



COMUNE DI BOLOGNA

**Assenze dei dipendenti - Gennaio 2012**

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	131	17%
AMBIENTE E ENERGIA	81	8%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	80	9%
AVVOCATURA	57	16%
BENESSERE DI COMUNITA'	38	10%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	58	6%
COMUNICAZIONE	53	8%
CONTROLLI	2	4%
DIREZIONE GENERALE	11	8%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	24	5%
ENTRATE	77	13%
FINANZE E BILANCIO	64	13%
GABINETTO DEL SINDACO	103	9%
GARE	137	13%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	329	9%
ISTITUZIONE CINETECA	68	10%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	39	9%
ISTITUZIONE MUSEI	229	13%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	19	13%
ISTRUZIONE	218	13%
MOBILITA' SOSTENIBILE	155	12%
OPERE PUBBLICHE	153	5%
PATRIMONIO	51	11%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	151	7%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	20	7%
POLIZIA MUNICIPALE	1069	9%
PROGRAMMAZIONE	1	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	168	7%
QUARTIERE NAVILE	567	12%
QUARTIERE PORTO	260	11%
QUARTIERE RENO	345	13%
QUARTIERE SAN DONATO	393	14%
QUARTIERE SAN VITALE	463	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	356	12%
QUARTIERE SARAGOZZA	208	8%
QUARTIERE SAVENA	572	15%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	57	9%
RISORSE FINANZIARIE	50	32%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	32	6%
SEGRETARIO GENERALE	6	10%
SEGRETERIA GENERALE	380	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	57	12%
SERVIZI SOCIALI	48	8%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	101	12%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	43	6%
STATISTICA	69	11%
TURISMO	39	8%
URBANISTICA - EDILIZIA	155	9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.790</b>	<b>10%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato ccnl dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000. Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse solo le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

## Assenze dei dipendenti - Febbraio 2012

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	157	20%
AMBIENTE E ENERGIA	140	13%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	112	12%
AVVOCATURA	68	18%
BENESSERE DI COMUNITA'	50	12%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	78	8%
COMUNICAZIONE	89	12%
CONTROLLI	2	3%
CULTURA E SCUOLA	2	1%
DIREZIONE GENERALE	11	7%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	45	8%
ENTRATE	91	14%
FINANZA E BILANCIO	81	14%
GABINETTO DEL SINDACO	159	13%
GARE	133	11%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	474	12%
ISTITUZIONE CINETECA	63	8%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	81	17%
ISTITUZIONE MUSEI	198	11%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	24	17%
ISTRUZIONE	298	17%
MOBILITA' SOSTENIBILE	186	14%
OPERE PUBBLICHE	255	8%
PATRIMONIO	47	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	227	10%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	56	17%
POLIZIA MUNICIPALE	1509	12%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	308	13%
QUARTIERE NAVILE	634	13%
QUARTIERE PORTO	386	16%
QUARTIERE RENO	399	15%
QUARTIERE SAN DONATO	418	14%
QUARTIERE SAN VITALE	544	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	411	13%
QUARTIERE SARAGOZZA	383	14%
QUARTIERE SAVENA	747	19%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	45	7%
RISORSE FINANZIARIE	64	39%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	39	7%
SEGRETERIA GENERALE	536	17%
SERVIZI PER L'ABITARE	106	21%
SERVIZI SOCIALI	66	10%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	124	15%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	73	11%
STATISTICA	73	11%
TURISMO	44	9%
URBANISTICA - EDILIZIA	180	10%
<b>Totale complessivo</b>	<b>10.216</b>	<b>13%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato ccnl dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000. Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



COMUNE DI BOLOGNA

**Assenze dei dipendenti - Marzo 2012**

Area/Settore/Quartiere	Giorni di assenza	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AFFARI ISTITUZIONALI E QUARTIERI	142	17%
AMBIENTE E ENERGIA	71	6%
ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO	101	10%
AVVOCATURA	64	16%
BENESSERE DI COMUNITA'	47	12%
CITTA' DIGITALE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	28	3%
COMUNICAZIONE	66	9%
CULTURA E SCUOLA	12	5%
DIREZIONE GENERALE	5	3%
ECONOMIA E PROMOZIONE DELLA CITTA'	12	2%
ENTRATE	69	10%
FINANZA E BILANCIO	37	6%
GABINETTO DEL SINDACO	121	10%
GARE	158	13%
ISTITUZIONE BIBLIOTECHE	406	9%
ISTITUZIONE GALLERIA D'ARTE MODERNA	68	13%
ISTITUZIONE MUSEI	179	10%
ISTITUZIONE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	8	4%
ISTRUZIONE	186	10%
MOBILITA' SOSTENIBILE	135	10%
OPERE PUBBLICHE	166	5%
PATRIMONIO	52	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	144	6%
PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI	48	14%
POLIZIA MUNICIPALE	1216	9%
PROGRAMMAZIONE	2	5%
QUARTIERE BORGO PANIGALE	242	9%
QUARTIERE NAVILE	576	11%
QUARTIERE PORTO	302	12%
QUARTIERE RENO	417	15%
QUARTIERE SAN DONATO	330	11%
QUARTIERE SAN VITALE	528	13%
QUARTIERE SANTO STEFANO	336	10%
QUARTIERE SARAGOZZA	360	12%
QUARTIERE SAVENA	524	13%
RIQUALIFICAZIONE URBANA	54	8%
RISORSE FINANZIARIE	58	34%
SALUTE SPORT E CITTA' SANA	41	7%
SEGRETERIA GENERALE	407	12%
SERVIZI PER L'ABITARE	60	12%
SERVIZI SOCIALI	48	8%
SISTEMA CULTURALE E GIOVANI	114	12%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	65	9%
STATISTICA	84	12%
TURISMO	71	13%
URBANISTICA - EDILIZIA	139	7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>8.302</b>	<b>10%</b>

**Note**

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato ccnl dai dirigenti (tempo indeterminato e tempo determinato), dalle alte specializzazioni e dai dipendenti art.90 d.l. 267/2000 Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.