

### Assenze dei dipendenti - Gennaio 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	43	5%
AMBIENTE E VERDE	104	11%
AVVOCATURA	54	16%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	70	7%
DIREZIONE GENERALE	9	6%
ECONOMIA E LAVORO	78	10%
EDILIZIA E PATRIMONIO	137	15%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	130	10%
GABINETTO DEL SINDACO	155	10%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	52	17%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	294	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	268	13%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3810	14%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	10	5%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	42	11%
MANUTENZIONE	96	6%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	145	7%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	65	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	218	11%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	32	5%
POLITICHE ABITATIVE	28	10%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	29	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	177	13%
QUARTIERE NAVILE	156	13%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	195	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	72	7%
QUARTIERE SANTO STEFANO	72	9%
QUARTIERE SAVENA	115	12%
RISORSE FINANZIARIE	218	10%
SEGRETARIO GENERALE	0	0%
SEGRETERIA GENERALE	329	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	100	7%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	850	6%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	67	10%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	45	14%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	506	11%
<b>Totale Generale</b>	<b>8768</b>	<b>11%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Febbraio 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	36	4%
AMBIENTE E VERDE	103	11%
AVVOCATURA	54	16%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	49	5%
DIREZIONE GENERALE	4	3%
ECONOMIA E LAVORO	70	9%
EDILIZIA E PATRIMONIO	98	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	99	8%
GABINETTO DEL SINDACO	176	12%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	48	16%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	252	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	256	13%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3910	15%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	8	4%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	43	11%
MANUTENZIONE	150	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	132	7%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	67	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	235	12%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	69	12%
POLITICHE ABITATIVE	18	6%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	31	7%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	199	16%
QUARTIERE NAVILE	162	14%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	178	12%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	137	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	48	6%
QUARTIERE SAVENA	112	12%
RISORSE FINANZIARIE	211	10%
SEGRETARIO GENERALE	0	2%
SEGRETERIA GENERALE	363	12%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	125	10%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1026	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	50	8%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	56	16%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	501	11%
<b>Totale Generale</b>	<b>9074</b>	<b>12%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

### Assenze dei dipendenti - Marzo 2019

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	56	6%
AMBIENTE E VERDE	100	10%
AVVOCATURA	61	18%
CULTURA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	37	4%
DIREZIONE GENERALE	5	3%
ECONOMIA E LAVORO	62	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	95	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	119	9%
GABINETTO DEL SINDACO	152	10%
INDUSTRIE CREATIVE E TURISMO	38	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	281	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	304	15%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	4046	15%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	9	4%
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' E PATRIMONIO	21	5%
MANUTENZIONE	105	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	125	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	71	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	214	10%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	37	6%
POLITICHE ABITATIVE	8	3%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	22	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	141	11%
QUARTIERE NAVILE	191	15%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	214	13%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	132	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	48	6%
QUARTIERE SAVENA	103	10%
RISORSE FINANZIARIE	147	8%
SEGRETARIO GENERALE	1	5%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI OPERE PUBBLI	373	11%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	128	9%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1018	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	35	5%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	53	15%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITA'	464	10%
<b>Totale Generale</b>	<b>9015</b>	<b>11%</b>

#### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.