità sostenibile		
Descrizione	Realizzazione di progetti in coerenza con l'impianto pianificatorio che migliorino la sicurezza in particolare dell'utenza debole e il sistema di infrastrutture a favore delle modalità che si intende incentivare; le principali linee di azione sono: 1) riqualificazione spazio urbano 2) mobilità ciclabile 3) sicurezza e accessibilità 4) nuovi sistemi tecnologici ITS		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Altre modalità di trasporto		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Spazio urbano	
Descrizione breve	Creazione e riorganizzazione di spazi di aggregazione a prevalenza pedonale per creare una fruibilità che consenta ai cittadini anche a ridotta capacità motoria di raggiungere i servizi pubblici e commerciali presenti sul territorio e di godere delle bellezze architettoniche e naturalistiche sia nelle zone centrali della città che nelle zone periferiche; le attività si possono sintetizzare in: 1) realizzazione pedonalizzazioni 2) riqualificazione spazi 3) realizzazione zone 30. 4) sperimentazioni anche legate all'emergenza Covid-19		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti per la ciclabilità		
Descrizione breve	Realizzazione di miglioramenti della rete ciclabile anche garantendo una migliore ricucitura della rete ciclabile urbana e di connessione con l'area metropolitana in coerenza con il Biciplan; realizzazione di Bike station per favorire l'utilizzo della bicicletta. Realizzazione ulteriori percorsi ciclabili legati all'emergenza dell'epidemia Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RETE TRAM, PIANI E PROGETTI PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza		
Descrizione breve	Realizzazione di interventi per il miglioramento della sicurezza con particolare attenzione sia ai "punti neri" al fine di abbattere gli effetti dell'incidentalità dove questa risulta maggiore, sia ai percorsi e agli attraversamenti pedonali. A questa attività si affianca l'eliminazione barriere architettoniche: in tale ottica si colloca il Programma Intersettoriale - Piano delle azioni per l'accessibilità; gli interventi devono essere studiati in modo da risultare accessibili per i disabili motori e per i disabili sensoriali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Nuovi sistemi tecnologici ITS		
Descrizione breve	Realizzazione di nuovi sistemi ITS (Sistemi di Trasporto Intelligenti) per attuare politiche di riduzione dell'impatto ambientale e della riduzione dei tempi di spostamento dei cittadini e delle cittadine con miglioramento del sistema semaforico, miglioramento del monitoraggio e intervento in modo selettivo su alcuni impianti per garantire una migliore fluidità della circolazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture innovative per il trasporto pubblico locale e metropolitano	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Infrastrutture per la mobilità		
Descrizione	Realizzazione di infrastrutture del trasporto pubblico e miglioramento della qualità degli stessi in termini di capacità, regolarità, efficienza energetica; in estrema sintesi gli interventi riguardano: 1) Pianificazione e progettazione rete Tram 2) Attuazione PIMBO e completamento Servizio Ferroviario Metropolitano 3) Gestione del contratto del People Mover		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Trasporto pubblico locale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Infrastrutture innovative per il trasporto pubblico locale e metropolitano	
Descrizione breve	Realizzazione di infrastrutture del trasporto pubblico e miglioramento della qualità degli stessi in termini di capacità, regolarità, efficienza energetica; in estrema sintesi gli interventi riguardano: progettazione e realizzazione linee tranviarie previste nel PUMS; attuazione progetto PIMBO (filovie e SFM); gestione del contratto del People Mover.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RETE TRAM, PIANI E PROGETTI PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture stradali per il completamento della grande viabilità	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Infrastrutture per la mobilità		
Descrizione	Completamento delle connessioni viarie mancanti e miglioramento della qualità della viabilità anche per adeguarsi alla mobilità futura e alle variazioni di traffico generate dai nuovi insediamenti; le linee di azione sono prevalentemente: 1) Passante: verifica progettazioni e attuazioni 2) Completamento opere accessorie e connesse AV (Nodo di Rastignano, asse nord-sud, ecc.)		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Infrastrutture stradali per il completamento della grande viabilità	
Descrizione breve	Completamento delle connessioni viarie mancanti e miglioramento della qualità della viabilità anche per adeguarsi alla mobilità futura e alle variazioni di traffico generate dai nuovi insediamenti; le linee di azione sono prevalentemente: verifica progettazioni e attuazioni passante e opere accessorie; completamento opere accessorie connesse all'Alta Velocità (AV – Nodo di Rastignano, asse nord – sud; ecc.).		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Rapporti con cittadini ed enti per i servizi, le agevolazioni e le opportunità per la mobilità sostenibile	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Azioni e incentivi per la mobilità sostenibile e innovativa		
Descrizione	Incentivazione del mezzo pubblico e dei mezzi maggiormente sostenibili attraverso: - azioni di mobility aziendali spostamento casa-lavoro - gestione rapporti con altri enti che erogano contributi (Unione Europea, Stato e Regione) finalizzati alla mobilità sostenibile ed innovativa Agevolare la conoscenza delle regole e delle procedure autorizzative per le diverse tipologie di utenti.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Trasporto pubblico locale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Mobility management, iniziative e agevolazioni	
Descrizione breve	Insieme di misure rivolte a migliorare la mobilità di persone, veicoli e merci nelle aree urbane salvaguardando e valorizzando l'ambiente attraverso soluzioni innovative e a basso impatto ambientale, in tale ottica si configurano azioni di mobility aziendali spostamento casa-lavoro e la costante gestione rapporti e rendicontazioni relativi a finanziamenti regionali, statali ed europei finalizzati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sistemi innovativi per la mobilità ecologica	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Azioni e incentivi per la mobilità sostenibile e innovativa		
Descrizione	<p>Aumento delle alternative al mezzo privato soprattutto attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie che permettono l'istituzione e potenziamento di nuovi servizi, un monitoraggio più efficiente delle nuove esigenze/criticità, nuovi incentivi e attività promozionali; le attività principali sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - introduzione di una ZTL ambientale - miglioramento rimodulazione del servizio Bike Sharing e Car Sharing - erogazione incentivi alla mobilità sostenibile - gestione e incentivazione del trasporto pubblico di linea - potenziamento supporto al servizio taxi e aumento del numero delle vetture elettriche circolanti - realizzazione di iniziative promozionali con particolare attenzione alla mobilità ciclabile, realizzazione progetti pedibus, monitoraggi e installazione rastrelliere. 		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Altre modalità di trasporto		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione mobilità sostenibile	
Descrizione breve	<p>Prosecuzione, anche grazie a risorse regionali e ministeriali, di un programma di incentivazione di trasporto sostenibile, attraverso l'erogazione di contributi e bonus a singoli/e cittadini/e residenti a Bologna, volti a diffondere la trazione elettrica e più in generale modalità maggiormente eco sostenibili per la mobilità urbana a Bologna; installazione di rastrelliere, realizzazione di iniziative promozionali ed effettuazione di rilievi flussi ciclo per incentivare l'utilizzo della mobilità ciclabile; realizzazione di progetti "pedibus" nelle scuole adeguandoli alle esigenze determinate dall'emergenza epidemia Covid-19.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sharing Mobility		
Descrizione breve	Attuazione e monitoraggio del progetto "Bike Sharing" e presidio del nuovo servizio "Car Sharing" a flusso libero anche in relazioni a possibili rimodulazioni da attuare in relazione all'emergenza dell'epidemia Covid-19; verifica di nuovi sistemi di sharing mobility.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione e incentivazione trasporto pubblico		
Descrizione breve	Gestione del rapporto con SRM (Società Reti e Mobilità) relativamente al contratto di servizio di trasporto pubblico, individuazione e valutazione delle nuove esigenze anche in relazione all'emergenza dell'epidemia Covid-19 compatibilmente con le risorse disponibili; gestione dell'area sovracomunale taxi, determinazione tariffa, eventuale emissione nuove licenze, programmi di incentivazione per l'utilizzo da parte dei taxisti di mezzi maggiormente ecologici e per la sanificazione/equipaggiamento dei veicoli in relazione all'emergenza dell'epidemia Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Mobilità sostenibile e Infrastrutture
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Mobilità sostenibile e Infrastrutture		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Mobilità sostenibile e Infrastrutture		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Mobilità sostenibile e Infrastrutture		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Edilizia Pubblica

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Conservazione ed adeguamento normativo
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale	
Descrizione	Elaborazione di proposte di programmazione di interventi nell'ambito del Piano degli investimenti, in raccordo con altri Settori/Quartieri. Attuazione del Programma Triennale dei lavori pubblici e degli obiettivi assegnati al Settore mediante l'adozione degli atti tecnici ed amministrativi necessari. Progettazione, direzione lavori, collaudazione - anche mediante il coordinamento di prestazioni specialistiche acquisite all'esterno - e contabilizzazione di interventi previsti dal Programma. Monitoraggio dello stato degli impianti sportivi, programmazione degli interventi di qualificazione e manutenzione degli impianti sportivi; attivazione di strumenti finanziari innovativi per la realizzazione di opere pubbliche. Realizzazione di opere pubbliche mediante partenariato pubblico-privato: attività tecniche di progettazione, valutazione di proposte provenienti da soggetti terzi, espressione di pareri, alte sorveglianze, anche in rapporto con altre strutture comunali. Conservazione del patrimonio immobiliare a destinazione istituzionale mediante la gestione dei contratti di servizio di manutenzione globale, anche attraverso la progettazione ed attuazione di interventi di manutenzione straordinaria finanziati nell'ambito del contratto di global service e non previsti fra gli interventi a canone: stime, assunzione degli atti di approvazione, ottenimento dei pareri obbligatori.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Ufficio tecnico	
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia storico monumentale	
Descrizione breve	Individuazione e proposta di interventi relativi a edifici civili, musei, biblioteche, altri immobili a destinazione istituzionale. Predisposizione e proposta di atti tecnici necessari per il successivo inoltro allo Staff Amministrativo di Dipartimento. Progettazione, attuazione e controllo delle opere edilizie comprese nel piano degli Investimenti, anche mediante conferimenti di incarichi a professionisti esterni, ed assegnate al Settore Manutenzione. Controllo dei cantieri ed attività contabile relativa. Progettazione di interventi di manutenzione straordinaria sul patrimonio comunale, da realizzare nell'ambito del contratto di servizio di manutenzione. Collaborazione alla redazione di linee guida, espressioni di pareri e supporto tecnico alla approvazione di progetti e attività di alta sorveglianza in merito alla realizzazione convenzionata di opere pubbliche anche su beni vincolati da parte di soggetti diversi dal Comune. Attività di rilievo ed elaborazioni grafiche. Aggiornamento degli strumenti tecnologici e supporto BIM per le opere pubbliche. Supporto tecnico all'attività di revisione e	

	aggiornamento. Monitoraggio e gestione di eventuali contenziosi con le imprese a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19. Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria su beni istituzionali, musei, biblioteche con vincolo storico artistico. Progettazione, computazione, Direzione Lavori di interventi di restauro e manutenzione straordinaria nell'ambito della programmazione triennale degli interventi. Gestione dei cantieri. Individuazione di misure di sicurezza per la ripartenza in sicurezza dei cantieri in relazione all'emergenza dell'epidemia Covid-19. Valutazioni tecniche di controllo sull'adeguamento normativo dei Beni Culturali e successiva programmazione di aggiornamento degli interventi per la messa a norma. Attività di programmazione ed elaborazione proposte tecniche, attività necessarie per l'approvazione dei progetti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza e tutela del patrimonio		
Descrizione breve	Individuazione di strategie, divulgazione, presidio delle evoluzioni normative, tutoraggio, allo scopo di favorire il radicamento, all'interno del Settore, della cultura e delle conoscenze necessarie per la gestione della sicurezza nei cantieri. Monitoraggio, presidio e divulgazione del quadro normativo relativo alla sicurezza cantieri. Partecipazione al gruppo di lavoro revisione elenchi prezzi e capitolati, in rapporto con le strutture preposte. Procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale e della incolumità pubblica e privata ed esercizio delle attività conseguenti. Demolizione di immobili o procedimenti tecnici finalizzati alla loro acquisizione al patrimonio comunale. Demolizioni parziali o totali di immobili che costituiscono pericolo per la pubblica incolumità o realizzati in difformità o in assenza di titoli autorizzativi e a seguito di ordinanze non attuate.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SICUREZZA, TUTELA DEL PATRIMONIO E EDILIZIA DI COMUNITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Rifunionalizzazione e valorizzazione
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale
Descrizione	Effettuazione di istruttorie tecniche ed adozione degli atti conseguenti in materia di edilizia cimiteriale. Esecuzione delle demolizioni parziali o totali di immobili che costituiscono pericolo per la pubblica incolumità o realizzati senza titolo, a seguito di ordinanze non attuate, emesse dal Dipartimento Riqualificazione Urbana o dal Dipartimento Economia e Promozione della Città, in funzione delle risorse assegnate. Presidio manutentivo urgente di beni immobili di proprietà comunale di uso non istituzionale non gestiti all'interno di altri contratti di manutenzione. Gestione, sviluppo, innovazione e rinnovo dei contratti di servizio globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, degli impianti meccanici, elettrici e speciali, del servizio Luce e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Progettazione, realizzazione e controllo della attività di manutenzione degli impianti a rete e puntuali inclusi nel piano degli investimenti, compresa la riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica e semaforica. Gestione della climatizzazione. Gestione di convenzioni/accordi con altri gestori di servizi a rete (Global Service). Controllo delle prestazioni quali-quantitative erogate nell'ambito dei contratti di servizio, innovazione, sviluppo e rinnovo degli stessi.
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma	Ufficio tecnico
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA
Raggiungimento Obiettivo	100.00%

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ingegneria Sismica e Prevenzione Incendi
Descrizione breve	Progettazione, preventivazione e direzione lavori, collaudi, alta sorveglianza di interventi strutturali all'interno di opere complesse. Gestione tecnica attività di rilevazione, programmazione ed attuazione delle procedure in materia di edilizia sismica e del rapporto con strutture interne ed esterne all'Amministrazione. Gestione tecnica attività di rilevazione, programmazione, attuazione ed asseverazione delle procedure e degli interventi in materia di prevenzione incendi e del rapporto con strutture interne ed esterne all'Amministrazione. Elaborazione proposte di aggiornamento degli strumenti tecnologici in dotazione all'Unità ed elaborazione di percorsi formativi necessari all'aggiornamento in materia strutturale ed antisismica e di prevenzione incendi, del personale assegnato al

	Settore. Supporto all'Ufficio Tutela Incolumità della U.O. Tecnica del Settore Patrimonio per le verifiche statiche. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISMICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia sportiva		
Descrizione breve	Verifica del progetto di riqualificazione dello STADIO. Elaborazione interdisciplinare con i diversi dipartimenti del contratto di concessione e controllo del piano economico finanziario. Controllo interdipartimentale delle fasi progettuali e autorizzative..Attuazione degli interventi su impianti sportivi previsti nel piano triennale delle opere pubbliche predisposizione di studi di fattibilità e stime, Impianti sportivi di Quartiere: supporto per il controllo della manutenzione straordinaria e valutazione di possibili interventi migliorativi o interventi di riqualificazione. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDILIZIA SPORTIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Programmazione e adeguamento normativo	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Edilizia e manutenzione scolastica		
Descrizione	Elaborazione di proposte di programmazione di interventi nell'ambito del Piano degli investimenti, in raccordo con altri Settori/Quartieri, controllo dei procedimenti per la realizzazione di nuove opere o per la manutenzione straordinaria di edilizia scolastica, gestione dei cantieri. Monitoraggio dello stato manutentivo degli immobili scolastici e dell'adeguamento normativo con programmazione della progettazione, anche mediante il coordinamento di prestazioni specialistiche acquisite all'esterno, degli interventi conseguenti da inserire nel Programma Triennale dei lavori pubblici. Realizzazione di strutture scolastiche mediante partenariato pubblico-privato. Conservazione, manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio scolastico mediante la gestione dei contratti di servizio di manutenzione globale, (Global Service).		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Ufficio tecnico		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Edilizia scolastica e digitalizzazione	
Descrizione breve	Gestione e controllo della manutenzione ordinaria del patrimonio comunale, mediante i contratti di servizio. Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria sul patrimonio di edilizia scolastica e sociale. Progettazione, computazione, direzione lavori di interventi di nuova edificazione o manutenzione straordinaria nell'ambito della programmazione triennale degli interventi. Valutazioni tecniche di controllo sull'adeguamento normativo nelle scuole. Attività di programmazione ed elaborazione proposte tecniche, attività tecnico amministrativa delle procedure necessarie per l'approvazione dei progetti. Progetti di implementazione alla formazione del BIM , predisposizione dei capitolati specifici per la digitalizzazione dei progetti , controllo e verifica dei progetti di professionisti esterni per la qualità e completezza della digitalizzazione BIM. Elaborazione e aggiornamento del capitolato speciale d'appalto in collaborazione con uffici del Dipartimento. Monitoraggio e gestione di eventuali contenziosi con le imprese a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19. Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria su edilizia scolastica. Progettazione, computazione,		

	Direzione Lavori di interventi per la messa in sicurezza di scuole, per la manutenzione straordinaria e nuova edificazione nell'ambito della programmazione triennale degli interventi. Gestione dei cantieri. Individuazione di misure di sicurezza per la ripartenza in sicurezza dei cantieri in relazione all'emergenza dell'epidemia Covid-19. Valutazioni tecniche di controllo sull'adeguamento normativo delle costruzioni I e successiva programmazione di aggiornamento degli interventi per la messa a norma. Attività di programmazione ed elaborazione proposte tecniche, attività necessarie per l'approvazione dei progetti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDILIZIA SCOLASTICA E DIGITALIZZAZIONE APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Edilizia Pubblica
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Gestione segreteria di direzione Settore Edilizia Pubblica. Predisposizione atti amministrativi, relazioni e documenti di carattere tecnico-amministrativo verso utenza esterna ed interna e altri settori /quartieri. Supporto ai RUP. Recupero dati e predisposizione risposte per interrogazioni ed interpellanze. Normale funzionamento. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP). NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Gestione Bene Pubblico

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione stradale e interferenze con le reti di sottoservizi		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale		
Descrizione	<p>Gestione integrale della rete stradale esistente con costante presidio e con una programmazione coordinata tra nuove realizzazioni e manutenzioni; predisposizione delle progettazioni ed esecuzione degli interventi affidati in linea con la programmazione dell'ente; monitoraggio e controllo cantieri stradali e attività per il coordinamento lavori in sede stradale; procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale; sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); classificazione strade comunali. Le principali attività gestite sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione manutentiva strade e segnaletica - valutazione e presidio opere di soggetti terzi - progettazione e attuazione interventi - programmazione cantieri e rilascio OSP - demanio stradale e autorizzazioni 		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione manutentiva strade e segnaletica		
Descrizione breve	<p>Manutenzione e ripristino della rete stradale di Bologna, delle relative pertinenze (piazze, marciapiedi, parcheggi, fossi, piste ciclabili, sottopassi, aree pedonali, ecc.) e accessori (segnaletica orizzontale e verticale) garantendo e migliorando la sicurezza, l'efficacia e la funzionalità. La manutenzione effettuata è sia ordinaria che straordinaria ed è comprensiva del Piano Neve. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Valutazione e presidio opere di terzi		
Descrizione breve	<p>Presidio e coordinamento relativi alle opere pubbliche realizzate da terzi; supporto alla pianificazione della mobilità e alla predisposizione/aggiornamenti degli strumenti urbanistici comunali e sovramunicipali, valutazione effetti sulla mobilità indotti da nuovi insediamenti o interventi di trasformazione urbana. Presidio reti e sottoservizi.</p> <p>NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alle modifiche dello schema organizzativo del Comune di Bologna di cui alla delibera di Giunta DG/PRO/2022/56, P.G. n. 91642/2022, Rep. n. DG/2022/40 esecutiva dal 23/02/2022.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettazione e attuazione interventi		
Descrizione breve	<p>Progettazione e attuazione nuovi interventi stradali e interventi straordinari di rifunzionalizzazione e riqualificazione di infrastrutture stradali (strade, Piazze, piste ciclabili, percorsi pedonali, opere d'arte, ecc.) con particolare attenzione alla messa in sicurezza di ponti e viadotti.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Conservazione ed adeguamento normativo
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale
Descrizione	Elaborazione di proposte di programmazione di interventi nell'ambito del Piano degli investimenti, in raccordo con altri Settori/Quartieri. Attuazione del Programma Triennale dei lavori pubblici e degli obiettivi assegnati al Settore mediante l'adozione degli atti tecnici ed amministrativi necessari. Progettazione, direzione lavori, collaudazione - anche mediante il coordinamento di prestazioni specialistiche acquisite all'esterno - e contabilizzazione di interventi previsti dal Programma. Monitoraggio dello stato degli impianti sportivi, programmazione degli interventi di qualificazione e manutenzione degli impianti sportivi; attivazione di strumenti finanziari innovativi per la realizzazione di opere pubbliche. Realizzazione di opere pubbliche mediante partenariato pubblico-privato: attività tecniche di progettazione, valutazione di proposte provenienti da soggetti terzi, espressione di pareri, alte sorveglianze, anche in rapporto con altre strutture comunali. Conservazione del patrimonio immobiliare a destinazione istituzionale mediante la gestione dei contratti di servizio di manutenzione globale, anche attraverso la progettazione ed attuazione di interventi di manutenzione straordinaria finanziati nell'ambito del contratto di global service e non previsti fra gli interventi a canone: stime, assunzione degli atti di approvazione, ottenimento dei pareri obbligatori.
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma	Ufficio tecnico
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA
Raggiungimento Obiettivo	100.00%

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Manutenzione
Descrizione breve	Gestione e controllo della manutenzione ordinaria del patrimonio comunale, mediante i contratti di servizio. Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria sul patrimonio comunale, ad integrazione dei servizi previsti nel servizio di manutenzione globale. Monitoraggio e controllo dei contenuti tecnici del contratto relativo alla gestione e manutenzione dei cimiteri, in contraddittorio con la società di gestione dei servizi cimiteriali con particolare riferimento all'esame tecnico di proposte progettuali presentate, espressione di pareri, espressione di congruità tecnico economiche, alte sorveglianze su interventi realizzati dal gestore. Coordinamento attività e procedimenti dello "Sportello Edilizia Cimiteriale": gestione rapporti con utenza esterna. Progettazione, realizzazione e controllo della attività di manutenzione degli impianti a rete e puntuali. Gestione, sviluppo, innovazione dei contratti di servizio globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, degli impianti meccanici, elettrici e speciali, del Servizio di pubblica illuminazione e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Elaborazione ed attuazione strategie e metodi finalizzati al controllo delle prestazioni qualitative in relazione ai contratti di servizio. Implementazione delle attività finalizzate al contenimento dei consumi energetici, all'utilizzo di fonti

	energetiche alternative, al rinnovo delle componenti impiantistiche degli immobili comunali in raccordo con l'Energy manager. Rilascio di autorizzazioni alla posa di reti per telefonia e trasmissione dati in infrastrutture comunali. Redazione degli atti tecnici ed amministrativi a valenza tecnica necessari a dare attuazione al programma triennale dei lavori pubblici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI A RETE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Rifunionalizzazione e valorizzazione
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio, impiantistico e stradale
Descrizione	Effettuazione di istruttorie tecniche ed adozione degli atti conseguenti in materia di edilizia cimiteriale. Esecuzione delle demolizioni parziali o totali di immobili che costituiscono pericolo per la pubblica incolumità o realizzati senza titolo, a seguito di ordinanze non attuate, emesse dal Dipartimento Riqualficazione Urbana o dal Dipartimento Economia e Promozione della Città, in funzione delle risorse assegnate. Presidio manutentivo urgente di beni immobili di proprietà comunale di uso non istituzionale non gestiti all'interno di altri contratti di manutenzione. Gestione, sviluppo, innovazione e rinnovo dei contratti di servizio globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, degli impianti meccanici, elettrici e speciali, del servizio Luce e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Progettazione, realizzazione e controllo della attività di manutenzione degli impianti a rete e puntuali inclusi nel piano degli investimenti, compresa la riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica e semaforica. Gestione della climatizzazione. Gestione di convenzioni/accordi con altri gestori di servizi a rete (Global Service). Controllo delle prestazioni quali-quantitative erogate nell'ambito dei contratti di servizio, innovazione, sviluppo e rinnovo degli stessi.
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma	Ufficio tecnico
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA
Raggiungimento Obiettivo	100.00%

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Impianti tecnologici
Descrizione breve	Progettazione, preventivazione, direzione lavori, collaudi ed alta sorveglianza su interventi di manutenzione e ristrutturazione per la realizzazione, l'adeguamento, la sostituzione di impianti meccanici, elettrici e speciali; interventi di efficientamento energetico e di prevenzione incendi negli ambiti di competenza. Gestione, coordinamento, monitoraggio e controllo dei servizi di manutenzione degli impianti tecnologici nell'ambito del contratto globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, servizio climatizzazione ed impianti speciali (sicurezza, antincendio ed antiintrusione). Certificazione degli impianti tecnologici in rapporto agli enti di controllo quali Vigili del Fuoco, Inail ecc. Alta sorveglianza sulle opere ed attività funzionale alla presa in carico, per la materia di competenza, di impianti realizzati da soggetti terzi, sulla base dell'approvazione delle opere da parte delle strutture competenti. Supporto al settore Ambiente ed Energia per l'elaborazione di programmi e progetti di efficienza e riqualificazione energetica. Coordinamento funzionale e redazione delle Attestazioni di Prestazione Energetica (APE) per gli immobili di proprietà comunale anche in relazione ad altri settori e/o quartieri. Gestione di procedimenti per la valorizzazione della rete di illuminazione pubblica ed impianti.

Struttura Organizzativa Responsabile	UI GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI A RETE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Potenziamento della raccolta differenziata: trasformazione sistema raccolta e spazzamento		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Potenziare la raccolta differenziata per pervenire agli obiettivi di legge in attuazione del piano co-finanziato dalla Regione Emilia secondo una serie di azioni sul fronte del riconoscimento dell'utente e l'omogeneizzazione delle modalità di raccolta nei diversi quartieri cittadini. Verifica dei servizi di spazzamento stradale e lavaggio portici.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Rifiuti		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Trasformazione sistema raccolta stradale nelle aree esterne al Centro Storico		
Descrizione breve	Rivisitazione delle isole di base con cassonetti dotati di riconoscimento utente a partire dal quartiere Savena.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rivisitazione delle prestazioni dei servizi porta a porta presso le utenze domestiche e non domestiche		
Descrizione breve	I servizi di raccolta della periferia collinare, forese ed industriale e del centro storico dovranno essere associati con diverse modalità al riconoscimento utente TARI, valutando e monitorando le modalità di raccolta dedicate alle utenze non domestiche caratterizzate da rilevanti produzione di rifiuti (servizi target).		

Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Affidamento in concessione del servizio pubblico di gestione integrata dei rifiuti a durata quindicennale		
Descrizione breve	Supporto ad Atersir nell'avvio del nuovo regime contrattuale, verifica dei servizi in essere posti a base di gara in rapporto alle implementazioni intercorse, valutazione delle progettualità in rapporto al servizio affidato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Verifica servizi di spazzamento stradale		
Descrizione breve	Verifica, sviluppo e messa a regime dei servizi di spazzamento stradale, sanificazioni, lavaggio portici ed attività correlate agli eventi temporanei e nuovi insediamenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Riduzione dei rifiuti e contrasto all'abbandono
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Perseguire l'obiettivo della riduzione dei rifiuti e del contrasto all'abbandono con il completamento dell'iter di realizzazione di un nuovo centro di raccolta ed avvio della conseguente attività. Individuazione di mezzi mobili per la raccolta stradale e interventi e progetti specifici per grandi produttori. Sviluppo del centro per il riuso ed attività informative e formative. Consolidamento attività di controllo mediante convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie, video sorveglianza ed accertatori del gestore.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Rifiuti		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Potenziamento centri di raccolta e del riuso		
Descrizione breve	Monitoraggio degli andamenti dei centri di raccolta e consolidamento ed ampliamento dell'attività del centro del riuso "Second Life".		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo delle attività di divulgazione, informazione e didattica ambientale		
Descrizione breve	Sviluppo, nell'ambito della Show room Energia Ambiente, dell'area del riuso "Second Life" e attraverso iniziative istituzionali e di altri soggetti cittadini dei temi legati alla riduzione, al riuso allo svolgimento di una corretta raccolta differenziata.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di controllo e contrasto agli abbandoni		
Descrizione breve	Consolidamento delle attività di controllo del territorio per il contrasto all'abbandono mediante le convenzioni con le GEV (Guardie Ecologiche Volontarie), le GAM (Guardie Ambientali Metropolitane) e gli accertatori dei rifiuti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione, riqualificazione e implementazione del verde pubblico
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Garantire una corretta gestione del verde pubblico, attraverso interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria. Realizzazione di interventi di riqualificazione di aree verdi esistenti e progettazione ed esecuzione di opere legate alla realizzazione di nuovi parchi. Realizzare interventi di implementazione della fitomassa arborea, tramite la messa a dimora di nuove alberature, sia attraverso finanziamenti pubblici sia privati (progetti europei e iniziative istituzionali).		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento della gestione e manutenzione del verde pubblico		
Descrizione breve	Verifica, sviluppo e messa a regime dei servizi di spazzamento stradale, sanificazioni, lavaggio portici ed attività correlate agli eventi temporanei e nuovi insediamenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bilancio partecipativo per progetti sulle aree verdi		
Descrizione breve	Attività istruttoria e di supporto tecnico nella definizione dei progetti riferiti ad aree verdi nell'ambito del Bilancio partecipativo che annualmente sottopone al voto proposte elaborate da cittadini ed associazioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Riqualificazione ed implementazione del verde pubblico		
Descrizione breve	Progettazione di interventi per la riqualificazione di spazi verdi esistenti o di parte di essi; progettazione e realizzazione di nuovi parchi secondo quanto previsto nel Piano Poliennale degli Investimenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bilancio arboreo		
Descrizione breve	Interventi di implementazione della fitomassa urbana e opere di forestazione, sia tramite interventi diretti, sia tramite partnership pubblico privata..		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Gestione Bene Pubblico
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		

Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e segreteria - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Amministrazione e segreteria		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP)		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della città

Settore Cultura e Creatività

Settore Biblioteche e Welfare Culturale

Settore Sport

Settore Europa e Internazionale

Settore Musei Civici Bologna

Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città - Direzione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione della Città		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione della città		
Descrizione	Coordinamento di progetti di promozione della città, di marketing e turismo urbano e metropolitano con i diversi soggetti privati e istituzionali coinvolti, quali il Progetto Card Cultura e Card Cultura light in raccordo con Bologna Welcome; sviluppo, attuazione e monitoraggio del registro per la DeCo. Elaborazione dati per la comunicazione delle iniziative di promozione della città.		
Missione	Turismo		
Programma	Sviluppo e valorizzazione del turismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TURISMO E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione della Città		
Descrizione breve	Coordinamento di progetti di promozione della città, di marketing e turismo urbano e metropolitano con i diversi soggetti privati e istituzionali coinvolti, quali il Progetto Card Cultura in raccordo con Bologna Welcome; sviluppo, attuazione e monitoraggio del registro per la DeCo. Elaborazione e visualizzazione dati, infografica per la comunicazione e promozione della città.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TURISMO E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Turismo		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione della città		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento di progetti di promozione turistica anche a seguito delle nuove modalità di fruizione del turismo post pandemico.		
Missione	Turismo		
Programma	Sviluppo e valorizzazione del turismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Destinazione Turistica		
Descrizione breve	Coordinamento progetti di sviluppo turistico; gestione del contratto di promozione della Destinazione Turistica, promo-commercializzazione turistica; gestione del rapporto con la Città Metropolitana per i temi afferenti al Territorio Turistico Bologna-Modena; partecipazione ai tavoli di monitoraggio dell'attività turistica in Città Metropolitana e delle Destinazioni turistiche in Regione; monitoraggio dell'attività turistica in città e nell'area metropolitana in termini di qualità dei servizi e impatto sul territorio; adempimenti di legge, ospitalità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione Turistica		
Descrizione breve	Supporto e assistenza al Capo Dipartimento per lo sviluppo di progetti di promozione turistica e attività di pianificazione, programmazione integrata, controllo strategico, controllo organizzativo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attuazione delle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi e delle norme sulla trasparenza. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	97.50%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	90.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione		
Descrizione breve	Attività di segreteria e coordinamento azioni dipartimentali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città - Amministrazione e coordinamento giuridico
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Supporto giuridico e amministrativo per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMMINISTRAZIONE E COORDINAMENTO GIURIDICO		
Raggiungimento Obiettivo	75.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e coordinamento giuridico - Dipartimento Cultura e Promozione della Città		
--------------------------------------	--	--	--

Descrizione breve	Supporto giuridico e amministrativo per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMMINISTRAZIONE E COORDINAMENTO GIURIDICO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	75.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città - Bilancio e controllo di gestione	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Predisposizione e gestione bilancio e attività di controllo di gestione per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE		
Raggiungimento Obiettivo	75.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Controllo di gestione - Dipartimento Cultura e Promozione della Città	
Descrizione breve	Predisposizione e gestione bilancio e attività di controllo di gestione per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	75.00%		

Settore Cultura e Creatività

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Rigenerazione Urbana a base culturale e creativa		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana a base culturale		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento attività di valorizzazione del Patrimonio comunale a base artistica, culturale e creativa in un'ottica integrata di sviluppo e di riqualificazione della città.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RIGENERAZIONE URBANA ARTISTICA , CULTURALE E CREATIVA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rigenerazione Urbana a base culturale e creativa		
Descrizione breve	Sviluppo e coordinamento attività di valorizzazione del Patrimonio comunale a base artistica, culturale e creativa in un'ottica integrata di sviluppo e di riqualificazione della città.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RIGENERAZIONE URBANA ARTISTICA , CULTURALE E CREATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione del lavoro culturale e delle industrie culturali e creative		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento di azioni di promozione dell'imprenditoria in campo culturale in raccordo con gli altri uffici del Dipartimento, nei vari ambiti disciplinari; coordinamento degli interventi nel campo dello sviluppo delle professioni e imprese artistiche, culturali e creative.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione del lavoro culturale e delle industrie culturali e creative		
Descrizione breve	Sviluppo e coordinamento di azioni di promozione dell'imprenditoria in campo culturale in raccordo con gli altri uffici del Dipartimento, nei vari ambiti disciplinari; coordinamento degli interventi nel campo dello sviluppo delle professioni e imprese artistiche, culturali e creative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione di manifestazioni culturali	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Programmazione e coordinamento progettuale e operativo delle manifestazioni estive (maggio-settembre) e delle manifestazioni invernali (ottobre-aprile). Ideazione e realizzazione di specifiche iniziative culturali in un'ottica sussidiaria di valorizzazione della creatività artistica e dell'imprenditorialità culturale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EVENTI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione di manifestazioni culturali	
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento progettuale e operativo delle manifestazioni estive (maggio-settembre) e delle manifestazioni invernali (ottobre-aprile). Ideazione e realizzazione di specifiche iniziative culturali in un'ottica sussidiaria di valorizzazione della creatività artistica e dell'imprenditorialità culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EVENTI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione del sistema spettacolo	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il sistema dello spettacolo dal vivo e con il sistema associativo, con particolare riferimento ai soggetti convenzionati. Presidio del sistema della produzione culturale in città, non solo nell'ambito delle arti performative e dello spettacolo dal vivo ma più in generale nell'area della ricerca e sperimentazione di nuovi modelli culturali e creativi.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROMOZIONE DEL SISTEMA SPETTACOLO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione del sistema spettacolo	
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il sistema dello spettacolo dal vivo con particolare riferimento ai soggetti convenzionati. Presidio del sistema della produzione culturale in città, non solo nell'ambito delle arti performative e dello spettacolo dal vivo ma più in generale nell'area della ricerca e sperimentazione di nuovi modelli culturali e creativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROMOZIONE DEL SISTEMA SPETTACOLO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione del sistema musicale
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Coordinamento delle attività di Bologna città creativa della musica UNESCO, sviluppo e coordinamento di progetti di promozione musicale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione del sistema musicale
--------------------------------------	--

Descrizione breve	Sviluppo e coordinamento di progetti di promozione della filiera musicale, coordinamento delle attività di Bologna città creativa della musica UNESCO.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione della sussidiarietà orizzontale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il sistema associativo, dal punto di vista dell'assegnazione di sostegni economici, spazi e servizi. Promozione e coordinamento delle attività del terzo settore e di welfare culturale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROMOZIONE DEL SISTEMA SPETTACOLO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione della sussidiarietà orizzontale	
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il sistema associativo, dal punto di vista dell'assegnazione di sostegni economici, spazi e servizi. Promozione e coordinamento delle attività del terzo settore e di welfare culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROMOZIONE DEL SISTEMA SPETTACOLO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Comunicazione delle attività del Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Coordinamento della comunicazione dipartimentale relativamente agli aspetti riguardanti attività culturali, attività sportive e attività legate allo sviluppo delle industrie creative. Supporto promozionale agli operatori cittadini attraverso l'offerta di canali online, campagne ad hoc e co-progettazione delle azioni di promozione/comunicazione. Raccordo con l'Ufficio Stampa/Comunicazione del Comune di Bologna per la definizione delle linee generali della comunicazione ed i relativi piani attuativi e valorizzazione della promozione delle attività culturali attraverso il sistema Iperbole.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Comunicazione delle attività del Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Descrizione breve	Coordinamento della comunicazione delle attività del Dipartimento relativamente agli aspetti riguardanti attività culturali, attività sportive e attività legate allo sviluppo delle industrie creative. Supporto promozionale agli operatori cittadini attraverso l'offerta di canali online, campagne ad hoc e co-progettazione delle azioni di Promozione/comunicazione. Raccordo con l'Ufficio Stampa/Comunicazione del Comune di Bologna per la definizione delle linee generali della comunicazione ed i relativi piani attuativi e valorizzazione della promozione delle attività culturali attraverso il sistema Iperbole.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento attività del settore		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Gestione dei rapporti interni al Settore e al Dipartimento; gestione rapporti intersettoriali e interistituzionali.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STAFF DI DIREZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento attività del settore		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Gestione dei rapporti interni al Settore e al Dipartimento; gestione rapporti intersettoriali e interistituzionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STAFF DI DIREZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento progetti e manifestazioni sportive e intersettoriali		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il sistema associativo sportivo; coordinamento di progetti di promozione sportiva, gestione di bandi dedicati.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Sport e tempo libero		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. MANIFESTAZIONI INTERSETTORIALI E SPORTIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento progetti e manifestazioni sportive e intersettoriali		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il sistema associativo sportivo; coordinamento di progetti di promozione sportiva, gestione di bandi dedicati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. MANIFESTAZIONI INTERSETTORIALI E SPORTIVE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Cultura e Creatività	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Cultura e Creatività	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	90.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Cultura e Creatività		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Biblioteche e Welfare Culturale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Biblioteche di pubblica lettura	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Descrizione	<p>Salaborsa e le biblioteche di Quartiere sono biblioteche di pubblica lettura e di informazione generale che intendono documentare la cultura contemporanea attraverso supporti cartacei, multimediali e digitali, promuovendone la fruizione in un'ottica di innalzamento continuo e partecipativo delle opportunità di accesso alla conoscenza per tutti i cittadini e le cittadine. Promuovono la lettura e la fruizione del patrimonio documentale da parte di adulti e bambini, attraverso la cura e lo sviluppo della collezione e l'organizzazione di attività di promozione culturale, garantendo un servizio qualitativamente elevato, ampi orari di apertura e facile accesso. Promuovono processi di alfabetizzazione digitale e linguistica e la conoscenza e il confronto fra culture diverse in un'ottica di arricchimento reciproco. Salaborsa inoltre cura e promuove i valori architettonici e archeologici dell'edificio. Le Biblioteche di Quartiere provvedono a soddisfare le esigenze informative degli utenti con particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza. Operano in sinergia con enti, istituti e associazioni attive sul territorio e collaborano con gli istituti centrali per le iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale (Fiera del Libro per Ragazzi, Centro per il Libro e la Lettura, Nati per leggere). Buona parte delle Biblioteche di Quartiere saranno sedi delle attività previste per i PON dell'asse 3 (progetti Scrittura e racconto dei territori e Lettura ad alta voce). La biblioteca Amilcar Cabral è specializzata in storia, politica, vita sociale, economica, culturale e religione di Asia, Africa e America Latina, oltre che sui temi dei diritti umani e dell'immigrazione straniera. La Biblioteca Italiana delle Donne è una biblioteca specializzata negli studi di genere e sulla condizione femminile.</p>		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Raggiungimento Obiettivo	99.91%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi al pubblico Sala Borsa	
Descrizione breve	<p>Gestione degli utenti: iscrizione, accoglienza e assistenza. Organizzazione dei servizi di prestito, anche interbibliotecario, intersistemico e Circolante, anche nell'ambito della Unità Tecnica di Coordinamento (UTC). Progettazione di interventi per la qualità, lo sviluppo dei servizi e la user education, anche rivolti all'utenza potenziale. Prestito con il carcere. Programmazione e organizzazione di attività di promozione della lettura e della biblioteca, anche in collaborazione con soggetti esterni. Progettazione di attività di fundraising. Organizzazione della raccolta di dati statistici. Programmazione delle attività di comunicazione. Organizzazione e/o coordinamento delle attività del personale esterno relativamente all'ambito di competenze della U.O. Gestione dei servizi al pubblico della biblioteca multimediale "Ruffilli".</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI AL PUBBLICO SALA BORSA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione e sviluppo delle raccolte SalaBorsa		
Descrizione breve	Coordinamento acquisizioni (gare, acquisti, doni). Gestione inventari e sfortimento delle raccolte. Catalogazione e classificazione documenti. Pianificazione e coordinamento delle attività di collocazione, riordino, esposizione e manutenzione dei documenti. Organizzazione e/o coordinamento delle attività del personale esterno relativamente all'ambito di competenze della U.O.. Coordinamento del servizio digitale Emilib, anche nell'ambito della Unità Tecnica di Coordinamento (UTC). Organizzazione e sviluppo dei servizi di reference, di information literacy, di lifelong learning. Coordinamento e valorizzazione del sito Bologna Online. Organizzazione della raccolta di dati statistici. Programmazione delle attività di comunicazione. Gestione e sviluppo delle raccolte della biblioteca multimediale "Ruffilli".		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE DELLE RACCOLTE SALA BORSA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi e raccolte per bambini e ragazzi Sala Borsa		
Descrizione breve	Gestione e sviluppo delle raccolte. Organizzazione dei servizi di prestito Programmazione e organizzazione di attività di promozione della lettura e della biblioteca. Rapporti con scuole, associazioni ed enti pubblici e privati che si occupano di cultura per bambini, bambine, ragazzi, ragazze e adolescenti. Rapporti con la Fiera Internazionale del libro per Ragazzi e coordinamento delle relative attività nelle biblioteche di pubblica lettura. Orientamento e assistenza informativa per ragazzi, genitori, insegnanti ed educatori. Coordinamento Nati per Leggere, anche in UTC. Organizzazione della raccolta di dati statistici. Programmazione delle attività di comunicazione. Organizzazione e/o coordinamento delle attività del personale esterno relativamente all'ambito di competenze della U.O. Gestione dei servizi per bambini e ragazzi della biblioteca multimediale "Ruffilli".		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALA BORSA RAGAZZI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Jorge Luis Borges (Porto-Saragozza)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Offre servizi per la popolazione studentesca universitaria. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA BORGES		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Borgo Panigale (Borgo Panigale-Reno)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA BORGO PANIGALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Casa di Khaoula (Navile)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Nasce e si sviluppa come biblioteca multietnica e multiculturale. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età, con particolare attenzione a bambini e adolescenti e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CASA DI KHAOULA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Corticella (Navile)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza compresa la storia locale, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA CORTICELLA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Ginzburg (Savena)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Offre servizi per la popolazione studentesca universitaria. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA NATALIA GINZBURG		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Lame (Navile)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età, in particolare bambini e adolescenti e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi. Conserva in deposito dal Quartiere l'archivio storico del Canzoniere delle Lame. NOTE: Biblioteca senza personale comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA LAME - CESARE MALSERVISI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Orlando Pezzoli (Borgo Panigale-Reno)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi; Soddisfare le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata; la biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative e corsi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA PEZZOLI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Scandellara (San Donato-San Vitale)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA SCANDELLARA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Luigi Spina (San Donato-San Vitale)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA LUIGI SPINA E CASA GIALLA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca Oriano Tassinari Clò (Porto-Saragozza)		
Descrizione breve	Biblioteca di informazione generale, che offre il prestito di libri e materiale multimediale, emeroteca, posti studio, connessione internet. Ha una sezione bambini e ragazzi specificamente dedicata e strutturata. Soddisfa le esigenze informative degli utenti, con un particolare riguardo a quelle che possono emergere dal territorio di appartenenza, e in sinergia con Enti, istituti e associazioni che vi operano, senza trascurare le opportunità che possono essere sfruttate operando in rete e collaborando con gli istituti centrali e nelle iniziative organizzate a livello cittadino, regionale e anche nazionale. Grande attenzione a tutte le età (bambini, adolescenti, anziani) e alle fasce di popolazione svantaggiata. La biblioteca acquista e cataloga il patrimonio librario e multimediale. Il 90% di tale patrimonio è a scaffale aperto. Sono organizzate o/e vengono ospitate iniziative, corsi, mostre. NOTE: La riapertura della biblioteca è prevista per aprile 2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA ORIANO TASSINARI CLO'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca collegata (Biblioteca Italiana delle Donne)		
Descrizione breve	Attività di supporto alla Biblioteca Italiana delle Donne, a seguito di convenzione fra Comune di Bologna e Associazione Orlando. La Biblioteca delle Donne si avvale di personale comunale ed è la principale biblioteca italiana specializzata nelle tematiche di genere; acquisisce, valorizza e diffonde informazioni e documentazione relative alla produzione editoriale femminile sia in ambito nazionale che internazionale, cartacea e online.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECA ITALIANA DELLE DONNE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Salaborsa LAB di Vicolo Bolognetti		
Descrizione breve	Progettazione del Centro Servizi Multimediale Ruffilli. NOTE: La riapertura di Salaborsa LAB è prevista per aprile 2022.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Centro Amilcar Cabral		
Descrizione breve	Cura la documentazione relativa alle questioni internazionali, in particolare di storia, vita politica, economica e sociale, letteratura, cultura e religioni dei paesi di Asia, Africa e America Latina; documenta temi legati alla cooperazione internazionale, interventi umanitari, diritti umani, sviluppo sostenibile, storia dell'incontro fra Oriente e Occidente, letteratura di viaggio, relazioni interculturali e immigrazione straniera in Europa e in Italia. Valorizza il patrimonio bibliografico e documentario, cartaceo e digitale, e il suo sviluppo; cura la progettazione e la realizzazione di attività e servizi rivolti all'utenza sia di ricercatori e esperti sia di non specialisti: attività di formazione, corsi, incontri, conferenze, seminari, bibliografie mirate, gruppi di lettura sui temi della propria specializzazione. Svolge attività didattica per le scuole, in particolare in occasione dell'allestimento di mostre; organizza laboratori su richiesta di docenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CENTRO CABRAL		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	98.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Biblioteche specializzate	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Descrizione	Archiginnasio e Biblioteche specializzate conservano, valorizzano e rendono disponibili per l'utenza patrimoni con valenze particolari, anche attraverso progetti di digitalizzazione. Archiginnasio è 'deposito' della memoria storico-culturale del territorio, dal 2008 è sede dell'Archivio Regionale della Produzione Editoriale (ARPE), conserva i volumi in copia unica derivanti dalle operazioni di sfoltimento delle altre biblioteche, organizza mostre. Casa Carducci conserva l'archivio e la biblioteca del poeta insieme ad altri fondi librari e archivistici di ambito letterario. La biblioteca collegata dell'Istituto Parri è specializzata in storia contemporanea.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi al pubblico Archiginnasio	
Descrizione breve	Organizzazione logistica e funzionale dei servizi di lettura, di prestito, anche intersistemico, interbibliotecario e a domicilio, nonché di reference, anche telefonico e online; coordinamento della movimentazione del materiale documentario, anche dai depositi librari esterni; accoglienza e iscrizione degli utenti ai servizi; istruzione degli utenti all'uso dei servizi; promozione e realizzazione di progetti per lo sviluppo e la qualità dei servizi e le attività culturali; collaborazione alla progettazione di iniziative che migliorino e facilitino la fruizione dei servizi bibliotecari, in particolare rivolti a nuovi utenti; aggiornamento e organizzazione dell'apparato bibliografico della sala di consultazione; fornitura di copie in formato digitale su richiesta degli utenti in sede o 'remoti' (document delivery) e gestione del relativo iter amministrativo; sviluppo delle risorse bibliografiche online.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI AL PUBBLICO ARGHIGINNASIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione e sviluppo delle raccolte Archiginnasio		
Descrizione breve	Coordinamento delle attività connesse alle acquisizioni (doni, cambi, acquisti, deposito legale, "fuori uso" delle biblioteche di pubblica lettura) e alla catalogazione corrente e retrospettiva di materiali a stampa antichi e moderni; supervisione generale sul progetto ARPE (archivio regionale della produzione editoriale); programmazione e gestione dei depositi librari; conservazione e tutela del materiale librario e documentario della biblioteca; pianificazione degli interventi di rilegatura e restauro; sviluppo delle risorse bibliografiche online; coordinamento delle procedure di scarto inventariale del patrimonio bibliografico obsoleto e deteriorato per tutte le biblioteche comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE DELLE RACCOLTE ARCHIGINNASIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Manoscritti e rari e Gabinetto disegni e stampe (Archiginnasio)		
Descrizione breve	Conservazione, inventariazione, catalogazione, studio, valorizzazione e incremento delle raccolte di manoscritti, libri rari e di pregio, disegni, incisioni e stampe artistiche, nonché di fondi archivistici; organizzazione e gestione dei servizi al pubblico per la consultazione, l'informazione, la riproduzione del materiale suddetto; fornitura di copie in formato digitale su richiesta degli utenti in sede o 'remoti' (document delivery) e gestione del relativo iter amministrativo; sviluppo delle risorse documentarie riprodotte e accessibili online.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MANOSCRITTI E RARI E GABINETTO DISEGNI-STAMPE ARCHIGINNASIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca collegata (Istituto Parri)		
Descrizione breve	Attività di supporto alla Biblioteca dell'Istituto storico Parri, che si avvale in parte di personale comunale e ha la sede in un edificio di proprietà comunale; conserva e rende fruibili documenti sulla storia contemporanea e ha come principali finalità istituzionali la valorizzazione del patrimonio e il suo sviluppo, la realizzazione - attraverso metodi e tecnologie al passo con i tempi - di attività e servizi aderenti alle esigenze di ricerca e di studio dell'utenza consolidata di specialisti ed esperti e anche di cittadini interessati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Casa Carducci		
Descrizione breve	Centro di informazione e ricerca specializzata sull'opera dello scrittore; casa-museo, dimora storica con giardino e monumento (il memoriale), biblioteca e archivio. Gestisce e valorizza il patrimonio bibliografico e museale curandone tutela, conservazione e catalogazione; acquisisce e gestisce librerie e archivi di studiosi e intellettuali attivi a Bologna e di significativo valore per la cultura letteraria italiana. Organizza momenti di informazione e di approfondimento (conferenze, seminari, mostre), con particolare attenzione alla letteratura e alla poesia. Organizza visite guidate/attività didattiche specifiche per le scuole; svolge attività e servizi di valorizzazione turistica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CASA CARDUCCI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Cittadinanza culturale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Descrizione	Coordinamento dei progetti PON Metro Asse 3, REACT EU e PON Metro 21-27 in ambito di welfare culturale, in raccordo con i Quartieri, le Istituzioni culturali, l'Area Educazione Istruzione e Nuove Generazioni e la Fondazione Innovazione Urbana. Regia e raccordo fra i vari progetti e soggetti beneficiari, avvio di nuovi progetti, supervisione delle strategie e attività di comunicazione volte a una narrazione organica degli interventi realizzati per l'inclusione e l'innovazione sociale attraverso la cultura.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Scuole di Quartiere	
Descrizione breve	Coordinamento dei progetti PON Metro Asse 3, in raccordo con i Quartieri, le Istituzioni culturali, l'Area Educazione Istruzione e Nuove Generazioni e la Fondazione Innovazione Urbana. Regia e raccordo fra i vari progetti e soggetti beneficiari, avvio di nuovi progetti e supervisione delle strategie e attività di comunicazione volte a una narrazione organica degli interventi realizzati per l'inclusione e l'innovazione sociale attraverso la cultura.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Patto per la lettura		
Descrizione breve	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento della rete dei partner aderenti al Patto per la Lettura di Bologna. - Co-progettazione, tutoraggio e promozione delle attività ed eventi legati al mondo del libro e della lettura sul territorio e dei progetti promossi nell'ambito del Patto per la lettura. - Gestione e sviluppo del sistema comunicazione/promozione web/social Pattoletturabo.it. integrato con i sistemi presenti nel Comune di Bologna, in particolare quelli afferenti al Dipartimento Cultura e Promozione della città. - Integrazione e partecipazione alle progettualità e alle azioni realizzate in ambito di Scuole di Quartiere. - Coordinamento di indagini, ricerche e osservazioni periodiche sul mondo della lettura sul territorio. 		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Biblioteche e Welfare Culturale
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e servizi generali - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Istruttoria e predisposizione provvedimenti e atti. Elaborazione, gestione e monitoraggio del budget. Gestione e monitoraggio della contabilità finanziaria ed economica. Gestione e aggiornamento dell'inventario fisico. Procedure di gara e predisposizione contratti. Gestione documentale e aggiornamento degli archivi di atti amministrativi, gare e contratti. Gestione dei servizi del personale. Controllo di gestione. Rendicontazione amministrativa dei progetti e dei contributi. Gestione amministrativa connessa alla funzione dell'ex Istituzione quale capofila dell'Unità Tecnica di Coordinamento (UTC).		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza e manutenzione - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Coordinamento delle attività volte a garantire la sicurezza del personale e delle strutture; collaborazione con gli uffici preposti alla predisposizione dei piani di evacuazione e di emergenza e all'elaborazione dei programmi di formazione e aggiornamento del personale in materia di sicurezza; coordinamento delle attività volte ad assicurare la manutenzione delle strutture e degli impianti, con segnalazione ai competenti uffici comunali degli interventi necessari e delle urgenze.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COORDINAMENTO SICUREZZA E MANUTENZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ricerca e informazione		
Descrizione breve	Produzione di studi e ricerche sullo stato delle Biblioteche, sviluppo della biblioteconomia e della scienza dell'informazione, promozione della collaborazione con altri soggetti (Centro per il libro, Istat, Associazione per l'economia della cultura, amministrazioni pubbliche centrali e locali, enti di ricerca, ecc.); raccordo con l'Associazione Italiana Biblioteche ed eventuale collaborazione con commissioni permanenti e gruppi di studio per specifici studi e ricerche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Comunicazione e Promozione		
Descrizione breve	Presidio e coordinamento dei processi e delle relazioni riguardanti la comunicazione e la promozione dei servizi, del patrimonio, delle iniziative e delle altre attività culturali realizzate dalle singole biblioteche; studio e adozione di strumenti informativi e promozionali (portale, siti web, newsletter, social network, comunicati stampa e conferenze stampa); progettazione di campagne d'informazione e orientamento per l'utenza e realizzazione dei relativi materiali di comunicazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O.PROMOZIONE DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO E COORD.TO GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Sport

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il mondo sportivo; coordinamento delle politiche sportive con i quartieri, gestione di bandi dedicati, gestione degli impianti sportivi cittadini.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Sport e tempo libero		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA' ¹		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il mondo sportivo; coordinamento delle politiche sportive con i quartieri, gestione di bandi dedicati, gestione degli impianti sportivi cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA' ¹		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività sportive		
Descrizione breve	Gestisce le assegnazioni negli impianti sportivi e nelle palestre della città delle competizioni sportive, gestione delle attività di rilascio dei tesserini venatori.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Analisi organizzativa dei servizi sportivi del Comune di Bologna		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Descrizione	Analisi dei possibili scenari disponibili e sviluppo di un modello volto a realizzare un'ottimizzazione dei servizi sportivi del Comune di Bologna.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Sport e tempo libero		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Analisi organizzativa dei servizi sportivi del comune di Bologna		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Avvio di un percorso volto ad analizzare le possibili prospettive di sviluppo dei servizi sportivi del Comune di Bologna, in un'ottica di maggiore efficacia e di miglior utilizzo del patrimonio sportivo cittadino.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Sport	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Raggiungimento Obiettivo	94.38%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Sport	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	88.75%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Sport		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Europa e Internazionale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Informazione europea		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Gestione sportello di informazione europea e organizzazione di iniziative divulgative - anche con modalità a distanza, comunicazione PON Metro.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Informazione Europea		
Descrizione breve	Gestione sportello di informazione europea e organizzazione di iniziative divulgative - anche con modalità a distanza, comunicazione PON Metro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SPORTELLO EUROPE DIRECT		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Relazioni Internazionali	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Gestione delle relazioni internazionali del Comune di Bologna, bilaterali, multilaterali e diplomatiche; accoglienza delegazioni straniere, organizzazione eventi internazionali, missioni estere.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Relazioni Internazionali	
Descrizione breve	Gestione delle relazioni internazionali del Comune di Bologna, bilaterali, multilaterali e diplomatiche; accoglienza delegazioni straniere, organizzazione eventi internazionali, missioni estere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. RELAZIONI INTERNAZIONALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Fondi Europei
--------------------------------------	----------------------

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti a valere sui Fondi Strutturali Europei.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Fondi Strutturali
--------------------------------------	--------------------------

Descrizione breve	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti a valere sui Fondi Strutturali Europei.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. FONDI EUROPEI E PNRR		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progetti internazionali		
--------------------------------------	--------------------------------	--	--

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti internazionali.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Internazionali		
--------------------------------------	--------------------------------	--	--

Descrizione breve	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti internazionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROGETTI EUROPEI E INTERNAZIONALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Europa e Internazionale	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	97.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Europa e Internazionale	
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	94.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Europa e Internazionale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Musei Civici Bologna

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Arte Antica	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area trova il suo riferimento nel sistema dei Musei Civici d'Arte Antica, comprendente il Museo Civico Medievale con sede a Palazzo Ghisilardi che espone testimonianze della vita medievale cittadina; le Collezioni Comunali d'Arte a Palazzo d'Accursio, nate sia per recuperare gli ambienti di antica residenza dei legati Pontifici sia per dare assetto ad una parte del patrimonio d'arte comunale; il Museo Davia Bargellini fondato nel 1924 dal conte Francesco Malaguzzi Valeri, nel seicentesco palazzo appartenuto prima alla famiglia Bargellini e poi a quella Davia. Nelle tre sedi si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione e ricerca. Nel corso del 2016 ai tre musei si è venuto ad aggiungere il Museo Storico della Tappezzeria "Vittorio Zironi", che raccoglie un'importante collezione di tessuti e di abiti recentemente donata al Comune; attualmente tale museo non è accessibile al pubblico per esigenze di interventi strutturali. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Arte Antica	
Descrizione breve	L'Area trova il suo riferimento nel sistema dei Musei Civici d'Arte Antica, comprendente il Museo Civico Medievale con sede a Palazzo Ghisilardi che espone testimonianze della vita medievale cittadina; le Collezioni Comunali d'Arte a Palazzo d'Accursio, nate sia per recuperare gli ambienti di antica residenza dei legati Pontifici sia per dare assetto ad una parte del patrimonio d'arte comunale; il Museo Davia Bargellini fondato nel 1924 dal conte Francesco Malaguzzi Valeri, nel seicentesco palazzo appartenuto prima alla famiglia Bargellini e poi a quella Davia. Nelle tre sedi si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione e ricerca. Nel corso del 2016 ai tre musei si è venuto ad aggiungere il Museo Storico della Tappezzeria "Vittorio Zironi", che raccoglie un'importante collezione di tessuti e di abiti recentemente donata al Comune; attualmente tale museo non è accessibile al pubblico per esigenze di interventi strutturali. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Archeologia	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo Civico Archeologico, con sede in Palazzo Galvani, dove si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione, ricerca, valorizzazione e promozione. Il patrimonio del Museo è costituito in primo luogo dalle ricche raccolte di materiali che documentano l'archeologia bolognese dalla preistoria all'età romana, fra cui spiccano i corredi funerari etruschi di età villanoviana e felsinea. Rilevanti nuclei collezionistici sono esposti nelle sezioni etrusco-italica, greca, romana e soprattutto egizia, una delle più importanti d'Europa. La collezione numismatica, composta da circa 100.000 esemplari, è tra le più significative in Italia. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Archeologia	
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo Civico Archeologico, con sede in Palazzo Galvani, dove si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione, ricerca, valorizzazione e promozione. Il patrimonio del Museo è costituito in primo luogo dalle ricche raccolte di materiali che documentano l'archeologia bolognese dalla preistoria all'età romana, fra cui spiccano i corredi funerari etruschi di età villanoviana e felsinea. Rilevanti nuclei collezionistici sono esposti nelle sezioni etrusco-italica, greca, romana e soprattutto egizia, una delle più importanti d'Europa. La collezione numismatica, composta da circa 100.000 esemplari, è tra le più significative in Italia. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Arte Moderna e Contemporanea	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area, nelle sue sedi, diverse per caratteristiche e vocazione, opera nel solco della tradizione bolognese di attenzione e valorizzazione delle diverse esperienze dell'arte contemporanea. Una ricca attività espositiva, in genere concentrata al MAMbo e a Villa delle Rose, si coniuga con attività didattiche rivolte ad adulti e bambini; la dimensione museale assume carattere documentale e di testimonianza storica nel Museo per la Memoria di Ustica e in Casa Morandi, riferimento per studiosi dell'opera dell'artista bolognese. La Residenza per artisti Sandra Natali contribuisce invece a fornire un supporto logistico a giovani artisti, temporaneamente a Bologna per finalità culturali. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Arte Moderna e Contemporanea	
Descrizione breve	L'Area, nelle sue sedi, diverse per caratteristiche e vocazione, opera nel solco della tradizione bolognese di attenzione e valorizzazione delle diverse esperienze dell'arte contemporanea. Una ricca attività espositiva, in genere concentrata al MAMbo e a Villa delle Rose, si coniuga con attività didattiche rivolte ad adulti e bambini; la dimensione museale assume carattere documentale e di testimonianza storica nel Museo per la Memoria di Ustica e in Casa Morandi, riferimento per studiosi dell'opera dell'artista bolognese. La Residenza per artisti Sandra Natali contribuisce invece a fornire un supporto logistico a giovani artisti, temporaneamente a Bologna per finalità culturali. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Musica	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo internazionale e biblioteca della musica, con sede nello storico Palazzo Aldini Sanguinetti, in Strada Maggiore 34. Nelle nove sale sono esposti oltre un centinaio di dipinti di personaggi illustri del mondo della musica, più di ottanta strumenti musicali e un'ampia selezione di documenti storici, provenienti dalla collezione ereditata da Padre Martini, padre francescano e personalità musicale tra le più complesse e rinomate del '700. La biblioteca è una delle più prestigiose al mondo per il repertorio di musica a stampa dal '500 al '700, per gli incunaboli, per i preziosi manoscritti, per i libretti d'opera, nonché per la singolare raccolta di autografi e lettere. Il Museo dispone inoltre di un'area eventi con sala concerti, tre laboratori didattici, uno spazio mostre temporanee, il bookshop. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Musica	
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo internazionale e biblioteca della musica, con sede nello storico Palazzo Aldini Sanguinetti, in Strada Maggiore 34. Nelle nove sale sono esposti oltre un centinaio di dipinti di personaggi illustri del mondo della musica, più di ottanta strumenti musicali e un'ampia selezione di documenti storici, provenienti dalla collezione ereditata da Padre Martini, padre francescano e personalità musicale tra le più complesse e rinomate del '700. La biblioteca è una delle più prestigiose al mondo per il repertorio di musica a stampa dal '500 al '700, per gli incunaboli, per i preziosi manoscritti, per i libretti d'opera, nonché per la singolare raccolta di autografi e lettere. Il Museo dispone inoltre di un'area eventi con sala concerti, tre laboratori didattici, uno spazio mostre temporanee, il bookshop. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Area Patrimonio industriale e Cultura tecnica		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo del Patrimonio Industriale, collocato lungo il canale Navile, all'interno della Galotti, un'ex fornace da laterizi della seconda metà dell'Ottocento ristrutturata in modo da conservare le testimonianze delle lavorazioni che vi si tenevano. Il Museo studia, documenta, visualizza e divulga la storia produttiva della città e del suo territorio. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo del Patrimonio Industriale, collocato lungo il canale Navile, all'interno della Galotti, un'ex fornace da laterizi della seconda metà dell'Ottocento ristrutturata in modo da conservare le testimonianze delle lavorazioni che vi si tenevano. Il Museo studia, documenta, visualizza e divulga la storia produttiva della città e del suo territorio. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Storia e Memoria	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	L'Area ha come fulcro l'attività espositiva e di ricerca del Museo del Risorgimento che ha la sede espositiva a Casa Carducci e la Biblioteca/Archivio nel Palazzo Galvani. Dal 2009 cura anche la valorizzazione culturale del Cimitero Monumentale della Certosa, fondato nel 1801 riutilizzando le strutture dell'antico convento certosino. Dal 2014 cura il portale www.storiaememoriadibologna.it , con la finalità di rendere facilmente fruibile una memoria collettiva della città e dell'area metropolitana. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Storia e Memoria	
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro l'attività espositiva e di ricerca del Museo del Risorgimento che ha la sede espositiva a Casa Carducci e la Biblioteca/Archivio nel Palazzo Galvani. Dal 2009 cura anche la valorizzazione culturale del Cimitero Monumentale della Certosa, fondato nel 1801 riutilizzando le strutture dell'antico convento certosino. Dal 2014 cura il portale www.storiaememoriadibologna.it , con la finalità di rendere facilmente fruibile una memoria collettiva della città e dell'area metropolitana. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Mediazione culturale e Servizi educativi	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare la programmazione e le attività nei vari ambiti di intervento dei servizi educativi e della mediazione culturale. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MEDIAZIONE CULTURALE E SERVIZI EDUCATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Mediazione culturale e servizi educativi	
Descrizione breve	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare la programmazione e le attività nei vari ambiti di intervento dei servizi educativi e della mediazione culturale. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MEDIAZIONE CULTURALE E SERVIZI EDUCATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Comunicazione (Musei)		
--------------------------------------	------------------------------	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali		
Descrizione	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare le strategie e gli strumenti di marketing, promozione e comunicazione per i musei. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE PROMOZIONE E MARKETING		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Comunicazione (Musei)		
--------------------------------------	------------------------------	--	--

Descrizione breve	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare le strategie e gli strumenti di marketing, promozione e comunicazione per i musei. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE PROMOZIONE E MARKETING		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Musei Civici Bologna
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e servizi generali - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza e supporto a manutenzione delle strutture - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Coordinamento all'interno dell'Istituzione delle azioni di prevenzione, vigilanza e programmazione per la salute e sicurezza dei lavoratori, dell'utenza. Collaborazione con i settori competenti del Comune a tutte le attività di prevenzione e alla programmazione degli interventi manutentivi delle strutture. Supporto all'attività di allestimento esposizioni. Attività per gestione emergenza Coronavirus e di supporto alla Fase 2.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità

Settore Servizio Sociale

Settore Salute, Benessere e Autonomia della Persona

Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità - Direzione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizio Sociale Territoriale unitario	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Accoglienza, ascolto e orientamento ai servizi	
Descrizione	<p>Promuovere, programmare, progettare e gestire lo sviluppo del sistema di accoglienza, ascolto e orientamento delle persone e delle famiglie sui bisogni sociali e di salute, di casa e lavoro, mediante il rafforzamento degli sportelli del Servizio Sociale Territoriale, l'avvio delle attività di condivisione con l'ASL di Bologna in ordine alla implementazione dei Punti Unici di Accesso (PUA), il coordinamento tra i servizi di presa in carico tramite il Servizio Sociale Professionale allocati, in rispondenza al criterio di sussidiarietà, nei territori dei Quartieri e i servizi di Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna. Assicurare la presa in carico e l'autorizzazione all'accesso agli interventi e ai servizi offerti dal Servizio Sociale professionale nonché tramite i servizi dell'Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna, in integrazione con i servizi sanitari e del lavoro. Rimodulare gradualmente le funzioni di informazione, modalità di contatto e presa in carico anche in relazione alle disposizioni sanitarie della fase di emergenza sanitaria per i servizi di sportello e accoglienza e per la presa in carico da parte del Servizio sociale professionale. Estendere le opportunità offerte alle persone più fragili a tutti coloro che si sono trovati in difficoltà nell'affrontare le ricadute dell'isolamento e del decadimento conseguente alla gestione dell'emergenza sanitaria.</p>	
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
Programma	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi per richiedenti e beneficiari di protezione internazionale	
Descrizione breve	<p>Offrire ai soggetti richiedenti e a quelli beneficiari di protezione internazionale un servizio organizzato mediante uno sportello di accesso attivo presso ASP Città di Bologna che coordini servizi di accoglienza ed integrazione mediante servizi domiciliari e servizi residenziali. Svolgere la funzione di orientamento, consulenza, presa in carico ed accompagnamento verso i richiedenti e/o i titolari di protezione internazionale nel rispetto delle tutele sanitarie poste dall'emergenza sanitaria in atto. Valutare l'accesso al progetto territoriale della rete SAI (Sistema Accoglienza Integrazione), costituito dalla rete degli enti locali che, per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata, accedono al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. Garantire l'attività di mediazione interculturale per i beneficiari della rete SAI, per Minori Stranieri non Accompagnati e per i cittadini stranieri che si rivolgono alla rete del Servizio Sociale Territoriale unico. Assicurare inoltre il punto di riferimento relativo ai rimpatri volontari assistiti, coordinandosi con i soggetti coinvolti e collaborando ai progetti attivi in merito.</p>	

Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi di prossimità e servizio sociale per la grave marginalità adulta, servizi per adulti in esecuzione penale e servizi per comunità sinti		
Descrizione breve	<p>Offrire servizi di prossimità per adulti in condizione di disagio sociale e/o socio-sanitario mediante unità mobili di sostegno operanti sul territorio, nonché laboratori di sviluppo dell'autonomia lavorativa. Offrire un Servizio Sociale di Bassa Soglia a persone maggiorenni, temporaneamente presenti sul territorio che presentano difficoltà contingenti dovute ad una mancanza di risorse o di riferimenti significativi. Proporre servizi di bassa soglia anche ad adulti residenti all'interno delle strutture di accoglienza notturna del Comune di Bologna e alle persone residenti senza fissa dimora. Garantire i servizi di prossimità e quelli di bassa soglia nel rispetto delle linee di tutela sanitaria definite dalla normativa vigente a seguito dell'emergenza epidemiologica. Svolgere monitoraggi sul fenomeno della marginalità sociale e/o tossicodipendenza e di mappatura delle zone a "rischio". Coordinare, monitorare e sperimentare attività e progetti in ambito intra ed extra murario al carcere, volti al reinserimento sociale, alla formazione e transizione al lavoro nonché accoglienza e residenzialità di persone coinvolte in area penale, di condannati in esecuzione penale e di soggetti che abbiano terminato di scontare la pena da non più di sei mesi. Le attività sono svolte mediante uno sportello informativo intramurario, servizi di accoglienza alloggiativa, nonché con laboratori nei servizi diurni (linee di finanziamento del PON Metro nazionale). Offrire servizi di supporto all'integrazione sociale e residenziale in coordinamento con i servizi dell'ASP Città di Bologna e servizi per minoranze presenti sul territorio, compreso la gestione delle aree attrezzate per persone sinti sul territorio.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Interventi tutelari e rapporti con l'Amministrazione della Giustizia	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	<p>Coordinare le attività in rapporto con l'Amministrazione della Giustizia a tutela delle persone più vulnerabili in situazione di tutela giuridica provvedendo al supporto e coordinamento nei confronti dei Servizi sociali territoriali coinvolti. Realizzare una rete di servizi rivolti alle persone più vulnerabili per garantire loro la tutela giuridica tramite un ufficio dedicato che supporta giuridicamente l'Amministrazione Comunale nel ruolo di Tutore o Curatore, per gli aspetti amministrativi civili e penali. Garantire il supporto al Sindaco o suo delegato in qualità di Tutore di minori, adulti ed anziani, il supporto e la consulenza al Servizio Sociale Territoriale, il raccordo con Questura e Prefettura per regolarizzazioni di minorenni o di adulti al loro seguito, nonché per la gestione di tutte le procedure amministrative e patrimoniali connesse alle attività dell'ufficio. Promuovere a livello Metropolitano forme di collegamento da remoto tra le Autorità Giudiziarie, Servizi Sociali territoriali ed utenti, in ambito minorile ed anche in materia di adulti e anziani, sia quando domiciliati a casa che in struttura. Implementare l'uso degli strumenti digitali negli scambi da e per le Autorità Giudiziarie e facilitare anche all'interno dell'Ente un raccordo unitario con i Tribunali e le Procure dell'Area Metropolitana.</p>		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Interventi tutelari	
Descrizione breve	<p>Realizzare ed offrire il supporto per la gestione delle attività in rapporto con l'Amministrazione della Giustizia a tutela delle persone più vulnerabili in situazione di tutela giuridica provvedendo al supporto e coordinamento nei confronti dei Servizi sociali territoriali coinvolti. Realizzare una rete di servizi rivolti alle persone più vulnerabili per garantire loro la tutela giuridica tramite un ufficio dedicato che supporta giuridicamente l'Amministrazione Comunale nel ruolo di Tutore o Curatore, per gli aspetti amministrativi civili e penali. Garantire il supporto al Sindaco o suo delegato in qualità di Tutore di minori, adulti ed anziani, il supporto e la consulenza al Servizio Sociale Territoriale, il raccordo con Questura e Prefettura per regolarizzazioni di minorenni o di adulti al loro seguito, nonché per la gestione, rafforzandone la modalità telematica, di tutte le procedure amministrative e patrimoniali connesse alle attività dell'ufficio. Semplificare la procedura per nominare, per i soggetti in carico sociale all'Ente, la figura dell'Amministratore di Sostegno e promuovere l'utilizzo del Tutore volontario, come anche attivarsi per trasformare/revocare forme di protezione giuridica non più attuali. Implementare a livello Metropolitano il raccordo con le Autorità Giudiziarie nella materia tutelare, anche a seguito dei recenti interventi ministeriali, per svolgere le udienze in video-conferenza e completare, ove ancora necessario, il trasferimento delle comunicazioni da e per le Autorità Giudiziarie in modalità telematica (pec e/o PCT) con archiviazione digitale dei dati ricevuti/detenuti dalla Pubblica Amministrazione. Rafforzare l'uso delle nuove tecnologie anche a mezzo dello sviluppo delle firme digitali, della Consolle Giustizia documentale e della Consolle Giustizia Metropolitana. Partnership nel progetto "sportelli di prossimità", in ambito giuridico.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO TUTELE METROPOLITANO		

Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Inclusione sociale e comunitaria	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Garantire gli strumenti appropriati e lo sviluppo di progetti per favorire l'inclusione sociale e comunitaria incrementando e rimodulando gli interventi assicurando le innovazioni necessarie connesse alla crisi economica causata dalla'emergenza sanitaria. Assicurare la funzionalità degli Empori solidali, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore. Definire progettazioni specifiche e dedicate a persone in situazione di fragilità sociale mediante supporto socio-educativo e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia. Progettare e gestire gli interventi volti a favorire la fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento e della tratta di persone e consentire il raggiungimento dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa. Promozione della formazione permanente sui diritti dei cittadini e sul welfare solidale e di comunità anche in collaborazione con istituzioni e università, sulla progettazione partecipata di interventi di solidarietà, sull'innovazione socio-tecnica e delle reti di e-Welfare e di e-Care.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	98.89%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione e sviluppo degli Empori solidali Case Zanardi	
Descrizione breve	Siluppare la presenza attiva degli Empori solidali nei territori di tutti i quartieri, oltre quelli già esistenti, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore, anche incrementando la capacità di risposta in connessione alla crisi economica causata dall'emergenza sanitaria in atto. Provvedere alla ammissione dei nuclei familiari, subordinata alla verifica del progetto d'accompagnamento sociale, in accordo con i servizi sociali competenti e alla sottoscrizione di un patto di sostegno all'inclusione attiva. Provvedere all'approvvigionamento degli empori attraverso l'accesso ai prodotti del Banco Alimentare, campagne di raccolta organizzate in accordo con la GDO, il crowdfunding, donazioni spontanee. Offrire l'accoglienza e supporto alle persone afferenti alla rete Case Zanardi in materia di orientamento, formazione, avviamento al lavoro (Insieme per il lavoro).		
Struttura Organizzativa Responsabile	INCL.NE SOCIALE, POLITICHE ATTIVE LAVORO, ADULTI VULNERABILI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Accoglienza e tutela e altri interventi di accompagnamento verso l'autonomia di persone in condizione di fragilità sociale e vittime di tratta		
Descrizione breve	Definire le progettazioni specifiche e dedicate a persone in situazione di fragilità sociale: supporto socio-educativo e accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia (alloggi di pronto intervento e alloggi di transizione abitativa). Definire e sviluppare progetti e interventi in attuazione degli obiettivi del Piano di Azione Locale (PAL) per l'inclusione sociale dei Sinti e dei Rom finalizzati all'inclusione attiva e il dialogo con le istituzioni pubbliche e la cittadinanza. Promuovere eventi di sensibilizzazione/informazione/formazione su: nuove povertà, esclusione sociale, lavoro di comunità. Realizzare gli interventi volti a favorire la fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento e consentire il raggiungimento dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa. In particolare gestione del progetto Oltre la strada: programmi di assistenza/integrazione sociale rivolti ad adulti vittime di sfruttamento e/o tratta, anche in raccordo con il sistema protezione internazionale. Effettuare interventi di riduzione del danno attraverso unità di strada rivolta alle persone (uomini, donne e trans) che si prostituiscono in strada e accompagnamenti ai servizi. Prostituzione invisibile: studio del fenomeno della prostituzione al chiuso (in appartamento, nei locali, via web, ..), al fine di programmare interventi ad hoc. Azione di sistema su vittime di sfruttamento e tratta nell'ambito dell'accattonaggio e su minori: consulenza rivolta a sostenere referenti dei servizi sociali territoriali area minori e equipe delle strutture di accoglienza del sistema Minori Stranieri non Accompagnati – MSNA.		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Scuola di welfare "Achille Ardigò": formazione e ricerca		
Descrizione breve	Realizzare mediante la Scuola "Achille Ardigò" cicli di lezioni magistrali sui temi diritti dei cittadini e welfare solidale e di comunità; workshop, approfondimenti e focus su progettazione partecipata di interventi di solidarietà, innovazione socio-tecnica e delle reti di e-Welfare e di e-Care, tematiche specifiche. A seguito del passaggio di competenza della Scuola "Achille Ardigò" dall'Istituzione Inclusione sociale all'Area Welfare e Benessere di comunità procedere e rafforzare le attività di analisi di impatto, studio e progettazione in connessione diretta tra la Scuola e i settori dell'Area Welfare e benessere di comunità, anche in relazione ai quartieri cittadini, al fine di incrementare lo sviluppo di proposte politiche e di innovazione ed intervento in materia di politiche sociali e di sviluppo del welfare di comunità, anche in relazione alle conseguenze ed alla crisi economica connessa all'emergenza sanitaria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	96.57%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attività amministrativo-contabile di gestione del bilancio dell'Area. Supporto organizzativo e di segreteria all'Area. Attività normativo-regolamentare dell'Area. Manutenzione e sviluppo dei sistemi informativi dell'Area. Sistemi di Qualità e customer e di accessibilità alle informazioni. Attuazione delle misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. Attuazione norme sulla trasparenza amministrativa.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Attuazione delle norme dell'Ente in materia di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi con particolare riguardo ai contratti con soggetti terzi. Acquisizione di reportistica annuale da parte di terzi sull'utilizzo di immobili concessi per verifica conformità dell'uso alla concessione. Report periodici sugli esiti dei controlli su autorizzazioni e concessioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza. Verifica sui processi e sulle procedure e utilizzo di software per campionamenti casuali nel controllo di provvedimenti autorizzativi e concessioni (controllo del possesso dei requisiti).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione amministrazione, controllo - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Programmazione e gestione complessiva del Budget finanziario del Dipartimento comprese le procedure contabili di entrata e di spesa e di variazioni delle risorse economiche. Predisposizione e gestione degli atti amministrativi e delle procedure finanziarie connessi alla gestione delle risorse finanziarie. Coordinamento dell'attività amministrativa-contabile svolta a supporto delle funzioni di responsabilità per le attività contrattuali. Gestione delle risorse riferite al contratto di servizio con ASP Città di Bologna, per la realizzazione dei servizi affidati. Controllo della gestione e della rendicontazione amministrativo – contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali, con specifica attenzione agli interventi di protezione internazionale e alla gestione dei programmi connessi (SAI, FAMI). Attività di supporto organizzativo e di segreteria alle U.O. del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Normativa e regolamentazione, digitalizzazione e dematerializzazione, qualità e accessibilità delle informazioni		
Descrizione breve	Provvedere all'analisi e alla predisposizione delle proposte degli atti regolamentari e di altri strumenti normativi del Dipartimento. Garantire le attività di supporto ai settori del Dipartimento per l'applicazione dell'apparato normativo-regolamentare di riferimento. Provvedere al coordinamento e raccordo con u.o Programmazione, amministrazione e controllo per l'attivazione di nuove procedure omogenee amministrativo-contabili e di gestione dei dati contabili nel sistema informativo dell'Area. Garantire il coordinamento delle attività per l'analisi, la manutenzione e lo sviluppo del sistema informativo del Dipartimento nei rapporti con i Settori del Dipartimento, il settore Agenda digitale ed altri settori del Comune, il fornitore e le Pubbliche Amministrazioni esterne. Gestire le attività relative ai flussi informativi interni ed esterni. Procedere al coordinamento delle attività per la gestione del ciclo della performance. Favorire la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi, l'innovazione organizzativa e la formazione del personale e l'aiuto dei cittadini all'uso degli strumenti digitali nonché favorire in via generale la diffusione dell'identità digitale del cittadino. Attivare le analisi e la progettazione delle proposte per la realizzazione di strumenti per la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Attivare le analisi e la definizione di strumenti e pratiche valutative finalizzate a rilevare l'efficacia e l'efficienza dei programmi nonché il livello di soddisfazione dei servizi percepito dai cittadini, di sistemi di qualità, della carta dei servizi nonché di strumenti di accessibilità delle informazioni per i cittadini in coordinamento con i settori del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMA INFOR.VO,REGOLAZIONE,SVIL.QUALITA' E GEST.PERFORMANC		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Servizio Sociale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizio Sociale Territoriale unitario	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Accoglienza, ascolto e orientamento ai servizi		
Descrizione	<p>Promuovere, programmare, progettare e gestire lo sviluppo del sistema di accoglienza, ascolto e orientamento delle persone e delle famiglie sui bisogni sociali e di salute, di casa e lavoro, mediante il rafforzamento degli sportelli del Servizio Sociale Territoriale, l'avvio delle attività di condivisione con l'ASL di Bologna in ordine alla implementazione dei Punti Unici di Accesso (PUA), il coordinamento tra i servizi di presa in carico tramite il Servizio Sociale Professionale allocati, in rispondenza al criterio di sussidiarietà, nei territori dei Quartieri e i servizi di Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna. Assicurare la presa in carico e l'autorizzazione all'accesso agli interventi e ai servizi offerti dal Servizio Sociale professionale nonché tramite i servizi dell'Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna, in integrazione con i servizi sanitari e del lavoro. Rimodulare gradualmente le funzioni di informazione, modalità di contatto e presa in carico anche in relazione alle disposizioni sanitarie della fase di emergenza sanitaria per i servizi di sportello e accoglienza e per la presa in carico da parte del Servizio sociale professionale. Estendere le opportunità offerte alle persone più fragili a tutti coloro che si sono trovati in difficoltà nell'affrontare le ricadute dell'isolamento e del decadimento conseguente alla gestione dell'emergenza sanitaria.</p>		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sportelli sociali per l'accesso al sistema dei servizi sociali e socio-sanitari e gestione dei processi amministrativi	
Descrizione breve	<p>Recepire continuativamente i bisogni dei cittadini di tutti i target di popolazione mediante la funzione di accoglienza per l'accesso al Servizio Sociale Territoriale Unitario. Garantire pertanto la presenza dello Sportello sociale, "porta unitaria di accesso" per tutti i servizi sociali territoriali del Comune di Bologna, ubicato nelle sedi di Quartiere. Garantire l'ascolto e la decodifica dei bisogni parte dallo Sportello sociale, per l'accesso al sistema dei servizi, è finalizzato all'accoglienza nei confronti della più ampia tipologia di esigenze, tecnicamente capace di assolvere le funzioni di informazione, promozione, sostegno e messa in rete delle risorse sociali locali, prima valutazione, orientamento ed accompagnamento ai servizi, nonché di osservatorio dei bisogni sociali e socio-sanitari. Gestire i processi amministrativi necessari di raccordo con il Servizio sociale professionale per assicurare la presa in carico dei cittadini. Nel rispetto delle disposizioni sanitarie connesse all'emergenza sanitaria, garantire, attraverso strategie diversificate di accesso agli Sportelli sociali cittadini, l'informazione e la presa in carico dei Servizi sociali verso utenza già in carico o che si rivolge per la prima volta per bisogni emergenti connessi alla crisi sociale.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio sociale professionale		
Descrizione breve	Garantire l'accesso, la valutazione e la presa in carico sociale e sociosanitaria. Il Servizio sociale professionale è parte del Servizio Sociale Territoriale Unitario. Assicura a persone e nuclei familiari (adulti, anziani, minori, disabili adulti) attività di valutazione, ricerca, counseling, presa in carico e progettazione di Piani Assistenziali Individualizzati per erogare interventi e prestazioni di servizi strutturati (domiciliari, residenziali, semiresidenziali e di intervento economico). Svolge la funzione operando nelle strutture dei Quartieri, in coordinamento con i servizi sanitari dell'AUSL di Bologna, dell'ASP Città di Bologna e con gli organi dell'Autorità Giudiziaria. Dotato di figure tecniche ed amministrative dedicate per l'ascolto e la decodifica dei bisogni con funzioni supportate da sistemi informativi condivisi ed integrati. Rimodulare gradualmente le funzioni di presa in carico anche in relazione alle disposizioni sanitarie vigenti in fase di emergenza sanitaria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Tutela minori e sviluppo delle funzioni di accoglienza		
Descrizione breve	Attività di coordinamento cittadino del Servizio specialistico Tutela minori, nell'ambito del sistema socio-sanitario-educativo di tutela minorile. Attività di coordinamento degli Sportelli sociali e dei servizi di sostegno all'accoglienza. Rimodulare le attività ed i servizi rivolti a famiglie e minori in fase di emergenza sanitaria con finalità di prevenire un aggravamento delle vulnerabilità sociali e relazionali già presenti, a tutela dei minori e delle loro famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO FUNZIONI ACCOGLIENZA-INTERVENTI PER FAMIGLIE/MINORI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Fragilità, non autosufficienza e disabilità	
Descrizione breve	Assicurare il funzionamento supporto, indirizzo e coordinato delle unità organizzative che si occupano dell'erogazione e della gestione dei servizi nell'ambito non autosufficienza, disabilità e fragilità, assicurando inoltre integrazione con AUSL e ASP di Bologna. Adeguare il funzionamento delle attività rivolte alla fragilità ad un contesto più ampio di popolazione anche in connessione all'emergenza sanitaria, coordinando le opportunità del sistema con le disponibilità messe a disposizione dalla società civile. Verifica sulla prima sperimentazione di funzioni di supporto ai caregiver e sviluppo di un sistema strutturato di azioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FRAGILITA' - NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sviluppo e innovazione del Servizio Sociale Territoriale	
Descrizione breve	Sviluppare ulteriormente l'operatività interattiva tra Area Welfare e i Quartieri che mantengono le reti del welfare di comunità. Assicurare le potenzialità partecipative dell'utenza per dare risposta ai bisogni della popolazione non autosufficiente e lo sviluppo integrato dei servizi ed interventi domiciliari pubblici, favorendo le opportunità di innovazione che l'emergenza epidemiologica ha evidenziato. Sviluppare i sistemi di accoglienza ed ascolto dei bisogni e la riconoscibilità dei due principali punti di accesso al sistema dei servizi: Sportelli sociali e Case della salute. Realizzare il polo strategico dei servizi e sportelli integrati tra servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari L.R. 14/2015. Gestire il Protocollo d'intesa per sistematizzare le risorse del Comune, della Città Metropolitana con quelle della Curia. Definire la Carta dei servizi sociali, strumento strategico nella relazione con gli utenti per realizzare azioni finalizzate a perseguire la qualità dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio di pronto intervento sociale		
Descrizione breve	Garantire nei confronti di soggetti che versino in situazioni di emergenza e urgenza sociale il Pronto Intervento Sociale, servizio a valenza territoriale metropolitana previsto dalla legge quadro nazionale sui servizi sociali (legge 328/00). Rivolto a tutti i cittadini e le cittadine presenti sul territorio metropolitano che si trovano in situazioni di emergenza, di limitata autonomia e in condizioni d'improvvisa ed imprevista necessità assistenziale. Garantire la reperibilità 24 ore al giorno per 365 giorni all'anno con attivazione da parte delle Forze dell'Ordine e dai Pronto Soccorsi ospedalieri.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progettazione del Welfare di comunità	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Accoglienza, ascolto e orientamento ai servizi		
Descrizione	Attivare le risorse della comunità territoriale in stretta sinergia con i Quartieri, promuovendo ogni forma di azione proattiva finalizzata all'inclusione sociale delle persone. Progettare interventi per lo sviluppo territoriale del welfare di comunità in via coordinata con le reti di welfare e di e-Care.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Piano di zona e sviluppo del lavoro di comunità	
Descrizione breve	Predisporre ed aggiornare il Piano di zona territoriale, documento programmatico dei Servizi sociali e socio-sanitari territoriali. Coordinare le attività per la realizzazione di percorsi, progetti ed attività connesse al lavoro del welfare di comunità territoriale in raccordo con le reti dei Quartieri e le realtà partecipative territoriali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Misure di inclusione sociale e di contrasto alla povertà	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Assicurare le competenze in materia di reddito di cittadinanza e ai nuovi strumenti e misure di inclusione sociale in adempimento alla normativa statale anche a seguito dell'emergenza sanitaria. Coordinare le attività di gestione del Servizio sociale territoriale compreso quelle in rapporto con l'Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna in favore di persone e nuclei in situazione di difficoltà economiche connesse a bisogni di salute, abitativi e di cura, al fine di ridurre i rischi di esclusione sociale e limitare le fasce di povertà mediante erogazione di sussidi e contributi economici. Avviare le attività di coordinamento con le altre Pubbliche Amministrazioni interessate finalizzate alla realizzazione dei Centri servizi di contrasto alla povertà. Supportare la progettazione dedicate a persone in situazione di fragilità sociale. Garantire interventi e servizi di inclusione abitativa ai nuclei residenti nel Comune di Bologna nonché a quelli momentaneamente presenti sul territorio in condizione di bisogno indifferibile ed urgente privi di alloggio, impossibilitati a reperire un alloggio nella contigibilità ed in autonomia. Accompagnare in percorsi di transizione abitativa nuclei caratterizzati da una fragilità economica ma con sufficienti capacità personali tali da rendere possibile un cambiamento nella loro situazione abitativa mediante una progettualità di sostegno verso l'autonomia. Rimodulare gradualmente le funzioni connesse alle attività per favorire l'inclusione sociale anche in relazione alle disposizioni sanitarie emanate in fase di emergenza sanitaria. Estendere le opportunità offerte alle persone più fragili a tutti coloro che si sono trovati in difficoltà nell'affrontare le ricadute dell'isolamento e del decadimento conseguente alla gestione dell'emergenza sanitaria.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure per l'inclusione attiva, interventi di integrazione economica e servizi di inclusione abitativa	
Descrizione breve	Attuazione delle competenze sul Reddito di cittadinanza. Erogare interventi economici a persone e nuclei ad integrazione del reddito. Progettare e gestire supporti socio-educativi e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia (pronta accoglienza e alloggi di transizione abitativa). Progetti/interventi nell'ambito del Piano di Azione Locale (PAL) per l'inclusione sociale dei Sinti e dei Rom. Promozione di eventi su nuove povertà, esclusione sociale, lavoro di comunità. Garantire servizi di inclusione abitativa e un servizio di emergenza abitativa per persone e nuclei in condizione di bisogno indifferibile ed urgente. Percorsi di transizione abitativa per nuclei con fragilità economica con sostegno dell'autonomia. Erogare prestazioni sociali da prevedere nel rispetto delle disposizioni e della normativa connessa all'emergenza sanitaria. Garantire, attraverso strategie diversificate, l'accesso alle misure e alle prestazioni sociali tramite gli Sportelli sociali cittadini, la continuità della presa in carico del Servizio sociale professionale all'utenza o la prima presa in carico sociale a chi si rivolge per la prima volta in relazione a bisogni emergenti connessi alla crisi sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INCL.NE SOCIALE, POLITICHE ATTIVE LAVORO, ADULTI VULNERABILI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sportello comunale per il lavoro e servizi di orientamento	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Offrire un supporto a tutti i cittadini e alle persone domiciliate a Bologna che cercano un lavoro mediante lo Sportello comunale per il Lavoro, strumento di intervento dell'Amministrazione Comunale nel campo delle politiche attive del lavoro, in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Bologna, garantendo servizi di informazione, orientamento, accompagnamento e consulenza. Dare applicazione agli strumenti previsti dalla L.R. 14/2015 in stretta connessione con i servizi sanitari e i servizi dedicati al lavoro (Centro per l'impiego), attuando misure formative e di tirocinio previste e finanziate dal fondo sociale europeo. Collaborare con l'Arcidiocesi di Bologna e la Città Metropolitana al progetto Insieme per il Lavoro al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di fragilità. Dare applicazione a tutti gli interventi nel rispetto della normativa di tutela sanitaria definita a livello nazionale e locale. Progettazione di una sede unitaria dello Sportello lavoro con il Centro per l'Impiego.		
Missione	Politiche per il lavoro e la formazione professionale		
Programma	Sostegno all'occupazione		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sportello comunale per il lavoro e servizi di orientamento	
Descrizione breve	Offrire un supporto a tutti i cittadini e alle persone domiciliate a Bologna che cercano un lavoro mediante lo Sportello comunale per il Lavoro, strumento di intervento dell'Amministrazione Comunale nel campo delle politiche attive del lavoro, in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Bologna. Garantire servizi di informazione, orientamento, accompagnamento e consulenza per costruire e realizzare il proprio progetto di inserimento lavorativo o di crescita professionale prevedendo le attività di accoglienza informativa e primo orientamento, consultazione autonoma o assistita dagli operatori di materiali informativi esposti in appositi spazi, colloqui e percorsi di approfondimento, presa in carico e monitoraggio e laboratori tematici per incrementare competenze specifiche importanti per l'accesso al lavoro. Dare applicazione agli strumenti previsti dalla L.R. 14/2015 in stretta connessione con i servizi sanitari e i servizi dedicati al lavoro (Centro per l'impiego), attuando misure formative e di tirocinio previste e finanziate dal fondo sociale europeo. Collaborare con l'Arcidiocesi di Bologna e la Città Metropolitana al progetto Insieme per il Lavoro al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di fragilità. Dare applicazione a tutti gli interventi nel rispetto della normativa di tutela sanitaria definita a livello nazionale e locale. Progettazione di una sede unitaria dello Sportello lavoro con il Centro per l'Impiego.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INCL.NE SOCIALE, POLITICHE ATTIVE LAVORO, ADULTI VULNERABILI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Inclusione sociale e comunitaria	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Garantire gli strumenti appropriati e lo sviluppo di progetti per favorire l'inclusione sociale e comunitaria incrementando e rimodulando gli interventi assicurando le innovazioni necessarie connesse alla crisi economica causata dalla'emergenza sanitaria. Assicurare la funzionalità degli Empori solidali, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore. Definire progettazioni specifiche e dedicate a persone in situazione di fragilità sociale mediante supporto socio-educativo e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia. Progettare e gestire gli interventi volti a favorire la fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento e della tratta di persone e consentire il raggiungimento dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa. Promozione della formazione permanente sui diritti dei cittadini e sul welfare solidale e di comunità anche in collaborazione con istituzioni e università, sulla progettazione partecipata di interventi di solidarietà, sull'innovazione socio-tecnica e delle reti di e-Welfare e di e-Care.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	98.89%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione e sviluppo degli Empori solidali Case Zanardi	
Descrizione breve	Siluppare la presenza attiva degli Empori solidali nei territori di tutti i quartieri, oltre quelli già esistenti, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore, anche incrementando la capacità di risposta in connessione alla crisi economica causata dall'emergenza sanitaria in atto. Provvedere alla ammissione dei nuclei familiari, subordinata alla verifica del progetto d'accompagnamento sociale, in accordo con i servizi sociali competenti e alla sottoscrizione di un patto di sostegno all'inclusione attiva. Provvedere all'approvvigionamento degli empori attraverso l'accesso ai prodotti del Banco Alimentare, campagne di raccolta organizzate in accordo con la GDO, il crowdfunding, donazioni spontanee. Offrire l'accoglienza e supporto alle persone afferenti alla rete Case Zanardi in materia di orientamento, formazione, avviamento al lavoro (Insieme per il lavoro).		
Struttura Organizzativa Responsabile	INCL.NE SOCIALE, POLITICHE ATTIVE LAVORO, ADULTI VULNERABILI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per la fragilità e la non autosufficienza	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Domiciliarità e residenzialità		
Descrizione	Garantire servizi strettamente integrati a favore delle persone anziane non autosufficienti e alle persone adulte con disabilità, mediante il Sistema di Servizi a Sostegno della fragilità e della Domiciliarità e il potenziamento dei servizi in fase di dimissioni protette. Rispondere alle esigenze abitative e assistenziali delle persone con disabilità prive del nucleo familiare o la cui situazione non permette la permanenza al proprio domicilio mediante strutture a carattere socio-sanitario o sociale di diversa tipologia e rispondere alle esigenze assistenziali degli anziani con riduzione delle proprie autonomie per i quali è impossibile mantenere appropriata assistenza nel proprio ambito familiare. Offrire un supporto anche a coloro che sono impegnati nella rete di sostegno al domicilio, quali care giver familiari o assistenti privati potenziando le azioni di supporto e sostegno secondo le linee di indirizzo regionali. Supportare il sistema nel suo complesso (sia le attività di valutazione e presa in carico dei casi, sia di gestione degli interventi di domiciliarità e di residenzialità) nell'affrontare le problematiche connesse all'emergenza sanitaria, favorendo il supporto e coordinamento anche nel rapporto con i cittadini e care giver interessati.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per gli anziani		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto e sostegno alla domiciliarità, mobilità e autonomia residua per la fragilità e la non autosufficienza e servizi residenziali per la non autosufficienza	
Descrizione breve	Garantire servizi strettamente integrati a favore delle persone anziane non autosufficienti e alle persone adulte con disabilità, mediante il Sistema di Servizi a Sostegno della fragilità e della Domiciliarità, potenziando i servizi in fase di dimissioni protette. Rispondere alle esigenze abitative e assistenziali delle persone con disabilità prive del nucleo familiare o la cui situazione non permette la permanenza al proprio domicilio mediante strutture a carattere socio-sanitario o sociale di diversa tipologia e rispondere alle esigenze assistenziali degli anziani con riduzione delle proprie autonomie per i quali è impossibile mantenere appropriata assistenza nel proprio ambito familiare. Offrire un supporto anche a coloro che sono impegnati nella rete di sostegno al domicilio, quali care giver familiari, sviluppando un sistema strutturato di azioni di supporto, e in favore degli assistenti privati. Intensificare le relazioni di monitoraggio, accompagnamento e supporto nei confronti dei soggetti gestori di servizi accreditati, non accreditati, residenziali e semiresidenziali, afferenti a persone con disabilità e persone anziane non autosufficienti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FRAGILITA' - NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per famiglie e minori	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Domiciliarietà e residenzialità		
Descrizione	Garantire il diritto di ciascun minore di crescere in un ambito familiare accogliente ed adeguato ai suoi bisogni affettivi ed evolutivi mediante i servizi di accoglienza per minori, attraverso servizi per l'Adozione, servizi di affido familiare e servizi di assistenza educativa domiciliare, dando continuità alle azioni di sostegno ai careleavers anche dopo il raggiungimento della maggiore età . Garantire ulteriori interventi educativi diretti a favore di minori, specie adolescenti, contrastando l'aggravarsi di forme di disagio familiare e prevenire l'allontanamento dei minori dai propri nuclei familiari, potenziando in modo particolare le azioni di contrasto all'esclusione nell'ambito del progetto PIPPI. Dedicare all'accoglienza dei minori o dei nuclei di madri sole con minori una rete di risorse di accoglienza residenziale, attivata in risposta alla necessità di intervenire a protezione immediata di minori e/o di genitori con figli minori in condizioni di emergenza o soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che ne dispongono l'allontanamento dal nucleo familiare. Garantire la continuità degli interventi di sostegno e protezione nel rispetto delle disposizioni sanitarie emergenziali, onde prevenire l'aggravarsi di situazioni già connotate da elevata vulnerabilità.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto e sostegno della domiciliarietà e servizi residenziali per famiglie e minori	
Descrizione breve	Garantire il diritto di ciascun minore di crescere in un ambito familiare accogliente ed adeguato ai suoi bisogni affettivi ed evolutivi mediante i servizi di accoglienza per minori, attraverso servizi per l'Adozione, servizi di affido familiare e servizi di assistenza educativa domiciliare. Garantire ulteriori interventi educativi diretti a favore di minori, specie adolescenti, contrastando l'aggravarsi di forme di disagio familiare e prevenire l'allontanamento dei minori dai propri nuclei familiari. Dedicare all'accoglienza dei minori o dei nuclei di madri sole con minori una rete di risorse di accoglienza residenziale, attivata in risposta alla necessità di intervenire a protezione immediata di minori e/o di genitori con figli minori in condizioni di emergenza o soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che ne dispongono l'allontanamento dal nucleo familiare. Sviluppare le azioni in favore di neomaggiorenni ospiti nel sistema di accoglienza residenziale per favorire la loro uscita e autonomia (attività in favore dei careleavers). Rimodulare gli interventi residenziali e domiciliari, nel rispetto delle disposizioni sanitarie emergenziali, al fine di assicurare continuità delle progettualità attive, attraverso modalità condivise con i molteplici gestori sia in presenza che a distanza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO FUNZIONI ACCOGLIENZA-INTERVENTI PER FAMIGLIE/MINORI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per adulti	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Domiciliarietà e residenzialità		
Descrizione	Servizi di supporto all'integrazione sociale, domiciliare e residenziale per adulti nell'ambito del Servizio sociale territoriale e in coordinamento con i servizi dell'Azienda per i servizi alla persona Città di Bologna, assicurando le tutele connesse all'emergenza sanitaria.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto all'integrazione sociale e servizi domiciliari e residenziali per adulti	
Descrizione breve	Servizi di supporto all'integrazione sociale, domiciliare e residenziale per adulti nell'ambito del Servizio sociale territoriale e in coordinamento con i servizi dell'Azienda per i servizi alla persona Città di Bologna. Rimodulare gli interventi residenziali e domiciliari, nel rispetto delle disposizioni sanitarie emergenziali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INCL.NE SOCIALE, POLITICHE ATTIVE LAVORO, ADULTI VULNERABILI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Salute, Benessere e Autonomia della Persona

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Tutela della salute pubblica	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Adempiere alle competenze in materia di tutela della salute pubblica mediante l'emanazione di provvedimenti amministrativi nei confronti della cittadinanza. Garantire tutte le attività in materia di elettromagnetismo compreso l'emanazione di eventuali provvedimenti a tutela della salute e sostenere le attività e le azioni per l'installazione degli impianti 5G. Ridefinire i tempi di realizzazione del Piano comunale dell'amianto, coinvolgendo altresì i cittadini interessati. Svolgere tutti gli interventi di disinfestazione e derattizzazione in area pubblica con relativo contenimento degli animali infestanti, coinvolgendo anche la cittadinanza in via partecipata, per limitare il disagio e i rischi per la salute. Gestire le attività relative canile e gattile comunale.		
Missione	Tutela della salute		
Programma	Ulteriori spese in materia sanitaria		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	98.98%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività di controllo degli animali infestanti	
Descrizione breve	Svolgere tutti gli interventi di disinfestazione e derattizzazione in area pubblica con relativo contenimento degli animali infestanti, coinvolgendo anche la cittadinanza in via partecipata, per limitare il disagio e i rischi per la salute.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	96.95%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di gestione del canile e gattile		
Descrizione breve	Gestire le attività relative al funzionamento delle strutture per animali (canile e gattile) di competenza dell'Amministrazione comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di tutela della salute, amianto e elettromagnetismo		
Descrizione breve	Adempiere alle competenze in materia di tutela della salute pubblica mediante l'emanazione di provvedimenti amministrativi nei confronti della cittadinanza. Garantire tutte le attività in materia di elettromagnetismo ed in particolare il monitoraggio di campi elettromagnetici a bassa e ad alta frequenza, l'adozione di eventuali provvedimenti in caso di superamento di misure di legge, il supporto ai procedimenti di natura edilizia e urbanistica e l'individuazione di eventuali impianti da collocarsi in aree comunali. Sostenere le attività e le azioni per l'installazione degli impianti 5G. Coinvolgere tutti i cittadini proprietari di beni immobili con presenza di amianto tramite un programma temporale cadenzato che prevede anche verifiche tecniche e amministrative in collaborazione con l'AUSL su tutte le situazioni segnalate e su quanto censito. Ridefinire i tempi previsti di realizzazione del Piano comunale dell'amianto, con una bonifica progressiva e sistematica di quanto già rilevato in aree pubbliche e private.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione della salute	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Definire in via condivisa le relazioni e le competenze in materia di promozione della salute e prevenzione tra le cinque Istituzioni pubbliche maggiormente coinvolte in questo ambito (Scuola, AUSL, AOSP, Università di Bologna, Comune) sviluppando progetti ed erogando gli interventi più appropriati ed efficaci per il cittadino con lo scopo di ridurre le disuguaglianze in salute e promuovere il mantenimento delle capacità residue in presenza di patologie, tenendo conto delle implicazioni e conseguenze connesse alla emergenza sanitaria, nonché dando lettura approfondita degli effetti per rimodulare le azioni conseguenti. Assicurare la realizzazione dei progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione e il contrasto delle dipendenze. Garantire e migliorare il processo diretto alla emanazione dei provvedimenti amministrativi autorizzatori e di accreditamento in materia socio-sanitaria e socio-assistenziale. Garantire tutte le attività di iscrizione all'anagrafe degli animali d'affezione, di gestione delle colonie feline Supportare le iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocini, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti in favore delle libere forme associative.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività autorizzativa in materia sociale e sanitaria e accreditamenti socio sanitari	
Descrizione breve	Garantire ed efficientare ulteriormente il processo diretto alla emanazione dei provvedimenti amministrativi autorizzatori in materia sanitaria, socio-sanitaria, socio-assistenziale di primo e secondo grado sperimentando procedimenti virtuali in condivisione con AUSL e di concerto con la Regione Emilia Romagna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione e il contrasto delle dipendenze		
Descrizione breve	Definizione in via condivisa delle relazioni e delle competenze in materia di promozione della salute e prevenzione tra le cinque Istituzioni pubbliche maggiormente coinvolte in questo ambito (Scuola, AUSL, AOSP, Università di Bologna, Comune) sviluppando progetti ed erogando gli interventi più appropriati ed efficaci per il cittadino con lo scopo di ridurre le disuguaglianze in salute e promuovere il mantenimento delle capacità residue in presenza di patologie, dando lettura degli effetti e delle implicazioni e conseguenze connesse alla emergenza sanitaria . Assicurare la realizzazione dei progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione e il contrasto delle dipendenze. Assicurare continuità agli interventi di promozione salute e prevenzione uso/ abuso sostanze e tecnologia destinati a preadolescenti, giovani, e giovani adulti nelle scuole secondarie e in contesti extrascolastici e del divertimento notturno, al fine di mantenere l'attenzione alta rispetto al fenomeno dei consumi, sia in presenza che in modalità virtuale, sperimentando anche interventi di prevenzione del gioco d'azzardo patologico, soprattutto online.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative		
Descrizione breve	Supportare le iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti in favore delle libere forme associative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Anagrafe animali d'affezione, oasi feline e aree sgambatura		
Descrizione breve	Assicurare i processi di iscrizione all'anagrafe degli animali d'affezione alla luce della L.R. 27/2000; tenuta e implementazione registro regionale (ARA); Attivare le consulenze, i sopralluoghi e il monitoraggio delle aree di sgambatura di supporto ai Quartieri. Collaborare nell'attività sanitaria istituzionale dell'AUSL in materia. Ricezione del pubblico per iscrizione anagrafe (ove necessario e limitatamente alla consegna materiale dei microchip), sopralluoghi colonie canine e feline, assicurare il monitoraggio e controllo della popolazione felina; procedere alla revisione della procedura di censimento delle colonie alla luce della L. r. 27/2000, anche tramite gestione e monitoraggio della convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie per il censimento e monitoraggio delle colonie feline cittadine e verifiche sul campo dell'appropriato utilizzo dei parchi cittadini nella convivenza uomo. Gestire le relazioni con le libere forme associative competenti e le "Gattare", promuovere le adozioni. Ampliare al censimento delle colonie feline, in via sperimentale, la Convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie (GEV).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizio civile volontario	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Assicurare il coordinamento comunale dei progetti e della selezione volontaria per l'avvio delle Attività del Servizio Civile Universale e Regionale. Gestire i rapporti l'Associazione SCUBO" (Servizio Civile Universale Bologna), l'Ente metropolitano per l'accreditamento all'Albo di servizio civile universale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizio civile volontario	
Descrizione breve	Assicurare il coordinamento comunale dei progetti e della selezione volontaria per l'avvio delle Attività del Servizio Civile Universale e Regionale. Gestire i rapporti l'Associazione SCUBO" (Servizio Civile Universale Bologna), l'Ente metropolitano per l'accreditamento all'Albo di servizio civile universale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi cimiteriali		
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Gestire i rapporti con la società Bologna Servizi Cimiteriali per l'erogazione delle attività connesse. Offrire agli interessati Servizi cimiteriali efficienti, veloci ed efficace garantendo attenzione e precisione nell'erogazione delle prestazioni richieste, anche in considerazione della peculiarità di contesto in cui il servizio viene erogato.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Servizio necroscopico e cimiteriale		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	80.16%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi cimiteriali		
Descrizione breve	Gestire i rapporti con Bologna Servizi Cimiteriali per l'erogazione delle attività connesse. Offrire agli interessati Servizi cimiteriali efficienti, veloci ed efficace garantendo attenzione e precisione nell'erogazione delle prestazioni richieste, anche in considerazione della peculiarità di contesto in cui il servizio viene erogato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	80.16%		

Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni

Area Educazione, Istruzione e nuove generazioni

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sistema integrato servizi 0-3		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Il sistema integrato dei servizi 0-3 è un insieme diversificato di servizi e di opportunità (pubblici e privati) che risponde ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 0 a 3 anni oltre che di sostegno alla genitorialità. Il sistema si caratterizza per standard di qualità diffusa a partire dalla legge regionale 19/2016, grazie anche al ruolo del coordinamento pedagogico nelle sue diverse articolazioni gestionali e territoriali. Rientrano nel sistema i servizi più strutturati con affido (nidi d'infanzia, piccoli gruppi educativi e spazio bambini) e quelli senza affido che contemplano la presenza dei genitori (centri bambini e famiglie), fino alle forme più innovative e sperimentali in cui il ruolo del Comune è di sostegno alle famiglie e al progetto educativo dei bambini. Strettamente connesso a questo sistema di servizi è l'insieme dei contributi economici che sostengono la conciliazione tra tempi di cura e di lavoro.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione offerta, accesso e sistema di convenzioni con gestori di servizi per la prima infanzia		
Descrizione breve	L'obiettivo è garantire attraverso lo strumento della convenzione con soggetti privati un sistema di accesso equo e sostenibile ai servizi privati per la prima infanzia (nidi d'infanzia, piccoli gruppi educativi, sezioni primavera) verificando al contempo il rispetto di adeguati standard di qualità. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente un efficace e controllato sistema di autorizzazione al funzionamento e accreditamento dei servizi privati oltre che la definizione di standard di qualità aggiuntivi e diffusi in tutto il sistema, in modo coerente con le linee di indirizzo del coordinamento pedagogico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE OFFERTA E ACCESSO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Altre opportunità per l'infanzia		
Descrizione breve	L'obiettivo è sostenere le famiglie nel complesso compito educativo, mettendo in campo strumenti e risorse innovative che non si caratterizzano per l'organizzazione di un affidamento vero e proprio dei bambini ma altri strumenti (formativi o meramente finanziari) che favoriscono e qualificano le forme di auto organizzazione delle famiglie, quali baby sitter e più in generale strumenti di conciliazione tra tempi di cura e di lavoro. Offerta di servizi educativi più strutturati ma senza affidamento, come i centri bambini e famiglie e altri servizi educativi territoriali (biblioteche per bambini, centri psicomotori, ecc.) e organizzazione di iniziative o eventi che coinvolgono le famiglie e i loro bambini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE E QUALIFICAZIONE - SUPPORTO ALLA GENTITORIALITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	La qualità dell'alimentazione nei nidi comunali		
Descrizione breve	La finalità è quella di definire standard qualitativi nell'alimentazione dei bambini che frequentano i nidi comunali, prodotti internamente con personale comunale. Viene garantita la predisposizione di menu equilibrati e rispettosi delle linee guida per una sana alimentazione, sono inoltre predisposte tutte le diete speciali, facendo ricorso al sistema gestionale dedicato. A garanzia delle norme igienico sanitarie, il manuale di qualità redatto secondo le norme HACCP definisce procedure e meccanismi di controllo che riguardano l'intera filiera di approvvigionamento delle materie prime e quella produttiva, oltre a presidiare i principali ambiti di intervento in tema di prevenzione e corrette prassi igienico sanitario. Potenziati gli ambiti di supervisione, assistenza e controllo sulla corretta applicazione delle procedure gestionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO QUALITÀ PASTI E PRASSI IGIENICHE SERVIZI 0/6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione diretta dei servizi per la prima infanzia		
Descrizione breve	L'obiettivo è garantire attraverso l'organizzazione diretta di servizi per la prima infanzia con affido (nidi d'infanzia, spazio bambini) e senza affido (centri bambini e famiglie) l'educazione e la cura dei bambini in età compresa tra 0 e tre anni, nonché il sostegno alle famiglie sia nel loro compito educativo che nella conciliazione con i tempi di lavoro. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente l'organizzazione del personale, degli spazi nonché di tutti gli altri beni e servizi che consentono l'offerta di un servizio rispondente a standard di qualità predefiniti e coerenti con quelli di tutto il sistema integrato, facendo leva su due fattori di particolare rilievo che sono il coordinamento pedagogico e il sistema della formazione permanente. Adeguamento della programmazione dei servizi sulla base delle disposizioni previste dalla normativa vigente per l'emergenza sanitaria Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sistema integrato servizi 3-5	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Il sistema integrato delle scuole d'infanzia risponde ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 0 a 6 anni. E' costituito dalle scuole statali, paritarie comunali, paritarie private convenzionate e non convenzionate afferenti al sistema nazionale di istruzione a norma di legge n. 62/2000. Il sistema si caratterizza per standard di qualità diffusa grazie anche al ruolo del coordinamento pedagogico nelle sue diverse articolazioni gestionali e territoriali. Funzionale alla qualificazione e allo sviluppo del sistema integrato sono i progetti di qualificazione dell'offerta formativa che sono realizzati oppure promossi e sostenuti dal Comune all'interno delle scuole.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Scuole d'infanzia statali	
Descrizione breve	L'obiettivo è quello di mettere in campo strumenti idonei a qualificare da un lato l'offerta formativa delle scuole d'infanzia statali attraverso la garanzia del coordinamento pedagogico e altri progetti di qualificazione e dall'altro gestire in modo unitario le iscrizioni con le scuole d'infanzia comunali; al contempo vengono messi in campo strumenti che mirano a garantire condizioni similari di funzionamento con le scuole comunali, con particolare riferimento al diffuso funzionamento a tempo pieno.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione offerta, accesso e sistema di convenzioni con le Scuole d'infanzia paritarie		
Descrizione breve	L'obiettivo è offrire un sistema di servizi 3-6 integrato e coordinato attraverso un sistema di convenzioni che ricomprendono a tutti gli effetti i servizi privati nell'offerta comunale, con gestione unitaria dell'accesso e controllo sugli standard qualitativi offerti. La gestione del sistema comprende inoltre una ulteriore offerta di scuole private ad accesso diretto, che, attraverso lo strumento della convenzione e i relativi contributi mira al coordinamento delle iscrizioni, alla qualità dell'offerta e alla facilitazione delle condizioni economiche di accesso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE OFFERTA E ACCESSO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione diretta delle scuole d'infanzia comunali		
Descrizione breve	L'obiettivo è rispondere attraverso l'organizzazione diretta delle scuole d'infanzia ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 3 a 5 anni. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente l'organizzazione del personale, degli spazi nonché di tutti gli altri beni e servizi che consentono un'offerta rispondente a standard di qualità predefiniti e coerenti con quelli di tutto il sistema integrato, facendo leva su due fattori di particolare rilievo che sono il coordinamento pedagogico e il sistema della formazione permanente. Adeguamento della programmazione dei servizi sulla base delle disposizioni previste dalla normativa vigente per l'emergenza sanitaria Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Garantire una qualità diffusa in tutto il sistema dei servizi per l'infanzia (in ottica di progetto 0-6), mettendo in campo una molteplicità di strumenti attraverso il coordinamento pedagogico anche di livello territoriale, la formazione, nonché i meccanismi di scambi professionali e di condivisione di buone prassi, fino alla messa a disposizione di opportunità di qualificazione dell'offerta.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione e qualificazione - supporto alla genitorialità		
Descrizione breve	L'obiettivo è promuovere e sostenere l'innovazione e la qualificazione dei servizi 0-6, in una logica di sistema integrato cittadino attivando tutte le forme istituzionali e di rete. In particolare le finalità previste riguardano la promozione della qualità pedagogica e del benessere dei bambini 0/6 anni e delle loro famiglie attraverso l'implementazione delle esperienze di apprendimento offerte da specifici progetti trasversali ai servizi 0/6 anni e la guida del Coordinamento Pedagogico Territoriale della Città Metropolitana.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE E QUALIFICAZIONE - SUPPORTO ALLA GENTITORIALITA'		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Personale assunto a tempo determinato per i servizi 0-6
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	L'obiettivo è garantire il pieno coinvolgimento del personale assunto a tempo determinato nella realizzazione degli obiettivi di qualità stabiliti per i servizi 0/6. Nello specifico, attraverso una efficace integrazione nei gruppi di lavoro del personale a tempo determinato, dovrà essere garantita la continuità dell'azione educativa, la coerenza delle attività con le linee di indirizzo definite dall'ente e la corretta attuazione delle procedure previste per l'erogazione dei servizi.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Personale assunto a tempo determinato per i servizi 0-6		
Descrizione breve	L'obiettivo è garantire il pieno coinvolgimento del personale assunto a tempo determinato nella realizzazione degli obiettivi di qualità stabiliti per i servizi 0/6. Nello specifico, attraverso una efficace integrazione nei gruppi di lavoro del personale a tempo determinato, dovrà essere garantita la continuità dell'azione educativa, la coerenza delle attività con le linee di indirizzo definite dall'ente e la corretta attuazione delle procedure previste per l'erogazione dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Refezione Scolastica e sviluppo opportunità educative in ambito alimentare e di sostenibilità ambientale	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione	
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico	
Descrizione	La finalità del servizio di refezione è quello di assicurare nelle scuole a tutti i bambini e ragazzi pasti di qualità sotto il profilo nutrizionale, delle materie prime impiegate e della sicurezza igienico sanitaria. A tal fine è attivo un sistema di controlli, che coinvolge genitori, scuole e ausl, orientato alla verifica della corretta applicazione di quanto previsto nel contratto di appalto del servizio, che è lo strumento tramite il quale il gestore garantisce che il pasto fornito sia un'importante componente per la salute e il benessere delle bambine e dei bambini, sul piano igienico, nutrizionale e relazionale. Funzionali alle finalità del servizio è inoltre l'organizzazione di iniziative di educazione alimentare.	
Missione	Istruzione e diritto allo studio	
Programma	Servizi ausiliari all'istruzione	
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Refezione Scolastica	
Descrizione breve	La finalità del servizio di refezione è quello di assicurare nelle scuole a tutti i bambini e ragazzi pasti di qualità sotto il profilo nutrizionale, delle materie prime impiegate e della sicurezza igienico sanitaria. A tal fine è attivo un sistema di controlli, che coinvolge genitori, scuole e ausl, orientato alla verifica della corretta applicazione di quanto previsto nel contratto di appalto del servizio, al fine di ottimizzare la qualità del pasto fornito sul piano igienico, nutrizionale, relazionale e di sostenibilità. Il sistema di erogazione del servizio è continuamente oggetto di verifiche e adeguamenti inerenti le modalità organizzative, gli strumenti di comunicazione, le forme di partecipazione dell'utenza, per far fronte alle nuove condizioni ed esigenze determinate dal contesto pandemico. Funzionale alle finalità del servizio è inoltre l'organizzazione di iniziative di educazione alimentare, anch'esse riprogettate e rimodulate in fase emergenziale. Per i servizi comunali 3-6 anni viene potenziato il presidio degli aspetti igienico sanitari con la predisposizione di manuali di corrette prassi igieniche e il rafforzamento dei controlli, anche dei servizi in appalto.	
Struttura Organizzativa	CONTROLLO QUALITÀ PASTI E PRASSI IGIENICHE SERVIZI 0/6	

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico
Descrizione	L'obiettivo è programmare l'offerta formativa del sistema scolastico cittadino e implementare azioni mirate ad assicurare i servizi di supporto al funzionamento della rete delle istituzioni scolastiche: edilizia scolastica, arredi e attrezzature. In modo complementare l'obiettivo è organizzare servizi finalizzati a rendere effettivo l'esercizio del diritto allo studio da parte di tutti i bambini e ragazzi, in particolare per l'inclusione scolastica dei bambini con disabilità, il trasporto scolastico, i libri di testo, la vigilanza sull'assolvimento dell'obbligo scolastico. Strettamente connessa all'offerta formativa della scuola è la programmazione e la gestione dei servizi e delle opportunità extrascolastiche nella scuole e fuori dalla scuola: servizi integrativi e servizi educativi rivolti anche agli adolescenti, compresi i estivi dai 3 ai 16 anni, in stretto raccordo con le agenzie educative del territorio in una logica di sistema formativo integrato e interventi in ambito culturale, di promozione sociale, sportivo, ricreativo, volti a contrastare il disagio scolastico, il rischio di dispersione/abbandono scolastico ed ogni altra forma di emarginazione sociale e di discriminazione, nonché finalizzati alla diffusione di una cultura dell'inclusione, dell'accoglienza e della valorizzazione delle differenze attraverso servizi di mediazione, di raccolta delle documentazioni e di valorizzazione delle esperienze educative del territorio cittadino, metropolitano e regionale, che promuovono il confronto e la cooperazione tra gli operatori. Promozione e monitoraggio di percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento, promozione degli scambi tra le scuole e le aziende della filiera tecnico industriale per monitorare i percorsi professionali dei diplomati e garantirne le prospettive formative e lavorative.
Missione	Istruzione e diritto allo studio
Programma	Diritto allo studio
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI
Raggiungimento Obiettivo	100.00%

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Integrazione interculturale e documentazione educativa
Descrizione breve	Progetti, servizi e interventi finalizzati a bambini, ragazzi e famiglie: diffusione di una cultura dell'inclusione, dell'accoglienza e della valorizzazione delle differenze all'interno del sistema formativo e scolastico; insegnamento della lingua italiana e di mediazione linguistico culturale in ambito educativo e scolastico. Attività di valorizzazione del patrimonio di esperienze educative realizzate sul territorio cittadino, metropolitano e regionale, attraverso la raccolta di

	documentazioni, la promozione della cultura della documentazione, la diffusione di competenze del personale educativo e docente di rielaborazione, valutazione e narrazione dei percorsi e dei progetti realizzati nel sistema formativo integrato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SFI 0-18		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e promozione dell'offerta educativa		
Descrizione breve	La finalità delle azioni intraprese è quella di valorizzare il patrimonio storico, scientifico, ambientale per lo sviluppo di attività didattiche rivolte a bambini e ragazzi dentro e fuori le scuole, con il concorso delle più qualificate agenzie educative del territorio metropolitano, in primis le istituzioni culturali comunali, stimolando il confronto e la cooperazione tra gli operatori. L'obiettivo è quello di sviluppare nelle giovani generazioni il senso di appartenenza sociale e culturale alla città attraverso la conoscenza dei beni culturali del territorio; promuovere e diffondere la conoscenza e la cultura dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza; sviluppare ed incentivare modalità di apprendimento non formale e interdisciplinare, anche in collaborazione con le scuole del territorio. Gestione dei PCTO (percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento): coordinamento di tutte le proposte di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento offerte dal Comune di Bologna alle scuole del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SFI 0-18		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi educativi territoriali (SET)		
Descrizione breve	L'obiettivo è quello di organizzare servizi per offrire ai bambini da 3 a 11 anni opportunità educative, sia attraverso visite riservate alla scuola che con accesso diretto dei bambini con le loro famiglie. Al fine di arricchire e innovare le progettualità sviluppate in questi servizi distribuiti sul territorio, la gestione coinvolge soggetti del terzo settore portatori di specifiche competenze nelle aree tematiche curate (ambiente, linguaggi, gioco, lettura, ecc.) oppure in alcuni casi coinvolge personale comunale. Adeguamento della programmazione dei servizi sulla base delle disposizioni previste dalla normativa vigente per l'emergenza sanitaria Covid-19.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI GESTIONE DIRETTA SERVIZI 0-6		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Azioni di supporto al sistema delle autonomie scolastiche		
Descrizione breve	Articolato sistema di azioni mirato ad assicurare i servizi di supporto al funzionamento del sistema delle istituzioni scolastiche. In particolare le azioni di sostegno allo sviluppo di edilizia scolastica, alla fornitura di arredi, più in generale la gestione delle risorse organizzative per la rete scolastica, la vigilanza sull'assolvimento dell'obbligo scolastico, la programmazione dell'offerta formativa coerente con lo sviluppo e la distribuzione della popolazione della popolazione scolastica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Accesso e qualificazione dei servizi di assistenza all'handicap e altri servizi del diritto allo studio		
Descrizione breve	Programmazione e organizzazione di servizi la cui realizzazione, strettamente connessa e integrata con l'offerta scolastica, è finalizzata a rendere concreto l'esercizio del diritto allo studio da parte di tutti i bambini e ragazzi: servizi per l'inclusione scolastica dei bambini con disabilità, servizi di prolungamento e anticipo dell'orario scolastico, assistenza durante il pasto, trasporto collettivo e trasporto individuale, fornitura e rimborso dei libri di testo. Strettamente connesse a queste finalità sono le azioni e gli strumenti volti a facilitare l'accesso sotto il profilo economico con agevolazioni tariffarie connesse alle condizioni socio economiche delle famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cultura e formazione tecnica e scientifica		
Descrizione breve	L'azione del Comune è orientata a: implementare la proposta di percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento del Comune, attraverso il censimento, il coordinamento e il monitoraggio delle proposte dei diversi settori comunali; coadiuvare le scuole della filiera tecnico industriale per monitorare i percorsi professionali dei diplomati valutandone la coerenza con il curriculum di studi seguito; favorire azioni di orientamento alla cultura tecnica attraverso la conoscenza delle principali vocazioni produttive del territorio, delle realtà economiche più significative; implementare azioni di scambio tra scuole superiori di primo grado, licei e istituti tecnici; promuovere azioni per la reciproca conoscenza fra scuole e aziende, per far sì che le scuole adottino pratiche più aderenti alla natura delle aziende del territorio, al fine ultimo di un reale incremento del tasso di occupabilità dei giovani.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FORMAZIONE TECNICA E SCIENTIFICA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo di opportunità educative estive		
Descrizione breve	L'obiettivo è quello di garantire un articolato sistema di opportunità educative per i bambini e i ragazzi da 3 a 16 anni, attraverso un'attenta attività di programmazione, selezione e promozione delle iniziative gestite sia da soggetti privati prevalentemente del terzo settore, assegnando loro degli spazi che direttamente dalle scuole. Strettamente connessa a questa attività è quella volta a favorire l'accesso dei bambini e dei ragazzi, attraverso l'assegnazione di contributi che riducono le tariffe di frequenza direttamente definite dai soggetti gestori.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni		
Descrizione breve	Sviluppo integrato degli interventi finalizzati alla qualificazione e alla programmazione dell'offerta formativa del sistema scolastico il cui presidio operativo è assegnato alle diverse unità organizzative dell'Area. Coordinamento delle azioni di sviluppo delle opportunità extrascolastiche assicurando la connessione con la scuola e con il territorio, funzionali all'obiettivo prioritario di sviluppo del piano adolescenti. Sviluppo della rete dei soggetti e delle agenzie educative del territorio, promuovendo la partecipazione e la coprogettazione dei servizi. Coordinamento dei processi organizzativi e di programmazione dei servizi che coinvolgono l'Area e i Quartieri. Monitoraggio della qualità dei servizi gestiti. Presidio dei progetti finanziati all'interno del PON Metro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUPPORTO SISTEMA SCOLASTICO-FORM.VO E SERV.EDUCAT.6-18		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Descrizione	La finalità delle azioni è la promozione del benessere psicosociale degli adolescenti, attraverso la ricerca e lo sviluppo di risorse (culturali, educative, formative, sportive, ricreative, ecc.) da mettere a disposizione per la loro crescita, valorizzando il loro protagonismo, la loro autonomia ma anche agendo sulla prevenzione di fenomeni devianti, quali bullismo e dipendenze. Il programma di lavoro è orientato ad una visione di sistema e comprende un'azione di integrazione delle azioni messe in campo da molteplici soggetti che nel territorio operano per e con gli adolescenti, oltre ad attività di ricerca, analisi dei bisogni degli adolescenti e monitoraggio degli interventi, che consentano, a partire da una mappatura dei servizi esistenti, una valutazione della loro efficacia e un coerente riorientamento nel tempo delle risorse.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Giovani		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione di servizi per preadolescenti e adolescenti (CAV e altri interventi)		
Descrizione breve	Gli interventi realizzati nei centri anni verdi sono rivolti a preadolescenti ed adolescenti (fascia 11-16 anni) e sono mirati alla promozione del loro benessere. Più in particolare l'obiettivo è realizzare interventi in ambito educativo, culturale, di promozione sociale, sportivo, ricreativo, azioni volte a contrastare il disagio scolastico, il rischio di dispersione/abbandono scolastico ed ogni altra forma di emarginazione sociale e di discriminazione, facendo leva sul protagonismo dei ragazzi e sulla loro autonomia e responsabilizzazione. Strettamente connesse agli interventi che si realizzano nei CAV sono le attività, soprattutto di tipo laboratoriale che vengono realizzate nelle scuole o in altri luoghi che si caratterizzano per una forte presenza di ragazzi, come le biblioteche, in primis Sala Borsa (Officina adolescenti).		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SFI 0-18		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo del piano integrato cittadino per l'adolescenza		
Descrizione breve	Il piano adolescenza è lo sviluppo di un insieme coordinato e integrato di azioni che a partire dall'individuazione delle priorità di intervento mira a promuovere il benessere psicosociale degli adolescenti, attraverso la ricerca e la valorizzazione di risorse (culturali, educative, formative, sportive, ricreative, ecc.) da mettere a disposizione per la loro crescita, sostenendo il loro protagonismo, la loro autonomia ma anche agendo sulla prevenzione di fenomeni devianti, quali bullismo e dipendenze. Il piano si sviluppa su un nucleo di attività integrate tra ambiti diversi, che presuppone una multidisciplinarietà e un approccio di lavoro di rete, che fa perno sullo sviluppo delle funzioni di educatore di rete nel territorio e con gli istituti comprensivi. Altro nucleo basilare del piano è costituito da: implementazione di progetti di contrasto alla dispersione scolastica, sviluppo di iniziative a sostegno della genitorialità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SFI 0-18		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Descrizione	Le azioni messe in campo, rivolte alla fascia under 35, hanno la finalità di: favorire la partecipazione e l'integrazione cittadina dei giovani attraverso il loro coinvolgimento diretto nella realizzazione di nuovi servizi in parte rivolti ai giovani stessi e con il tutoraggio degli operatori più esperti; valorizzare il talento giovanile in progetti socialmente utili, dare visibilità alla creatività dei giovani per favorirne l'autoimprenditorialità, creare forme concrete di transizione studio/lavoro, favorendo l'uso delle nuove tecnologie; valorizzare i giovani come risorsa e come produttori di idee e di servizi; favorire la mobilità internazionale dei giovani al fine di sviluppare le loro competenze e aumentare l'occupabilità.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Giovani		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Il servizio mette in campo ideazione, progettazione e realizzazione di interventi e azioni, anche in co-progettazione con le realtà produttive del territorio, che coinvolgano direttamente gli adolescenti e i giovani rendendoli protagonisti attivi della vita cittadina e utilizzando i loro stessi linguaggi: video, web, social, ecc. La finalità è valorizzare le nuove generazioni come risorsa e sostenerle come parte attiva della comunità: stimolare la loro creatività, offrire esperienze di volontariato e opportunità di transizione studio/lavoro, favorire l'autoimprenditorialità, creare iniziative di mobilità e scambio internazionali, sviluppare interventi di orientamento formativo e lavorativo che supportino attivamente i giovani, soprattutto i cosiddetti NEET, aumentandone l'occupabilità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER I GIOVANI - SCAMBI E SOGGIORNI ALL'ESTERO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bilancio - Servizi Amministrativi generali		
Descrizione breve	Il servizio svolge tutte le attività relative alla predisposizione degli atti, delle procedure e dei provvedimenti della gestione amministrativa e contabile afferenti i servizi dell'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni, oltre che attività di supporto alla Direzione per le procedure di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Il servizio comprende la gestione della comunicazione esterna e svolge le attività di segreteria di direzione e protocollo per tutta l'Area. NOTE: Obiettivo chiuso il 31/01/2022 per cessazione Unità organizzativa		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI AMMINISTRATIVI E GESTIONE BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/01/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione Amministrativa Servizi Infanzia		
Descrizione breve	Il servizio svolge tutte le attività relative alla predisposizione degli atti, delle procedure e dei provvedimenti della gestione amministrativa e contabile afferenti all'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni, oltre che attività di supporto alla Direzione per le procedure di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Il servizio comprende la gestione della comunicazione esterna e svolge le attività di segreteria di direzione e protocollo per tutta l'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI AMMINISTRATIVI E GESTIONE BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto alle strutture e approvvigionamenti		
Descrizione breve	Supporto alle strutture. Il servizio svolge tutte le attività relative al monitoraggio e gestione approvvigionamenti ai servizi, il coordinamento dell'applicazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e supporto alla predisposizione Piano di sicurezza ai sensi della legge n. 81/2008, le attività di piccole manutenzioni a gestione diretta, e la gestione immobili assegnati all'Area Educazione Istruzione e nuove generazioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SUPPORTO TECNICO- APPROVVIG.TI STRUTTURE EDUC.VO SCOLASTICHE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Quartieri

Area Quartieri

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Realizzazione progetto "S.A.L.U.S. W SPACE"
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica	
Descrizione	<p>Progetto finalizzato alla creazione di un centro di ospitalità, lavoro, welfare interculturale e benessere di comunità che ha al centro un modello di gestione collaborativa.</p> <p>Il progetto, finanziato all'interno del programma europeo UIA, ha avuto una proroga sino al 31/01/2021, data entro cui sono stati consegnati gli immobili ed è stata avviata la fase di gestione sperimentale, con il graduale inserimento degli abitanti e avvio delle attività economiche. La inaugurazione ufficiale del complesso è avvenuta il 29 gennaio 2021.</p> <p>Per la gestione sperimentale che avrà una durata di due anni è stata costituita un'Associazione Temporanea di Scopo (ATS). Il Comune di Bologna continuerà a supervisionare l'andamento del progetto coordinando la Cabina di regia e il Comitato di indirizzo e monitoraggio al quale partecipano anche i rappresentanti degli abitanti ed i partner del progetto UIA.</p> <p>Il progetto si sta arricchendo di altre progettualità. E' in corso di attuazione il progetto FoodE con il Dipartimento di Tecnologie agro-alimentari dell'Università di Bologna (Distal) che prevede la creazione di nuove forme innovative di agricoltura urbana nell'area di Salus Space e sono stati presentati altri progetti significativi che saranno avviati a partire dai primi mesi del 2022, grazie al finanziamento europeo React EU. Questi interventi riguardano, oltre la realizzazione dell'edificio polifunzionale, molteplici altri temi legati allo sviluppo sostenibile che sono stati aggregati all'interno di un unico progetto denominato "Salus Green". Dal punto di vista operativo e gestionale sono coinvolti diversi Settori dell'Amministrazione. Per quanto riguarda l'Area le attività progettuali che saranno gestite direttamente sono quelle relative alla agricoltura urbana (tramite una convenzione con l'Università di Bologna), il progetto di comunità digitale (tramite affidamento alla cooperativa sociale Open Group) ed il progetto di "condominio zero waste", con il coinvolgimento diretto dell'ATS</p>	
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
Programma	Interventi per le famiglie	
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI	
Raggiungimento Obiettivo	95.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Realizzazione progetto "S.A.L.U.S. W SPACE"		
Descrizione breve	<p>Progetto finalizzato alla creazione di un centro di ospitalità, lavoro, welfare interculturale e benessere di comunità che ha al centro un modello di gestione collaborativa.</p> <p>Il progetto, finanziato all'interno del programma europeo UIA, ha avuto una proroga sino al 31/01/2021, data entro cui sono stati consegnati gli immobili ed è stata avviata la fase di gestione sperimentale, con il graduale inserimento degli abitanti e avvio delle attività economiche. La inaugurazione ufficiale del complesso è avvenuta il 29 gennaio 2021.</p> <p>Per la gestione sperimentale che avrà una durata di due anni è stata costituita un'Associazione Temporanea di Scopo (ATS). Il Comune di Bologna continuerà a supervisionare l'andamento del progetto coordinando la Cabina di regia e il Comitato di indirizzo e monitoraggio al quale partecipano anche i rappresentanti degli abitanti ed i partner del progetto UIA.</p> <p>Il progetto si sta arricchendo di altre progettualità. E' in corso di attuazione il progetto FoodE con il Dipartimento di Tecnologie agro-alimentari dell'Università di Bologna (Distal) che prevede la creazione di nuove forme innovative di agricoltura urbana nell'area di Salus Space e sono stati presentati altri progetti significativi che saranno avviati a partire dai primi mesi del 2022, grazie al finanziamento europeo React EU. Questi interventi riguardano, oltre la realizzazione dell'edificio polifunzionale, molteplici altri temi legati allo sviluppo sostenibile che sono stati aggregati all'interno di un unico progetto denominato "Salus Green". Dal punto di vista operativo e gestionale sono coinvolti diversi Settori dell'Amministrazione. Per quanto riguarda l'Area le attività progettuali che saranno gestite direttamente sono quelle relative alla agricoltura urbana (tramite una convenzione con l'Università di Bologna), il progetto di comunità digitale (tramite affidamento alla cooperativa sociale Open Group) ed il progetto di "condominio zero waste", con il coinvolgimento diretto dell'ATS</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Descrizione	Stimolo e sostegno in sinergia con i quartieri, in una logica di sussidiarietà, delle autonome iniziative dei soggetti del Terzo settore e dei cittadini/e volte alla cura del territorio e della comunità, promuovendo la massima partecipazione civica per lo svolgimento di attività di interesse generale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. AMM.NE CONDIVISA,TERZO SETTORE E CITTADINANZA ATTIVA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Stimolo e sostegno in sinergia con i quartieri, in una logica di sussidiarietà, delle autonome iniziative dei soggetti del Terzo settore e dei cittadini/e volte alla cura del territorio e della comunità, promuovendo la massima partecipazione civica per lo svolgimento di attività di interesse generale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. AMM.NE CONDIVISA,TERZO SETTORE E CITTADINANZA ATTIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto ai quartieri per il coordinamento delle funzioni istituzionali
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Supporto specialistico ai quartieri per il consolidamento del nuovo modello di decentramento attuato con la riforma dei quartieri, a partire dal mandato amministrativo 2016-2021 e, in generale, al coordinamento e al sostegno delle funzioni dei quartieri al fine di garantire omogeneità nell'azione e nell'offerta dei servizi su tutto il territorio cittadino, nel rispetto degli orientamenti dei diversi Consigli di Quartiere.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto ai quartieri per il coordinamento delle funzioni istituzionali		
Descrizione breve	Supporto specialistico ai quartieri per il consolidamento del nuovo modello di decentramento attuato con la riforma dei quartieri, a partire dal mandato amministrativo 2016-2021 e, in generale, al coordinamento e al sostegno delle funzioni dei quartieri al fine di garantire omogeneità nell'azione e nell'offerta dei servizi su tutto il territorio cittadino, nel rispetto degli orientamenti dei diversi Consigli di Quartiere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. AMM.NE CONDIVISA, TERZO SETTORE E CITTADINANZA ATTIVA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione e rendicontazione risorse finanziarie e gestione attività amministrativo/contabili per Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Elaborazione degli strumenti di programmazione/consuntivazione e realizzazione delle attività e delle procedure di assegnazione, gestione e monitoraggio delle risorse economiche e delle relative attività amministrative e contabili relativamente alle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri. Coordinamento e supporto ai quartieri per l'espletamento delle procedure contrattuali e gestionali comuni per affidamento dei servizi. Presidio, per quanto di competenza dell'Area, della rendicontazione amministrativo-contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali ecc.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE, CONTROLLI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e rendicontazione risorse finanziarie e gestione attività amministrativo/contabili per Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri		
Descrizione breve	Elaborazione degli strumenti di programmazione/consuntivazione e realizzazione delle attività e delle procedure di assegnazione, gestione e monitoraggio delle risorse economiche e delle relative attività amministrative e contabili relativamente alle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri. Coordinamento e supporto ai quartieri per l'espletamento delle procedure contrattuali e gestionali comuni per affidamento dei servizi. Presidio, per quanto di competenza dell'Area, della rendicontazione amministrativo-contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali ecc.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE, CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Predisposizione strumenti annuali e pluriennali di programmazione, "Documento Unico di Programmazione"- ciclo della performance, per quel che riguarda le attività afferenti l'Area Quartieri e supporto coordinamento per quel che riguarda la predisposizione dei documenti di programmazione dei quartieri. Concorso alla formulazione dei documenti di consuntivazione dell'Ente in particolare in relazione alla contabilità analitica, ai preconsuntivi e consuntivi annuali del Piano delle Attività al piano della performance per quel che riguarda gli ambiti di attività dell'Area Quartieri.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANALISI , PROGRAMMI E RENDICONTAZIONE SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Predisposizione strumenti annuali e pluriennali di programmazione, "Documento Unico di Programmazione"- ciclo della performance, per quel che riguarda le attività afferenti l'Area Quartieri e supporto coordinamento per quel che riguarda la predisposizione dei documenti di programmazione dei quartieri. Concorso alla formulazione dei documenti di consuntivazione dell'Ente in particolare in relazione alla contabilità analitica, ai preconsuntivi e consuntivi annuali del Piano delle Attività al piano della performance per quel che riguarda gli ambiti di attività dell'Area Quartieri.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANALISI , PROGRAMMI E RENDICONTAZIONE SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri
--------------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri, in particolare relativamente agli appalti per il diritto allo studio e agli interventi socio-educativi per minori in collaborazione con l'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORD. AMM.VO INTERVENTI DELEGATI AI Q.RI-GEST.CENTRALIZZATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri		
Descrizione breve	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri, in particolare relativamente agli appalti per il diritto allo studio e agli interventi socio-educativi per minori in collaborazione con l'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORD. AMM.VO INTERVENTI DELEGATI AI Q.RI-GEST.CENTRALIZZATA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Quartieri
--------------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Quartieri		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Quartieri		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Area Quartieri		
Descrizione breve	Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Quartieri		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartieri

Borgo Panigale-Reno
Navile
Porto-Saragozza
San Donato-San Vitale
Santo Stefano
Savena

Quartiere Borgo Panigale - Reno

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di Quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal Quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di Quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo Strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di Degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore Di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di Cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuata dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogno educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere Navile

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo Strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di Degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore Di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di Cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti Di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogno educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere Porto - Saragozza

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PM di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti Di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuata dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e ;organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del terzo settore. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l';anticorruzione all';interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere San Donato - San Vitale

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es. mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di Quartiere d'intesa con il Direttore di Quartiere ed è composto da loro, dall'Ispezzore (o vice) della PL di Quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di Quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del terzo settore. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. S. Donato - S. Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere Santo Stefano

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con il supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuata dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogno educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel Servizio Educativo Territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Supporto alla Direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere Savena

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Biblioteche e cittadinanza culturale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche di pubblica lettura		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione, diritti di cittadinanza e pari opportunità		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: Terzo settore, cittadinanza attiva, LFA		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve			

	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti vittime di abuso, maltrattamento e abbandono, valutazione dei bisogni educativi individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Opportunità e gestione di servizi per adolescenti e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22

Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/22	Data Fine prev.	31/12/22
Data Inizio eff.	01/01/22	Data Fine eff.	31/12/22
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivi esecutivi di II livello chiusi in seguito a modifica della struttura organizzativa
 esclusi dal calcolo delle % di raggiungimento

Obiettivo Operativo	Obiettivo esecutivo II livello
Sostegno allo sviluppo di politiche per il lavoro e per le imprese	Attività di promozione di iniziative di politica del lavoro
Servizi generali e amministrazione Area Risorse Finanziarie - Acquisti	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Acquisti Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Acquisti Programmazione e amministrazione - Acquisti Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Acquisti
Servizi generali e amministrazione Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	Coordinamento Giuridico - Dipartimento Urbanistica ,Casa, Ambiente e Patrimonio
Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio	Piano del Verde
Demografici	Polizia mortuaria