



Comune di Bologna



Il Comune
è Bologna

Assenze dei dipendenti – Gennaio 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	59	6%
AMBIENTE E VERDE	81	10%
AVVOCATURA	73	26%
BIBLIOTECHE COMUNALI	381	13%
CULTURA E CREATIVITA'	44	9%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	101	15%
DIREZIONE GENERALE	21	19%
ECONOMIA E LAVORO	122	17%
EDILIZIA E PATRIMONIO	71	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	6570	26%
GABINETTO DEL SINDACO	122	11%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	385	19%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	95	19%
MANUTENZIONE	238	18%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	137	8%
NUOVE CITTADINANZE E QUARTIERI	76	13%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	242	16%
POLITICHE ABITATIVE	53	26%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	14	4%
PROMOZIONE E TURISMO	26	25%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	201	18%
QUARTIERE NAVILE	195	18%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	279	20%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	194	21%
QUARTIERE SANTO STEFANO	131	17%
QUARTIERE SAVENA	153	18%
RISORSE FINANZIARIE	258	15%
SEGRETARIO GENERALE	2	12%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	363	14%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	117	10%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1720	16%
SPORT	1	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	56	10%
UFFICIO DI PIANO	93	23%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	13	6%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	753	16%
Totale Generale	13440	19%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti – Febbraio 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	32	3%
AMBIENTE E VERDE	62	7%
AVVOCATURA	42	14%
BIBLIOTECHE COMUNALI	288	9%
CULTURA E CREATIVITA'	23	4%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	58	8%
DIREZIONE GENERALE	24	12%
ECONOMIA E LAVORO	90	12%
EDILIZIA E PATRIMONIO	82	9%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	6432	17%
GABINETTO DEL SINDACO	115	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	259	11%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	82	13%
MANUTENZIONE	175	12%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	119	6%
NUOVE CITTADINANZE E QUARTIERI	71	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	249	13%
POLITICHE ABITATIVE	47	16%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	36	9%
PROMOZIONE E TURISMO	7	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	125	10%
QUARTIERE NAVILE	181	15%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	241	17%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	101	10%
QUARTIERE SANTO STEFANO	117	11%
QUARTIERE SAVENA	124	12%
RISORSE FINANZIARIE	174	9%
SEGRETARIO GENERALE	9	47%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLICHE	348	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	67	5%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1218	11%
SPORT	2	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	40	6%
UFFICIO DI PIANO	48	11%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	45	20%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	582	10%
Totale Generale	11715	13%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti – Marzo 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	60	19%
BIBLIOTECHE COMUNALI	379	10%
CULTURA E CREATIVITA'	28	5%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	33	5%
DIREZIONE GENERALE	37	14%
ECONOMIA	100	13%
EDILIZIA PUBBLICA	85	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	5028	16%
EUROPA E INTERNAZIONALE	30	10%
GABINETTO DEL SINDACO	126	9%
GESTIONE BENE PUBBLICO	85	6%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	64	5%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	282	11%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	173	14%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	100	8%
NUOVE CITTADINANZE E QUARTIERI	67	9%
PATRIMONIO	82	8%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	188	9%
POLITICHE ABITATIVE	17	6%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	26	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	202	15%
QUARTIERE NAVILE	140	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	321	19%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	139	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	117	11%
QUARTIERE SAVENA	163	15%
RISORSE FINANZIARIE	142	8%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	48	11%
SEGRETARIO GENERALE	7	30%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	432	13%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	95	7%
SERVIZIO SOCIALE	615	11%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1265	10%
SPORT	2	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	79	10%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	21	4%
UFFICIO DI PIANO	88	18%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	53	18%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	15	3%
Totale Generale	10935	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.