

Comune di Bologna

Assenze dei dipendenti – Gennaio 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	49	16%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	225	8%
CONTROLLI INTERNI E LEGALITA' DEMOCRATICA	2	7%
CULTURA E CREATIVITA'	17	4%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	56	10%
DIREZIONE GENERALE	10	4%
ECONOMIA	98	18%
EDILIZIA PUBBLICA	63	8%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	3486	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	36	16%
GABINETTO DEL SINDACO	88	7%
GESTIONE BENE PUBBLICO	68	4%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	12	4%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	58	5%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	152	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	10	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	194	9%
PATRIMONIO	97	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	168	10%
POLITICHE ABITATIVE	32	13%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	34	10%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	186	15%
QUARTIERE NAVILE	134	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	175	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	126	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	136	15%
QUARTIERE SAVENA	125	13%
QUARTIERI	29	7%
RISORSE FINANZIARIE	117	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	29	9%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	316	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	117	8%
SERVIZIO SOCIALE	591	14%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1665	15%
SPORT	18	9%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	19	35%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	52	10%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	29	5%
UFFICIO DI PIANO	43	8%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	6	3%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	29	5%
Totale Generale	8900	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

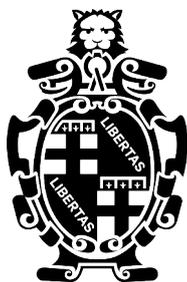
Assenze dei dipendenti – Febbraio 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	43	14%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	226	8%
CULTURA E CREATIVITA'	16	3%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	41	7%
DIREZIONE GENERALE	15	5%
ECONOMIA	78	13%
EDILIZIA PUBBLICA	73	8%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4257	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	32	12%
GABINETTO DEL SINDACO	70	5%
GESTIONE BENE PUBBLICO	126	7%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	11	4%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	45	3%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	126	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	11	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	215	10%
PATRIMONIO	78	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	184	10%
POLITICHE ABITATIVE	29	11%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	24	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	147	11%
QUARTIERE NAVILE	126	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	149	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	152	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	103	11%
QUARTIERE SAVENA	103	10%
QUARTIERI	29	7%
RISORSE FINANZIARIE	141	8%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	26	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	339	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	116	8%
SERVIZIO SOCIALE	595	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1284	11%
SPORT	4	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	100	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	10	2%
UFFICIO DI PIANO	45	8%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	17	7%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	38	6%
Totale Generale	9225	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

Assenze dei dipendenti – Marzo 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	46	14%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	272	8%
CULTURA E CREATIVITA'	15	3%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	35	5%
DIREZIONE GENERALE	21	7%
ECONOMIA	51	8%
EDILIZIA PUBBLICA	72	7%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4806	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	30	10%
GABINETTO DEL SINDACO	130	9%
GESTIONE BENE PUBBLICO	97	5%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	55	18%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	58	4%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	143	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	27	4%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	223	9%
PATRIMONIO	87	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	159	8%
POLITICHE ABITATIVE	38	12%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	28	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	210	14%
QUARTIERE NAVILE	121	8%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	166	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	145	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	134	12%
QUARTIERE SAVENA	137	12%
QUARTIERI	26	5%
RISORSE FINANZIARIE	143	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	28	7%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	348	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	102	6%
SERVIZIO SOCIALE	656	12%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1245	10%
SPORT	4	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	128	16%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	22	4%
UFFICIO DI PIANO	43	7%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	3	1%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	21	3%
Totale Generale	10075	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.