

Assenze dei dipendenti - Gennaio 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI, QUARTIERI E NUOVE CITTADINANZE	130	14%
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	54	6%
AMBIENTE E ENERGIA	83	9%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	93	13%
AVVOCATURA	78	22%
BENESSERE DI COMUNITA'	704	15%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	30	6%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	41	10%
DIREZIONE GENERALE	11	8%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	45	8%
EDILIZIA E PATRIMONIO	106	12%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	116	9%
GABINETTO DEL SINDACO	162	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	268	8%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	187	10%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3367	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	28	9%
MANUTENZIONE	93	6%
MARKETING URBANO E TURISMO	45	14%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	179	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	262	13%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	18	3%
POLITICHE ABITATIVE	60	20%
POLIZIA MUNICIPALE	1038	8%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	23	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	149	12%
QUARTIERE NAVILE	112	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	143	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	116	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	103	11%
QUARTIERE SAVENA	177	16%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	36	12%
RISORSE FINANZIARIE	229	10%
SEGRETERIA GENERALE	337	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	114	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	65	10%
Totale Generale	8.800	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Febbraio 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	75	8%
AMBIENTE E ENERGIA	91	10%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	81	11%
AVVOCATURA	87	25%
BENESSERE DI COMUNITA'	610	13%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	33	7%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	32	8%
DIREZIONE GENERALE	4	3%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	54	9%
EDILIZIA E PATRIMONIO	81	9%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	155	11%
GABINETTO DEL SINDACO	144	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	295	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	194	10%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3842	16%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	6	3%
MANUTENZIONE	106	7%
MARKETING URBANO E TURISMO	51	15%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	133	6%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	112	15%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	238	12%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	31	5%
POLITICHE ABITATIVE	40	13%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	18	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	205	16%
QUARTIERE NAVILE	124	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	170	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	100	10%
QUARTIERE SANTO STEFANO	129	14%
QUARTIERE SAVENA	141	12%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	29	10%
RISORSE FINANZIARIE	206	9%
SEGRETARIO GENERALE	4	20%
SEGRETERIA GENERALE	312	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	134	10%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1007	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	86	13%
Totale Generale	9.160	12%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.

Assenze dei dipendenti - Marzo 2018

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AGENDA DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	63	6%
AMBIENTE E ENERGIA	99	10%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	69	9%
AVVOCATURA	105	27%
BENESSERE DI COMUNITA'	603	12%
CULTURA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'	22	4%
CURA E QUALITA' DEL TERRITORIO	33	7%
DIREZIONE GENERALE	5	4%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	44	6%
EDILIZIA E PATRIMONIO	91	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	123	8%
GABINETTO DEL SINDACO	113	8%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	325	9%
ISTITUZIONE BOLOGNA MUSEI	228	11%
ISTITUZIONE EDUCAZIONE E SCUOLA	3937	15%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	2	1%
MANUTENZIONE	152	9%
MARKETING URBANO E TURISMO	36	11%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	153	7%
NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE E QUARTIERI	86	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	279	13%
PIANI E PROGETTI URBANISTICI	23	4%
POLITICHE ABITATIVE	51	14%
PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E STATISTICA	29	7%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	198	14%
QUARTIERE NAVILE	118	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	174	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	159	15%
QUARTIERE SANTO STEFANO	147	14%
QUARTIERE SAVENA	134	11%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	33	11%
RISORSE FINANZIARIE	227	9%
SEGRETARIO GENERALE	2	10%
SEGRETERIA GENERALE	416	12%
SERVIZI PER L'EDILIZIA	124	8%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1019	8%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	89	13%
Totale Generale	9.510	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.