



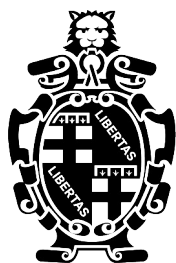
# Comune di Bologna

## Assenze del personale dipendente – Gennaio 2024

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	28	10%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	251	8%
CULTURA E CREATIVITA'	31	6%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	7%
DIREZIONE GENERALE	9	4%
ECONOMIA	55	9%
EDILIZIA PUBBLICA	71	8%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	3614	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	9	4%
GABINETTO DEL SINDACO	107	7%
GESTIONE BENE PUBBLICO	153	10%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	49	17%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	48	4%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	144	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	29	5%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	199	10%
PATRIMONIO	51	6%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	209	11%
POLITICHE ABITATIVE	20	7%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	34	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	87	7%
QUARTIERE NAVILE	81	7%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	164	12%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	120	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	165	16%
QUARTIERE SAVENA	147	15%
QUARTIERI	32	8%
RISORSE FINANZIARIE	126	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	41	12%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	322	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	91	7%
SERVIZIO SOCIALE	472	11%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1244	11%
SPORT	10	4%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	87	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	21	4%
UFFICIO DI PIANO	32	6%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	36	14%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	14	3%
<b>Totale Generale</b>	<b>8441</b>	<b>10%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato). Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze del personale dipendente – Febbraio 2024

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	38	13%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	201	6%
CULTURA E CREATIVITA'	21	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	21	3%
DIREZIONE GENERALE	12	4%
ECONOMIA	71	11%
EDILIZIA PUBBLICA	89	9%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4558	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	9	4%
GABINETTO DEL SINDACO	101	7%
GESTIONE BENE PUBBLICO	125	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	37	14%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	51	4%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	136	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	17	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	195	9%
PATRIMONIO	75	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	204	11%
POLITICHE ABITATIVE	19	6%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	31	8%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	108	8%
QUARTIERE NAVILE	71	6%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	189	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	140	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	193	18%
QUARTIERE SAVENA	130	13%
QUARTIERI	40	9%
RISORSE FINANZIARIE	109	6%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	40	11%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	313	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	82	6%
SERVIZIO SOCIALE	447	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	766	7%
SPORT	4	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	97	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	31	6%
UFFICIO DI PIANO	36	7%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	42	16%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	26	4%
<b>Totale Generale</b>	<b>8875</b>	<b>11%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato). Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze del personale dipendente – Marzo 2024

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	45	16%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	234	7%
CULTURA E CREATIVITA'	23	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	6%
DIREZIONE GENERALE	4	2%
ECONOMIA	29	5%
EDILIZIA PUBBLICA	59	6%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4366	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	14	6%
GABINETTO DEL SINDACO	85	6%
GESTIONE BENE PUBBLICO	117	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	43	16%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	44	4%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	128	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	10	1%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	205	10%
PATRIMONIO	98	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	210	11%
POLITICHE ABITATIVE	23	7%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	33	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	116	9%
QUARTIERE NAVILE	113	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	172	12%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	166	16%
QUARTIERE SANTO STEFANO	161	15%
QUARTIERE SAVENA	158	16%
QUARTIERI	50	12%
RISORSE FINANZIARIE	95	5%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	25	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	319	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	107	7%
SERVIZIO SOCIALE	432	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	877	8%
SPORT	4	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	74	11%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	20	4%
UFFICIO DI PIANO	33	7%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	20	8%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	35	6%
<b>Totale Generale</b>	<b>8782</b>	<b>11%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dal personale dirigente (a tempo indeterminato e a tempo determinato). Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.